

**Ziel- und Leistungsvereinbarung
für die W2-Professur mit Tenure Track nach W3
„Denomination“
zwischen der xxx Fakultät für xxx und Professor*in Name**

01. Vorbemerkungen

Diese Ziel- und Leistungsvereinbarung dient dem Zweck, die Kriterien für das Evaluationsverfahren festzulegen, in dessen Rahmen über die Umwandlung in eine unbefristete Stelle auf W3-Niveau entschieden wird. Darüber hinaus soll sie die abschließende Tenure-Evaluation vorbereiten, in der festgestellt werden soll, ob sich *Professor*in Name* als Hochschullehrer*in bewährt hat und dauerhaft an der xxx Fakultät xxx forschen und lehren soll. Die Ziel- und Leistungsvereinbarung soll die Evaluation transparent machen und *der/dem* W2-Professor*in Orientierung über die Erwartungen und Maßstäbe der Fakultät bieten.

02. Ablauf des Evaluationsverfahrens, Zeitplan

Zur Vereinbarung des Qualifizierungsplans in Form von Ziel- und Leistungsvereinbarungen richtet die Fakultät eine Evaluationskommission ein, die sich aus fünf Mitgliedern zusammensetzt:

- 3 professorale Mitglieder, von denen mindestens eine Person nicht dem unmittelbaren fachlichen Umfeld des Kandidaten angehört
- 1 Vertreter*in der wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen
- 1 studentischer*studentische Vertreter*in
- Die Dekanin sowie ggf. der*die Mentor*in sind beratende Mitglieder der Kommission

Die Kommission verständigt sich mit *Professor*in Name* über die vorliegende Ziel- und Leistungsvereinbarung. Diese Ziel- und Leistungsvereinbarung ist die Grundlage der Evaluation, durch die festgestellt werden soll, ob *Professor*in Name* ein eigenständiges und innovatives Forschungsprofil entwickelt hat und die pädagogische sowie persönliche Befähigung zur Wahrnehmung des Professor*innenamtes besitzt. Die Ziel- und Leistungsvereinbarung ist entsprechend der „Satzung zur Durchführung von W2-Professuren mit Tenure Track vom 1. September 2017“ ausgearbeitet. Der von *Professor*in Name* erstellt zur Mitte der Befristungsphase einen Statusbericht nach den dort genannten Vorgaben, spätestens bis zum _____.

In der Regel wird im letzten Jahr der Befristungsphase das Tenure-Evaluationsverfahren eingeleitet, das nach der „Satzung zur Durchführung von W2-Professuren mit Tenure Track vom 1. September 2017“ vorgenommen wird.

03. Evaluationskriterien

Die xxx Fakultät xxx und *Professor*in Name* vereinbaren die folgenden Ziele und Leistungen, die als Grundlage der späteren Evaluation gelten sollen:

a. Forschungsleistung

*Professor*in Name* wird Forschungsarbeiten im Bereich der xxx (ggf. individuelle Formulierung – je nach Fachbereich/ Fachkultur) durchführen. *Professor*in Name* wird die Tenure-Track Phase nach Möglichkeit nutzen, neue wissenschaftliche Schwerpunkte setzen zu können. *Sie/Er* wird hierzu *ihr/sein* Forschungsnetzwerk aktiv durch einschlägige nationale und internationale Kooperationen erweitern, vor allem auch in Projekten zusammen mit Kolleg*innen der Universität Bielefeld im Rahmen von aktuellen Forschungsverbänden.

*Professor*in Name* stimmt zu, dass *sie/er* in *ihrer/seiner* wissenschaftlichen Arbeit die „Grundsätze zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis an der Universität Bielefeld“ (<https://uni-bielefeld.de/forschung/gute-wiss-praxis/index.xml>) befolgen wird.

Publikationen

Die Ergebnisse *ihrer/seiner* wissenschaftlichen Arbeit wird *sie/er* in unterschiedlichen Formaten publizieren. Geplant sind Veröffentlichungen in den Bereichen der xxx (*entsprechender Fachbereich*)

Die Fakultät sieht xxx Publikationen (*andere Formulierungen je nach Fakultät / Fachkultur - bspw. 5-7 Publikationen, 1 Monographie und 3 Aufsätze etc*) als einen Richtwert für die Anzahl an Publikationen, die *eine/ein* W2-Professor*in mindestens erreichen sollte während der Tenure-Track Phase - davon mindestens 2 als Erst- oder Alleinautor*in und bis zu 5 als Letztautor*in (*senior author*), die mindestens durch das review-Verfahren angenommen (akzeptiert/“accepted“) sind.

Möglich wäre für den letzten Absatz auch die Angabe von verschiedenen Varianten / Kombinationen zur alternativen Erfüllung

Aktive Konferenzbeteiligungen

*Professor*in Name* wird an Fachtagungen in xxx (*entsprechender Fachbereich*) und angrenzenden Gebieten teilnehmen und sich an deren Gestaltung, etwa durch Peer Reviewing, Area Chairing, Panel-, Workshop- oder auch Gesamtorganisation, aktiv beteiligen. Als ein Richtwert wird hier die Gestaltungsbeteiligung an 5 *Fachtagungen* angesehen. Eine dieser Beteiligungen kann auch in der Vorstellung der eigenen Forschung(ergebnisse) in einem Fachvortrag an prominenterer Stelle, etwa als Invited Speaker, bestehen.

