

# Michael Pohl



## Ausbildung

- Diplomsoziologe mit Schwerpunkt Planungs- und Entscheidungstheorie
- Zertifizierter Supervisor DGSv seit 1996, zertifizierter Coach/Mastercoach DGfC seit 2002
- Zusatzqualifikationen in Gesprächsführung, Gestaltberatung, Qualitätsmanagement, Team- und Lehrsupervision

## Schwerpunkte

- Führungcoaching, Rollenklärung und -gestaltung zwischen Vision und Realität
- Veränderungsbegleitung, Persönlichkeitsentwicklung und Zielerreichung
- Umgang mit besonderen Herausforderungen und Belastungen, kreative Unterstützung beim Finden des eigenen Weges

## Erfahrung

- 25-jährige Praxis als professioneller Supervisor, Coach und Prozessberater, Ehrenmitglied der Deutschen Gesellschaft für Coaching (DGfC)
- Konzipierung und Durchführung von Coachingausbildungen u.a. am ISP Bielefeld und an der Bundesakademie für Kirche und Diakonie in Berlin
- Leitung zahlreicher Seminare zu Konfliktlösung und „Führungskompetenz Coaching“ in der Wissenschaft, u.a. an der RWTH Aachen und der RUB Bochum

## Meine drei wichtigsten beruflichen Stationen

- Evaluation der ersten Organisationsentwicklungsprojekte der vBA Bethel, Durchführung eines eigenen OE-Projektes (1987-1988)
- Aufbau und Evaluation des Fortbildungsstudiums am Fachbereich Sozialwesen der FH Bielefeld 1988-1989
- 1997 Gründung von pohlvision – Praxis für nachhaltige Beratung. Seither selbständig als Lehr-/Supervisor, Coach und Organisationsberater ([www.pohlvision.de](http://www.pohlvision.de))

## Aktuelle Publikation

- Pohl, M./Wunder, M.: Führung braucht Coaching. Orientierungshilfen und Praxisfälle. 3. Auflage, Windmühle Verlag Hamburg 2013