

DSZ-BO

Technical Report Series

Technical Report

Nr. 3.3

Datenhandbuch

SFB 580 - B2 - Bedienspanel Welle 3

„Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit“

Köhler, Christoph; Krause, Alexandra; Struck, Olaf;
Dammann, Maik; Hohlweg, Jelena ¹

Oktober 2012

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

¹ Unter Mitarbeit von: Böhm, Alexandra; Bultemeyer, Anja; Diebler, Petra; Gerstenberg, Susanne; Grotheer, Michael; Krause, Ina; Schröder, Stefan; Schröder, Tim; Schwiderrek, Frank.

DSZ-BO

Technical Report Series

DSZ-BO Technical Report Series ist eine Schriftenreihe des Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) an der Universität Bielefeld. Darin werden vor allem methodische und technische Informationen zu Betriebs- und Organisationsstudien und den darin generierten qualitativen und quantitativen Datensätzen publiziert.

Die DSZ-BO Technical Reports sind nicht-exklusiv, d. h. einer Veröffentlichung an anderen Orten steht nichts im Wege. Sie können nicht über den Buchhandel, sondern nur online über das DSZ-BO bezogen werden.

Die Inhalte der DSZ-BO Technical Reports stellen ausdrücklich die Meinung der jeweiligen Autorinnen und Autoren dar und nicht die des DSZ-BO.

DSZ-BO Technical Reports
ISSN 2195-4313

Herausgeber:
Stefan Liebig, Leitung DSZ-BO
Martin Diewald, Leitung DSZ-BO

Kontakt:
Jelena Hohlweg
Tel.: 0521 106-67289 (Sekretariat: Regina Fischer)

Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten
an der Universität Bielefeld
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
dsz-bo@uni-bielefeld.de
www.uni-bielefeld.de/dsz-bo

Datenhandbuch

SFB 580-B2 Betriebspanel (Welle 3)

**Projekt: „Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit. Beschäftigungsstabilität 2006: Eine
CATI-Befragung west- und ostdeutscher Betriebe“**

Projektleitung:

Christoph Köhler (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Alexandra Krause (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	5
2	Allgemeine Informationen zur Studie	6
2.1	Titel der Studie	6
2.2	Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation	6
2.2.1	Projektleitung	6
2.2.2	Projektmitarbeiter	6
2.2.3	Kooperationspartner	6
2.3	Förderung	6
2.4	Projektlaufzeit	6
2.5	Ziel der Studie und Kurzbeschreibung	7
2.6	Allgemeine methodische Informationen	7
2.7	Publikationen	8
3	Beschreibung der Datenerhebung	11
3.1	Erhebungstyp	11
3.2	Erhebungsebene	11
3.3	Erhebungszeitraum	11
3.4	Durchführung der Datenerhebung	11
3.5	Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe	11
3.6	Erhebungsmethode	12
3.7	Erhebungsverlauf	12
3.8	Erhebungsschwerpunkte	13
3.9	Systematik der Merkmalsbeschreibungen	14
4	Merkmalsbeschreibung	15
4.1	Unternehmensstruktur	20
4.2	Beschäftigtengruppen und Beschäftigungsentwicklung	41
4.3	Beschäftigtengruppen	62
4.4	Personalaufbau, Personalentwicklung, Personalabbau	86
4.5	Beschäftigungsdauer und Vertragsformen	151
4.6	Auftragslage	237
4.7	Arbeitsbeziehungen und Unternehmenskultur	259
4.8	Ausblick	287
5	Besonderheiten des Datensatzes	291
6	Services	292

1 Einleitung

Die Daten aus dem Projekt B2 "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit" des Sonderforschungsbereichs 580 in Jena wurden von der Projektleitung zum Zwecke der Dokumentation, Archivierung und Weitergabe an Sekundärnutzer an das Datenservicezentrum für Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) übergeben.

Die in diesem Datenhandbuch beschriebene Version der SFB580-B2-Betriebsdaten ist zur Wahrung des Datenschutzes ausschließlich im Rahmen von kontrollierter Datenfernverarbeitung oder in Form von Gastaufenthalten vor Ort an speziell dafür eingerichteten Arbeitsplätzen nutzbar. Weitere Informationen zum Datenzugang erhalten Sie unter:

<http://www.uni-bielefeld.de/dsz-bo/datennutzung.html>

Die Variablen der im Bestand des DSZ-BO enthaltenen Datensätze werden grundsätzlich in der vom Datengeber übermittelten Form angeboten. Ausgenommen sind aus Anonymisierungsgründen abgeänderte oder gelöschte Variablen. Bei Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehlern werden diese nach Rücksprache mit den Datenproduzenten im Abschnitt 5 „Besonderheiten des Datensatzes“ dokumentiert. Beziehen sich Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler auf einzelne Variablen werden diese schon in der Merkmalsbeschreibung in Abschnitt 4 vermerkt. Sofern Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge des DSZ-BO bestehen, werden diese in Form einer Syntax im Abschnitt 6 „Services“ bereitgestellt. Weitere Aufbereitungs- und Korrekturvorschläge seitens des DSZ-BO als auch der Datennutzer können zukünftig im Datenhandbuch ergänzt und als Syntax verfügbar gemacht werden.

Das vorliegende Datenhandbuch ist eine Zusammenstellung von grundlegenden Informationen über die Daten. Diese entstammen primär den vom Datengeber übermittelten internen Dokumentationen. Weitere öffentlich zugängliche Materialien zu den Daten, wie die Fragebögen und eine Übersicht der über die Wellen wiederholt abgefragten Merkmale, finden Sie unter:

<https://dszbo.uni-bielefeld.de/studienportal>

Bei Fragen oder Problemen, können Sie uns jederzeit kontaktieren. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

2 Allgemeine Informationen zur Studie

2.1 Titel der Studie

SFB580-Projekt B2: Betrieb und Beschäftigung im Wandel: Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit

2.2 Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation

2.2.1 Projektleitung

Köhler, Christoph (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Krause, Alexandra (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Struck, Olaf (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

2.2.2 Projektmitarbeiter

Böhm, Alexandra
Bultemeyer, Anja
Diebler, Petra
Gerstenberg, Susanne
Grotheer, Michael
Krause, Ina
Schröder, Stefan
Schröder, Tim
Schwiderrek, Frank

2.2.3 Kooperationspartner

Kooperationspartner des Projektes waren u.a. das IAB Nürnberg (Jutta Allmendinger, Lutz Bellmann, Gesine Stephan u.a.); das ISF-München (Andreas Boes, Dieter Sauer u.a.); das IAT, jetzt IAQ (Marcel Erlinghagen u.a.). Die Kooperation mit ausländischen Partnern wird systematisch ausgebaut, u.a. mit David Levine (UC Berkeley); Vladimir Gimpelson (Higher School of Education, Moscow); Héloïse Petit und Thierry Ribault (CNRS Paris 1, Lille).

2.3 Förderung

DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft)

2.4 Projektlaufzeit

2001 - 2012

2.5 Ziel der Studie und Kurzbeschreibung

Thema des Forschungsprojektes ist die Frage nach der Erosion interner Arbeitsmärkte und der Ausweitung von Instabilität und Risiko. Dabei liegt der Fokus auf betrieblicher Beschäftigungsstabilität und betrieblichen Beschäftigungssystemen.

Bei der Betriebsbefragung handelt es sich um eine CATI-Panelstudie, die zwischen 2002 und 2010 in vier Wellen erhoben wurde und auch qualitative Interviews mit Personalverantwortlichen in ausgewählten Betrieben der Panelstichprobe einschließt. Inhaltlicher Schwerpunkt des B2-Betriebspanels sind die betrieblichen Determinanten von Beschäftigungsstabilität und flexiblem Personaleinsatz. Der Entwicklung des empirischen Designs lag das Konzept der betrieblichen Beschäftigungssysteme zugrunde. Das Forschungsinteresse richtet sich genauer auf die Frage, welche Strategien Betriebe nutzen, um die beiden personalpolitischen Bezugsprobleme der hinreichenden Verfügbarkeit qualifizierten Personals und der Gewährleistung ihrer Leistungsbereitschaft zu lösen. Sowohl die Stabilität der Beschäftigungsverhältnisse als auch die Nutzung unterschiedlicher Arbeitsvertragsformen als Flexibilisierungsinstrumente sind für derartige Analysen zentral und werden daher im Detail erfasst.

2.6 Allgemeine methodische Informationen

Methodisch wird im Projekt das Postulat der Triangulation ernst genommen. Erstens wurden umfangreiche qualitative Fallstudien zu Betrieben und Beschäftigten durchgeführt. Zweitens wurde zur Vertiefung und Ergänzung des IAB-Betriebspanels eine eigene auch als Panel angelegte Betriebsbefragung in zehn Branchen aufgebaut. Ergänzend wurden drittens umfangreiche Sekundäranalysen von Massendaten (BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB) durchgeführt. Die erste Welle der SFB580-B2-Betriebsdaten wurde zwischen Oktober und Dezember 2002 erhoben, die zweite und dritte Welle 2004 und 2006 jeweils in demselben Zeitraum. Aufgrund der Finanzmarkt- und anschließenden Wirtschaftskrise wurde die vierte Befragungswelle nicht wie geplant zwischen Oktober und Dezember 2008 erhoben, sondern erst im Sommer 2009 begonnen. Die qualitativen Experteninterviews erfolgten im Herbst 2010, so dass die vierte und letzte Welle des B2-Betriebspanels Ende des Jahres 2010 abgeschlossen wurde. Die Fragebögen der vier Wellen sind nicht identisch, jedoch wurde ein Großteil der Fragen in allen vier Wellen abgefragt.

2.7 Publikationen

Bultemeier, A. (2008): Unsicherheit im Zentrum der Arbeitsgesellschaft? In: Köhler, C. et al.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Diebler, P. (2004): Angebots- und nachfrageseitige Einflussfaktoren auf die Stabilität betrieblicher Beschäftigungsverhältnisse.

Dütsch, M. u.a. (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels. In: Voss-Dahm, Dorothea/ Mühge, Gernot/ Schmierl, Klaus/ Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296.

Gerstenberg, S. (2011): Flexible Employment and Spatial Mobility in East and West Germany: New Challenges to Employers and Employees. In: Isanski, J./Luczys, P. (Hg.): Selling One's Favourite Piano to Emigrate: Mobility Patterns in Central Europe at the Beginning of the 21st Century. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.

Götzelt, I. (2006): Das CATI-Instrument in der Anwendung für Expertenbefragungen am Beispiel des SFB580-B2 Betriebspanels.

Götzelt, I./ Schröder, T./ Struck, O.: Betrieb und Beschäftigung - Die erste Welle der Betriebsbefragung.

Grotheer, M. (2005): Arbeitspapier 006: Erwerbseinstiege ostdeutscher Hochschul- und Lehrabsolventen: Eine Anwendung der Optimal-Matching Technik.

Grotheer, M. (2008): Beschäftigungsstabilität und -sicherheit in Westdeutschland. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Betriebliche Beschäftigungsstabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Employment stability and labour market flexibility. The case of Eastern and Western Germany.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Flexibility and discontinuities? - A comment on Marcel Erlinghagen.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Average tenure, survivor rates and employment trajectories - A comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Regionalstichprobe 1975-97 und der BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99.

Grotheer, M./ Struck, O./ Bellmann, L./ Gewiese, T. (2004): Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.

Köhler, C. (2006): Seven remarks on Lutz's theses on Internal and External Labour Markets - A comment on Burkart Lutz.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Good and bad External Labour Markets in Eastern and Western Europe - Concepts and comparative hypotheses.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Firm-employment systems and labour market segmentation - An old approach to a new debate?

- Köhler, C./ Grotheer, M./ Krause, A./ Krause, I./ Schröder, T./ Struck, O. (2008)(Hg.):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden.
- Köhler, C./ Hinze, M./ Krause, M./ Papies, U. (2002):** Der Thüringer Arbeitsmarkt zwischen Strukturwandel, Arbeitskräftebedarf und Unterbeschäftigung.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (Eds.):** SFB 580 Heft 016 - Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (2006):** Introduction - Debates on the erosion of Internal Labour Markets in Europe.
- Köhler, C./ Krause, A./ Blazejewski, F./ Leschner, U./ Omenukor, S./ Reimann, C.:** Arbeitspapier 17: Arbeitskraftunternehmer oder Proletarier? - Hintergründe und Motive für diskontinuierliche Erwerbsverläufe.
- Köhler, C./ Loudovici, K.:** SFB 580 Heft 022 - Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. Dieser Band dokumentiert die Ergebnisse der qualitativen Analysen zu betrieblichen Beschäftigungssystemen und Erwerbsorientierungen der Beschäftigten.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Der Münchner Segmentationsansatz - Aufstieg, Fall und Renaissance?
- Köhler, C./ Struck O./ u.a. (2005):** Schutzzone Organisation - Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen.
- Köhler, C./ Struck, O./ u.a. (Hrsg.)(2008):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Köhler, C./ Struck, O./ Bultemeier, A. (2004):** Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme - Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
- Köhler, C./ Struck, O./ Junge, K./ Schröder, T. (Eds.) (2006):** Trends in employment stability and labour market segmentation. Current debates and findings in Eastern and Western Europe.
- Schwiderrek, F./ Schröder, T./ Struck, O. (2004):** Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
- Krause, A. (2012):** Eine Exploration offener betrieblicher Beschäftigungssysteme. In: Krause, Alexandra/ Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 117-139.
- Krause, A. (Hrsg., 2012):** Flexible Beschäftigungsformen und neue Mobilitätsanforderungen - Analysen betrieblicher Personalpolitik und ausgewählter Mobilitätsindikatoren. Jena: SFB-Mitteilungen, H.41.
- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S./ Köhler, C./ Schröder, S. (2012):** Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost- westdeutschen Arbeitsmarktes. In: Best, Heinrich/ Holtmann, Everhard (Hg.) (2012): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus.

- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S. (2012):** Offene betriebliche Beschäftigungssysteme. Quantitative und qualitative Befunde. Jena: SFB-Mitteilungen, H. 40.
- Krause, A./ Köhler, C. (2011):** Von der Vorherrschaft interner Arbeitsmärkte zur dynamischen Koexistenz von Arbeitsmarktsegmenten, WSI-Mitteilungen 11/2011.
- Krause, A./ Köhler, C. (Hrsg, 2012):** Arbeit als Ware. Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript.
- Krause, A./ Köhler, C. (2012):** Was sind flexible Arbeitsmärkte und wie kann man sie erklären? In: Krause, Alexandra/Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 9-43.
- Schröder, T./ Struck, O./ Wlodarski, C. (2008):** "Vordringlichkeit des Befristeten"? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Struck, O. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität - Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
- Struck, O. (2005):** Betrieb und Arbeitsmarkt.
- Struck, O. (2006):** Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität und -sicherheit: Forschungsperspektiven.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2005):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
- Struck, O./ Schröder T. (2005):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ Schröder, T. (2006):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ u.a. (2006):** Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.
- Wyrwich, M./ Krause, I. (2008):** Arbeitspapier 016: Systemumbruch und Beschäftigungsentwicklung: Wirken die Spuren der Vergangenheit langfristig nach? - Eine empirische Untersuchung mit Daten des SFB 580-B2 Betriebspanels.

3 Beschreibung der Datenerhebung

3.1 Erhebungstyp

Wiederholte Erhebung mit einem beständigen und einem variablen Kontingent an Fragen

3.2 Erhebungsebene

Betriebsebene

3.3 Erhebungszeitraum

Feldphase: Dritte Erhebungswelle (Oktober 2006) bis (Dezember 2006)

3.4 Durchführung der Datenerhebung

CATI-Labor des Vereins für Sozialforschung an der Friedrich-Schiller Universität in Jena

3.5 Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe

Zur Vorbereitung der Stichprobenauswahl wurden auf Basis von Sekundärdatenanalysen der BIBB/IAB-Erhebung des Jahres 1998/99 sowie der Regionalfiles der Beschäftigtenstichprobe der BA von 1975-1999 zunächst Informationen über Betriebszugehörigkeitsdauern und Beschäftigungsformen ausgewertet. Diese Analysen wurden für unterschiedliche Wirtschaftszweige mit dem Ziel durchgeführt, unter den Untersuchungseinheiten eine hohe Heterogenität im Hinblick auf Beschäftigungsstabilität und Personalflexibilität zu erreichen.

Es wurde davon ausgegangen, dass Beschäftigungsstabilität wirtschafts- und arbeitsmarktreionale sowie branchen- und betriebsstrukturelle Prägungen aufweist, so dass diese Merkmale in der Fallauswahl systematisch variiert wurden und ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen gewählt wurde. In die Befragung einbezogen wurden jeweils zur Hälfte west- und ostdeutsche Betriebsstätten zweier Größenklassen (über und unter 50 Beschäftigte) in jeweils strukturstärkeren (Bayern, Thüringen, Sachsen) und strukturschwächeren Regionen (Niedersachsen, Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt). Dabei wurden 10 Wirtschaftszweige gemäß der Branchenklassifikation WZ93 berücksichtigt.

Grundlage der ersten Stichprobenziehung war die Beschäftigtenstatistik der BA. Damit umfasst die Grundgesamtheit alle Organisationseinheiten, die eine Betriebsnummer tragen. Dabei handelt es sich allerdings nicht notwendigerweise um eigenständige Betriebe, sondern auch um Betriebsstätten (in diesen wurden vorrangig Geschäftsführer und Personalverantwortliche befragt), die als wirtschaftlich eigenständige Einheiten bestehen. Neben eigenständigen Betrieben können daher auch Zweigniederlassungen, Unternehmenszentralen, Holdingbetriebe und Filialen, die eine Betriebsnummer tragen, in unserer Stichprobe vertreten sein. In jeder ausgewählten Betriebsstätte wurde eine Person über den Betrieb befragt. Vorrangig waren dies Geschäftsführer oder Personalverantwortliche.

In die Betriebsbefragung wurden folgende Branchen des privatwirtschaftlichen Sektors eingeschlossen:

- Maschinenbau
- Chemie
- Verlag ohne Druckgewerbe
- Bau
- Handel und Reparatur
- Kreditgewerbe
- Software
- Bildung und Unterricht nur Weiterbildung
- Pflege (Krankenhäuser, ambulante Dienste)
- Beratung, Marktforschung

Als Untersuchungsgebiete wurden Bayern, Thüringen und Sachsen als strukturstarke Gebiete ausgewählt, als strukturschwache Gebiete Niedersachsen, Bremen, Sachsen-Anhalt und Mecklenburg-Vorpommern. Diese Festlegung erfolgte anhand des Kriteriums der Wirtschaftskraft. Als Auswahlverfahren wurde ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen genommen.

3.6 Erhebungsmethode

Auch die dritte computergestützte Telefonbefragung fand im Telefonlabor der Universität Jena statt. Als Incentives wurden Broschüren mit Ergebnissen der ersten und zweiten Befragungswelle versandt. Nur in wenigen Ausnahmefällen fand eine postalische oder elektronische Versendung und Rücksendung von Fragebögen statt.

3.7 Erhebungsverlauf

Dauer der Interviews

Die durchschnittliche Dauer der Interviews betrug ca. 50 min

Ausschöpfungsquote

Bruttostrichprobe	Nettostichprobe	Rücklauf	Rücklauf bereinigt (nach Plausi)	Quote
755	718	461	460	61,1

Tabelle 1: Stichprobe Welle 3

3.8 Erhebungsschwerpunkte

Der Fragebogen der dritten Welle umfasst ca. 150 Fragen und hat folgende Schwerpunkte:

- Unternehmensstruktur (u.a. Produkte/Geschäftsfelder, Rechtsform, Gründungsjahr, organisatorische Änderungen)
- Personalaufbau/Personalabbau (u.a. Wie wird Personal rekrutiert? interne & externe Stellenbesetzung; Woher? Ausbildung, Ausbildungsabsolventen, Hochschulabsolventen, Berufserfahrene etc.; Personalproblem; Wie Personalabbau? Gründe? Hilfe bei Vermittlung)
- Beschäftigungsentwicklung/Beschäftigtengruppen (u.a. Entwicklung der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten der letzten 2 Jahre; Einstellungen/Entlassungen im letzten Jahr; Anteile der Arbeiter/Angestellten; Frauenanteil, Altersstruktur)
- Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen (u.a. Anzahl befristete Verträge, Leiharbeit, freie Mitarbeiter, geringfügig Beschäftigte; jeweils mit Anteil der Übernahmen in unbefristete Stellen)
- Anteil aller Beschäftigten sowie gesondert unbefristete Festangestellte mit unterschiedlicher Beschäftigungsdauer in den 3 Gruppen kurz, mittel, lang (1. Kurze Perspektive: festangestellte Beschäftigte, die nicht länger als 2 Jahre in der Betriebsstätte bleiben (egal, ob freiwillig oder unfreiwillig); 2. Mittlere Perspektive: solche, die mindestens 2 und nicht länger als 10 Jahre bleiben; 3. Lange Perspektive: festangestellte Beschäftigte, die mindestens 10 Jahre bleiben) für die 3 Dauergruppen Basis alle Beschäftigte sind enthalten: Angaben zu allgemeinen und berufsspezifischen Qualifikationen, Verantwortung, Kontrolle, Motivation)
- Anteile aller Beschäftigten in den verschiedenen Funktionsbereichen eines Betriebes (Führung, Forschung und Entwicklung, Verwaltung, Servicetätigkeiten, Kerngeschäft)
- Personalpolitik, Personalplanung, Personalstrategie und Personaldienstleistung (Bindung, Bewältigung von Auftragsschwankungen, aktuelle oder zukünftige Nutzung von Personaldienstleistungen)
- Eigentumsstruktur und Aktiendotierung der befragten Unternehmen
- Qualifizierung von Praktikanten
- Zukünftig erwartete Personalprobleme
- Gründe für Personalabbau und Gründe für ausscheidendes Personal, den Betrieb zu verlassen
- Strategien bei steigenden oder sinkendem Arbeitsvolumen
- Gewährung von Senioritätsvorteilen bzw. leistungsbezogene betriebliche Vergünstigungen

3.9 Systematik der Merkmalsbeschreibungen

Die im Datenhandbuch abgebildeten Merkmalsbeschreibungen sind wie folgt zu lesen:

- Unter jedem Variablennamen und entsprechendem Variablenlabel folgt der Fragetext aus dem Fragebogen.
- Bei kategorialen Variablen werden die Häufigkeitsverteilung und die fehlenden Werte angegeben.
- Bei metrischen Variablen werden Mittelwert, Standardabweichung, Minimum, Maximum und die fehlenden Werte angegeben. Diese Kennwerte werden bei systemfreien Variablen (Identifikationsnummern etc.) weggelassen.
- Die Ausprägungen von String-Variablen werden exemplarisch abgebildet. Aus Gründen der Darstellbarkeit werden fehlende Werte im Datenhandbuch ausschließlich als „.“ dargestellt. Im Datensatz sind diese in unten stehender Systematik gelabelt.
- Bezieht sich eine Frage auf mehrere Variablen wird diese Frage durch F und entsprechender Fragenummer gekennzeichnet. Die vollständige Frage steht vor der ersten Variable, die zu dieser Frage gehört. Bei den übrigen Variablen wird nur über den Buchstaben F und die entsprechende Fragenummer auf die Frage verwiesen.
- Wurde bei der Befragung vor einer Frage eine Einleitung, ein Vermerk oder eine Interviewanweisung gegeben, können diese ebenfalls im Codebuch nachgelesen werden.
- Die definierten fehlenden Werte sind vom Datenproduzenten in die Kategorien „weiß nicht“, „keine Angabe“, „Filter“, „unplausible Werte“, „fehlende Angabe“, „Abbrecher“ und „fehlende Werte“ differenziert worden. Im Datenhandbuch werden sie wie folgt abgebildet:
 - .a: weiß nicht
 - .b: keine Angabe
 - .c: Filter
 - .d: unplausible Werte
 - .e: fehlende Angabe
 - .f: Abbrecher

Die undefinierten fehlenden Werte sind durch „.“ gekennzeichnet.

- . : fehlende Werte
- Vom Datengeber generierte Variablen sind durch den Vermerk <generierte Variable> gekennzeichnet.
- Aus Anonymisierungsgründen werden offen abgefragte Variablen schwach anonymisiert angeboten. Gelöschte Namen oder Ortsangaben werden durch „...“ ersetzt.

