



Für das CITEC (Exzellenzcluster Kognitive Interaktionstechnologie) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit eine/einen

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

(bis zu E13 TV-L, befristet)

Ihre Aufgaben

Aufgrund hoher Kosten, unzureichendem technischem Know-how und mangelndem Wissen über die Chancen und Möglichkeiten der zunehmenden Digitalisierung, stehen insbesondere KMU vor großen Herausforderungen, um den aktuellen dynamischen Entwicklungen zu folgen und dabei nicht den Anschluss zu verlieren. Im Rahmen des Projektvorhabens AVIKOM wird ein neuartiges audiovisuelles Assistenzsystem umgesetzt, welches sich, im Gegensatz zu bereits existierenden Systemen, nicht nur individuell an die sich im Rahmen der Digitalisierung verändernden Nutzer/innen-Bedürfnisse und Arbeitsumgebungen adaptieren, sondern auch eine abgestimmte und adaptive Handlungsunterstützung, sowohl über den visuellen als auch den auditiven Sinneskanal, bereitstellen kann.

Im Teilvorhaben der Arbeits- und Organisationspsychologie steht die arbeitspsychologische Gestaltung des AVIKOM-Systems im Vordergrund, um die Arbeit mit dem System motivations- und lernförderlich zu gestalten. Zudem werden die Beschäftigten durch Change-Management-Maßnahmen auf die Veränderungen vorbereitet. Der Qualifizierungsbedarf wird analysiert, um spezifische Kompetenzen, die das AVIKOM-System erfordert, frühzeitig schulen zu können. Auf diese Weise kann die Belastung für die Beschäftigten reduziert und damit deren Produktivität gesteigert werden. Dafür bringen vier Partnerunternehmen individuelle klar umgrenzte und wiederkehrende Anwendungsszenarien ein. Für eine intelligente und produktivitätsfördernde Implementation des Assistenzsystems wird eine entsprechende Diagnostik- und Handlungsunterstützung umgesetzt sowie der Arbeitsplatz nach arbeitspsychologischen Aspekten gestaltet.

An der Universität Bielefeld soll zum nächstmöglichen Zeitpunkt vorbehaltlich der Bewilligung für ein Teilprojekt eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter besetzt werden.

Die Aufgaben umfassen:

- Durchführung von Analysen, Befragungen und Workshops in Pilotunternehmen zu folgenden Themen:
 - Arbeitsgestaltung des AVIKOM-Systems (22 %)
 - Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs (33 %)
 - Change Management (17 %)
- Mitarbeit an interdisziplinären Teilarbeitspaketen (25 %)
- Breitentransfer (3 %)

Ihr Profil

Das erwarten wir

- für den jeweiligen Themenbereich einschlägiges abgeschlossenes Hochschulstudium (z. B. Bachelor in Psychologie) mit mindestens gutem Abschluss und einschlägiges, abgeschlossenes oder weit fortgeschrittenes weiterführendes wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Master oder Diplom in Psychologie)
- exzellente Methodenkenntnisse
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation
- Bereitschaft zur Mitwirkung an übergreifenden Aktivitäten des Forschungsverbands
- Interesse an neuen Technologien im Arbeitsumfeld
- selbstständiges Arbeiten

Das wünschen wir uns

- Führerschein Klasse B
- erste Erfahrungen im wissenschaftlichen/universitären Arbeitskontext in Form von Forschungspraktika, Hilfskraft- oder Tutoriumstätigkeiten
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit außeruniversitären Partnern (z. B. Unternehmen)
- Kenntnisse oder Erfahrungen im Bereich der Mensch-Maschine-Interaktion
- Erfahrung mit neuen Technologien im Arbeitsumfeld

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis zur Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG für die Dauer von drei Jahren befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 75 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post an die untenstehende Anschrift oder per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss19022** in einem einzigen pdf-Dokument an ao-psychologie@uni-bielefeld.de (Betreff: Bewerbung „AVIKOM“) bis zum **21. März 2019**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter www.uni-bielefeld.de. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter http://www.uni-bielefeld.de/Universitaet/Aktuelles/Stellenausschreibungen/2018_DS-Hinweise.pdf.

Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld
Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft
Herrn Prof. Dr. Günter W. Maier
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Ansprechpartner

Prof. Dr. Günter W. Maier
0521 106-6875
ao-psychologie@uni-bielefeld.de

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