Einwerbung von Drittmitteln

Es wird erwartet, dass sich *Professor*in Name* um das Einwerben von Drittmitteln für *ihre/seine* Forschungsarbeit bemüht. In die Bewertung wird eingehen, ob und wie viele Drittmittelanträge alleine oder in Kooperation mit Partner*innen gestellt wurden und im Falle des Erfolgs der Umfang der Förderung. Die Fakultät erwartet, dass sich *Professor*in Name* aktiv in die aktuellen Drittmittelinitiativen an der Fakultät bzw. an der Universität einbringt und zudem eigene, kompetitive und renommierte Drittmittelanträge (wie z.B. ERC Starting grant) stellt, deren Einreichung spätestens mit Ende des Tenure Tracks erfolgt.

Die nach der „Satzung zur Durchführung von W2-Professuren mit Tenure Track vom 1. September 2017“ zu bestellenden Gutachter*innen werden um eine Bewertung der Forschungsleistung von *Professor*in Name* im Vergleich zu der durchschnittlichen Erwartung an W2-Professor*innen im Bereich xxx (*entsprechender Fachbereich*) gebeten. Die Evaluationskommission wird auf Grundlage dieser Vereinbarung, der Gutachten und des Statusberichts feststellen, ob die Forschungsleistung als ausreichend für die Umwandlung in eine unbefristete Stelle auf W3-Niveau angesehen werden kann.

b. Lehrleistung

*Professor*in Name* wird Lehrveranstaltungen im Umfang von 9 Lehrveranstaltungsstunden pro Semester (Reduktion in den ersten beiden Semestern aufgrund der Teilnahme am „Gut ankommen“-Programm) durchführen. Analog zu *ihrer/seiner* oben beschriebenen Forschungsarbeit, soll der Schwerpunkt *ihrer/seiner* Lehrtätigkeit im Bereich xxx (*entsprechender Fachbereich*) liegen. Damit ist das Ziel eines schrittweisen Aufbaus eines einschlägigen Lehrportfolios verbunden. *Professor*in Name* wird sich an der Lehre der xxx (*entsprechender Fachbereich*) Studiengänge und des Studiengangs xxx (*entsprechender Fachbereich*) beteiligen und insbesondere auch als Prüfer*in für die mündlichen Prüfungen der genannten Studiengänge ohne inhaltliche Einschränkungen zur Verfügung stehen.

Für die Bewertung der Lehrleistung werden die Evaluationen der Studierenden der xxx *Fakultät* xxx herangezogen. Lehrpreise oder die Ausarbeitung von Skripten oder besonderen Lehrkonzepten finden ebenfalls Berücksichtigung. *Professor*in Name* strebt hier an, *ihre/seine* Kompetenzen im Bereich Hochschuldidaktik, Lehrveranstaltungsplanung und -durchführung zu professionalisieren, sowie Personalentwicklungsmaßnahmen zur Mitarbeiter*innenführung und Doktorand*innenbetreuung zu besuchen.

Zur Bewertung der Betreuungstätigkeit wird um Angabe aller laufenden und abgeschlossenen Bachelor- und Masterarbeiten gebeten, die *Professor*in Name* betreut hat. Es soll jeweils angegeben werden, ob *Professor*in Name* alleinige*r Betreuer*in war oder eine gemeinsame Betreuung mit einer weiteren Person stattgefunden hat. Auch bittet die Fakultät um Angabe, ob *Professor*in Name* als Erst- oder Zweitgutachter*in fungierte. Die Evaluationskommission wird auf Grundlage dieser Vereinbarung, des zum Abschluss der Tenure-Track Phase zu erstellenden Statusberichtes und der Lehrevaluation feststellen, ob die Lehrleistung als ausreichend für die Umwandlung in eine unbefristete Stelle auf W3-Niveau angesehen werden kann.

c. Sonstige Leistungen/Engagement in der akademischen Selbstverwaltung

Bei den sonstigen Leistungen finden die Mitarbeit in den Selbstverwaltungsgremien der Universität und Fakultät, die Übernahme von Aufgaben in der Fakultät, wie Verwaltung, Lehr- und Forschungsorganisation, sowie das Führungs- und Kommunikationsverhalten Berücksichtigung, falls Personalverantwortung übernommen wurde.

d. Gesamtbewertung

Die Evaluationskommission wird die Umwandlung in eine unbefristete Stelle auf W3-Niveau empfehlen, wenn sowohl die Forschungs- als auch die Lehrleistung nach obigen Maßstäben als ausreichend angesehen wurden. Deutliche Übererfüllung in Einzelpunkten, Auszeichnungen sowie besondere Leistungen können einzelne Unterschreitungen kompensieren.

04. Sonstiges

Die Universität und die *xxx Fakultät xxx* sichern *Professor*in Name* zu, dass sie *sie/ihn* im Rahmen der gegebenen Möglichkeiten und der Vereinbarungen im Berufungsgespräch bei der Erreichung der vereinbarten Ziele und der Erfüllung der genannten Erwartungen, unterstützen werden.

Bielefeld, den _____

Bielefeld, den _____

*Die/Der Dekan*in der xxx Fakultät für*

xxx

*(Dekan*in Name)*

*(Professor*in Name)*

Bielefeld, den _____

Der Rektor der Universität Bielefeld

(Prof. Dr. Gerhard Sagerer)