4 Merkmalsbeschreibung

id_sfb BNR

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8	1	0.2	0.2	0.2
	11	1	0.2	0.2	0.4
	14	1	0.2	0.2	0.7
	17	1	0.2	0.2	0.9
	21	1	0.2	0.2	1.1
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	8623	1	0.2	0.2	99.1
	8624	1	0.2	0.2	99.3
	8625	1	0.2	0.2	99.6
	8626	1	0.2	0.2	99.8
	8627	1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	460	100.0	100.0	

ur_idsfb

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	6	1	0.2	0.2	0.2
	8	1	0.2	0.2	0.5
	11	1	0.2	0.2	0.7
	14	1	0.2	0.2	0.9
	17	1	0.2	0.2	1.1
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	6023	1	0.2	0.2	99.1
6030	1	0.2	0.2	99.3	
6040	1	0.2	0.2	99.5	
6064	1	0.2	0.2	99.8	
6072	1	0.2	0.2	100.0	
	Gesamt	439	95.4	100.0	
Fehlend	.	21	4.6		
Gesamt		460	100.0		

unterneh UNTERNEHMEN

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	„betriebsstätte“	452	98.3	98.3
	2	„unternehmen“	8	1.7	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0

welle STICHPROBENZIEHUNG

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	panel	368	80.0	80.0
	2	erste wiederholung	71	15.4	95.4
	3	neu+nachziehung	21	4.6	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0

grosse GRÖÖE ERRECHNET AUS SV-PFLICHTIGEN BESCHÄFTIGTEN

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	weniger als 50	295	64.1	64.1	64.1
	2	mehr als 50	165	35.9	35.9	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

region UNTERSUCHUNGSREGION

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bayern	93	20.2	20.2	20.2
	2	niedersachsen/hb	120	26.1	26.1	46.3
	3	sachsen-a/meck' pomm	107	23.3	23.3	69.6
	4	thüringen/sachsen	140	30.4	30.4	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

branche BRANCHE

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verlag	32	7.0	7.0	7.0
	2	maschinenbau	55	12.0	12.0	19.0
	3	chemie	46	10.0	10.1	29.1
	4	bau	37	8.0	8.1	37.2
	5	handel	42	9.1	9.2	46.4
	6	kreditwesen	33	7.2	7.2	53.6
	7	software	29	6.3	6.3	60.0
	8	beratung/marktforschung	44	9.6	9.6	69.6
	9	bildung/unterricht	87	18.9	19.0	88.6
	10	ambulante, stationäre pflege	52	11.3	11.4	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.d	unplausible Werte	3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

produkte PRODUKTE ODER DIENSTLEISTUNGEN DER BETRIEBSSTÄTTE BZW. DIENSTSTELLE

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				
- 3D Navigationsgeräte- hauptsächlich Marketing und Vertrieb sowie F	1	0.2	0.2	0.2
- Steuerberatung	1	0.2	0.2	0.4
-Lehrer Fort -und Weiter- bildung, Unterrichtsforschung, Erarbeitung Lehrpläne, halbleitersubstrate	1	0.2	0.2	0.7
- Altenpflege	1	0.2	0.2	0.9
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
zwei tageszeitungen und zwei wochenzeitungen herausgeben	1	0.2	0.2	0.9
öffentliches Gesundheits- wesen	1	0.2	0.2	99.1
überbetriebliche Aubil- dung für benachteiligte Jugendliche	1	0.2	0.2	99.3
überbetriebliche Bil- dungseinrichtung mit 3 Richtungen: Berufvorbe- reitung, Beruf	1	0.2	0.2	99.6
übliche dienstleistungen am patienten im krankenhaus	1	0.2	0.2	99.8
Gesamt	458	99.6	100.0	100.0
Fehlend	2	0.4		
Gesamt	460	100.0		

post BEFRAGUNGSMODUS

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	cati	388	84.3	92.2	92.2
	2	schriftlich postalisch	33	7.2	7.8	100.0
	Gesamt		421	91.5	100.0	
Fehlend	.		39	8.5		
Gesamt			460	100.0		

4.1 Unternehmensstruktur

Fangen wir mit einigen Fragen zur Struktur Ihres Gesamtunternehmens an ...

f4_c RECHTSFORM DES UNTERNEHMENS

f4 Welche Rechtsform hat Ihr Unternehmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einzelperson / einzelun- ternehmen mit vollhaf- tung einer perso	34	7.4	7.5	7.5
	2	personengesellschaft, z.b. kg, ohg oder gbr	23	5.0	5.1	12.6
	3	gmbh & co. kg	35	7.6	7.8	20.4
	4	gmbh	208	45.2	46.1	66.5
	5	ggmbh	32	7.0	7.1	73.6
	6	kapitalgesellschaft, z.b. ag oder kгаа	22	4.8	4.9	78.5
	7	anstalt oder körperschaft des öffentlichen rechts, behörde,	24	5.2	5.3	83.8
	8	verein, stiftung, genos- senschaft	64	13.9	14.2	98.0
	9	sonstige	9	2.0	2.0	100.0
	Gesamt		451	98.0	100.0	
Fehlend	.		9	2.0		
Gesamt			460	100.0		

f4_o1_c RECHTSFORM DES UNTERNEHMENS, SONSTIGES NENNUNG

f4 Welche Rechtsform hat Ihr Unternehmen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Zeckverband ...	1	0.2	11.1	11.1
	eingetragene Genossen- schaft	1	0.2	11.1	22.2
	Kommunaler Zweckver- band, Landkreis ...	1	0.2	11.1	33.3
	SKO selbstständiges Kommunalunternehmen	1	0.2	11.1	44.4
	Teil einer Kommuna, aber innerhalb dieser ein Elgenbetrieb	1	0.2	11.1	55.6
	VvAG	1	0.2	11.1	66.7
	Zweckverband	1	0.2	11.1	77.8
	e.G.	1	0.2	11.1	88.9
	optimierter Regiebetrieb, öffentlich-rechtlich	1	0.2	11.1	100.0
Gesamt		9	2.0	100.0	
Fehlend		451	98.0		
Gesamt		460	100.0		

f5_c WERDEN AKTENPAPIERE IHRES UNTERNEHMENS AN DER BÖRSE GE- HANDLET

Filter: *nur beantwortet, wenn Kapitalgesellschaft*

f5 Werden Aktienpapiere Ihres Unternehmens an der Börse gehandelt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	2.6	57.1	57.1
	2	nein	9	2.0	42.9	100.0
	Gesamt		21	4.6	100.0	
Fehlend	.		439	95.4		
Gesamt			460	100.0		

f6_1_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: DIREKTE BETEILIGUNG NATÜRLICHER PERSONEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

F6 Die Eigentumsstrukturen in einem Unternehmen sind häufig sehr komplex. Im Folgenden werden einige Formen genannt. Bitte kreuzen Sie jeweils an, was für Ihr Gesamtunternehmen zutrifft. (Mehrfachantworten möglich)

f6_1 Direkte Beteiligung natürlicher Personen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	222	48.3	55.2	55.2
	2	nein	180	39.1	44.8	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_2_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: DIREKTE BETEILIGUNG JURISTISCHER PERSONEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_2 Direkte Beteiligung juristischer Personen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	122	26.5	30.3	30.3
	2	nein	280	60.9	69.7	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_3_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS UNTERNEHMEN BEFINDET SICH IN FAMILIENBESITZ

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_3 Unternehmen befinden sich in Familienbesitz?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	97	21.1	24.1	24.1
	2	nein	305	66.3	75.9	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_4_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: EIN KONZERNUNTERNEHMEN (KONZERN IN FAMILIENBESITZ)

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_4 Ein Konzernunternehmen (Konzern in Familienbesitz)?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	21	4.6	5.2	5.2
	2	nein	381	82.8	94.8	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_5_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: EIN KONZERNUNTERNEHMEN (KONZERN IN STREUBESITZ)

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_5 Ein Konzernunternehmen (Konzern in Streubesitz)?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	51	11.1	12.7	12.7
	2	nein	351	76.3	87.3	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_6_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: BETEILIGUNG EINES PRIVAT EQUITY FONDS

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_6 Beteiligung eines Private Equity Fonds?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	3	0.7	0.7	0.7
	2	nein	399	86.7	99.3	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_7_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: BETEILIGUNG PRIVATER BETEILIGUNGSGESELLSCHAFTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_7 Beteiligung privater Beteiligungsgesellschaften?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	19	4.1	4.7	4.7
	2	nein	383	83.3	95.3	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_8_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: BETEILIGUNG ÖFFENTLICHER UNTERNEHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_8 Beteiligung öffentlicher Unternehmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	18	3.9	4.5	4.5
	2	nein	384	83.5	95.5	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_9_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: BETEILIGUNG EINES VEREIN ODER EINER

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_9 Beteiligung eines Vereins oder eines Stiftung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	50	10.9	12.4	12.4
	2	nein	352	76.5	87.6	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_10_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: SONSTIGES

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft*

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_10 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	26	5.7	6.5	6.5
	2	nein	376	81.7	93.5	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.		58	12.6		
Gesamt			460	100.0		

f6_o1_c EIGENTUMSVERHÄLTNIS: SONSTIGE NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_o1 Sonstiges? (Nennung)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig ... sind selbst ein verein - bekommen spendenmittel	1	0.2	3.8	3.8
AG	1	0.2	3.8	7.7
Anstalt des öffentlichen Rechts	1	0.2	3.8	11.5
Beteiligung einer Erben- gemeinschaft zu einem ganz geringen Teil 2%	1	0.2	3.8	15.4
Freier Träger , selber Ver- ein ohne fremde Kapitalgeber	1	0.2	3.8	19.2
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
handelt sich um einen Verein	1	0.2	3.8	84.6
ist ein eingetragener Ver- ein	1	0.2	3.8	88.5
körperschaft öffentl. Rechts	1	0.2	3.8	92.3
vereinsmitglieder sind ei- gentümer	1	0.2	3.8	96.2
wir haben nur Stammka- pital, keine weitere Beteiligung	1	0.2	3.8	100.0
Gesamt	26	5.7	100.0	
Fehlend	434	94.3		
Gesamt	460	100.0		

f6_11_c EIGENUTUMSVERHÄLTNIS: KEINE ANGABE

Filter: nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft

< vollständiger Fragetext F6 >

f6_11 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	6	1.3	1.5	1.5
	2	nein	396	86.1	98.5	100.0
	Gesamt		402	87.4	100.0	
Fehlend	.	58	12.6			
Gesamt		460	100.0			

f7_c PROZENT AN FREMDKAPITAL IM UNTERNEHMEN

Filter: nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft, Einzelperson / Einzelunternehmen mit Vollhaftung einer Person

f7 Nun geht es um das Verhältnis von Fremd- und Eigenkapital in Ihrem Gesamtunternehmen. Bitte sagen Sie uns wie viel Prozent Fremdkapital hatte Ihr Unternehmen in etwa zum letzten Bilanzstichtag?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
280	19.246	28.481	0	105

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		280	60.9	100.0	100.0
Fehlend	.		180	39.1		
Gesamt			460	100.0		

f9_c BEEINFLUSSUNG DER ENTSCHEIDUNGEN DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG DURCH FREMDKAPITAL

Filter: *nur beantwortet, wenn Personengesellschaft, GmbH & CoKG, GmbH, gGmbH, Kapitalgesellschaft, Verein, Stiftung, Genossenschaft, Einzelperson / Einzelunternehmen mit Vollhaftung einer Person*

f9 Manchmal üben externe Eigen- oder Fremdkapitalgeber Druck auf die Unternehmensführung aus. Wie ist das bei Ihnen, wie stark werden Entscheidungen der Unternehmensführung beeinflusst?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr stark	14	3.0	3.7	3.7
	2		29	6.3	7.6	11.3
	3		39	8.5	10.2	21.5
	4		27	5.9	7.1	28.6
	5		38	8.3	10.0	38.6
	6	überhaupt nicht	234	50.9	61.4	100.0
	Gesamt		381	82.8	100.0	
Fehlend	.		79	17.2		
Gesamt			460	100.0		

Profil der Betriebsstätte:

Nachdem wir nun einen Überblick über die Struktur Ihres Gesamtunternehmens haben, möchten wir Sie bitten die folgenden Fragen ausschließlich für Ihre Betriebsstätte im Unternehmen zu beantworten:

f10_c BETRIEBSSTÄTTEN DES UNTERNEHMENS DEUTSCHLANDWEIT

f10 Vorher sagen Sie uns doch bitte noch: Wie viele Betriebsstätten hat Ihr Unternehmen deutschlandweit?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
454	22.764	114.218	0	1300

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.3		
Gesamt		460	100.0		

Bitte beantworten Sie bitte alle folgenden Fragen wenn möglich für die Betriebsstätte, an welche dieser Fragebogen adressiert wurde.

f12_c POSITION DES INTERVIEWTEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE BZW. DIENSTSTELLE

f12 Welche Position haben Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle inne?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	inhaber(in)	34	7.4	7.4	7.4
	2	geschäftsführer(in)/ be- triebsstättenleiter(in)/ vorstand/ as	159	34.6	34.6	42.0
	3	personalleiter(in)/ perso- nalreferent(in)	96	20.9	20.9	63.0
	4	abteilungsleiter(in))/ gruppenleiter(in)	18	3.9	3.9	66.9
	5	sekretär(in)	6	1.3	1.3	68.2
	6	sachbearbeiter(in)/ ver- waltungsangestellte(r)	24	5.2	5.2	73.4
	7	sonstiges (wenn proku- rist: und welche funktion haben sie?	122	26.5	26.6	100.0
	Gesamt	459	99.8	100.0		
Fehlend	.	1	0.2			
Gesamt		460	100.0			

f12_o1_c SONSTIGES NENNUNG

f12_o1 Welche Position haben Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle inne? (Nennung),

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Financial Controler	1	0.2	0.8	0.8
	Abteilungsleiter	1	0.2	0.8	1.6
	Abteilungsleiter Buchhaltung	1	0.2	0.8	2.5
	Abteilungsleiterin: Einkauf	1	0.2	0.8	3.3
	Assistentin der Geschäftsführung	1	0.2	0.8	4.1
	:	:	:	:	:
	verwaltungsleiter	1	0.2	0.8	96.7
	verwaltungsleiterin	1	0.2	0.8	97.5
	verwaltungsleitung	1	0.2	0.8	98.4
	zuständig für den kaufmännischen Bereich	1	0.2	0.8	99.2
überbetrieblicher Vertriebsleiter Einzelhandel	1	0.2	0.8	100.0	
Gesamt	122	26.5	100.0		
Fehlend	338	73.5			
Gesamt	460	100.0			

f13_c PERSONALABTEILUNG ODER PERSONEN, DIE AUSSCHLIEßLICH MIT PERSONALFUNKTIONEN BETRA

f13 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eine Personalabteilung oder Personen, die ausschließlich mit Personalfunktionen betraut sind?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	165	35.9	35.9	35.9
	2	nein	295	64.1	64.1	100.0
Gesamt			460	100.0	100.0	

f15_c STATUS DER BETRIEBSSTÄTTE

f15 Handelt es sich bei Ihrer Betriebsstätte/Dienststelle um...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ein eigenständiges unternehmen oder	259	56.3	56.3	56.3
	2	einen eigenständigen betrieb in einer unternehmensgruppe	52	11.3	11.3	67.6
	3	eine zentrale oder hauptverwaltung eines unternehmens oder	48	10.4	10.4	78.0
	4	eine abhängige niederlassung oder filiale eines größeren unt	92	20.0	20.0	98.0
	5	sonstiges und zwar:	9	2.0	2.0	100.0
Gesamt			460	100.0	100.0	

f15_o1_c STATUS DER BETRIEBSSTÄTTE, NENNUNG SONSTIGES

f15_o1 Handelt es sich bei Ihrer Betriebsstätte/Dienststelle um Sonstiges und zwar ... ?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Behörde/Amt	1	0.2	12.5	12.5
	Sie gehören zum LAnd ... Verwaltung, kein Wirt- schaftsunternehmen, nachgeordnete Einrich- tung im Landkreis	1	0.2	12.5	25.0
	eigenständige Betriebs- stätte, mit Hauptsitz ...	1	0.2	12.5	37.5
	liegt wohl zwischen ei- genständigem Unterneh- men und Filiale, haben besondere Aufg	1	0.2	12.5	50.0
	sowohl Niederlassung als auch zentrale Verwaltung für alle 8 Regionalstellen verbund mit eigenverant- wortung des zentrums	1	0.2	12.5	62.5
	verein mit 13 niederlas- sungen	1	0.2	12.5	75.0
	Gesamt	8	1.7	100.0	87.5
					100.0
Fehlend		452	98.3		
Gesamt		460	100.0		

f16_c HISTORISCHE ERSTGRÜNDUNG DES BETRIEBES MIT DER HEUTIGEN PRODUKTIONSSTRUKTUR

f16 In welchem Jahr war die historische Erstgründung Ihrer Betriebsstätte mit der heutigen Produktions- und Dienstleistungsstruktur?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
22	1970.273	38.191	1881	2004

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	22	4.8	100.0	100.0
Fehlend	.	438	95.2		
Gesamt		460	100.0		

f17_c SEIT WELCHEM JAHR EXISTIERT DIE BETRIEBSSTÄTTE IN IHRER JETZIGEN RECHTSFORM UND EIGENTÜMERSTRUKTUR

f17 Seit wann existiert Ihre Betriebsstätte in ihrer jetzigen Rechtsform und Eigentümerstruktur?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
21	1990.048	24.555	1885	2004

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	21	4.6	100.0	100.0
Fehlend	.	439	95.4		
Gesamt		460	100.0		

f18_c ERTRAGSLAGE DER BETRIEBSSTÄTTE IM GESCHÄFTSJAHR 2005 IM VERGLEICH ZUR ALLGEMEINEN KONJUNKTURLAGE

f18 Wie war die Ertragslage Ihrer Betriebsstätte im letzten Geschäftsjahr 2005 im Vergleich zur allgemeinen Konjunkturlage?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	33	7.2	7.6	7.6
	2		149	32.4	34.4	42.0
	3		157	34.1	36.3	78.3
	4		67	14.6	15.5	93.8
	5		21	4.6	4.8	98.6
	6	sehr schlecht	6	1.3	1.4	100.0
Gesamt			433	94.1	100.0	
Fehlend	.		27	5.9		
Gesamt			460	100.0		

f19_c ERTRAGSLAGE IM GESCHÄFTSJAHR 2006

f19 Und im aktuellen Geschäftsjahr?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	39	8.5	9.0	9.0
	2		176	38.3	40.6	49.5
	3		136	29.6	31.3	80.9
	4		62	13.5	14.3	95.2
	5		16	3.5	3.7	98.8
	6	sehr schlecht	5	1.1	1.2	100.0
Gesamt			434	94.3	100.0	
Fehlend	.		26	5.7		
Gesamt			460	100.0		

f20_c EIGENVERANTWORTLICHE TEAM- ODER GRUPPENARBEIT IN DER BETRIEBSSTÄTTE

f20 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eigenverantwortliche Team- oder Gruppenarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	329	71.5	71.7	71.7
	2	nein	130	28.3	28.3	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f21_c EIGENVERANTWORTLICHE, ZEITLICH BEGRENZTE PROJEKTARBEIT IN DER BETRIEBSSTÄTTE

f21 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eigenverantwortliche, zeitlich begrenzte Projektarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	260	56.5	56.5	56.5
	2	nein	200	43.5	43.5	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f22_c EINHEITEN MIT EIGENER KOSTEN- ODER ERTRAGSVERANTWORTUNG, Z.B. COST- ODER PROFITCENTER

f22 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Einheiten mit eigener Kosten oder Ertragsverantwortung , z.B. Cost- oder Profit-Center?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	167	36.3	36.4	36.4
	2	nein	292	63.5	63.6	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

**f23_c REGELMÄßIGE MITARBEITERGESPRÄCHE MIT ZIELVEREINBARUNGEN
IN DER BETRIEBSSTÄTTE**

f23 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte regelmäßige Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	326	70.9	71.0	71.0
	2	nein	133	28.9	29.0	100.0
Gesamt			459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

**f24_1_c RESTRUKTURIERUNG: GRÖßERE AUSLAGERUNG VON AUFGABEN
ODER ARBEITSBEREICHEN**

F24 Welche der folgenden organisatorischen Änderungen oder Restrukturierungen wurden in Ihrer B. in den letzten 2 Jahren durchgeführt?

f24_1 Größere Auslagerungen von Aufgaben oder Arbeitsbereichen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	67	14.6	14.6	14.6
	2	nein	391	85.0	85.4	100.0
Gesamt			458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f24_2_c RESTRUKTURIERUNG: GRÖßERE EINGLIEDERUNG VON AUFGABEN ODER ARBEITSBEREICHEN

< vollständiger Fragetext F24 >

f24_2 Größere Eingliederung von Aufgaben oder Arbeitsbereichen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	74	16.1	16.2	16.2
	2	nein	384	83.5	83.8	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f24_3_c RESTRUKTURIERUNG: GRÖßERE REORGANISATION VON ABTEILUNGEN ODER FUNKTIONSBEREICHEN

< vollständiger Fragetext F24 >

f24_3 Größere Reorganisation von Abteilungen oder Funktionbereichen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	135	29.3	29.5	29.5
	2	nein	322	70.0	70.5	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.		3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

f24_4_c RESTRUKTURIERUNG: ANBIETEN NEUER ODER DEUTLICH VERBESSERTER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F24 >

f24_4 Entwicklung / Anbieten neuer oder deutlich verbesserter Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	268	58.3	58.9	58.9
	2	nein	187	40.7	41.1	100.0
	Gesamt		455	98.9	100.0	
Fehlend	.		5	1.1		
Gesamt			460	100.0		

f24_5_c RESTRUKTURIERUNG: EINFÜHRUNG NEUER PRODUKTIONSTECHNIKEN, MASCHINEN ODER COMPUTER

< vollständiger Fragetext F24 >

f24_5 Einführung neuer Produktionstechniken, Maschinen oder Computerprogramme?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	255	55.4	55.9	55.9
	2	nein	201	43.7	44.1	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

4.2 Beschäftigtengruppen und Beschäftigungsentwicklung

Kommen wir jetzt zu dem Teil, in dem wir etwas über die Beschäftigungsentwicklung und verschiedene Beschäftigtengruppen erfahren möchten.

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte:

Zuerst geht es uns um die bei Ihnen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten inklusive Azubis, Frauen im Mutterschaftsurlaub und so genannte AT-Kräfte (außertariflich bezahlte Kräfte). Dazu zählen wir nicht geringfügig Beschäftigte mit Minijobs sowie Leiharbeiter oder freie Mitarbeiter.

f25n_c ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.2006

f25 Wie viele befristet sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatte Ihre Betriebsstätte zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
460	76.474	167.761	0	2000

			Kumulierte			
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		460	100.0	100.0	100.0

f26_1n_c ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.2005

F26 Wie hoch war diese Zahl...?

f26_1 ... zum 30.09.2005?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
453	229.742	1236.422	2	9998

			Kumulierte			
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.		7	1.5		
Gesamt			460	100.0		

f26_2n_c ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.2004

< vollständiger Fragetext F26 >

f26_2 ... zum 30.09.2004?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
432	285.391	1428.64	1	9998

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	432	93.9	100.0	100.0
Fehlend	.	28	6.1		
Gesamt		460	100.0		

f26_a_c DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEITSDAUER ALLER AKTUELL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE

f26 Bitte schätzen sie, die durchschnittliche Betriebszugehörigkeitsdauer aller aktuell in Ihrer Betriebsstätte sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Jahren.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
453	10.641	5.379	1	34

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.	7	1.5		
Gesamt		460	100.0		

Bitte unterscheiden Sie die zum 30.09. dieses Jahres sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nun nach denen mit unbefristeten und denen mit befristeten Arbeitsverträgen.

f27n_c ANZAHL DER UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.2006

f27 Wie viele unbefristet Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
460	69.227	152.029	0	1900		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	460	100.0	100.0	100.0

f28_1n_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: BIS ZU 2 JAHREN - ANZAHL

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

F 28 Wie viele dieser unbefristet Beschäftigten erreichen Ihrer Erfahrung nach insgesamt eine Beschäftigungsdauer von ...

f28_1a Bis zu 2 Jahren? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
449	4.465	17.995	0	190		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	449	97.6	100.0	100.0
Fehlend	.	11	2.4		
Gesamt		460	100.0		

f28_1a_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: BIS ZU 2 JAHREN - PROZENT

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F28 >

f28_1a Bis zu 2 Jahren? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
448	4.956	12.529	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			448	97.4	100.0	100.0
Fehlend	.			12	2.6		
Gesamt				460	100.0		

f28_2n_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN - ANZAHL

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F28 >

f28_2n Zwischen 2 und 10 Jahre? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
449	17.148	54.147	0	760		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			449	97.6	100.0	100.0
Fehlend	.			11	2.4		
Gesamt				460	100.0		

f28_2a_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN - PROZENT

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F28 >

f28_2a Zwischen 2 und 10 Jahre? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
448	31.811	35.727	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			448	97.4	100.0	100.0
Fehlend	.			12	2.6		
Gesamt				460	100.0		

f28_3n_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: 10 JAHRE UND LÄNGER - ANZAHL

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F28 >

f28_3n 10 Jahre und länger? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
450	47.636	105.015	0	950		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			450	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.			10	2.2		
Gesamt				460	100.0		

f28_3a_c UNBEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE: 10 JAHRE UND LÄNGER - PROZENT

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F28 >

f28_3a 10 Jahre und länger? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
449	63.248	37.993	0	100		

				Kumulierte			
				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1			449	97.6	100.0	100.0
Fehlend	.			11	2.4		
Gesamt				460	100.0		

f29n_c ANZAHL DER BEFRISTET SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.2006

f29 Wie viele befristet sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
460	7.246	20.916	0	300		

				Kumulierte			
				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1			460	100.0	100.0	100.0

f30a_c PROZENTUALER ANTEIL DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN, DIE EINE FESTANSTELLUNG IM UNTERNEHMEN ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristeten sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zum 30.9 dieses Jahres vorh.*

f30 Wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach typischer Weise der Anteil der befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
237	52.211	35.197	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	237	51.5	100.0	100.0
Fehlend	.	223	48.5		
Gesamt		460	100.0		

f31n_c ANZAHL DER PERSONEN, FÜR DIE LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT GEZAHLT WURDEN ZUM 30.09.2006

f31n Wie viele Personen hatten Sie zum 30.09., für die Sie Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt – wie z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit – erhalten haben? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
458	1.188	4.843	0	70

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	458	99.6	100.0	100.0
Fehlend	.	2	0.4		
Gesamt		460	100.0		

f31a_c ANTEIL DER PERSONEN, FÜR DIE LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT GEZAHLT WURDEN ZUM 30.09.2006

f31a Wie viele Personen hatten Sie zum 30.09., für die Sie Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt – wie z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit – erhalten haben? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
456	2.303	8.67	0	92.857

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.	4	0.9		
Gesamt		460	100.0		

f32n_c ANZAHL DER PERSONEN, FÜR DIE LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT GEZAHLT WURDEN, DIE BEFRISTET WAREN

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f32 Und wie viele davon waren befristet? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
109	2.477	5.818	0	42

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	109	23.7	100.0	100.0
Fehlend	.	351	76.3		
Gesamt		460	100.0		

f32a_c ANTEIL DER PERSONEN, FÜR DIE LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT GEZAHLT WURDEN, DIE BEFRISTET WAREN

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f32 Und wie viele davon waren befristet? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
107	46.316	47.165	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			107	23.3	100.0	100.0
Fehlend	.			353	76.7		
Gesamt				460	100.0		

f33n_c ANZAHL DER ABM-KRÄFTE ZUM 30.09.2006

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f33 Und wie viele ABM-Kräfte hatten Sie zum 30.09.?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
60	1.367	4.174	0	20		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			60	13.0	100.0	100.0
Fehlend	.			400	87.0		
Gesamt				460	100.0		

f33a_c ANTEIL DER ABM-KRÄFTE ZUM 30.09.2006

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f33 Und wie viele ABM-Kräfte hatten Sie zum 30.09.?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
60	4.769	13.927	0	83.333

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	60	13.0	100.0	100.0
Fehlend	.	400	87.0		
Gesamt		460	100.0		

f34a_c PROZENTUALER ANTEIL ALLER VOM ARBEITSAMT GEFÖRDERTEN, BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN, DIE EINE UNBEFRISTETE FESTANSTELLUNG IM UNTERNEHMEN ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f34 Wie hoch ist der Anteil aller vom Arbeitsamt geförderten, befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
55	40.382	43.028	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	55	12.0	100.0	100.0
Fehlend	.	405	88.0		
Gesamt		460	100.0		

Nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte:
Kommen wir nun zu Personen, die bei Ihnen nicht sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind.

f35n_c ANZAHL DER LEIHARBEITER ZUM 30.09.2006

f35 Wie viele Leiharbeiter hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
459	1.475	6.581	0	65

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			459	99.8	100.0	100.0
Fehlend	.			1	0.2		
Gesamt				460	100.0		

f36a_c PROZENTUALER ANTEIL DER LEIHARBEITER, DIE EINE UNBEFRISTETE FESTANSTELLUNG IM UNTERNEHMEN ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f36 Wie hoch ist der Anteil der Leiharbeiter, die Ihrer Erfahrung nach eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
57	18.035	29.635	0	100

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			57	12.4	100.0	100.0
Fehlend	.			403	87.6		
Gesamt				460	100.0		

f37n_c ANZAHL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE ZUM 30.09.2006

f37 Wie viele Freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
460	12.459	60.992	0	800		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	460	100.0	100.0	100.0

f38_1n_c ANZAHL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE WENIGER ALS 10 STUNDEN TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

F38 Wie viele Ihrer Freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte sind im Durchschnitt in Betriebsstätte... ?

f38_1n ... weniger als 10 Stunden tätig? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	26.882	88.34	0	800		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.	317	68.9		
Gesamt		460	100.0		

f38_1a_c ANTEIL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE WENIGER ALS 10 STUNDEN TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F38 >

f38_1a ... weniger als 10 Stunden tätig? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
142	51.36	45.962	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			142	30.9	100.0	100.0
Fehlend	.			318	69.1		
Gesamt				460	100.0		

f38_2n_c ANZAHL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE 10 BIS 30 STUNDEN TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F38 >

f38_2n ... 10 bis 30 Stunden tätig? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	5.752	18.918	0	194.4		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.			317	68.9		
Gesamt				460	100.0		

f38_2a_c ANTEIL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE 10 BIS 30 STUNDEN TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn Freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräften zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F38 >

f38_2a ... 11 bis 30 Stunden tätig? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	38.072	74.952	0	777		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.			317	68.9		
Gesamt				460	100.0		

f38_3n_c ANZAHL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE 30 STUNDEN UND MEHR TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F38 >

f38_3n ... 30 Stunden und mehr tätig? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
142	3.066	17.19	0	194.4		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			142	30.9	100.0	100.0
Fehlend	.			318	69.1		
Gesamt				460	100.0		

f38_3a_c ANTEIL DER FREIEN MITARBEITER BZW. HONORARKRÄFTE, DIE 30 STUNDEN UND MEHR TÄTIG SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

< vollständiger Fragetext F38 >

f38_3a ... 30 Stunden und mehr tätig? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
141	15.795	34.475	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	141	30.7	100.0	100.0
Fehlend	.	319	69.3		
Gesamt		460	100.0		

**f39a_c PROZENTUALER ANTEIL DER FEIEN MITARBEITER BZW HONORAR-
KRÄFTE, DIE EINE UNBEFRISTETE FESTANSTELLUNG IM UNTERNEHMEN ER-
HALTEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f39 Wie hoch ist der Anteil der für Sie tätigen Freien Mitarbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
145	1.869	8.758	0	80

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	145	31.5	100.0	100.0
Fehlend	.	315	68.5		
Gesamt		460	100.0		

f40n_c ANZAHL DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN IN MINIJOBBS ZUM 30.09.2006

f40 Wie viele geringfügig Beschäftigte in Minijobs hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
460	11.126	107.076	0	1998

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	460	100.0	100.0	100.0

f41n_c ANZAHL DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN IN MINIJOBBS ZUM 30.09.2006, DIE BEFRISTET WAREN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet geringfügig Beschäftigte in Minijobs zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f41 Und wie viele davon waren befristet?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
240	1.342	4.799	0	50

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	240	52.2	100.0	100.0
Fehlend	.	220	47.8		
Gesamt		460	100.0		

f42a_c PROZENTUALER ANTEIL DER BEFRISTETEN, GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN IN MINIJOBS, DIE EINE UNBEFRISTETE FESTANSTELLUNG MIT MEHR ALS 20 WOCHENSTUNDEN ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet geringfügig Beschäftigte in Minijobs zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f42 Wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach der Anteil der befristeten in Minijobs, die eine unbefristete Festanstellung mit mehr als 20 Wochenstunden in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
67	9.552	24.114	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			67	14.6	100.0	100.0
Fehlend	.			393	85.4		
Gesamt				460	100.0		

f43n_c GESAMTZAHL ALLER BESCHÄFTIGTEN

f43 Zählen wir zur Kontrolle noch einmal alle sozialversicherungspflichtigen und nicht sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter zusammen: wie hoch ist die Gesamtzahl aller für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
460	101.541	217.27	2	2139		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			460	100.0	100.0	100.0

Nachwuchskräfte:

Denken Sie jetzt bitte an Ihre Nachwuchskräfte.

f44n_c ANZAHL DER AUSZUBILDENDEN ZUM 30.09.2006

f44 Wie viele Auszubildende hatten Sie zum 30.09 dieses Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
460	4.528	13.233	0	200

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	460	100.0	100.0	100.0

f45a_c PROZENTUALER ANTEIL DER AUSZUBILDENDEN MIT EINER SPÄTEREN MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIGE FESTANSTELLUNG IN DER BETRIEBSSTÄTTE

Filter: *nur beantwortet, wenn Auszubildende zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f45 Wie hoch ist der Anteil Ihrer Auszubildenden, die ihrer Erfahrung nach eine mittel bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
250	55.676	37.646	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	250	54.3	100.0	100.0
Fehlend	.	210	45.7		
Gesamt		460	100.0		

f46n_c ANZAHL DER PRAKTIKANTEN, DIE SUBSTANZIELL IN DIE ARBEITSPROZESSE EINGEBUNDEN SIND

f45 Wie viele Praktikanten, die substanzuell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind, hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
456	1.189	3.508	0	40

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.	4	0.9		
Gesamt		460	100.0		

f47n_c ANZAHL DER PRAKTIKANTEN MIT EINSCHLÄGIGER ABGESCHLOSSENEN BERUFS-AUSBILDUNG ODER ABGESCHLOSSENEN HOCHSCHULABSCHLUSS

Filter: nur beantwortet, wenn Praktikanten die substanzuell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind zum 30.09. dieses Jahres vorh.

f47 Wie viele Ihrer Praktikanten hatten eine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung oder abgeschlossenen Hochschulabschluss?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
152	0.796	1.42	0	10

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	152	33.0	100.0	100.0
Fehlend	.	308	67.0		
Gesamt		460	100.0		

f47a_c ANTEIL DER PRAKTIKANTEN MIT EINSCHLÄGIGER ABGESCHLOSSENEN BERUFSAUSBILDUNG ODER ABGESCHLOSSENEN HOCHSCHULABSCHLUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten die substanziell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f47 Wie viele Ihrer Praktikanten hatten eine einschlägige abgeschlossene Berufsausbildung oder abgeschlossenen Hochschulabschluss?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
150	30.978	43.43	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	150	32.6	100.0	100.0
Fehlend	.	310	67.4		
Gesamt		460	100.0		

f48a_c PROZENTUALER ANTEIL DER PRAKTIKANTEN, DIE MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIGE FESTANSTELLUNGEN ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten die substanziell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f48 Wie hoch ist der Anteil Ihrer Praktikanten, die eine mittel bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
152	14.862	24.826	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	152	33.0	100.0	100.0
Fehlend	.	308	67.0		
Gesamt		460	100.0		

f49n_c ANZAHL DER BERUFSANFÄNGER MIT QUALIFIZIERUNGSPHASE, Z.B. TRAINEES, VOLONTÄRE, FACHPRÜFUNGSANWÄRTER, ZUM 30.09.2006

f49 Kommen wir zum Nachwuchspersonal mit Abschluss. Wie viele Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase, also z.B. Trainees, Volontäre, Fachprüfungsanwärter hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
456	0.417	3.52	0	70

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.	4	0.9		
Gesamt		460	100.0		

f50a_c PROZENTUALER ANTEIL DER BERUFSANFÄNGER MIT QUALIFIZIERUNGSPHASE, DIE EINE MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIGE FESTANSTELLUNG ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase zum 30.09. dieses Jahres vorh.*

f50 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase, die eine mittel bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
46	63	39.511	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	46	10.0	100.0	100.0
Fehlend	.	414	90.0		
Gesamt		460	100.0		

4.3 Beschäftigtengruppen

Wir möchten nun die Struktur Ihrer sozialversicherungspflichtig Beschäftigten genauer betrachten. Beginnen wir mit der Altersstruktur.

f51_1n_c ALTERSSTRUKTUR: ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN UNTER 35 JAHREN

F51 Wie viele Ihrer zum 30.09. sozialversicherungspflichtig Beschäftigten waren ... ?

f51_1n ... unter 35 Jahre? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	22.077	59.147	0	800		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f51_1a_c ALTERSSTRUKTUR: ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN UNTER 35 JAHREN

< vollständiger Fragetext F51 >

f51_1a ... unter 35 Jahre? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	28.509	19.876	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f51_2n_c ALTERSSTRUKTUR: ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZWISCHEN 35 UND 50 JAHREN

< vollständiger Fragetext F51 >

f51_2n ... zwischen 35 und 50 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	34.972	78.564	0	950		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f51_2a_c ALTERSSTRUKTUR: ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ZWISCHEN 35 UND 50 JAHREN

< vollständiger Fragetext F51 >

f51_2a ... zwischen 35 und 50 Jahren? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	49.324	19.154	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f51_3n_c ALTERSSTRUKTUR: ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ÜBER 50 JAHRE

< vollständiger Fragetext F51 >

f51_3n ... älter als 50 Jahre? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	17.313	39.409	0	391.17		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f51_3a_c ALTERSSTRUKTUR: ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN ÜBER 50 JAHRE

< vollständiger Fragetext F51 >

f51_3a ... älter als 50 Jahre? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	22.165	16.775	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f52n_c ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN FRAUEN ZUM 30.09.2006

f52_n Wie viele Frauen waren zum 30.09 diesen Jahres sozialversicherungspflichtig beschäftigt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
451	34.552	80.991	0	950

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	451	98.0	100.0	100.0
Fehlend	.	9	2.0		
Gesamt		460	100.0		

f52a_c ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN FRAUEN ZUM 30.09.2006

f52_a Wie viele Frauen waren zum 30.09 diesen Jahres sozialversicherungspflichtig beschäftigt? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
451	50.146	31.493	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	451	98.0	100.0	100.0
Fehlend	.	9	2.0		
Gesamt		460	100.0		

f53n_c WIE VIELE ARBEITEN IN TEILZEIT UNTER 30 WOCHENSTUNDEN? - ANZAHL

f53n Wie viele der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten – ohne die in Minijobs geringfügig Beschäftigten – arbeiten in Teilzeit unter 30 Wochenstunden? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
440	8.354	30.05	0	450		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			440	95.7	100.0	100.0
Fehlend	.			20	4.3		
Gesamt				460	100.0		

f53a_c WIE VIELE ARBEITEN IN TEILZEIT UNTER 30 WOCHENSTUNDEN? - PROZENT

f53a Wie viele der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten – ohne die in Minijobs geringfügig Beschäftigten – arbeiten in Teilzeit unter 30 Wochenstunden? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
438	22.312	27.56	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			438	95.2	100.0	100.0
Fehlend	.			22	4.8		
Gesamt				460	100.0		

f54_1n_c ANZAHL DER ARBEITER (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

F54 Wie viele der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten - ohne Azubis - waren Arbeiter und wie viele Angestellte?

f54_1n Anzahl der Arbeiter?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
460	23.517	73.082	0	1100

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	460	100.0	100.0	100.0

f54_1a_c ANTEIL DER ARBEITER (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_1a Anteil der Arbeiter?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
457	25.294	35.623	0	100

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	457	99.3	100.0	100.0
Fehlend	.	3	0.7		
Gesamt		460	100.0		

f54_2n_c ANZAHL DER ANGESTELLTEN (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_2n Anzahl der Angestellten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
458	47.234	119.004	0	1855

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	458	99.6	100.0	100.0
Fehlend	.	2	0.4		
Gesamt		460	100.0		

f54_2a_c ANTEIL DER ANGESTELLTEN (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_2a Anteil der Angestellten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
457	74.014	36.06	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	457	99.3	100.0	100.0
Fehlend	.	3	0.7		
Gesamt		460	100.0		

f54_3n_c ANZAHL DER SONSTIGEN (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_3n Anzahl Sonstige (z.B. Beamte)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
460	1.285	25.658	0	550		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			460	100.0	100.0	100.0

f54_3a_c ANTEIL DER SONSTIGEN (SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE)

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_3a Anteil Sonstige (z.B. Beamte)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
458	0.690	8.085	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			458	99.6	100.0	100.0
Fehlend	.			2	0.4		
Gesamt				460	100.0		

f54_o1_c NENNUNG SONSTIGE

< vollständiger Fragetext F54 >

f54_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2 sind verbeamtet und die haben beide Universitätsabschluss	1	0.2	14.3	14.3
	53 tarifbeschäftigte nach tvöd, 2 beamte, keine unterscheidung mehr nach angeste Beamte	1	0.2	14.3	28.6
	altersteilzeit	1	0.2	14.3	42.9
	gibt keine interne Unterscheidung mehr zwischen Arbeiter und Angestellter	1	0.2	14.3	57.1
	keine Differenzierung mehr (nach der alten differenzierung wären es: 65 Arbeiter	1	0.2	14.3	71.4
	unterscheidung gibts nicht mehr - sind alles beschäftigte	1	0.2	14.3	85.7
	Gesamt	7	1.5	100.0	100.0
Fehlend		453	98.5		
Gesamt		460	100.0		

f55_1n_c ANZAHL DER ARBEITER MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

F55 Wie viele der Arbeitsplätze der Arbeiter erfordern mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau und wie viele einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten- Niveau?

f55_1n Mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
190	40.413	84.145	0	880		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	190	41.3	100.0	100.0
Fehlend	.	270	58.7		
Gesamt		460	100.0		

f55_1a_c ANTEIL DER ARBEITER MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55_1a Mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
192	72.455	32.888	0	100		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	192	41.7	100.0	100.0
Fehlend	.	268	58.3		
Gesamt		460	100.0		

f55_2n_c ANZAHL DER ARBEITER MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55_2n Einfache Qualifikationen auf und Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
190	13.307	31.045	0	220		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			190	41.3	100.0	100.0
Fehlend	.			270	58.7		
Gesamt				460	100.0		

f55_2a_c ANTEIL DER ARBEITER MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeitern als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55_2a Einfache Qualifikationen auf und un- und angelernten-Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
192	27.545	32.888	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			192	41.7	100.0	100.0
Fehlend	.			268	58.3		
Gesamt				460	100.0		

f56_1n_c ANZAHL DER ANGESTELLTEN MIT HOHER QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

F56 Wie viele der Arbeitsplätze der Angestellten erfordern hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau, wie viele mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau und wie viele einfache Qualifikationen auf un- und angelernten- Niveau?

f56_1n Hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
383	17.436	46.29	0	742		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		383	83.3	100.0	100.0
Fehlend	.		77	16.7		
Gesamt			460	100.0		

f56_1a_c ANTEIL DER ANGESTELLTEN MIT HOHER QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56_1a Hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	35.84	32.007	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.		76	16.5		
Gesamt			460	100.0		

f56_2n_c ANZAHL DER ANGESTELLTEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56_2n Mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
382	27.924	77.108	0	1020.25		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			382	83.0	100.0	100.0
Fehlend	.			78	17.0		
Gesamt				460	100.0		

f56_2a_c ANTEIL DER ANGESTELLTEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellten als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56_2a Mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	58.913	31.627	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.			76	16.5		
Gesamt				460	100.0		

f56_3n_c ANZAHL DER ANGESTELLTEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellten als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56_3n Einfache Qualifikationen auf un- und angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
382	3.388	13.794	0	150		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			382	83.0	100.0	100.0
Fehlend	.			78	17.0		
Gesamt				460	100.0		

f56_3a_c ANTEL DER ANGESTELLTEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte als sozialversicherungspflichtige Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56_3a Einfache Qualifikationen auf un- und angelernten-Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	5.248	13.609	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.			76	16.5		
Gesamt				460	100.0		

Es folgen nun fünf mögliche Bereiche oder Abteilungen mit unterschiedlichen Funktionen bzw. Tätigkeiten:

- 1. Führungstätigkeiten mit Personalverantwortung– vom Vorarbeiter bis zum Geschäftsführer*
- 2. Tätigkeiten überwiegend zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte*
- 3. der Verwaltungsbereich, inkl. Beschaffung und Disposition 15*
- 4. allgemeine Servicetätigkeiten, z.B. Hausmeister, Sicherheitsdienst oder Kantine*
- 5. der Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte*

f57_1n_c ANZAHL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN DER FÜHRUNG

Wie viele Ihrer für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen waren ... ?

f57_1n ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
452	6.712	16.594	0	194.3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	452	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.	8	1.7		
Gesamt		460	100.0		

f57_1a_c ANTEIL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN DER FÜHRUNG

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
454	8.738	8.199	0	88

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.3		
Gesamt		460	100.0		

f57_2n_c ANZAHL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERTER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
453	2.989	10.867	0	120		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			453	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.			7	1.5		
Gesamt				460	100.0		

f57_2a_c ANTEIL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERTER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
454	3.416	7.718	0	71.429		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.			6	1.3		
Gesamt				460	100.0		

f57_3n_c ANZAHL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IM VERWALTUNGSBEREICH

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
452	9.429	27.738	0	400		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		452	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.		8	1.7		
Gesamt			460	100.0		

f57_3a_c ANTEIL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IM VERWALTUNGSBEREICH

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
454	10.211	11.936	0	93.333		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.		6	1.3		
Gesamt			460	100.0		

f57_4n_c ANZAHL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
452	2.939	9.215	0	90		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			452	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.			8	1.7		
Gesamt				460	100.0		

f57_4a_c ANTEIL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
454	3.6	7.628	0	91		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.			6	1.3		
Gesamt				460	100.0		

f57_5n_c ANZAHL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
452	78.49	184.569	0	2126.966

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	452	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.	8	1.7		
Gesamt		460	100.0		

f57_5a_c ANTEIL DER GESAMTBESCHÄFTIGTEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F57 >

f57_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
454	73.848	19.684	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.	6	1.3		
Gesamt		460	100.0		

**f57_1snc ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN DER FÜHRUNG**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	4.005	11.203	0	120

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_1sac ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN DER FÜHRUNG**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	9.571	12.651	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_2snc ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER
PRODUKTE**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	2.027	10.733	0	120

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_2sac ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER
PRODUKTE**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	2.177	5.338	0	33

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_3snc ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IM VERWALTUNGSBEREICH**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	9.633	40.394	0	400

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_3sac ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IM VERWALTUNGSBEREICH**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	11.1	15.306	0	93.333

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_4snc ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	1.857	7.588	0	61

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_4sac ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	2.418	5.505	0	28.91

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_5snc ANZAHL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	43.075	125.164	0	1300

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

**f57_5sac ANTEIL DER SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN
IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE**

< vollständiger Fragetext F57 >

< generierte Variable s.h. f57 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
144	74.747	21.991	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	144	31.3	100.0	100.0
Fehlend	.	316	68.7		
Gesamt		460	100.0		

