

3 Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter_innen am IZG, Universität Bielefeld (TVL 13; 50% für zunächst 1 Jahr mit der Möglichkeit einer Verlängerung um weitere 2 Jahre)

Am IZG (ehemals IFF) sind baldmöglichst für zunächst 1 Jahr mit der Möglichkeit einer Verlängerung um weitere 2 Jahre (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben) 3 Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter_innen (1 Geschichtswissenschaftler_in, 1 Literaturwissenschaftler_in, 1 Soziolog_in) (TVL 13, 50%) zu besetzen.

Die Stellen sind angesiedelt im interdisziplinären Doktorand_innenkolleg Geschlechterforschung „Verschieden sein anders erforschen“ am IZG. Der inhaltliche Schwerpunkt des Kollegs liegt auf innovativen Forschungsmethoden, mit denen sich Materialität und Vielfalt der Bedeutungen von Geschlecht bzw. die Konstruktion und Verfestigung der Kategorie in Wechselwirkung mit anderen historischen Kategorien wie z.B. Klasse, Ethnizität, Alter und Religion untersuchen lassen. Die im Rahmen des Kollegs durchgeführten Dissertationen sollen historische und aktuelle Transformationen von Geschlecht und Geschlechterverhältnissen sichtbar machen.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Forschung im Bereich interdisziplinäre Geschlechterforschung (50%)
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Beantragung eines Graduiertenkollegs (30%)
- Vorbereitung von Publikationen (10%)
- Organisation von Veranstaltungen (10%)

Ihre Qualifikation

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) vorzugsweise in Geschichtswissenschaft, Literaturwissenschaft, Soziologie oder Sportwissenschaft mit einem nachweisbaren Schwerpunkt im Bereich Geschlechterforschung
- sehr gute theoretische und empirische Kenntnisse der Geschlechterforschung
- Fähigkeit zu eigenverantwortlicher wissenschaftlicher Arbeit
- Interesse an interdisziplinären Lehr- und Forschungszusammenhängen
- hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Organisationsfähigkeit

Ihre weiteren Kompetenzen

- Forschungserfahrung
- Erfahrungen mit universitären Strukturen
- Erfahrungen bei der Beantragung von Drittmittelprojekten
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

Bitte reichen Sie mit Bewerbung eine kurze Skizze (max. 1200 Wörter) zu dem von Ihnen angestrebten Qualifikationsvorhaben ein.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 5. Mai 2016 an:
Prof. Dr. Tomke König
Interdisziplinäres Zentrum für Geschlechterforschung (IZG)
Universität Bielefeld
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
Mail: anke.kubitza@uni-bielefeld.de

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Sie behandelt Bewerbungen in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz.