

In der Fakultät für Soziologie ist die folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)



Kennziffer: Wiss24204

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 65 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Fakultät für Soziologie der Universität Bielefeld sucht eine*n Nachwuchswissenschaftler*in für ein von der Deutschen Stiftung Friedensforschung gefördertes 12-monatiges Pilotprojekt mit dem Titel "Rescaling Conflict, Reskilling Humanitarianism?". Das Projekt zielt darauf ab, das Verständnis für transnationale Hilfseinsätze aus einer kritischen Arbeits- und Beschäftigungsperspektive zu entwickeln und konzentriert sich auf die Rolle von Arbeiter*innen, die in der Logistik und/oder im Lieferkettenmanagement innerhalb des humanitären Hilfssektors beschäftigt sind. Der*Die ausgewählte Kandidat*in wird mit der Projektleiterin, Dr. Patricia Ward, zusammenarbeiten. Da es sich um ein Pilotprojekt handelt, wird der*die ausgewählte Kandidat*in eine wichtige Rolle bei der Festlegung der künftigen Forschungsrichtung spielen.

Ihre Aufgaben

- Durchführung von wissenschaftlichen Recherchen sowie Durchführung von Interviews (online und persönlich) zum Projektthema (40 %)
- Analyse und Kodierung der Erhebungsdaten (30 %)
- Erstellung von Forschungsberichten und Publikationen in Zusammenarbeit mit der Projektleitung (30 %)

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet auf 1 Jahr (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute

Ihr Profil

Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister, Diplom oder vergleichbar) im Bereich Soziologie oder einem verwandten Bereich der Sozialwissenschaften
- Erfahrung in der Durchführung qualitativer Forschung (z. B. Interviews, ethnografische Beobachtungen, Archivarbeit)
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- selbstständige, eigenverantwortliche und engagierte Arbeitsweise
- kooperativer und teamorientierter Arbeitsstil
- Kommunikationsstärke

Das wünschen wir uns

- fortgeschrittene Kenntnisse in anderen Sprachen (z. B. Arabisch, Italienisch und/oder

Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)

- Teilzeit 65 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- flexible Arbeitszeiten
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre

Französisch) für Forschungszwecke

- Vertrautheit mit Software zur Kodierung qualitativer Daten (z. B. Nvivo, MaxQDA)
- Erfahrungen in der praktischen oder angewandten Arbeit im Zusammenhang mit den Forschungsthemen sind ebenfalls von Vorteil

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

Bewerbungsfrist: 10.06.2024

JETZT BEWERBEN

Kontakt

Dr. Patricia Ward
patricia.ward@uni-bielefeld.de

Anschrift

Universität Bielefeld
Fakultät für Soziologie
Dr. Patricia Ward
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