4.4 Personalaufbau, Personalentwicklung, Personalabbau

Wir kommen jetzt in einen Hauptteil unserer Untersuchung, in dem wir etwas über mögliche Personalprobleme und Ihren Umgang damit erfahren möchten.

f58_1c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: ZU HOHER PERSONALBESTAND

F58 Welche der folgenden Personalprobleme traten in Ihrer Betriebsstätte in den letzten zwei Jahren auf?

f58_1 Zu hoher Personalbestand?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	158	34.3	34.6	34.6
	2	nein	299	65.0	65.4	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.	3	0.7			
Gesamt			460	100.0		

f58_2c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: ZU NIEDRIGER PERSONALBESTAND

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_2 Zu niedriger Personalbestand?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	178	38.7	38.9	38.9
	2	nein	279	60.7	61.1	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.	3	0.7			
Gesamt			460	100.0		

f58_3c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: ZU HOHE PERSONALFLUKTUATION

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_3 Zu hohe Personalfluktuatation?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	31	6.7	6.8	6.8
	2	nein	426	92.6	93.2	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.		3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

f58_4c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: NACHWUCHSMANGEL

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_4 Nachwuchsmangel?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	116	25.2	25.6	25.6
	2	nein	337	73.3	74.4	100.0
	Gesamt		453	98.5	100.0	
Fehlend	.		7	1.5		
Gesamt			460	100.0		

f58_5c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: ABWANDERUNG VON FACHKRÄFTEN AUS DEM BETRIEB

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_5 Abwanderung von Fachkräften aus dem Betrieb?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	60	13.0	13.1	13.1
	2	nein	398	86.5	86.9	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f58_6c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: OFT WERDEN NEUEINGESTELLTE BEREITS IN DER PROBEZEIT WIEDER ENTLASSEN

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_6 Oft werden Neueingestellte bereits in der Probezeit wieder entlassen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	44	9.6	9.6	9.6
	2	nein	413	89.8	90.4	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.		3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

f58_7c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: SCHWIERIGKEIT, BENÖTIGTE FACHKRÄFTE AUF DEM ARBEITSMARKT ZU BEKOMMEN

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_7 Schwierigkeit, benötigte Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt zu bekommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	235	51.1	51.5	51.5
	2	nein	221	48.0	48.5	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f58_8c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: ÜBERALTERUNG

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_8 Überalterung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	103	22.4	22.6	22.6
	2	nein	353	76.7	77.4	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f58_9c PERSONALPROBLEME IN DER BETRIEBSSTÄTTE: PROBLEME MIT MUTTERSCHAFT UND ERZIEHUNGSURLAUB

< vollständiger Fragetext F58 >

f58_9 Probleme mit Mutterschaft & Erziehungsurlaub?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	54	11.7	11.8	11.8
	2	nein	404	87.8	88.2	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f59c IN DEN NÄCHSTEN JAHREN ERWARTETE PERSONALPROBLEME

f59 Welche Personalprobleme erwarten Sie in den nächsten Jahren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	keine	86	18.7	100.0	100.0
Fehlend	.		374	81.3		
Gesamt			460	100.0		

f59_o1_c IN DEN NÄCHSTEN JAHREN ERWARTETE PERSONALPROBLEME

f59_o1 Welche Personalprobleme erwarten Sie in den nächsten Jahren? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	- Überalterung, Fachkräftemangel	1	0.2	0.3	0.3
	- keine	1	0.2	0.3	0.5
	- Nachwuchsmangel	1	0.2	0.3	0.8
	-keine	1	0.2	0.3	1.1
	Facharbeitermangel, Mangel an qualifiz. Kräften	1	0.2	0.3	1.4
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	überalterung, fachkräftemangel (projektarbeit)	1	0.2	0.3	98.9
	überalterung, fehlende fachkräfte (nachwuchs) in der führung	1	0.2	0.3	99.2
	überalterung, nachwuchsmangel, fachpersonal kernbereich	1	0.2	0.3	99.5
	überalterung, nachwuchsmangel	1	0.2	0.3	99.7
	überalterung, probleme durch umstrukturierungen	1	0.2	0.3	100.0
	Gesamt	367	79.8	100.0	
Fehlend		93	20.2		
Gesamt		460	100.0		

f60_o1_c UMGANG IM BETRIEB MIT IN DEN NÄCHSTEN JAHREN ERWARTETEN PERSONALPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personalprobleme in den nächsten Jahren erwartet werden*

f60_o1 Wie gehen Sie aktuell damit um? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-	35	7.6	10.1	10.1
	- Altersteilzeit - Qualifizierungsmaßnahmen	1	0.2	0.3	10.4
	- Anlernen, Weiterbildung	1	0.2	0.3	10.7
	- Ausbildung (hoffentlich können sie die derzeitigen Azubis übernehmen) - Kontakt	1	0.2	0.3	11.0
	- Ausbildung in Hauptstelle	1	0.2	0.3	11.3
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	Übernahme von Lehrlingen über Headhunter	1	0.2	0.3	98.8
	über Lehrlinge, freier Markt	1	0.2	0.3	99.1
	überalterung ausgleichen mit einstellung junger absolventen, immer fleißig suche	1	0.2	0.3	99.7
	überstunden und leiharbeiter, versuchen auszubilden - bekommen aber keine azubis	1	0.2	0.3	100.0
	Gesamt	345	75.0	100.0	
Fehlend		115	25.0		
Gesamt		460	100.0		

f60c UMGANG IM BETRIEB MIT IN DEN NÄCHSTEN JAHREN ERWARTETEN PERSONALPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Personalprobleme in den nächsten Jahren erwartet werden*

f60 Wie gehen Sie aktuell damit um?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	11	2.4	73.3	73.3
	2	4	0.9	26.7	100.0
	Gesamt	15	3.3	100.0	
Fehlend	.	350	76.1		
	.b	keine Angabe	1	0.2	
	.c	Filter	94	20.4	
	Gesamt		445	96.7	
Gesamt		460	100.0		

f61c NEU EINGESTELLTE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE IM JAHR 2005

f61 Bitte sagen sie uns: Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte sind im Jahr 2005 insgesamt in Ihrer Betriebsstätte neu eingestellt worden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
456	4.605	11.336	0	160

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.	4	0.9		
Gesamt		460	100.0		

f62c AKTIVE SUCHE NACH ARBEITSKRÄFTEN 2005, OBWOHL NICHT EINGESTELLT WURDE

Filter: *nur beantwortet, wenn keine sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Jahr 2005 neu eingestellt wurden*

f62 Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2005 aktiv Arbeitskräfte gesucht – obwohl Sie nicht eingestellt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	20	4.3	12.2	12.2
	2	nein	144	31.3	87.8	100.0
	Gesamt		164	35.7	100.0	
Fehlend	.		296	64.3		
Gesamt			460	100.0		

f63_1c SUCHE NACH EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

F63 In welchem der folgenden Funktionsbereiche haben Sie Arbeitskräfte von außen gesucht?

f63_1 In der Führung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	46	10.0	14.8	14.8
	2	nein	264	57.4	85.2	100.0
	Gesamt		310	67.4	100.0	
Fehlend	.		150	32.6		
Gesamt			460	100.0		

f63_2c SUCHENACH EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER DIENSTLEISTUNGEN UND PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63_2 In Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Dienstleistungen und Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	40	8.7	12.9	12.9
	2	nein	270	58.7	87.1	100.0
	Gesamt		310	67.4	100.0	
Fehlend	.		150	32.6		
Gesamt			460	100.0		

f63_3c SUCHENACH EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEN IM VERWALTUNGSBE- REICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63_3 Im Verwaltungsbereich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	68	14.8	21.9	21.9
	2	nein	242	52.6	78.1	100.0
	Gesamt		310	67.4	100.0	
Fehlend	.		150	32.6		
Gesamt			460	100.0		

f63_4c SUCHE NACH EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63_4 In allgemeinen Servicetätigkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	15	3.3	4.8	4.8
	2	nein	295	64.1	95.2	100.0
	Gesamt		310	67.4	100.0	
Fehlend	.		150	32.6		
Gesamt			460	100.0		

f63_5c SUCHE NACH EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63_5 Im Kernbereich der Erstellung Ihrer Dienstleistungen und Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	280	60.9	90.3	90.3
	2	nein	30	6.5	9.7	100.0
	Gesamt		310	67.4	100.0	
Fehlend	.		150	32.6		
Gesamt			460	100.0		

f64_1c SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

F64 Hatten Sie in einem der folgenden Funktionsbereiche größere Schwierigkeiten, geeignete Bewerber zu finden?

f64_1 In der Führung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	26	5.7	56.5	56.5
	2	nein	20	4.3	43.5	100.0
	Gesamt		46	10.0	100.0	
Fehlend	.		414	90.0		
Gesamt			460	100.0		

f64_2c SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER DIENSTLEISTUNGEN UND PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F64 >

f64_2 In Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Dienstleistungen und Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	21	4.6	53.8	53.8
	2	nein	18	3.9	46.2	100.0
	Gesamt		39	8.5	100.0	
Fehlend	.		421	91.5		
Gesamt			460	100.0		

f64_3c SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F64 >

f64_3 Im Verwaltungsbereich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	13	2.8	19.1	19.1
	2	nein	55	12.0	80.9	100.0
	Gesamt		68	14.8	100.0	
Fehlend	.		392	85.2		
Gesamt			460	100.0		

f64_4c SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F64 >

f64_4 In allgemeinen Servicetätigkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	nein	15	3.3	100.0	100.0
Fehlend	.		445	96.7		
Gesamt			460	100.0		

f64_5c SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden od. keine eingestellt aber welche gesucht wurden*

< vollständiger Fragetext F64 >

f64_5 Im Kernbereich der Erstellung Ihrer Dienstleistungen und Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	137	29.8	48.8	48.8
	2	nein	144	31.3	51.2	100.0
	Gesamt		281	61.1	100.0	
Fehlend	.		179	38.9		
Gesamt			460	100.0		

f65_1n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

F65 Sagen Sie uns bitte, in welchen der folgenden Funktionsbereiche Sie Neueinstellungen vorgenommen haben. Wie viele Ihrer neu eingestellten Mitarbeiter arbeiten ... ?

f65_1n ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
281	0.19	0.658	0	5

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.		179	38.9		
Gesamt			460	100.0		

f65_1a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
280	3.778	15.734	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		280	60.9	100.0	100.0
Fehlend	.		180	39.1		
Gesamt			460	100.0		

f65_2n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	0.526	3.015	0	40		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.		179	38.9		
Gesamt			460	100.0		

f65_2a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
280	5.709	18.549	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	280	60.9	100.0	100.0
Fehlend	.	180	39.1		
Gesamt		460	100.0		

f65_3n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
282	0.438	1.267	0	12.5

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	282	61.3	100.0	100.0
Fehlend	.	178	38.7		
Gesamt		460	100.0		

f65_3a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	9.034	22.378	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.			179	38.9		
Gesamt				460	100.0		

f65_4n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN IN ALLGEMEINEN SERVICE-TÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	0.12	0.791	0	10.6		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.			179	38.9		
Gesamt				460	100.0		

f65_4a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUGNEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
280	1.376	8.316	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			280	60.9	100.0	100.0
Fehlend	.			180	39.1		
Gesamt				460	100.0		

f65_5n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
282	6.056	12.027	0	144		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			282	61.3	100.0	100.0
Fehlend	.			178	38.7		
Gesamt				460	100.0		

f65_5a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F65 >

f65_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	79.679	33.151	0	100		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.	179	38.9		
Gesamt		460	100.0		

f66_1n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS DER AUSBILDUNG IM UNTERNEHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

F66 Nun interessiert uns, woher Ihre Neueinstellungen des letzten Jahres kamen. Wie viele Ihrer im letzten Geschäftsjahr 2005 neu eingestellten Mitarbeiter kamen ... ?

f66_1n ... direkt aus der Ausbildung in Ihrem Unternehmen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	0.674	1.61	0	10.5		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	37.8		
Gesamt		460	100.0		

f66_1a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS DER AUSBILDUNG IM UNTERNEHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_1a ... direkt aus der Ausbildung in Ihrem Unternehmen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
286	10.874	23.71	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	37.8		
Gesamt		460	100.0		

f66_2n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN AUS ANDEREN BETRIEBSSTÄTTEN DES UNTERNEHMENS

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_2n ... aus anderen Betriebsstätten Ihres Unternehmens? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
284	0.292	2.306	0	32

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.	176	38.3		
Gesamt		460	100.0		

f66_2a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN AUS ANDEREN BETRIEBSSTÄTTEN DES UNTERNEHMENS

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_2a ... aus anderen Betriebsstätten Ihres Unternehmens? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	1.853	9.881	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.		176	38.3		
Gesamt			460	100.0		

f66_3n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS EINER LEHR- ODER HOCHSCHULAUSSCHULUNG VON AUßERHALB

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_3n ... direkt aus einer Lehr- oder Hochschulausbildung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	1.297	5.58	0	72		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.		175	38.0		
Gesamt			460	100.0		

f66_3a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS EINER LEHR- ODER HOCHSCHULAUSBILDUNG VON AUßERHALB

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_3a ... direkt aus einer Lehr- oder Hochschulausbildung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	17.072	31.083	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.		175	38.0		
Gesamt			460	100.0		

f66_4n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS EINER ALLGEMEINBILDENDEN SCHULE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_4n ... von außerhalb? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	0.433	2.515	0	35		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.		176	38.3		
Gesamt			460	100.0		

f66_4a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN DIREKT AUS EINER ALLGEMEINBILDENDEN SCHULE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_4a ... von außerhalb? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
284	5.705	19.855	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.	176	38.3		
Gesamt		460	100.0		

f66_5n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_5n ... aus der Arbeitslosigkeit? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
285	1.857	3.972	0	35

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f66_5a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUGNEN AUS DER ARBEITSLOSIGKEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_5a ... aus der Arbeitslosigkeit? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	28.611	37.106	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f66_6n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN AUS FREMDEN BETRIEBEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_6n ... aus fremden Betrieben? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	2.692	5.811	0	48		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f66_6a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN AUS FREMDEN BETRIEBEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F66 >

f66_6a ... aus fremden Betrieben? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	35.33	38.38	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f67_1n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN OHNE FERTIGE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

F67 Jetzt möchten wir etwas über die Ausbildungsvoraussetzungen für Neueinstellungen erfahren. Wie viele der neu eingestellten Mitarbeiter ... ?

f67_1n ... waren ohne fertige Ausbildung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	0.628	3.069	0	35		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_1a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN OHNE FERTIGE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_1a ... waren ohne fertige Ausbildung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	8.893	24.536	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_2n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN - BERUFSFREMDE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_2n ... waren Berufsfremde? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	0.499	1.899	0	20		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_2a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN - BERUFSFREMDE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_2a ... waren Berufsfremde? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	7.716	22.281	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_3n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN, DIE GERADE EINE BERUFLICHE AUSBILDUNG ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_3n ... hatten gerade eine berufliche Ausbildung absolviert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
287	1.167	3.255	0	40		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			287	62.4	100.0	100.0
Fehlend	.			173	37.6		
Gesamt				460	100.0		

f67_3a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN, DIE GERADE EINE BERUFLICHE AUSBILDUNG ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_3a ... hatten gerade eine berufliche Ausbildung absolviert? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	19.123	31.748	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_4n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN, DIE GERADE EIN STUDIUM ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_4n ... hatten gerade ein Studium absolviert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
287	0.828	3.633	0	56		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			287	62.4	100.0	100.0
Fehlend	.			173	37.6		
Gesamt				460	100.0		

f67_4a_c ANTEIL DER NEUEINSTELLUNGEN, DIE GERADE EIN STUDIUM ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_4a ... hatten gerade ein Studium absolviert? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	11.815	26.394	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_5n_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN MIT EINSCHLÄGIGER BERUFS-ERFAHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_5n ... hatten bereits einschlägige Berufserfahrung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	4.069	8.433	0	88		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f67_5a_c ANZAHL DER NEUEINSTELLUNGEN MIT EINSCHLÄGIGER BERUFS-ERFAHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 neu eingestellt wurden*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67_5a ... hatten bereits einschlägige Berufserfahrung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
288	54.501	39.979	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.	172	37.4		
Gesamt		460	100.0		

f68_1_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: HÖHERE LÖHNE ODER ANDERE FINANZIELLE ANREIZE

F68 Mit welchen der folgenden Gegenstrategien begegnen Sie Personalengpässen?

f68_1 Wir bieten höhere Löhne oder andere finanzielle Anreize.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	87	18.9	19.6	19.6
	2	nein	356	77.4	80.4	100.0
	Gesamt		443	96.3	100.0	
Fehlend	.		17	3.7		
Gesamt			460	100.0		

f68_2_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: SICHERE BESCHÄFTIGUNG

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_2 Wir bieten unseren Mitarbeitern eine langfristige Beschäftigungsperspektive.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	345	75.0	77.2	77.2
	2	nein	102	22.2	22.8	100.0
	Gesamt		447	97.2	100.0	
Fehlend	.		13	2.8		
Gesamt			460	100.0		

f68_3_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: GEZIELTE NACHWUCHSFÖRDERUNG ODER WEITERBILDUNG

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_3 Wir setzen gezielt auf Nachwuchsförderung oder Weiterbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	343	74.6	76.6	76.6
	2	nein	105	22.8	23.4	100.0
	Gesamt		448	97.4	100.0	
Fehlend	.		12	2.6		
Gesamt			460	100.0		

f68_4_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: REDUKTION DER ANFORDERUNGEN AN DIE BEWERBER

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_4 Wir reduzieren unsere Anforderungen an die Bewerber.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	27	5.9	6.0	6.0
	2	nein	420	91.3	94.0	100.0
	Gesamt		447	97.2	100.0	
Fehlend	.		13	2.8		
Gesamt			460	100.0		

f68_5_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: AKTIVE BETEILIGUNG AN EXTERNEN ARBEITSKRÄFTEPOOLS

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_5 Wir beteiligen uns aktiv an externen Arbeitskräftepools.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	56	12.2	12.5	12.5
	2	nein	391	85.0	87.5	100.0
	Gesamt		447	97.2	100.0	
Fehlend	.		13	2.8		
Gesamt			460	100.0		

f68_7_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_7 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	48	10.4	12.2	12.2
	2	nein	346	75.2	87.8	100.0
	Gesamt		394	85.7	100.0	
Fehlend	.		66	14.3		
Gesamt			460	100.0		

f68_o1_c GEGENSTRATEGIEN GEGEN PERSONALPROBLEME: SONSTIGES NENNUNG

< vollständiger Fragetext F68 >

f68_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Anzeigen	1	0.2	2.0	2.0
	Anzeigen und Mundpropaganda	1	0.2	2.0	3.9
	Arbeitszeitkonten	1	0.2	2.0	5.9
	Aufträge an Subunternehmen	1	0.2	2.0	7.8
	Aushilfskräfte 400 EURO Basis	1	0.2	2.0	9.8
	:	:	:	:	:
	weiterqualifizierung der eigenen leute	1	0.2	2.0	92.2
	wir sind Ausbildungsfahrschule und ich würde gern selbst ausbilden, aber da gibt	1	0.2	2.0	94.1
	Überstunden, Personalventunternehmen	1	0.2	2.0	96.1
	überstunden	1	0.2	2.0	98.0
	überstunden mir zeitausgleich	1	0.2	2.0	100.0
	Gesamt	51	11.1	100.0	
Fehlend		409	88.9		
Gesamt		460	100.0		

Interne Stellenbesetzungen:

f69_c BESETZUNG FREI WERDENDER STELLEN MIT INTERNEN KANDIDATEN 2005

f69 Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2005 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	144	31.3	31.4	31.4
	2	nein	315	68.5	68.6	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f70_c ENTSCHEIDUNG STELLEN INTERN ODER EXTERN ZU BESETZEN 2005

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag*

f70 Standen Sie im letzten Geschäftsjahr 2005 vor der Entscheidung Stellen intern oder extern zu besetzen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	73	15.9	23.2	23.2
	2	nein	242	52.6	76.8	100.0
	Gesamt		315	68.5	100.0	
Fehlend	.		145	31.5		
Gesamt			460	100.0		

f71_o1_c GRÜNDE, DASS DIE STELLEN NICHT MIT INTERNEN KANDIDATEN BESETZT WURDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od.extern zu besetzen*

f71_o1 Was waren die Gründe dafür, dass sie die Stellen nicht mit internen Kandidaten besetzt haben? Notieren Sie bitte einige Stichpunkte.

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	- es gab keine Kandidaten	1	0.2	1.4	1.4
	- mehr Personal wurde benötigt	1	0.2	1.4	2.9
	krankheit hat erst angefangen, mussten also abwarten	1	0.2	1.4	4.3
	- Mitarbeiter wollten nicht und fachliche Qualifikation fehlte; zum teil auch lok	1	0.2	1.4	5.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	weil nicht genügend Kräfte vorhanden	1	0.2	1.4	94.3
	weil sonst in anderen Funktionsbereichen Engpässe entstehen	1	0.2	1.4	95.7
	wir hatten keine personellen Kapazitäten dafür	1	0.2	1.4	97.1
	wollte keiner	1	0.2	1.4	98.6
	zu wenig Leute vorhanden	1	0.2	1.4	100.0
	Gesamt	70	15.2	100.0	
Fehlend		390	84.8		
Gesamt		460	100.0		

f72_1n_c ANZAHL DER INTERNEN STELLENBESETZUNGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od.extern zu besetzen*

F72 Wie viele interne Stellenbesetzungen gab es im letzten Jahr in den folgenden Funktionsbereichen?

f72_1 In der Führung?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
143	0.42	0.899	0	5

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.	317	68.9		
Gesamt		460	100.0		

f72_2n_c ANZAHL DER INTERNEN STELLENBESETZUNGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od. extern zu besetzen*

< vollständiger Fragetext F72 >

f72_2 In Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	0.182	0.613	0	4		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.			317	68.9		
Gesamt				460	100.0		

f72_3n_c ANZAHL DER INTERNEN STELLENBESETZUNGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od. extern zu besetzen*

< vollständiger Fragetext F72 >

f72_3 Im Verwaltungsbereich?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	0.49	2.567	0	30		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.			317	68.9		
Gesamt				460	100.0		

f72_4n_c ANZAHL DER INTERNEN STELLENBESETZUNGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od. extern zu besetzen*

< vollständiger Fragetext F72 >

f72_4 In allgemeinen Servicetätigkeiten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
143	0.07	0.328	0	2		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	143	31.1	100.0	100.0
Fehlend	.	317	68.9		
Gesamt		460	100.0		

**f72_5n_c ANZAHL DER INTERNEN STELLENBESETZUNGEN IM KERNBE-
REICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE**

Filter: *nur beantwortet, wenn keine frei werdenden Stellen mit internen Kandidaten besetzt wurden, bzw. keine Angaben darüber gemacht wurden od. kein Wissen vorlag und Unternehmen 2005 vor der Entscheidung stand Stellen intern od. extern zu besetzen*

< vollständiger Fragetext F72 >

f72_5 Im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
141	2.05	2.791	0	15		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	141	30.7	100.0	100.0
Fehlend	.	319	69.3		
Gesamt		460	100.0		

f75_c BETEILIGUNG DES UNTERNEHMENS IN DEN LETZTEN ZWEI JAHREN AN DER FINANZIERUNG INNER- ODER AUßERBETRIEBLICHER WEITERBILDUNG

f75 Beteiligte sich Ihr Unternehmen in den letzten zwei Jahren an der Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	380	82.6	82.6	82.6
	2	nein	80	17.4	17.4	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

Personalausritte:

f76n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005

f76 Zunächst möchten wir gern wissen: Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte sind im Jahr 2005 insgesamt aus Ihrem Betrieb ausgeschieden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
452	4.409	9.938	0	100

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		452	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.		8	1.7		
Gesamt			460	100.0		

f77_1n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

F77 Wie viele Ihrer ausgeschiedenen Mitarbeiter arbeiteten ... ?

f77_1n ...in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
285	0.289	0.926	0	10

