

Sexuelle Diskriminierung und Gewalt

Richtlinie der Universität Bielefeld legt eindeutiges Nein fest.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz hat nichts mit Sexualität, nichts mit Flirt, nichts mit Erotik und auch nichts mit einer beiderseitig gewollten Beziehung zu tun. Sexuelle Belästigung ist vielmehr eine Form sexualisierter Gewalt, die sich in den allermeisten Fällen gegen Frauen richtet und in den allermeisten Fällen von Männern ausgeübt wird. Wer belästigt, missachtet die Grenzen einer anderen Person und übt so Macht über sie aus.

Was ist Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (SDG)?

SDG wird in vielfältiger Art und Weise ausgeübt, das geschieht verbal, nonverbal und/oder auch durch tätliche Angriffe. Es gelten alle Verhaltens- und Handlungsweisen als SDG, die beleidigend, demütigend, von den davon Betroffenen nicht erwünscht sind und als abwertend und herabwertend erlebt werden (AGG §3, Abs.4).

Was bietet die Gleichstellungskommission (GleiKo) der Technischen Fakultät an?

Die Mitglieder der GleiKo und Frauen-/Gleichstellungsbeauftragten können im Erstgespräch das Anliegen aufnehmen, beratend zur Seite stehen und den Fall gezielt an erfahrene Anlauf-/Beratungsstellen in zentralen Einrichtungen (z.B. zentrale Gleichstellungskommission der Universität Bielefeld oder das Bedrohungsmanagement der Universität) vermitteln. Weiterführend kann die GleiKo die/den Betroffenen bei einem Austauschgespräch/Auseinandersetzung/Abgrenzung mitbegleiten:

- Austausch mit Fachkolleginnen (unter Beachtung der Schweigepflicht)
- Austausch mit einer Vertrauensperson (unter Beachtung der Schweigepflicht)
- Möglichkeit zur Supervision nutzen (unter Beachtung der Schweigepflicht)

Anlaufstellen und Angebote:

Student*innen und Beschäftigte, die sich sexuell belästigt fühlen, können sich wegen eines vertraulichen Beratungsgesprächs grundsätzlich an

- die/der Vorgesetzte
- die Gleichstellungskommission (GleiKo) gleiko@techfak.uni-bielefeld.de
(Direktkontakte: Sophia Mellis smellis@techfak.uni-bielefeld.de oder Prof. Tim Nattkemper tim.nattkemper@uni-bielefeld.de)
- Frauennotruf Bielefeld e.V. (<https://www.frauennotruf-bielefeld.de/de/>)
- Bedrohungsmanagement
(<https://www.uni-bielefeld.de/themen/hilfe-notfall/bedrohliche-situationen/>)

wenden.

Weiterführende Maßnahmen und Sanktionen dürfen nur mit dem Einverständnis die/der Student*innen und Beschäftigte eingeleitet werden.