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f77_1a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
285	4.709	14.906	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f77_2n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	0.14	0.869	0	13		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.		175	38.0		
Gesamt			460	100.0		

f77_2a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	2.69	12.659	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.		175	38.0		
Gesamt			460	100.0		

f77_3n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
285	0.633	2.381	0	30

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f77_3a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
285	9.955	22.613	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f77_4n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	0.261	2.333	0	38		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f77_4a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	2.203	11.183	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f77_5n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	5.424	9.185	0	70		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f77_5a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN 2005 IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	80.106	31.807	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f78_1n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE IN EINE ANDERE BETRIEBSSTÄTTE DES UNTERNEHMENS WECHSELTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

F78 Wie viele Ihrer Mitarbeiter, die im letzten Geschäftsjahr 2005 ausgeschieden sind ... ?

f78_1n ... wechselten in eine andere Betriebsstätte Ihres Unternehmens? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
286	0.28	1.617	0	17

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	37.8		
Gesamt		460	100.0		

f78_1a_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE IN EINE ANDERE BETRIEBSSTÄTTE DES UNTERNEHMENS WECHSELTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_1a ... wechselten in eine andere Betriebsstätte Ihres Unternehmens? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	2.991	15.026	0	100		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.	176	38.3		
Gesamt		460	100.0		

f78_2n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE DEN BETRIEB ÜBER EINEN AUFHEBUNGSVERTRAG VERLIEßEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_2n ... verließen den Betrieb über einen Aufhebungsvertrag? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	0.813	4.681	0	76		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.	174	37.8		
Gesamt		460	100.0		

f78_2a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE DEN BETRIEB ÜBER EINEN AUFHEBUNGSVERTRAG VERLIEßEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_2a ... verließen den Betrieb über einen Aufhebungsvertrag? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	10.59	24.543	0	100		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.	176	38.3		
Gesamt		460	100.0		

f78_3n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE SELBST GEKÜNDIGT HABEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_3n ... haben selbst gekündigt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	1.645	5.012	0	49		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.			174	37.8		
Gesamt				460	100.0		

f78_3a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE SELBST GEKÜNDIGT HABEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_3a ... haben selbst gekündigt? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
283	27.344	37.967	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			283	61.5	100.0	100.0
Fehlend	.			177	38.5		
Gesamt				460	100.0		

f78_4n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, BEI DENEN DIE ARBEITSVERTRÄGE AUSLIEFEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_4n ... bei wie vielen liefen die Arbeitsverträge aus? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	1.367	5.23	0	50		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.			174	37.8		
Gesamt				460	100.0		

f78_4a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, BEI DENEN DIE ARBEITSVERTRÄGE AUSLIEFEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_4a ... bei wie vielen liefen die Arbeitsverträge aus? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
283	14.58	29.897	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			283	61.5	100.0	100.0
Fehlend	.			177	38.5		
Gesamt				460	100.0		

f78_5n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE UNBEFISTET ANGESTELLT WAREN UND ENTLASSEN WURDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_5n ... wie viele waren unbefristet fest angestellt und wurden entlassen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
287	1.192	3.563	0	38		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	287	62.4	100.0	100.0
Fehlend	.	173	37.6		
Gesamt		460	100.0		

f78_5a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE UNBEFISTET ANGESTELLT WAREN UND ENTLASSEN WURDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_5a ... wie viele waren unbefristet fest angestellt und wurden entlassen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	17.233	33.322	0	100		

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.	175	38.0		
Gesamt		460	100.0		

f78_6n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE IN DEN RUHESTAND GINGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_6n ... gingen in den Ruhestand? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
287	1.286	5.094	0	80		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			287	62.4	100.0	100.0
Fehlend	.			173	37.6		
Gesamt				460	100.0		

f78_6a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, DIE IN DEN RUHESTAND GINGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_6a ... gingen in den Ruhestand? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	20.915	34.358	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f78_7n_c ANZAHL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, SONSTIGES

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_7n Sonstiges? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	0.329	1.326	0	12		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.			174	37.8		
Gesamt				460	100.0		

f78_7a_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, SONSTIGES

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_7a Sonstiges? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	5.935	20.317	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.			176	38.3		
Gesamt				460	100.0		

f78_o1_c ANTEIL DER AUSGESCHIEDENEN SOZIALVERSICHERUNGSOFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN, SONSTIGES NENNUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F78 >

f78_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-Ausbildungsverträge liefen aus	1	0.2	3.8	3.8
	-Ausbildungsverträge ausgelaufen bei 3 - bei 2 Ende Elternzeit	1	0.2	3.8	7.7
	2 Mitarbeiterinnen gingen in Mutterschaftsurlaub	1	0.2	3.8	11.5
	4 verstorben, 8 Altersteilzeit Rest	1	0.2	3.8	15.4
	Ausbildungs Au	1	0.2	3.8	19.2
	:	:	:	:	:
	kündigung probezeit, azubis automatisch geendet	1	0.2	3.8	84.6
	mutterschaft	1	0.2	3.8	88.5
	sind beim Kunden eingestiegen	1	0.2	3.8	92.3
	sonstiges: Umstrukturierung in eine andere Firma	1	0.2	3.8	96.2
	wurden gekündigt, weil die facharbeiter einfach unqualifiziert und unmotiviert w	1	0.2	3.8	100.0
	Gesamt	26	5.7	100.0	
Fehlend		434	94.3		
Gesamt		460	100.0		

f79_1_c GRÜNDE FÜR AUSSCHIED AUS UNTERNEHMEN AUF EIGENINITIA-TIVE: FINANZIELL BESSERES JOBANGEBOT IN EINEM ANDEREN BETRIEB ODER IN EINER ANDEREN REGION

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

F79 Aus welchen Gründen verließen Beschäftigte durch Eigenkündigung oder durch Eigeninitiative über einen Aufhebungsvertrag Ihre Betriebsstätte? (Mehrfachantworten sind möglich)

f79_1 Finanziell besseres Jobangebot in einem anderen Betrieb oder in einer anderen Region?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	16	3.5	24.2	24.2
	2	nein	50	10.9	75.8	100.0
	Gesamt		66	14.3	100.0	
Fehlend	.		394	85.7		
Gesamt			460	100.0		

f79_2_c GRÜNDE FÜR AUSSCHIED AUS UNTERNEHMEN AUF EIGENINITIA-TIVE: ZU HOHE ARBEITSBELASTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_2 Zu hohe Arbeitsbelastung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	2	0.4	3.0	3.0
	2	nein	64	13.9	97.0	100.0
	Gesamt		66	14.3	100.0	
Fehlend	.		394	85.7		
Gesamt			460	100.0		

f79_3_c GRÜNDE FÜR AUSSCHIED AUS UNTERNEHMEN AUF EIGENINITIA-TIVE: BESSERE AUFSTIEGSCHANCEN IN EINEM ANDEREN BETRIEB ODER EINER ANDEREN REGION

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_3 Bessere Aufstiegschancen in einem anderen Betrieb oder einer anderen Region?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	10	2.2	15.2	15.2
	2	nein	56	12.2	84.8	100.0
	Gesamt		66	14.3	100.0	
Fehlend	.		394	85.7		
Gesamt			460	100.0		

f79_4_c GRÜNDE FÜR AUSSCHIED AUS UNTERNEHMEN AUF EIGENINITIA-TIVE: WECHSEL DIENT DER EIGENEN WEITERQUALIFIZIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_4 Wechsel dient der eigenen Weiterqualifizierung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	5	1.1	7.6	7.6
	2	nein	61	13.3	92.4	100.0
	Gesamt		66	14.3	100.0	
Fehlend	.		394	85.7		
Gesamt			460	100.0		

f79_5_c GRÜNDE FÜR AUSSCHIED AUS UNTERNEHMEN AUF EIGENINITIATIVE: FAMILIÄRE ODER PRIVATE GRÜNDE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_5 Familiäre oder private Gründe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	22	4.8	33.3	33.3
	2	nein	44	9.6	66.7	100.0
	Gesamt		66	14.3	100.0	
Fehlend	.		394	85.7		
Gesamt			460	100.0		

f79_6_c AUFHEBUNGSVERTRAG WURDE NICHT AUFGRUND DER INITIATIVE DES BESCHÄFTIGTEN GESCHLOSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_6 Aufhebungsvertrag wurde nicht aufgrund der Initiative des Beschäftigten geschlossen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	18	3.9	6.2	6.2
	2	nein	274	59.6	93.8	100.0
	Gesamt		292	63.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	168	36.5		
Gesamt			460	100.0		

f79_7_c WEIß NICHT

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_7 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	18	3.9	6.2	6.2
	2	nein	274	59.6	93.8	100.0
	Gesamt		292	63.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	168	36.5		
Gesamt			460	100.0		

f79_8_c KEINE ANGABE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind und es Aufhebungsverträge od. Eigenkündigungen gab*

< vollständiger Fragetext F79 >

f79_8 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	16	3.5	5.5	5.5
	2	nein	276	60.0	94.5	100.0
	Gesamt		292	63.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	168	36.5		
Gesamt			460	100.0		

f80_1_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: INNERBETRIEBLICHE TECHNISCHE RATIONALISIERUNGSMABNAHME

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

F80 Aus welchen der folgenden Gründe mussten Sie im letzten Geschäftsjahr Personal abbauen?

f80_1 Innerbetriebliche technische Rationalisierungsmaßnahmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	24	5.2	14.0	14.0
	2	nein	147	32.0	86.0	100.0
	Gesamt		171	37.2	100.0	
Fehlend	.		289	62.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_2_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: AUSLAGERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_2 Auslagerung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	2.6	7.0	7.0
	2	nein	159	34.6	93.0	100.0
	Gesamt		171	37.2	100.0	
Fehlend	.		289	62.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_3_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: INNERBETRIEBLICHE REORGANISATION VON ARBEITSPLÄTZEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_3 Innerbetriebliche Reorganisation von Arbeitsplätzen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	28	6.1	16.4	16.4
	2	nein	143	31.1	83.6	100.0
	Gesamt		171	37.2	100.0	
Fehlend	.		289	62.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_4_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: VERBESSERTE AUSSCHÖPFUNG DER PERSONALKAPAZITÄTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_4 Verbesserte Ausschöpfung der Personalkapazitäten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	29	6.3	17.0	17.0
	2	nein	142	30.9	83.0	100.0
	Gesamt		171	37.2	100.0	
Fehlend	.		289	62.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_5_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: AUFTRAGSRÜCKGÄNGE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_5 Auftragsrückgänge?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	71	15.4	41.5	41.5
	2	nein	100	21.7	58.5	100.0
	Gesamt		171	37.2	100.0	
Fehlend	.		289	62.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_7_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: SONSTIGES

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_7 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	43	9.3	29.1	29.1
	2	nein	105	22.8	70.9	100.0
	Gesamt		148	32.2	100.0	
Fehlend	.		312	67.8		
Gesamt			460	100.0		

f80_o1_c GRÜNDE FÜR PERSONALABBAU: SONSTIGES - NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind

< vollständiger Fragetext F80 >

f80_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-verhaltensbedingt	1	0.2	2.3	2.3
	05 weniger Geld für ABM-Maßnahmen	1	0.2	2.3	4.7
	Arbeitsmangel	1	0.2	2.3	7.0
	Fluktuation	1	0.2	2.3	9.3
	Kosten	1	0.2	2.3	11.6
	:	:	:	:	:
	wollten arbeitslosigkeit vor renteneintritt	1	0.2	2.3	90.7
	wurde nicht abgebaut, weil für die kranke gleich wer neues kam	1	0.2	2.3	93.0
	wurde nur Auszubilden- der nicht übernommen zu	1	0.2	2.3	95.3
	Vorbeugung von Be- triebsblindheit, w				
	wurden Anforderungen nicht gerecht	1	0.2	2.3	97.7
	überalterung	1	0.2	2.3	100.0
	Gesamt	43	9.3	100.0	
Fehlend		417	90.7		
Gesamt		460	100.0		

f81_1_c ERLEICHTERUNG DES ÜBERGANGS IN ANDERE UNTERNEHMEN DURCH: 'GUTEN RUF' DES UNTERNEHMENS

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

F81 Im Folgenden werden einige Möglichkeiten genannt, die dem ausscheidenden Personal den Einstieg in andere Unternehmen erleichtern. Was trifft bei ihnen zu? (Mehrfachantworten sind Möglich)

f81_1 Der ‚gute Ruf‘ unseres Unternehmens unterstützt Übergänge in andere Unternehmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	127	27.6	46.5	46.5
	2	nein	146	31.7	53.5	100.0
	Gesamt		273	59.3	100.0	
Fehlend	.		187	40.7		
Gesamt			460	100.0		

f81_2_c ERLEICHTERUNG DES ÜBERGANGS IN ANDERE UNTERNEHMEN DURCH: UNTERSTÜTZUNG BEI DER ARBEITGEBERSUCHE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81_2 Wir bieten häufiger Unterstützung bei der Arbeitgebersuche.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	42	9.1	15.4	15.4
	2	nein	231	50.2	84.6	100.0
	Gesamt		273	59.3	100.0	
Fehlend	.		187	40.7		
Gesamt			460	100.0		

**f81_3_c ERLEICHTERUNG DES ÜBERGANGS IN ANDERE UNTERNEHMEN
DURCH: QUALIFIZIERUNG IM UNTERNEHMEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81_3 Die Qualifizierung in unserem Unternehmen erleichtert den Übergang.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	117	25.4	42.9	42.9
	2	nein	156	33.9	57.1	100.0
	Gesamt		273	59.3	100.0	
Fehlend	.		187	40.7		
Gesamt			460	100.0		

f81_4_c WEIß NICHT

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81_4 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	2.6	4.1	4.1
	2	nein	280	60.9	95.9	100.0
	Gesamt		292	63.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	168	36.5		
Gesamt			460	100.0		

f81_5_c KEINE ANGABE

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2005 aus dem Betrieb ausgeschieden sind*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81_5 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	8	1.7	2.7	2.7
	2	nein	284	61.7	97.3	100.0
	Gesamt		292	63.5	100.0	
Fehlend	.c	Filter	168	36.5		
Gesamt			460	100.0		

4.5 Beschäftigungsdauer und Vertragsformen

Kommen wir zum zweiten Hauptteil unserer Befragung. Hierbei möchten wir gern etwas über die Personalstruktur in Ihrer Betriebsstätte wissen.

Arbeitgeber wie Arbeitnehmer berücksichtigen bei Ihren Planungen die Beschäftigungsdauer. So sind die Arbeitsplätze und –abläufe häufig so gestaltet, dass eine bestimmte Beschäftigungsdauer vorausgesetzt wird. Und manchmal können zu kurze oder auch zu lange Beschäftigungsdauern Probleme bereiten. Hiermit werden wir uns nun befassen.

Wir beziehen uns jetzt auf alle für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen. Dazu gehören sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, Geringfügige sowie Leiharbeiter und Freie Mitarbeiter.

Erfahrungsgemäß gibt es typische Beschäftigtengruppen, die unterschiedlich lange in einem Gesamtunternehmen verbleiben. Wir unterscheiden im Folgenden drei Gruppen:

Kurzzeitig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer von bis zu 2 Jahren erreichen. Mittelfristig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer zwischen 2 und 10 Jahren erreichen.

Langfristig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer von zehn Jahren und mehr erreichen.

Wechsel in andere Betriebsstätten Ihres Unternehmens sollen dabei nicht als Beendigung der Beschäftigung gelten.

f84_1n_c ANZAHL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGSDAUER VON BIS ZU 2 JAHREN

F84 Wie viele Ihrer Beschäftigten erreichen Ihrer Erfahrung nach insgesamt eine Beschäftigungsdauer von ... ?

f84_1n ... bis zu 2 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
456	8.853	25.166	0	338

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.	4	0.9		
Gesamt		460	100.0		

**f84_1a_c ANTEIL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGS-
DAUER VON BIS ZU 2 JAHREN**

< vollständiger Fragetext F84 >

f84_1a ... bis zu 2 Jahren? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
455	8.142	14.038	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			455	98.9	100.0	100.0
Fehlend	.			5	1.1		
Gesamt				460	100.0		

**f84_2n_c ANZAHL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGS-
DAUER ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN**

< vollständiger Fragetext F84 >

f84_2n ... zwischen 2 und 10 Jahre? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
456	27.129	66.974	0	777.200		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			456	99.1	100.0	100.0
Fehlend	.			4	0.9		
Gesamt				460	100.0		

**f84_2a_c ANTEIL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGS-
DAUER ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN**

< vollständiger Fragetext F84 >

f84_2a ... zwischen 2 und 10 Jahre? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
454	32.405	34.036	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.			6	1.3		
Gesamt				460	100.0		

**f84_3n_c ANZAHL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGS-
DAUER VON 10 JAHREN UND LÄNGER**

< vollständiger Fragetext F84 >

f84_3n ... 10 Jahre und länger? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
455	59.053	144.799	0	2000		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			455	98.9	100.0	100.0
Fehlend	.			5	1.1		
Gesamt				460	100.0		

**f84_3a_c ANTEIL ALLER BESCHÄFTIGTEN MIT EINER BESCHÄFTIGUNGS-
DAUER VON 10 JAHREN UND LÄNGER**

< vollständiger Fragetext F84 >

f84_3a ... 10 Jahre und länger? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
454	59.432	36.854	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			454	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.			6	1.3		
Gesamt				460	100.0		

Kurzfristig Beschäftigte:

Kommen wir nun zu allen in Ihrer Betriebsstätte tätigen Personen, die Ihrer Erfahrung nach eine kurze Beschäftigungsdauer von bis zu 2 Jahren erreichen.

f85_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F85 Wie viele Ihrer kurzzeitig tätigen Mitarbeiter arbeiten ... ?

f85_1n ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
190	0.187	0.907	0	10.3		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			190	41.3	100.0	100.0
Fehlend	.			270	58.7		
Gesamt				460	100.0		

f85_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
188	1.814	7.7	0	50		

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1				188	40.9	100.0	100.0
Fehlend	.				272	59.1		
Gesamt					460	100.0		

f85_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
190	0.332	2.119	0	27.128		

					Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1				190	41.3	100.0	100.0
Fehlend	.				270	58.7		
Gesamt					460	100.0		

f85_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
188	2.4	10.772	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			188	40.9	100.0	100.0
Fehlend	.			272	59.1		
Gesamt				460	100.0		

f85_3n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
189	0.449	1.547	0	14.76		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			189	41.1	100.0	100.0
Fehlend	.			271	58.9		
Gesamt				460	100.0		

f85_3a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
188	5.458	16.894	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	188	40.9	100.0	100.0
Fehlend	.	272	59.1		
Gesamt		460	100.0		

f85_4n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
188	0.41	1.643	0	12

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	188	40.9	100.0	100.0
Fehlend	.	272	59.1		
Gesamt		460	100.0		

f85_4a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
187	4.503	16.696	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			187	40.7	100.0	100.0
Fehlend	.			273	59.3		
Gesamt				460	100.0		

f85_5n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
189	19.885	35.542	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			189	41.1	100.0	100.0
Fehlend	.			271	58.9		
Gesamt				460	100.0		

f85_5a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG IHRER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F85 >

f85_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
189	85.5	28.567	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	189	41.1	100.0	100.0
Fehlend	.	271	58.9		
Gesamt		460	100.0		

f86_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F86 Wie viele der Arbeitsplätze der kurzzeitigen Mitarbeiter erfordern hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau, wie viele mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau und wie viele einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau?

f86_1n Hoch, auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
186	5.475	13.626	0	97.150

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	186	40.4	100.0	100.0
Fehlend	.	274	59.6		
Gesamt		460	100.0		

f86_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F86 >

f86_1a Hoch, auf Hochschulniveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	24.584	35.125	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f86_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F86 >

f86_2n Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	10.818	18.66	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f86_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F86 >

f86_2a Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	54.492	39.799	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f86_3n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F86 >

f86_3n Einfach, auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
186	4.739	23.911	0	304.2		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			186	40.4	100.0	100.0
Fehlend	.			274	59.6		
Gesamt				460	100.0		

f86_3a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F86 >

f86_3a Einfach, auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	20.924	35.422	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f87_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F87 Wie viele der Arbeitsplätze der kurzzeitig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat, wie viele eine mittellange Einarbeitungszeit von bis zu einem Jahr und wie viele eine lange Einarbeitungszeit, von einem Jahr und länger?

f87_1n Kurz, von höchstens einem Monat? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
187	15.265	32.699	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			187	40.7	100.0	100.0
Fehlend	.			273	59.3		
Gesamt				460	100.0		

f87_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F87 >

f87_1a Kurz, von höchstens einem Monat? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
187	66.925	43.585	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			187	40.7	100.0	100.0
Fehlend	.			273	59.3		
Gesamt				460	100.0		

f87_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER MITTELLANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON BIS ZU EINEM JAHR

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F87 >

f87_2n Mittellang, von bis zu einem Jahr? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
186	5.29	13.998	0	116.58		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			186	40.4	100.0	100.0
Fehlend	.			274	59.6		
Gesamt				460	100.0		

f87_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER MITTELLANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON BIS ZU EINEM JAHR

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F87 >

f87_2a Mittellang, von bis zu einem Jahr? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
186	29.506	41.83	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			186	40.4	100.0	100.0
Fehlend	.			274	59.6		
Gesamt				460	100.0		

f87_3n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER LANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON EINEM JAHR UND LÄNGER

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F87 >

f87_3n Und lang, von einem Jahr und länger? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
188	0.759	4.25	0	38.86		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			188	40.9	100.0	100.0
Fehlend	.			272	59.1		
Gesamt				460	100.0		

f87_3a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT EINER LANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON EINEM JAHR UND LÄNGER

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F87 >

f87_3a Und lang, von einem Jahr und länger? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
186	3.29	14.849	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			186	40.4	100.0	100.0
Fehlend	.			274	59.6		
Gesamt				460	100.0		

f88n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT EINEM HOHEN ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f88a Wie viele Ihrer kurzzeitig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
177	4.829	27.63	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			177	38.5	100.0	100.0
Fehlend	.			283	61.5		
Gesamt				460	100.0		

f88a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT EINEM HOHEN ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f88n Wie viele Ihrer kurzzeitig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
175	9.656	26.454	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			175	38.0	100.0	100.0
Fehlend	.			285	62.0		
Gesamt				460	100.0		

f89n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE AN DER ENTWICKLUNG ODER FORTENTWICKLUNG VON PRODUKTEN BZW. DIENSTLEISTUNGEN ODER VERFAHRENSPROZESSEN BETEILIGT SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f89a Wie viele der kurzzeitigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
187	2.153	8.19	0	76.25		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			187	40.7	100.0	100.0
Fehlend	.			273	59.3		
Gesamt				460	100.0		

f89a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE AN DER ENTWICKLUNG ODER FORTENTWICKLUNG VON PRODUDUKTEN BZW. DIENSTLEISTUNGEN ODER VERFAHRENSPROZESSEN BETEILIGT SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f89n Wie viele der kurzzeitigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	11.629	28.375	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f90_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F90 Wie viele der kurzzeitigen Mitarbeiter arbeiten eher unabhängig voneinander und wie viele weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf?

f90_1n Unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
180	8.602	30.784	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			180	39.1	100.0	100.0
Fehlend	.			280	60.9		
Gesamt				460	100.0		

f90_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_1a Unabhängig voneinander? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
181	33.044	43.533	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			181	39.3	100.0	100.0
Fehlend	.			279	60.7		
Gesamt				460	100.0		

f90_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONS- DICHTEN MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_2n Hohe Kooperationsdichte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
182	12.772	22.776	0	184.585		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			182	39.6	100.0	100.0
Fehlend	.			278	60.4		
Gesamt				460	100.0		

**f90_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONS-
DICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_2a Hohe Kooperationsdichte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
181	66.956	43.533	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			181	39.3	100.0	100.0
Fehlend	.			279	60.7		
Gesamt				460	100.0		

**f91n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN, DIE
STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS AB-
WEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ ER-
WORBEN WURDE**

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f91n Wie viele der kurzzeitigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
178	4.999	27.001	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			178	38.7	100.0	100.0
Fehlend	.			282	61.3		
Gesamt				460	100.0		

f91a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN, DIE STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS ABWEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ ERWORBEN WURDE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f91a Wie viele der kurzzeitigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
178	16.964	31.411	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	178	38.7	100.0	100.0
Fehlend	.	282	61.3		
Gesamt		460	100.0		

f92_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F92 Bei wie vielen Ihrer kurzzeitigen Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert und bei wie vielen erst spät im Ergebnis?

f92_1n Direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
183	12.322	22.577	0	194.3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	183	39.8	100.0	100.0
Fehlend	.	277	60.2		
Gesamt		460	100.0		

f92_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_1a direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	70.72	40.973	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f92_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_2n Spät im Ergebnis? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	9.000	30.703	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f92_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_2a Spät im Ergebnis? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
184	29.28	40.973	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			184	40.0	100.0	100.0
Fehlend	.			276	60.0		
Gesamt				460	100.0		

f93_1n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

F93 Bei wie vielen Ihrer kurzzeitigen Mitarbeiter ist eine Leistungszuschreibung auf den einzelnen Mitarbeiter und bei wie vielen ist eine Leistungszuschreibung nur zu einer Gruppe von Mitarbeitern möglich?

f93_1n Direkte Leistungszuschreibung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
179	13.53	31.171	0	338		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			179	38.9	100.0	100.0
Fehlend	.			281	61.1		
Gesamt				460	100.0		

f93_1a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F93 >

f93_1a Direkte Leistungszuschreibung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
179	71.444	40.07	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			179	38.9	100.0	100.0
Fehlend	.			281	61.1		
Gesamt				460	100.0		

f93_2n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F93 >

f93_2n Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
180	7.448	21.13	0	194.3		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			180	39.1	100.0	100.0
Fehlend	.			280	60.9		
Gesamt				460	100.0		

f93_2a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F93 >

f93_2a Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
179	28.556	40.07	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			179	38.9	100.0	100.0
Fehlend	.			281	61.1		
Gesamt				460	100.0		

f94n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f94n Wie viele ihrer kurzzeitigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
180	6.963	19.029	0	169		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			180	39.1	100.0	100.0
Fehlend	.			280	60.9		
Gesamt				460	100.0		

f94a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f94a Wie viele ihrer kurzzeitigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
181	34.391	43.635	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			181	39.3	100.0	100.0
Fehlend	.			279	60.7		
Gesamt				460	100.0		

f95n_c ANZAHL DER KURZFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f95n Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit kurzzeitig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
177	1.868	5.166	0	38.7		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			177	38.5	100.0	100.0
Fehlend	.			283	61.5		
Gesamt				460	100.0		

f95a_c ANTEIL DER KURZFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

f95a Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit kurzzeitig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
178	11.359	22.208	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		178	38.7	100.0	100.0
Fehlend	.		282	61.3		
Gesamt			460	100.0		

f96_1_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: EINSATZ VON ENTGELTSYSTEMEN MIT BONUSZAHLUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

Wie gehen Sie vor, um bei den kurzzeitigen Mitarbeitern die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Mehrfachantworten sind möglich)

f96_1 Einsatz von Entgeltsystemen mit Bonuszahlungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	39	8.5	20.7	20.7
	2	nein	149	32.4	79.3	100.0
	Gesamt		188	40.9	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	3	0.7		
	.b	keine Angabe	3	0.7		
	Gesamt		272	59.1		
Gesamt			460	100.0		

f96_2_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: AUSSICHT AUF LANGFRISTIGE BESCHÄFTIGUNG FÜR EINIGE KURZFRISTIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_2 Aussicht auf langfristige Beschäftigung für einige kurzfristig Beschäftigte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	127	27.6	67.9	67.9
	2	nein	60	13.0	32.1	100.0
	Gesamt		187	40.7	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	4	0.9		
	.b	keine Angabe	3	0.7		
	Gesamt		273	59.3		
Gesamt			460	100.0		

f96_3_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: REGELMÄßIGE PERSONALGESPRÄCHE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_3 Regelmäßige Personalgespräche?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	124	27.0	65.6	65.6
	2	nein	65	14.1	34.4	100.0
	Gesamt		189	41.1	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	3	0.7		
	Gesamt		271	58.9		
Gesamt			460	100.0		

**f96_4_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: BETRIEB-
LICHE WEITERBILDUNGSKURSE**

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_4 Betriebliche Weiterbildungskurse?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	108	23.5	57.1	57.1
	2	nein	81	17.6	42.9	100.0
	Gesamt		189	41.1	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	3	0.7		
	Gesamt		271	58.9		
Gesamt			460	100.0		

**f96_5_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN
VON LERNEN AM ARBEITSPLATZ**

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_5 Fördern von Lernen am Arbeitsplatz?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	114	24.8	60.6	60.6
	2	nein	74	16.1	39.4	100.0
	Gesamt		188	40.9	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	4	0.9		
	Gesamt		272	59.1		
Gesamt			460	100.0		

f96_6_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: REGELMÄßIGE VERMITTLUNG VON WISSEN ÜBER BETRIEBLICHE ORGANISATIONSABLÄUFE UND UNTERNEHMENSZIELE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_6 Mitarbeitern regelmäßig Wissen über betriebliche Organisationsabläufe und Unternehmensziele vermitteln?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	138	30.0	73.8	73.8
	2	nein	49	10.7	26.2	100.0
	Gesamt		187	40.7	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	3	0.7		
	.b	keine Angabe	4	0.9		
	Gesamt		273	59.3		
Gesamt			460	100.0		

f96_7_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: MITBESTIMMUNG BEI ORGANISATORISCHEN ENTSCHEIDUNGEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_7 Mitbestimmung bei organisatorischen Entscheidung in der Betriebsstätte

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	73	15.9	38.8	38.8
	2	nein	115	25.0	61.2	100.0
	Gesamt		188	40.9	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	4	0.9		
	Gesamt		272	59.1		
Gesamt			460	100.0		

f96_8_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: BIETEN VON INTERNEN AUFSTIEGSWEGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_8 Interne Aufstiegswege bieten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	67	14.6	35.8	35.8
	2	nein	120	26.1	64.2	100.0
	Gesamt		187	40.7	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	5	1.1		
	Gesamt		273	59.3		
Gesamt			460	100.0		

f96_9_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: MITARBEITERN FREIRÄUME BEI DER ARBEITSGESTALTUNG LASSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_9 Mitarbeitern Freiräume bei der Arbeitsgestaltung lassen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	124	27.0	66.3	66.3
	2	nein	63	13.7	33.7	100.0
	Gesamt		187	40.7	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	3	0.7		
	.b	keine Angabe	4	0.9		
	Gesamt		273	59.3		
Gesamt			460	100.0		

f96_10_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI KURZFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN VON MITARBEITERKOOPERATION DURCH REGELMÄßIGE AUßERBETRIEBLICHE VERANSTALTUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F96 >

f96_10 Fördern von Mitarbeiterkooperation durch regelmäßige außerbetriebliche Veranstaltung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	80	17.4	42.8	42.8
	2	nein	107	23.3	57.2	100.0
	Gesamt		187	40.7	100.0	
Fehlend	.		266	57.8		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	5	1.1		
	Gesamt		273	59.3		
Gesamt			460	100.0		

Mittelfristig Beschäftigte:

Betrachten wir nun alle für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen, die Ihrer Erfahrung nach eine Beschäftigungsdauer zwischen 2 und 10 Jahre erreichen.

f97_1n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F97 Wie viele Ihrer mittelfristig tätigen Mitarbeiter arbeiten ... ?

f97_1n ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
289	2.916	18.669	0	310.88

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.	171	37.2		
Gesamt		460	100.0		

f97_1a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	5.63	9.053	0	50		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.		171	37.2		
Gesamt			460	100.0		

f97_2n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICK- LUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	1.627	7.223	0	77.72		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f97_2a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f85_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	2.995	9.241	0	76.923		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_3n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	4.783	22.348	0	295.75		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_3a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	10.42	18.351	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_4n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	0.962	2.835	0	20.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_4a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	3.166	9.23	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_5n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
289	31.028	57.69	0	640.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			289	62.8	100.0	100.0
Fehlend	.			171	37.2		
Gesamt				460	100.0		

f97_5a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	77.828	25.441	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f98_1n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F98 Wie viele der Arbeitsplätze der mittelfristigen Mitarbeiter erfordern hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau, wie viele mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau und wie viele einfache Qualifikationen auf Un- und Angelehrten-Niveau?

f98_1n Hoch, auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	13.592	38.39	0	466.32		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f98_1a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F98 >

f98_1a Hoch, auf Hochschulniveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	27.685	33.106	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f98_2n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F98 >

f98_2n Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	22.147	46.844	0	576.450		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

f98_2a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F98 >

f98_2a Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	62.776	34.186	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f98_3n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F98 >

f98_3n Einfach, auf un- und angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
291	3.996	15.718	0	170		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			291	63.3	100.0	100.0
Fehlend	.			169	36.7		
Gesamt				460	100.0		

f98_3a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F98 >

f98_3a Einfach, auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	9.540	21.42	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f99n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f99n Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der mittelfristig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
284	20.351	62.217	0	640.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			284	61.7	100.0	100.0
Fehlend	.			176	38.3		
Gesamt				460	100.0		

f99a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f99a Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der mittelfristig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	41.562	43.932	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.			174	37.8		
Gesamt				460	100.0		

f100n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINEM HOHEN ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f100n Wie viele Ihrer mittelfristig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
278	5.305	17.042	0	170		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			278	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.			182	39.6		
Gesamt				460	100.0		

f100a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT EINEM HOHEN ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f100a Wie viele Ihrer mittelfristig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
279	15.757	30.157	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			279	60.7	100.0	100.0
Fehlend	.			181	39.3		
Gesamt				460	100.0		

f101n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE AN DER ENTWICKLUNG ODER FORTENTWICKLUNG VON PRODUKTEN BETEILIGT SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f101n Wie viele der mittelfristigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	5.329	17.492	0	213.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f101a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE AN DER ENTWICKLUNG ODER FORTENTWICKLUNG VON PRODUKTEN BETEILIGT SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f101a Wie viele der mittelfristigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
286	17.067	29.856	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		286	62.2	100.0	100.0
Fehlend	.		174	37.8		
Gesamt			460	100.0		

f102_1nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F102 Wie viele der mittelfristigen Mitarbeiter arbeiten eher unabhängig voneinander und wie viele weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf?

f102_1n Unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	13.913	50.944	0	640.5		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.		172	37.4		
Gesamt			460	100.0		

f102_1ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F102 >

f102_1a Unabhängig voneinander? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	30.227	37.83	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.			170	37.0		
Gesamt				460	100.0		

f102_2nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F102 >

f102_2n Hohe Kooperationsdichte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
288	27.54	63.909	0	777.200		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			288	62.6	100.0	100.0
Fehlend	.			172	37.4		
Gesamt				460	100.0		

**f102_2ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONS-
DICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F102 >

f102_2a Hohe Kooperationsdichte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	69.773	37.83	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		290	63.0	100.0	100.0
Fehlend	.		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

**f103n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN,
DIE STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS
ABWEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ
ERWORBEN WURDE**

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f103n Wie viele der mittelfristigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
277	7.58	32.205	0	473.2		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		277	60.2	100.0	100.0
Fehlend	.		183	39.8		
Gesamt			460	100.0		

f103a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN, DIE STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS ABWEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ ERWORBEN WURDE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f103a Wie viele der mittelfristigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
279	18.377	30.051	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	279	60.7	100.0	100.0
Fehlend	.	181	39.3		
Gesamt		460	100.0		

f104_1nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F104 Bei wie vielen Ihrer mittelfristigen Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert und bei wie vielen erst spät im Ergebnis?

f104_1n Direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
278	20.085	38.974	0	388.6

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	278	60.4	100.0	100.0
Fehlend	.	182	39.6		
Gesamt		460	100.0		

f104_1ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F104 >

f104_1a Direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
282	63.223	39.042	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			282	61.3	100.0	100.0
Fehlend	.			178	38.7		
Gesamt				460	100.0		

f104_2nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F104 >

f104_2n Spät im Ergebnis? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
279	21.119	65.144	0	640.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			279	60.7	100.0	100.0
Fehlend	.			181	39.3		
Gesamt				460	100.0		

f104_2ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F104 >

f104_2a Spät im Ergebnis? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	36.679	39.077	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.			179	38.9		
Gesamt				460	100.0		

f105_1nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F105 Bei wie vielen Ihrer mittelfristigen Mitarbeiter ist eine Leistungszuschreibung auf den einzelnen Mitarbeiter und bei wie vielen ist eine Leistungszuschreibung nur zu einer Gruppe von Mitarbeitern möglich?

f105_1n Direkte Leistungszuschreibung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
279	25.678	57.309	0	591.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			279	60.7	100.0	100.0
Fehlend	.			181	39.3		
Gesamt				460	100.0		

f105_1ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105_1a Direkte Leistungszuschreibung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
283	67.984	38.816	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			283	61.5	100.0	100.0
Fehlend	.			177	38.5		
Gesamt				460	100.0		

f105_2nc ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105_2n Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
280	16.569	51.554	0	640.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			280	60.9	100.0	100.0
Fehlend	.			180	39.1		
Gesamt				460	100.0		

f105_2ac ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105_2a Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
283	32.016	38.816	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			283	61.5	100.0	100.0
Fehlend	.			177	38.5		
Gesamt				460	100.0		

f106n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f106n Wie viele ihrer mittelfristigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
281	17.159	40.45	0	388.6		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			281	61.1	100.0	100.0
Fehlend	.			179	38.9		
Gesamt				460	100.0		

f106a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f106a Wie viele ihrer mittelfristigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
285	46.565	41.256	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			285	62.0	100.0	100.0
Fehlend	.			175	38.0		
Gesamt				460	100.0		

f107n_c ANZAHL DER MITTELFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f107n Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit mittelfristig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
279	2.962	7.048	0	61.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			279	60.7	100.0	100.0
Fehlend	.			181	39.3		
Gesamt				460	100.0		

f107a_c ANTEIL DER MITTELFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

f107a Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit mittelfristig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
282	9.347	17.165	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			282	61.3	100.0	100.0
Fehlend	.			178	38.7		
Gesamt				460	100.0		

f108_1_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: EINSATZ VON ENTGELTSYSTEMEN MIT BONUSZAHLUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

F108 Wie gehen Sie vor, um bei den mittelfristigen Mitarbeitern die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Mehrfachantworten sind möglich)

f108_1 Einsatz von Entgeltsystemen mit Bonuszahlungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	107	23.3	37.0	37.0
	2	nein	182	39.6	63.0	100.0
	Gesamt		289	62.8	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	9	2.0		
	Gesamt		171	37.2		
Gesamt			460	100.0		

**f108_2_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: AUS-
SICHT AUF LANGFRISTIGE BESCHÄFTIGUNGSSTABILITÄT**

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_2 Aussicht auf langfristige Beschäftigung für einige kurzfristig Beschäftigte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	205	44.6	71.2	71.2
	2	nein	83	18.0	28.8	100.0
	Gesamt		288	62.6	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	3	0.7		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		172	37.4		
Gesamt			460	100.0		

**f108_3_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: RE-
GELMÄßIGE PERSONALGESPRÄCHE**

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_3 Regelmäßige Personalgespräche?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	238	51.7	82.1	82.1
	2	nein	52	11.3	17.9	100.0
	Gesamt		290	63.0	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f108_4_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: BETRIEBLICHE WEITERBILDUNGSKURSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_4 Betriebliche Weiterbildungskurse?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	226	49.1	77.9	77.9
	2	nein	64	13.9	22.1	100.0
	Gesamt		290	63.0	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f108_5_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN VON LERNEN AM ARBEITSPLATZ

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_5 Fördern von Lernen am Arbeitsplatz?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	197	42.8	67.9	67.9
	2	nein	93	20.2	32.1	100.0
	Gesamt		290	63.0	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f108_6_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: REGELMÄßIGE VERMITTLUNG VON WISSEN ÜBER BETRIEBLICHE ORGANISATIONSABLÄUFE UND UNTERNEHMENSZIELE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_6 Mitarbeitern regelmäßig Wissen über betriebliche Organisationsabläufe und Unternehmensziele vermitteln?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	240	52.2	82.8	82.8
	2	nein	50	10.9	17.2	100.0
	Gesamt		290	63.0	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f108_7_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: MITBESTIMMUNG BEI ORGANISATORISCHEN ENTSCHEIDUNGEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_7 Mitbestimmung bei organisatorischen Entscheidung in der Betriebsstätte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	152	33.0	52.4	52.4
	2	nein	138	30.0	47.6	100.0
	Gesamt		290	63.0	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		170	37.0		
Gesamt			460	100.0		

f108_8_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: BIETEN VON INTERNEN AUFSTIEGSWEGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_8 Interne Aufstiegswege bieten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	129	28.0	44.6	44.6
	2	nein	160	34.8	55.4	100.0
	Gesamt		289	62.8	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	9	2.0		
	Gesamt		171	37.2		
Gesamt			460	100.0		

**f108_9_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: MIT-
ARBEITERN FREIRÄUME BEI DER ARBEITSGESTALTUNG LASSEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_9 Mitarbeitern Freiräume bei der Arbeitsgestaltung lassen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	235	51.1	80.8	80.8
	2	nein	56	12.2	19.2	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f108_10c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI MITTELFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN VON MITARBEITERKOOPERATION DURCH REGELMÄßIGE AUßERBETRIEBLICHE VERANSTALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F108 >

f108_10 Fördern von Mitarbeiterkooperation durch regelmäßige außerbetriebliche Veranstaltung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	156	33.9	54.0	54.0
	2	nein	133	28.9	46.0	100.0
	Gesamt		289	62.8	100.0	
Fehlend	.		161	35.0		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	8	1.7		
	Gesamt		171	37.2		
Gesamt			460	100.0		

Langfristig Beschäftigte:

Konzentrieren wir uns nun auf alle in Ihrer Betriebsstätte Ihrer Erfahrung nach insgesamt 10 Jahre und länger Beschäftigten. Denken Sie bitte an alle Tätigkeiten – von Führungskräften bis Hilfsarbeiter – und ordnen sie diese der Gruppe der Langfristigen zu.

f109_1nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F109 Wie viele Ihrer langfristig tätigen Mitarbeiter arbeiten ... ?

f109_1n ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
384	6.026	14.902	0	145.725

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.	76	16.5		
Gesamt		460	100.0		

f109_1ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN IN DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_1a ... in der Führung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	13.549	16.84	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.		74	16.1		
Gesamt			460	100.0		

f109_2nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_2n ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
387	2.405	9.662	0	120		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		387	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.		73	15.9		
Gesamt			460	100.0		

f109_2ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN IN TÄTIGKEITEN ZUR ENTWICKLUNG NEUER UND VERBESSERUNG ALTER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_2a ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	3.843	9.713	0	99		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f109_3nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_3n ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	7.949	25.996	0	400		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.			76	16.5		
Gesamt				460	100.0		

f109_3ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_3a ... im Verwaltungsbereich? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	12.44	15.476	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f109_4nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

109_4n ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
387	2.154	8.449	0	108.92		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			387	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.			73	15.9		
Gesamt				460	100.0		

f109_4ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN IN ALLGEMEINEN SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_4a ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
387	3.071	7.722	0	84		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			387	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.			73	15.9		
Gesamt				460	100.0		

f109_5nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_5n ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	47.053	107.697	0	1300		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.			76	16.5		
Gesamt				460	100.0		

f109_5ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN IM KERNBEREICH DER ERSTELLUNG DER PRODUKTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F109 >

f109_5a ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	67.089	25.543	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f110_1nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F110 Wie viele der Arbeitsplätze der langfristigen Mitarbeiter erfordern hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau, wie viele mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau und wie viele einfache Qualifikationen auf un- und angelernten-Niveau?

f110_1n Hoch, auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
382	15.581	40.248	0	400		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			382	83.0	100.0	100.0
Fehlend	.			78	17.0		
Gesamt				460	100.0		

f110_1ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F110 >

f110_1a Hoch, auf Hochschulniveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	26.263	30.137	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f110_2nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F110 >

f110_2n Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
381	42.566	105.892	0	1400		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			381	82.8	100.0	100.0
Fehlend	.			79	17.2		
Gesamt				460	100.0		

f110_2ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT MITTLERER QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEN NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F110 >

f110_2a Mittel, auf berufsfachlichem Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	64.274	31.323	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f110_3nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F110 >

f110_3n Einfach, auf un- und angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
383	7.743	24.514	0	200		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			383	83.3	100.0	100.0
Fehlend	.			77	16.7		
Gesamt				460	100.0		

f110_3ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTENNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F110 >

f110_3a Einfach, auf un- und angelernten-Niveau? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	9.464	19.44	0	100		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.	74	16.1		
Gesamt		460	100.0		

f111n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f111n Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der langfristig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	23.536	91.926	0	1400		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.	76	16.5		
Gesamt		460	100.0		

f111a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER KURZEN EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f111a Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der mittelfristig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	32.141	40.723	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f112n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER MITTELLANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON BIS ZU EINEM JAHR

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f112n Wie viele Ihrer langfristig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
382	11.391	40.083	0	400		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			382	83.0	100.0	100.0
Fehlend	.			78	17.0		
Gesamt				460	100.0		

f112a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER MITTELLANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON BIS ZU EINEM JAHR

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f112a Wie viele Ihrer langfristig tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
385	19.939	31.104	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			385	83.7	100.0	100.0
Fehlend	.			75	16.3		
Gesamt				460	100.0		

f113n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER LANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON EINEM JAHR UND LÄNGER

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f113n Wie viele der langfristigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
380	7.396	28.053	0	400		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			380	82.6	100.0	100.0
Fehlend	.			80	17.4		
Gesamt				460	100.0		

f113a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT EINER LANGEN EINARBEITUNGSZEIT VON EINEM JAHR UND LÄNGER

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f113a Wie viele der langfristigen Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten bzw. Dienstleistungen oder Verfahrensprozessen beteiligt? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
385	18.181	29.655	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		385	83.7	100.0	100.0
Fehlend	.		75	16.3		
Gesamt			460	100.0		

f114_1nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F114 Wie viele der langfristigen Mitarbeiter arbeiten eher unabhängig voneinander und wie viele weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf?

f114_1n Unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
380	13.332	40.456	0	467.4		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		380	82.6	100.0	100.0
Fehlend	.		80	17.4		
Gesamt			460	100.0		

f114_1ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F114 >

f114_1a Unabhängig voneinander? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	26.142	34.876	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.			76	16.5		
Gesamt				460	100.0		

f114_2nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONS- DICHTEN MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F114 >

f114_2n Hohe Kooperationsdichte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
379	55.422	145.55	0	2000		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			379	82.4	100.0	100.0
Fehlend	.			81	17.6		
Gesamt				460	100.0		

**f114_2ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, DIE IN HOHER KOOPERATIONS-
DICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN STEHEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F114 >

f114_2a Hohe Kooperationsdichte? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
384	73.858	34.876	0	100		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		384	83.5	100.0	100.0
Fehlend	.		76	16.5		
Gesamt			460	100.0		

**f115n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN, DIE
STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS AB-
WEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ ER-
WORBEN WURDE**

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f115n Wie viele der langfristigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
379	10.616	37.983	0	608.4		

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		379	82.4	100.0	100.0
Fehlend	.		81	17.6		
Gesamt			460	100.0		

f115a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, DIE EINE TÄTIGKEIT AUSÜBEN, DIE STARK VON IHREM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS ABWEICHT UND ÜBER JAHRELANGE LERNPROZESSE AM ARBEITSPLATZ ERWORBEN WURDE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f115a Wie viele der langfristigen Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die stark von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über jahrelange Lernprozesse am Arbeitsplatz erworben wurde? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
383	16.807	26.109	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			383	83.3	100.0	100.0
Fehlend	.			77	16.7		
Gesamt				460	100.0		

f116_1nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F116 Bei wie vielen Ihrer langfristigen Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert und bei wie vielen erst spät im Ergebnis?

f116_1n Direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
374	38.942	126.538	0	2000		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			374	81.3	100.0	100.0
Fehlend	.			86	18.7		
Gesamt				460	100.0		

f116_1ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, DIE DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES KONTROLLIERT WERDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F116 >

f116_1a Direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
379	58.709	37.917	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			379	82.4	100.0	100.0
Fehlend	.			81	17.6		
Gesamt				460	100.0		

f116_2nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F116 >

f116_2n Spät im Ergebnis? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
375	27.589	70.805	0	760.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			375	81.5	100.0	100.0
Fehlend	.			85	18.5		
Gesamt				460	100.0		

f116_2ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, DIE ERST SPÄT IM ERGEBNIS KONTROLLIERT WERDEN KÖNNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F116 >

f116_2a Spät im Ergebnis? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
379	41.291	37.917	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			379	82.4	100.0	100.0
Fehlend	.			81	17.6		
Gesamt				460	100.0		

f117_1nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F117 Bei wie vielen Ihrer langfristigen Mitarbeiter ist eine Leistungszuschreibung auf den einzelnen Mitarbeiter und bei wie vielen ist eine Leistungszuschreibung nur zu einer Gruppe von Mitarbeitern möglich?

f117_1n Direkte Leistungszuschreibung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
374	37.4	104.529	0	1600		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			374	81.3	100.0	100.0
Fehlend	.			86	18.7		
Gesamt				460	100.0		

f117_1ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG DIREKT AUF DEN EINZELNEN MITARBEITER MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F117 >

f117_1a Direkte Leistungszuschreibung? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
379	67.833	60.741	0	999		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	379	82.4	100.0	100.0
Fehlend	.	81	17.6		
Gesamt		460	100.0		

f117_2nc ANZAHL DER LANGFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F117 >

f117_2n Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
373	31.297	85.137	0	760.5		

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	373	81.1	100.0	100.0
Fehlend	.	87	18.9		
Gesamt		460	100.0		

f117_2ac ANTEIL DER LANGFRISTIGEN, BEI DENEN EINE LEISTUNGSZUSCHREIBUNG NUR ZU EINER GRUPPE VON MITARBEITERN MÖGLICH IST

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F117 >

f117_2a Leistungszuschreibung zu Gruppe von Mitarbeitern? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
378	34.63	37.326	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			378	82.2	100.0	100.0
Fehlend	.			82	17.8		
Gesamt				460	100.0		

f118n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f118n Wie viele ihrer langfristigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
383	26.965	64.218	0	575		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			383	83.3	100.0	100.0
Fehlend	.			77	16.7		
Gesamt				460	100.0		

f118a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT HOHER VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f118a Wie viele ihrer langfristigen Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu finanziellen Kosten für den Betrieb führen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
386	51.624	38.615	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			386	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.			74	16.1		
Gesamt				460	100.0		

f119n_c ANZAHL DER LANGFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f119n Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit langfristig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
381	5.389	23.702	0	388.5		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			381	82.8	100.0	100.0
Fehlend	.			79	17.2		
Gesamt				460	100.0		

f119a_c ANTEIL DER LANGFRISTIGEN MIT MOTIVATIONSPROBLEMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

f119a Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit langfristig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
381	8.523	16.428	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			381	82.8	100.0	100.0
Fehlend	.			79	17.2		
Gesamt				460	100.0		

f120_1_c MOTIVATIONDERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: EINSATZ VON ENTGELTSYSTEMEN MIT BONUSZAHLUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

F120 Wie gehen Sie vor, um bei den langfristigen Mitarbeitern die gewünschte Motivation zu erzeugen? (Mehrfachantworten sind möglich)

f120_1 Einsatz von Entgeltsystemen mit Bonuszahlungen?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja		170	37.0	43.9	43.9
	2	nein		217	47.2	56.1	100.0
	Gesamt			387	84.1	100.0	
Fehlend	.			64	13.9		
	.a	weiß nicht		1	0.2		
	.b	keine Angabe		8	1.7		
	Gesamt			73	15.9		
Gesamt				460	100.0		

f120_2_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: BIETEN VON LANGFRISTIGER BESCHÄFTIGUNGSSTABILITÄT

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_2 Aussicht auf langfristige Beschäftigung für einige kurzfristig Beschäftigte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	323	70.2	83.5	83.5
	2	nein	64	13.9	16.5	100.0
	Gesamt		387	84.1	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		73	15.9		
Gesamt			460	100.0		

f120_3_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: REGELMÄßIGE PERSONALGESPRÄCHE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_3 Regelmäßige Personalgespräche?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	330	71.7	85.1	85.1
	2	nein	58	12.6	14.9	100.0
	Gesamt		388	84.3	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		72	15.7		
Gesamt			460	100.0		

**f120_4_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: BETRIEB-
LICHE WEITERBILDUNGSKURSE**

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_4 Betriebliche Weiterbildungskurse?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	316	68.7	81.4	81.4
	2	nein	72	15.7	18.6	100.0
	Gesamt		388	84.3	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		72	15.7		
Gesamt			460	100.0		

**f120_5_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN
VON LERNEN AM ARBEITSPLATZ**

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_5 Fördern von Lernen am Arbeitsplatz?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	261	56.7	67.4	67.4
	2	nein	126	27.4	32.6	100.0
	Gesamt		387	84.1	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		73	15.9		
Gesamt			460	100.0		

f120_6_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: REGELMÄßIGE VERMITTLUNG VON WISSEN ÜBER BETRIEBLICHE ORGANISATIONSABLÄUFE UND UNTEREHEMNSZIELE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_6 Mitarbeitern regelmäßig Wissen über betriebliche Organisationsabläufe und Unternehmensziele vermitteln?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	331	72.0	86.0	86.0
	2	nein	54	11.7	14.0	100.0
	Gesamt		385	83.7	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	2	0.4		
	.b	keine Angabe	9	2.0		
	Gesamt		75	16.3		
Gesamt			460	100.0		

f120_7_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: MITBESTIMMUNG BEI ORGANISATORISCHEN ENTSCHEIDUNG IN DER BETRIEBSSTÄTTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_7 Mitbestimmung bei organisatorischen Entscheidung in der Betriebsstätte

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	261	56.7	67.3	67.3
	2	nein	127	27.6	32.7	100.0
	Gesamt		388	84.3	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		72	15.7		
Gesamt			460	100.0		

f120_8_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: BIETEN VON INTERNEN AUFSTIEGSWEGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_8 Interne Aufstiegswege bieten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	199	43.3	51.6	51.6
	2	nein	187	40.7	48.4	100.0
	Gesamt		386	83.9	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	9	2.0		
	Gesamt		74	16.1		
Gesamt			460	100.0		

f120_9_c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: MITARBEITERN FREIRÄUME BEI DER ARBEITSGESTALTUNG LASSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_9 Mitarbeitern Freiräume bei der Arbeitsgestaltung lassen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	319	69.3	82.6	82.6
	2	nein	67	14.6	17.4	100.0
	Gesamt		386	83.9	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	3	0.7		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		74	16.1		
Gesamt			460	100.0		

f120_10c MOTIVATIONSERZEUGUNG BEI LANGFRISTIGEN DURCH: FÖRDERN VON MITARBEITERKOOPERATION DURCH REGELMÄßIGE AUßERBETRIEBLICHE VERANSTALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Beschäftigte vorh.*

< vollständiger Fragetext F120 >

f120_10 Fördern von Mitarbeiterkooperation durch regelmäßige außerbetriebliche Veranstaltung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	224	48.7	57.7	57.7
	2	nein	164	35.7	42.3	100.0
	Gesamt		388	84.3	100.0	
Fehlend	.		64	13.9		
	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	7	1.5		
	Gesamt		72	15.7		
Gesamt			460	100.0		

4.6 Auftragslage

Kommen wir nun zu einem Teil der Befragung, in dem wir noch etwas über die Auftragslage Ihrer Betriebsstätte wissen möchten.

f124_c EINE STABILE AUFTRAGSLAGE ZU HABEN ...

f124 Welcher der folgenden Aussagen stimmen Sie zu? Eine stabile Auftragslage zu erhalten ...

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ist ein täglicher kampf	189	41.1	41.8	41.8
	2	ist schwierig zu lösen, aber erfolgreich	197	42.8	43.6	85.4
	3	ist im großen und ganzen kein problem	66	14.3	14.6	100.0
Gesamt			452	98.3	100.0	
Fehlend	.		8	1.7		
Gesamt			460	100.0		

f125_1_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: ARBEITSZEITVERKÜRZUNG

F125 Welche Strategie verfolgen Sie bei sinkendem oder steigendem Arbeitsvolumen? (Mehrfachantworten sind möglich)

f125_1 Wir nutzen Arbeitszeitverkürzung oder –verlängerung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	305	66.3	70.4	70.4
	2	nein	128	27.8	29.6	100.0
Gesamt			433	94.1	100.0	
Fehlend	.		27	5.9		
Gesamt			460	100.0		

f125_2_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: ANPASSUNG DES PERSONALBESTANDS

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_2 Wir passen unseren Personalbestand an.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	249	54.1	57.5	57.5
	2	nein	184	40.0	42.5	100.0
	Gesamt		433	94.1	100.0	
Fehlend	.		27	5.9		
Gesamt			460	100.0		

f125_3_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: UMSTELLUNG DER ARBEITSPROZESSE

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_3 Wir stellen unsere Arbeitsprozesse um.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	200	43.5	46.2	46.2
	2	nein	233	50.7	53.8	100.0
	Gesamt		433	94.1	100.0	
Fehlend	.		27	5.9		
Gesamt			460	100.0		

f125_4_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: ANPASSUNG DER LÖHNE DER BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_4 Wir passen die Löhne der Beschäftigten an.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	95	20.7	21.9	21.9
	2	nein	338	73.5	78.1	100.0
	Gesamt		433	94.1	100.0	
Fehlend	.		27	5.9		
Gesamt			460	100.0		

f125_5_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: KONSTANTES ARBEITSVOLUMEN

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_5 Unser Arbeitsvolumen ist immer konstant.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	21	4.6	4.6	4.6
	2	nein	439	95.4	95.4	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f125_6_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: WEIß NICHT

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_6 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	nein	460	100.0	100.0	100.0

f125_7_c STRATEGIEN BEI SINKENDEM ODER STEIGENDEM ARBEITSVOLUMEN: KEINE ANGABE

< vollständiger Fragetext F125 >

f125_7 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	6	1.3	1.3	1.3
	2	nein	454	98.7	98.7	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f126_1_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: SAISONALE SCHWANKUNGEN

F126 Welche der folgenden Merkmale charakterisieren aktuell Ihre Auftragslage? Machen Sie bitte Angaben von 1 ‚trifft voll und ganz zu‘ bis 6 ‚trifft überhaupt nicht zu‘.

f126_1 Saisonale Schwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	102	22.2	22.7	22.7
	2		60	13.0	13.4	36.1
	3		80	17.4	17.8	53.9
	4		46	10.0	10.2	64.1
	5		33	7.2	7.3	71.5
	6	trifft überhaupt nicht zu	128	27.8	28.5	100.0
	Gesamt		449	97.6	100.0	
Fehlend	.		11	2.4		
Gesamt			460	100.0		

f126_2_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: KONJUNKTURELLE RÜCKGÄNGE

< vollständiger Fragetext F126 >

f126_2 Konjunkturelle Rückgänge?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	69	15.0	15.3	15.3
	2		105	22.8	23.2	38.5
	3		123	26.7	27.2	65.7
	4		44	9.6	9.7	75.4
	5		33	7.2	7.3	82.7
	6	trifft überhaupt nicht zu	78	17.0	17.3	100.0
Gesamt			452	98.3	100.0	
Fehlend	.		8	1.7		
Gesamt			460	100.0		

f126_3_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: KONJUNKTURELLES WACHSTUM

< vollständiger Fragetext F126 >

f126_3 Konjunkturelles Wachstum?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	51	11.1	11.4	11.4
	2		93	20.2	20.8	32.2
	3		141	30.7	31.5	63.8
	4		54	11.7	12.1	75.8
	5		41	8.9	9.2	85.0
	6	trifft überhaupt nicht zu	67	14.6	15.0	100.0
Gesamt			447	97.2	100.0	
Fehlend	.		13	2.8		
Gesamt			460	100.0		

f126_4_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: UNREGELMÄßIGE AUFTRAGSSCHWANKUNGEN

< vollständiger Fragetext F126 >

f126_4 Unregelmäßige Auftragschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	70	15.2	15.6	15.6
	2		92	20.0	20.5	36.2
	3		118	25.7	26.3	62.5
	4		52	11.3	11.6	74.1
	5	trifft überhaupt nicht zu	38	8.3	8.5	82.6
	6		78	17.0	17.4	100.0
Gesamt			448	97.4	100.0	
Fehlend	.		12	2.6		
Gesamt			460	100.0		

f126_5_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: VERLUST VON MARKTANTEILEN

< vollständiger Fragetext F126 >

f126_5 Verlust von Marktanteilen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	29	6.3	6.5	6.5
	2		56	12.2	12.6	19.1
	3		100	21.7	22.4	41.5
	4		68	14.8	15.2	56.7
	5	trifft überhaupt nicht zu	74	16.1	16.6	73.3
	6		119	25.9	26.7	100.0
Gesamt			446	97.0	100.0	
Fehlend	.		14	3.0		
Gesamt			460	100.0		

f126_6_c CHARAKTERISTIKA DER AUFTRAGSLAGE: AUSWEITUNG VON MARKT-ANTEILEN

< vollständiger Fragetext F126 >

f126_6 Ausweitung von Marktanteilen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll und ganz zu	28	6.1	6.3	6.3
	2		105	22.8	23.8	30.1
	3		132	28.7	29.9	60.0
	4		46	10.0	10.4	70.4
	5		45	9.8	10.2	80.5
	6	trifft überhaupt nicht zu	86	18.7	19.5	100.0
Gesamt			442	96.1	100.0	
Fehlend	.		18	3.9		
Gesamt			460	100.0		

f127_c VORÜBERGEHENDE ODER DAUERHAFTE RÜCKGÄNGE IM ARBEITS-VOLUMEN IN DEN LETZTEN ZWEI JAHREN

f127 Hatten Sie in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	214	46.5	46.9	46.9
	2	nein	242	52.6	53.1	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f128_1_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: ABBAU VON ÜBERSTUNDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

F128 Mit welchen der folgenden Maßnahmen haben Sie haben Sie auf das sinkende Arbeitsvolumen reagiert?

f128_1 Überstunden abgebaut?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	142	30.9	66.4	66.4
	2	nein	72	15.7	33.6	100.0
	Gesamt		214	46.5	100.0	
Fehlend	.		246	53.5		
Gesamt			460	100.0		

f128_2_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: VORZIEHEN VON URLAUBEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_2 Urlaube vorgezogen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	77	16.7	36.2	36.2
	2	nein	136	29.6	63.8	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_3_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: GEWÄHRUNG VON UNBEZAHLTEM URLAUB

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_3 Unbezahlten Urlaub gewährt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	31	6.7	14.6	14.6
	2	nein	182	39.6	85.4	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_4_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: INNERBETRIEBLICHE UMSETZUNG VON ARBEITSKRÄFTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_4 Arbeitskräfte innerbetrieblich umgesetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	105	22.8	49.3	49.3
	2	nein	108	23.5	50.7	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_5_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: REDUZIERUNG DER ARBEITSZEIT OHNE LOHNAUSGLEICH

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_5 Reduzierung der Arbeitszeit ohne Lohnausgleich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	18	3.9	8.5	8.5
	2	nein	195	42.4	91.5	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_6_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: LOHNSENKUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_6 Lohnsenkung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	27	5.9	12.7	12.7
	2	nein	186	40.4	87.3	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_7_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOUMEN: NUTZUNG VON ARBEITSZEITKONTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_7 Nutzung von Arbeitszeitkonten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	125	27.2	58.4	58.4
	2	nein	89	19.3	41.6	100.0
	Gesamt		214	46.5	100.0	
Fehlend	.		246	53.5		
Gesamt			460	100.0		

f128_8_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: ANORDNUNG VON KURZARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_8 Kurzarbeit angeordnet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	32	7.0	15.0	15.0
	2	nein	181	39.3	85.0	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_9_c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: KEINE ERSETZUNG VON AUSSCHIEDENDEM PERSONAL

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_9 Ausscheidendes Personal nicht ersetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	139	30.2	65.6	65.6
	2	nein	73	15.9	34.4	100.0
	Gesamt		212	46.1	100.0	
Fehlend	.		248	53.9		
Gesamt			460	100.0		

f128_10c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: AUFLÖSUNG VON VERTRÄGEN MIT FREIEN MITARBEITERN ODER ZEITARBEITSFIRMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_10 Verträge mit freien Mitarbeitern oder Zeitarbeitsfirmen aufgelöst?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	47	10.2	22.1	22.1
	2	nein	166	36.1	77.9	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_11c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: ENTLASSUNG VON MITARBEITER/ ABSCHLUSS VON AUFHEBUNGSVERTRÄGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_11 Mitarbeiter entlassen/Aufhebungsverträge abgeschlossen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	93	20.2	43.7	43.7
	2	nein	120	26.1	56.3	100.0
	Gesamt		213	46.3	100.0	
Fehlend	.		247	53.7		
Gesamt			460	100.0		

f128_12c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: VERRINGERUNG DER AUFTRÄGE AN FREMDFIRMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_12 Aufträge an Fremdfirmen verringert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	44	9.6	20.9	20.9
	2	nein	167	36.3	79.1	100.0
	Gesamt		211	45.9	100.0	
Fehlend	.		249	54.1		
Gesamt			460	100.0		

f128_13c REAKTION AUF SINKENDES ARBEITSVOLUMEN: ABBAU VON BEARBEITUNGSRÜCKSTÄNDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Rückgänge im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F128 >

f128_13 Bearbeitungsrückstände abgebaut?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	91	19.8	43.3	43.3
	2	nein	119	25.9	56.7	100.0
	Gesamt		210	45.7	100.0	
Fehlend	.		250	54.3		
Gesamt			460	100.0		

f129_c VORÜBERGEHENDE ODER DAUERHAFT STEIGERUNG DES ARBEITSVOLUMEN IN DEN LETZTEN ZWEI JAHREN

f129 Hatten Sie in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	249	54.1	54.5	54.5
	2	nein	208	45.2	45.5	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.		3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

f130_1_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: ANORDNUNG VON ÜBERSTUNDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

F130 Mit welchen der folgenden Maßnahmen haben Sie auf das steigende Arbeitsvolumen reagiert?

f130_1 Überstunden angeordnet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	175	38.0	70.6	70.6
	2	nein	73	15.9	29.4	100.0
	Gesamt		248	53.9	100.0	
Fehlend	.		212	46.1		
Gesamt			460	100.0		

f130_2_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: ZURÜCKSTELLEN VON URLAUBEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_2 Urlaube zurückgestellt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	91	19.8	36.7	36.7
	2	nein	157	34.1	63.3	100.0
	Gesamt		248	53.9	100.0	
Fehlend	.		212	46.1		
Gesamt			460	100.0		

f130_3_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: INNERBETRIEBLICHE UMSETZUNG VON ARBEITSKRÄFTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_3 Arbeitskräfte innerbetrieblich umgesetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	152	33.0	61.3	61.3
	2	nein	96	20.9	38.7	100.0
	Gesamt		248	53.9	100.0	
Fehlend	.		212	46.1		
Gesamt			460	100.0		

f130_4_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: EINSTELLEN VON AUSHILFSKRÄFTEN - Z.B. BEFRISTETE ODER LEIHARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_4 Aushilfskräfte – z.B. Befristete oder Leiharbeiter – eingestellt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	104	22.6	41.9	41.9
	2	nein	144	31.3	58.1	100.0
	Gesamt		248	53.9	100.0	
Fehlend	.		212	46.1		
Gesamt			460	100.0		

f130_5_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: EINSTELLEN VON NEUEN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_5 Neue Mitarbeiter eingestellt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	137	29.8	55.5	55.5
	2	nein	110	23.9	44.5	100.0
	Gesamt		247	53.7	100.0	
Fehlend	.		213	46.3		
Gesamt			460	100.0		

f130_6_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: VERGEBEN VON AUFTRÄGEN AN FREMDFIRMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_6 Aufträge an Fremdfirmen vergeben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	62	13.5	25.1	25.1
	2	nein	185	40.2	74.9	100.0
	Gesamt		247	53.7	100.0	
Fehlend	.		213	46.3		
Gesamt			460	100.0		

f130_7_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: VERLÄNGERUNG DER BEARBEITUNGSFRISTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_7 Bearbeitungsfristen verlängert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	75	16.3	30.5	30.5
	2	nein	171	37.2	69.5	100.0
	Gesamt		246	53.5	100.0	
Fehlend	.		214	46.5		
Gesamt			460	100.0		

f130_8_c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: PROZESSOPTIMIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_8 Prozesse optimiert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	211	45.9	85.1	85.1
	2	nein	37	8.0	14.9	100.0
	Gesamt		248	53.9	100.0	
Fehlend	.		212	46.1		
Gesamt			460	100.0		

f130_10c REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: SONSTIGES

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_9 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	15	3.3	7.0	7.0
	2	nein	199	43.3	93.0	100.0
	Gesamt		214	46.5	100.0	
Fehlend	.		246	53.5		
Gesamt			460	100.0		

f130_o1 REAKTION AUF STEIGENDES ARBEITSVOLUMEN: SONSTIGES NENNUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn vorübergehenden od. dauerhaften Steigerungen im Arbeitsvolumen in den letzten 2 Jahren vorh.*

< vollständiger Fragetext F130 >

f130_10 Sonstiges? (Nennung)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				
Arbeitszeitkonten aufgebaut	1	0.2	7.1	7.1
Kozernterner Ausgleich	1	0.2	7.1	14.3
Kundengespräche geführt über Verlängerung der Lieferzeiten, Kunden sollten Rohma	1	0.2	7.1	21.4
Personal aufgestockt (d.h. mehr Azubis übernommen als MA Unternehmen durch z.B.	1	0.2	7.1	28.6
:	:	:	:	:
selbstgewählte überstunden	1	0.2	7.1	78.6
ständig neu organisieren	1	0.2	7.1	85.7
verstärkter Einsatz der Geschäftsinhaber (müssen dann auch mal am Wochenende arb	1	0.2	7.1	92.9
zeitkonten	1	0.2	7.1	100.0
Gesamt	14	3.0	100.0	
Fehlend	446	97.0		
Gesamt	460	100.0		

f131_c AUSREICHEND FINANZIELLE RESSOURCEN, UM MIT AUFTRAGSSCHWANKUNGEN UMZUGEHEN

f131 Ermöglichen Ihnen Ihre finanziellen Ressourcen den nötigen Spielraum, um mit Auftragschwankungen umzugehen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	357	77.6	82.3	82.3
	2	nein	77	16.7	17.7	100.0
Gesamt			434	94.3	100.0	
Fehlend	.		26	5.7		
Gesamt			460	100.0		

f132_c SCHWARZE ZAHLEN 2005

f132 Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2005 schwarze Zahlen geschrieben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	376	81.7	84.3	84.3
	2	nein	70	15.2	15.7	100.0
Gesamt			446	97.0	100.0	
Fehlend	.		14	3.0		
Gesamt			460	100.0		

f132a_c STARKE VERÄNDERUNG DER QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN DIE BESCHÄFTIGTEN IN DEN LETZTEN 2 JAHREN

f132a Haben sich in den letzten 2 Jahren die Qualifikationsanforderungen an die Beschäftigten in Ihrer Betriebsstätte stark verändert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	97	21.1	21.2	21.2
	2	nein	361	78.5	78.8	100.0
Gesamt			458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f133_c TECHNISCHER STAND DER ANLAGEN, Z.B. DER MASCHINEN ODER COMPUTERTECHNIK

f133 Wie beurteilen Sie den technischen Stand ihrer Anlagen, z.B. der Maschinen oder Computertechnik? Sie können dabei Angaben von 1 ‚sehr gut‘ bis 6 ‚sehr schlecht‘ machen.

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
458	2.118	0.810	1	5

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	458	99.6	100.0	100.0
Fehlend	.	2	0.4		
Gesamt		460	100.0		

f134_c GRÖßERE INVESTITIONEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE 2005

f134 Wurden in Ihrer Betriebsstätte im letzten Geschäftsjahr 2005 größere Investitionen vorgenommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	244	53.0	53.5	53.5
	2	nein	212	46.1	46.5	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

4.7 Arbeitsbeziehungen und Unternehmenskultur

Jetzt haben wir noch ein paar wenige Fragen zu den Arbeitsbeziehungen und Arbeitsbedingungen in Ihrer Betriebsstätte.

f135_c BETRIEBS- ODER PERSONALRAT

f135 Gibt es in Ihrem Betrieb einen Betriebs- oder Personalrat?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	187	40.7	40.7	40.7
	2	nein	272	59.1	59.3	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f136_1_c EINSTELLUNG ZUM BETRIEBSRAT: DER BETRIEBSRAT ERSCHWERT DIE PERSONALPOLITIK

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebs- od. Personalrat vorh.*

F136 Stimmen Sie den folgenden Aussagen zum Betriebsrat zu?

f136_1 Der Betriebsrat erschwert die Personalpolitik.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	51	11.1	28.5	28.5
	2	nein	128	27.8	71.5	100.0
	Gesamt		179	38.9	100.0	
Fehlend	.		281	61.1		
Gesamt			460	100.0		

f136_2_c EINSTELLUNG ZUM BETRIEBSRAT: DER BETRIEBSRAT IST NÜTZLICH, DA ER DER GESCHÄFTSFÜHRUNG WICHTIGE AUFGABEN ABNIMMT

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebs- od. Personalrat vorh.*

< vollständiger Fragetext F136 >

f136_2 Der Betriebsrat ist nützlich, da er der Geschäftsführung wichtige Aufgaben abnimmt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	58	12.6	32.0	32.0
	2	nein	123	26.7	68.0	100.0
	Gesamt		181	39.3	100.0	
Fehlend	.		279	60.7		
Gesamt			460	100.0		

f136_3_c EINSTELLUNG ZUM BETRIEBSRAT: DER BETRIEBSRAT HILFT, ENTSCHEIDUNGEN DURCHZUSETZEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebs- od. Personalrat vorh.*

< vollständiger Fragetext F136 >

f136_3 Der Betriebsrat hilft, Entscheidungen durchzusetzen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	110	23.9	61.5	61.5
	2	nein	69	15.0	38.5	100.0
	Gesamt		179	38.9	100.0	
Fehlend	.		281	61.1		
Gesamt			460	100.0		

f137_c TARIFVERTRAG

f137 Und gibt es in Ihrem Betrieb ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	branchentarifvertrag	176	38.3	38.6	38.6
	2	haus- oder firmentarif- vertrag mit der gewerkschaft	73	15.9	16.0	54.6
	3	kein tarifvertrag	207	45.0	45.4	100.0
Gesamt			456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f138_c LÖHNE UND GEHÄLTER IM DURCHSCHNITT ÜBER, AUF ODER UN- TER DEM NIVEAU DES BRANCHENTARIFVERTRAGES

f138 Liegen die Löhne und Gehälter im Durchschnitt ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher über	94	20.4	21.7	21.7
	2	auf	260	56.5	59.9	81.6
	3	unter	80	17.4	18.4	100.0
Gesamt			434	94.3	100.0	
Fehlend	.		26	5.7		
Gesamt			460	100.0		

f139_1_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: BEZAHLTE ÜBERSTUNDEN

F139 Wie gestaltet sich die Arbeitszeit in Ihrer Betriebsstätte? Gibt es ... ?

f139_1 ... bezahlte Überstunden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	213	46.3	46.4	46.4
	2	nein	246	53.5	53.6	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f139_2_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: ÜBERSTUNDEN MIT ZEITAUSGLEICH

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_2 ... Überstunden mit Zeitausgleich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	406	88.3	88.5	88.5
	2	nein	53	11.5	11.5	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f139_3_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: UNENTGOLTENE MEHRARBEIT

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_3 ... unentgeltene Mehrarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	109	23.7	23.9	23.9
	2	nein	347	75.4	76.1	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f139_4_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: KAPAZITÄTSORIENTIERTE VARIABLE

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_4 ... kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	284	61.7	62.0	62.0
	2	nein	174	37.8	38.0	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f139_5_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: PROJEKTGEBUNDENE VARIABLE ARBEITSZEIT

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_5 ... projektgebundene variable Arbeitszeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	193	42.0	42.3	42.3
	2	nein	263	57.2	57.7	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f139_6_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: ARBEITSZEITKONTEN

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_6 ... Arbeitszeitkonten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	282	61.3	61.3	61.3
	2	nein	178	38.7	38.7	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f139_8_c ARBEITSZEITREGELUNGEN: SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_8 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	10	2.2	2.5	2.5
	2	nein	385	83.7	97.5	100.0
	Gesamt		395	85.9	100.0	
Fehlend	.	65	14.1			
Gesamt			460	100.0		

f139_o1 ARBEITSZEITREGELUNGEN: SONSTIGES - NENNUNG

< vollständiger Fragetext F139 >

f139_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Gleitende Arbeitszei, ist flexibel, aber nicht variabel	1	0.2	9.1	9.1
	Gleitstunden	1	0.2	9.1	18.2
	Gleitzeit	1	0.2	9.1	27.3
	Nachtarbeit	1	0.2	9.1	36.4
	Schichtsystem	1	0.2	9.1	45.5
	bei Altersteilzeit KÖnten zur Arbeitszeit	1	0.2	9.1	54.5
	flexible Arbeitszeit, Heimarbeitstage	1	0.2	9.1	63.6
	flexible Handhabung nach Absprache (z.B. bei Arztterminen etc.)	1	0.2	9.1	72.7
	flexible entlohnung	1	0.2	9.1	81.8
	telearbeit	1	0.2	9.1	90.9
	vertrauensarbeitszeit der MA	1	0.2	9.1	100.0
	Gesamt	11	2.4	100.0	
Fehlend		449	97.6		
Gesamt		460	100.0		

f141_1_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: HÖHERE LÖHNE

F141 In welcher Form gewähren Sie Mitarbeitern, die langfristig in Ihrer Betriebsstätte beschäftigt sind Senioritätsvorteile? (Mehrfachantworten sind möglich)

f141_1 In Form höherer Löhne?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	159	34.6	54.6	54.6
	2	nein	132	28.7	45.4	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f141_2_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: HÖHERE BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_2 In Form höherer Beschäftigungssicherheit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	172	37.4	59.1	59.1
	2	nein	119	25.9	40.9	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f141_3_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: BESSERE AUFSTIEGSCHANCEN

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_3 In Form besserer Aufstiegschancen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	58	12.6	19.9	19.9
	2	nein	233	50.7	80.1	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f141_4_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: BESONDERE BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_4 Oder in Form besonderer betrieblichen Sozialleistungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	126	27.4	43.3	43.3
	2	nein	165	35.9	56.7	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f141_5_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_5 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	20	4.3	6.9	6.9
	2	nein	271	58.9	93.1	100.0
	Gesamt		291	63.3	100.0	
Fehlend	.		169	36.7		
Gesamt			460	100.0		

f141_o1 SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: SONSTIGES NENNUNG

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Lebensalterstufen	1	0.2	5.3	5.3
	Urlaub	1	0.2	5.3	10.5
	Vergütung bei Ausscheidung aus dem Unternehmen	1	0.2	5.3	15.8
	anbieten von Altersteilzeitverträgen	1	0.2	5.3	21.1
	bekommen mehr urlaubstage	1	0.2	5.3	26.3
	:	:	:	:	:
	mehr urlaub	1	0.2	5.3	78.9
	mehr urlaubstage	1	0.2	5.3	84.2
	nicht vereinbartes Weihnachtsgeld, mehrere Mitarbeiteressen pro Jahr, Wandertage	1	0.2	5.3	89.5
	tariflich vereinbarte sozialeleistungen	1	0.2	5.3	94.7
	verkürzung der arbeitszeit und möglichkeit früher auszusteigen - tariflich gereg	1	0.2	5.3	100.0
	Gesamt	19	4.1	100.0	
Fehlend		441	95.9		
Gesamt		460	100.0		

f141_6_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: KEINE

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_6 Keine Senoritätsvorteile?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	164	35.7	35.7	35.7
	2	nein	295	64.1	64.3	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.d	unplausible Werte	1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f141_7_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: WEIß NICHT

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_7 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	1	0.2	0.2	0.2
	2	nein	458	99.6	99.8	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.d	unplausible Werte	1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f141_8_c SENIORITÄTSVORTEILE FÜR LANGFRISTIGE: KEINE ANGABE

< vollständiger Fragetext F141 >

f141_8 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	3	0.7	0.7	0.7
	2	nein	456	99.1	99.3	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.d	unplausible Werte	1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f142_1_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: HÖHERE LÖHNE

F142 Gewähren Sie Mitarbeitern bei sehr guter Leistung ... ? (Mehrfachantworten sind möglich)

f142_1 ... höhere Löhne?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	238	51.7	67.0	67.0
	2	nein	117	25.4	33.0	100.0
	Gesamt		355	77.2	100.0	
Fehlend	.		105	22.8		
Gesamt			460	100.0		

f142_2_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: HÖHERE BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_2 ... höhere Beschäftigungssicherheit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	190	41.3	53.5	53.5
	2	nein	165	35.9	46.5	100.0
	Gesamt		355	77.2	100.0	
Fehlend	.		105	22.8		
Gesamt			460	100.0		

f142_3_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: BESSERE AUFSTIEGSCHANCEN

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_3 ... bessere Aufstiegschancen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	175	38.0	49.3	49.3
	2	nein	180	39.1	50.7	100.0
	Gesamt		355	77.2	100.0	
Fehlend	.		105	22.8		
Gesamt			460	100.0		

f142_4_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: BESONDERE BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_4 ... oder besondere betriebliche Sozialleistungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	82	17.8	23.1	23.1
	2	nein	273	59.3	76.9	100.0
	Gesamt		355	77.2	100.0	
Fehlend	.		105	22.8		
Gesamt			460	100.0		

f142_5_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_5 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	37	8.0	10.4	10.4
	2	nein	318	69.1	89.6	100.0
	Gesamt		355	77.2	100.0	
Fehlend	.		105	22.8		
Gesamt			460	100.0		

f142_o1 VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: SONSTIGES NENNUNG

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Altersversorgung	1	0.2	2.7	2.7
	Bonus	1	0.2	2.7	5.4
	Bonuszahlungen	4	0.9	10.8	16.2
	Bonuszahlungen - Leis- tungsprämien	1	0.2	2.7	18.9
	Dienstkleidung	1	0.2	2.7	21.6
	:	:	:	:	:
	bonuszahlungen	1	0.2	2.7	89.2
	es gibt ein lob, mehr kön- nen sie sich nicht leisten	1	0.2	2.7	91.9
	prämien	1	0.2	2.7	94.6
	sonderprämien	1	0.2	2.7	97.3
	sonderzahlung	1	0.2	2.7	100.0
	Gesamt	37	8.0	100.0	
Fehlend		423	92.0		
Gesamt		460	100.0		

f142_6_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: KEINE

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_6 keine Vorteile bei guter Leistung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	103	22.4	22.4	22.4
	2	nein	357	77.6	77.6	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f142_7_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: WEIß NICHT

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_7 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	nein	460	100.0	100.0	100.0

f142_8_c VORTEILE BEI GUTER LEISTUNG: KEINE ANGABE

< vollständiger Fragetext F142 >

f142_8 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	2	0.4	0.4	0.4
	2	nein	458	99.6	99.6	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

f143_1_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: PROVISIONSZAH- LUNGEN

F143 Welche der folgenden leistungsorientierten Lohnbestandteile gibt es bei Ihnen? (Mehrfachantworten sind möglich)

f143_1 Provisionszahlungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	123	26.7	45.9	45.9
	2	nein	145	31.5	54.1	100.0
	Gesamt		268	58.3	100.0	
Fehlend	.		192	41.7		
Gesamt			460	100.0		

f143_2_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: STÜCKLOHN

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_2 Stücklohn?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	21	4.6	7.8	7.8
	2	nein	247	53.7	92.2	100.0
	Gesamt		268	58.3	100.0	
Fehlend	.		192	41.7		
Gesamt			460	100.0		

f143_3_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: ERFOLGSABHÄNGIGE PRÄMIEN

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_3 Erfolgsabhängige Prämien?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	203	44.1	75.7	75.7
	2	nein	65	14.1	24.3	100.0
	Gesamt		268	58.3	100.0	
Fehlend	.		192	41.7		
Gesamt			460	100.0		

f143_4_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: UMSATZBETEILIGUNG ODER AKTIENOPTIONEN

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_4 Umsatzbeteiligung oder Aktienoptionen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	61	13.3	22.8	22.8
	2	nein	207	45.0	77.2	100.0
	Gesamt		268	58.3	100.0	
Fehlend	.		192	41.7		
Gesamt			460	100.0		

f143_5_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: KEINE

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_5 Keine?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	190	41.3	41.3	41.3
	2	nein	270	58.7	58.7	100.0
Gesamt			460	100.0	100.0	

f143_6_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: WEIß NICHT

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_6 Weiß nicht?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	2	0.4	0.4	0.4
	2	nein	458	99.6	99.6	100.0
Gesamt			460	100.0	100.0	

f143_7_c LEISTUNGSORIENTIERTE LOHNBESTANDTEILE: KEINE ANGABE

< vollständiger Fragetext F143 >

f143_7 Keine Angabe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	2	0.4	0.4	0.4
	2	nein	458	99.6	99.6	100.0
Gesamt			460	100.0	100.0	

f144_1_c SOZIALLEISTUNGEN: DREIZEHNTES ODER VIERZEHNTE MONATS-GEHALT BZW. WEIHNACHTSGELD

F144 Welche der folgenden betrieblichen Sozialleistungen gibt es bei Ihnen?

f144_1 Dreizehntes oder vierzehntes Monatsgehalt bzw. Weihnachtsgeld?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	314	68.3	68.7	68.7
	2	nein	143	31.1	31.3	100.0
	Gesamt		457	99.3	100.0	
Fehlend	.		3	0.7		
Gesamt			460	100.0		

f144_2_c SOZIALLEISTUNGEN: URLAUBSGELD

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_2 Urlaubsgeld?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	254	55.2	55.3	55.3
	2	nein	205	44.6	44.7	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f144_3_c SOZIALLEISTUNGEN: BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_3 Betriebliche Altersversorgung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	318	69.1	69.4	69.4
	2	nein	140	30.4	30.6	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

f144_4_c SOZIALLEISTUNGEN: DIREKTVERSICHERUNGEN

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_4 Direktversicherungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	315	68.5	68.8	68.8
	2	nein	143	31.1	31.2	100.0
	Gesamt		458	99.6	100.0	
Fehlend	.		2	0.4		
Gesamt			460	100.0		

**f144_5_c SOZIALLEISTUNGEN: SACHLEISTUNGEN WIE KOSTENLOSE VERPFLE-
GUNG, KINDERBETREUUNG ODER FIRMENWAGEN**

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_5 Sachleistungen wie kostenlose Verpflegung, Kinderbetreuung oder Firmenwagen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	178	38.7	39.0	39.0
	2	nein	278	60.4	61.0	100.0
	Gesamt		456	99.1	100.0	
Fehlend	.		4	0.9		
Gesamt			460	100.0		

f144_7_c SOZIALLEISTUNGEN: SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_7 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	64	13.9	16.1	16.1
	2	nein	333	72.4	83.9	100.0
	Gesamt		397	86.3	100.0	
Fehlend	.		63	13.7		
Gesamt			460	100.0		

f144_o1 SOZIALLEISTUNGEN: SONSTIGES NENNUNG

< vollständiger Fragetext F144 >

f144_o1 Sonstiges? (Nennung)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	13 vermögenswirksame Leistung	1	0.2	1.6	1.6
	Arbeitskleidung	1	0.2	1.6	3.1
	Außendienstzulage, wenn ein Mitarbeiter viel im Außendienst arbeitet	1	0.2	1.6	4.7
	Beteiligung an Finanze- rung eines Kinderbetreuung-Platzes für Mitarbeiter	1	0.2	1.6	6.3
	Betriebsfest	1	0.2	1.6	7.8
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	vergünstigte Mahlzeit	1	0.2	1.6	93.8
	vermögenswirksame leis- tungen	1	0.2	1.6	95.3
	vermögenswirksame leis- tungen für alle	1	0.2	1.6	96.9
	zum Teil Fahrtkostener- stattung	1	0.2	1.6	98.4
	zum teil fortbildungen, die ganz kostenlos sind, nutzung von hotel- und reisegut	1	0.2	1.6	100.0
	Gesamt	64	13.9	100.0	
Fehlend		396	86.1		
Gesamt		460	100.0		

f145_1_c EINSTELLUNG ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ: KÜNDIGUNGSSCHUTZ BIETET FÜR DEN ARBEITGEBER EINE ORIENTIERUNG ZUR FAIREN AUSGESTALTUNG DER ARBEITNEHMER-ARBEITGEBERBEZIEHUNG

F145 Stimmen Sie folgenden Aussagen in Bezug auf Kündigungsschutz-Regelungen zu?

f145_1 Kündigungsschutz bietet für den Arbeitgeber eine Orientierung zur fairen Ausgestaltung der Arbeitnehmer- Arbeitgeberbeziehung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	268	58.3	62.2	62.2
	2	nein	163	35.4	37.8	100.0
	Gesamt		431	93.7	100.0	
Fehlend	.		29	6.3		
Gesamt			460	100.0		

f145_2_c EINSTELLUNG ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ: KÜNDIGUNGSSCHUTZ-REGELUNGEN VERMINDERN DIE FLEXIBILITÄT DER PERSONALPLANUNG

< vollständiger Fragetext F145 >

f145_2 Kündigungsschutzregelungen vermindern die Flexibilität der Personalplanung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	313	68.0	70.2	70.2
	2	nein	133	28.9	29.8	100.0
	Gesamt		446	97.0	100.0	
Fehlend	.		14	3.0		
Gesamt			460	100.0		

f145_3_c EINSTELLUNG ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ: KÜNDIGUNGSSCHUTZ SENKT DIE LEISTUNGSBEREITSCHAFT DER BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F145 >

f145_3 Kündigungsschutz senkt die Leistungsbereitschaft der Beschäftigten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	122	26.5	27.7	27.7
	2	nein	318	69.1	72.3	100.0
	Gesamt		440	95.7	100.0	
Fehlend	.		20	4.3		
Gesamt			460	100.0		

f145_4_c EINSTELLUNG ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ: WIR WÜRDEN AUCH OHNE KÜNDIGUNGSSCHUTZ BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT

< vollständiger Fragetext F145 >

f145_4 Wir würden auch ohne Kündigungsschutz Beschäftigungssicherheit bieten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	413	89.8	93.2	93.2
	2	nein	30	6.5	6.8	100.0
	Gesamt		443	96.3	100.0	
Fehlend	.		17	3.7		
Gesamt			460	100.0		

f146_c EINSTELLUNG ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ: DIE REGELN ZUM KÜNDIGUNGSSCHUTZ ...

f146 Welcher Aussage in Bezug auf die zukünftige Entwicklung des Kündigungsschutzes stimmen Sie am ehesten zu? Die Regeln zum Kündigungsschutz sollten ...

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	in der bestehenden form erhalten bleiben	30	6.5	6.6	6.6
	2	abgebaut werden	129	28.0	28.5	35.1
	3	erweitert werden	2	0.4	0.4	35.5
	4	erhalten, aber an aktuelle gesellschaftliche veränderungen a	292	63.5	64.5	100.0
	Gesamt		453	98.5	100.0	
Fehlend	.		7	1.5		
Gesamt			460	100.0		

4.8 Ausblick

Nun sind wir fast am Ende der Befragung angelangt. Werfen wir abschließend noch einen kurzen Blick in die Zukunft.

f147_c ZUKÜNFTIG SCHWIERIGKEITEN, GEEIGNETE BEWERBER AUF DEM ARBEITSMARKT ZU FINDEN, ERWARTUNG

f147 Erwarten Sie zukünftig Schwierigkeiten geeignete Bewerber auf dem Arbeitsmarkt zu finden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	239	52.0	52.9	52.9
	2	selten	98	21.3	21.7	74.6
	3	oder nie	115	25.0	25.4	100.0
	Gesamt		452	98.3	100.0	
Fehlend	.	8	1.7			
Gesamt		460	100.0			

f148_c VORAUSSCHAUENDE PERSONALPLANUNG MÖGLICH

f148 Können Sie eine vorausschauende Personalplanung betreiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	290	63.0	64.2	64.2
	2	nein	162	35.2	35.8	100.0
	Gesamt		452	98.3	100.0	
Fehlend	.	8	1.7			
Gesamt		460	100.0			

f149_o1 WARUM BZW. WARUM NICHT VORAUSSCHAUENDE PERSONAL-PLANUNG

f149_o1 Warum bzw. warum nicht? Notieren Sie bitte einige Stichpunkte.

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				
- aufgrund der Landesregelungen	1	0.2	0.2	0.2
- weil es keine zu großen Veränderungen im Hause gibt	1	0.2	0.2	0.4
auf Auftragsschwanken keinen Einfluss	1	0.2	0.2	0.7
nicht planbar	1	0.2	0.2	0.9
rahmenbedingungen, auftragslage ist bekannt, 4-5 Jahre Modellzyklus	1	0.2	0.2	1.1
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
ändert sich nicht viel daher alles sehr planbar	1	0.2	0.2	99.1
überblick über den personalstand, aufträge sind konstant	1	0.2	0.2	99.3
übergeordneter stellensplan, der alles regelt	1	0.2	0.2	99.6
-				
durch die ministerien überschaubar, da kleiner Betrieb, relativ stabile Auftragslage	1	0.2	0.2	99.8
übersichtlich, weil kleine Niederlassung	1	0.2	0.2	100.0
Gesamt	445	96.7	100.0	
Fehlend	15	3.3		
Gesamt	460	100.0		

f150_o1 ANREGUNGEN, ANMERKUNGEN ODER KRITIK ZUR ERHEBUNG

f150_o1 Haben Sie noch Anregungen, Anmerkungen oder Kritik, die Sie uns sagen möchten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-	51	11.1	24.3	24.3
	- Auszubildende und Zu- verlässigkeit ist Problem-Bewerber fah- ren oft zweigleisig	1	0.2	0.5	24.8
	- Befragung von Fi- lialisierten Unternehmen, Fragen sollten vorher bekannt sein,	1	0.2	0.5	25.2
	- Fragebogen ist in seiner Komplexität eine Zumutung	1	0.2	0.5	25.7
	- Jugendliche sollen bes- ser ausgebildet werden in den Schulen-Stichwort Allgeme	1	0.2	0.5	26.2
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	zu lang, zu detailliert	1	0.2	0.5	98.1
	zu lang, zu detailliert, pra- xisrelevant	1	0.2	0.5	98.6
	zu lang, zu detailliert, vor- bereitungszeit für daueranteile geben, ge- schätzten zahl	1	0.2	0.5	99.0
	zu umfangreich und man konnte nicht jede Frage 100% beantworten, aber die TEnden	1	0.2	0.5	99.5
	zu umfangreich	1	0.2	0.5	100.0
	Gesamt	210	45.7	100.0	
Fehlend		250	54.3		
Gesamt		460	100.0		

f151_c WIR WÜRDEN IHNEN GERN EINE KURZE ZUSAMMENFASSUNG UNSERER ERGEBNISSE SCHICKEN

f151 Wir würden Ihnen gern eine kurze Zusammenfassung unserer Ergebnisse schicken. Sind Sie daran interessiert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	431	93.7	93.9	93.9
	2	nein	28	6.1	6.1	100.0
	Gesamt		459	99.8	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	1	0.2		
Gesamt			460	100.0		

f152_c AUS DATENSCHUTZGRÜNDEN MÖCHTEN WIR SIE FRAGEN, OB WIR IHRE KONTAKTDATEN FÜR EVENTUELLE RÜCKFRAGEN NOCH EINIGE ZEIT AUFBEWAHREN DÜRFEN

f152 Aus Datenschutzgründen möchten wir Sie fragen, ob wir Ihre Kontaktdaten für eventuelle Rückfragen noch einige Zeit aufbewahren dürfen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	437	95.0	95.0	95.0
	2	nein	23	5.0	5.0	100.0
	Gesamt		460	100.0	100.0	

5 Besonderheiten des Datensatzes

Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler sind nicht bekannt.

6 Services

Derzeit liegen keine Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge vor.