

SCHRIFTENVERZEICHNIS

Stand: 01.06.2020

von Prof. Dr. Fred G. Becker

Themengebiete

- | | |
|---|----|
| (1) Akademisches Personalmanagement (Allgemeines Inplacement „gute“ Lehre Personalentwicklung Anreizsysteme) | 2 |
| (2) Personalmanagement (Allgemeines Personalauswahl Demografieorientierung u. a.) | 5 |
| (3) Anreizsysteme | 8 |
| (4) Personalentwicklung (Allgemeines Evaluation Transfersteuerung) | 11 |
| (5) Personalbeurteilung (Leistungs- und Potenzialbeurteilung Allgemeines Schule) | 13 |
| (6) Unternehmensführung und strategisches Management | 15 |
| (7) Führung von und in Familienunternehmen Mittelstand (Allgemeines Personalarbeit Fremdmanagement Beirat) | 16 |
| (8) Problemorientiertes Lehren und Lernen (POL) | 17 |
| (9) Sonstiges (Methodologisches Wissenschaftliches Arbeiten Rezensionen u. a.) | 17 |

(1) Akademisches Personalmanagement
(Allgemeines | Inplacement | „gute“ Lehre | Personalentwicklung | Anreizsysteme)

- **Becker, Fred G., Gutjahr, Michael & Meurer, Cornelia:** Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 15 (2020) 2 (i. D.).
- **Becker, Fred G.:** Akademisches Personalmanagement. Bd. 3: Inplacement, Bindung, Qualifizierung, Anreizsysteme, Führung. Münster & New York: Waxmann, 2020 (i. D.)
- **Becker, Fred G., Gutjahr, Michael & Meurer, Cornelia:** Qualität von universitären Berufungsverfahren aus der Sicht von Personalprofessor|innen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht, Februar 2020.
- **Becker, Fred G.:** Akademische Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement nicht zielführend! In: *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) 4, S. 70-76 (Reprint)
- **Stegmüller, Ralph, Esdar, Wiebke, Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, E.:** What motivates professors to teach in higher education? Results of an interview study with newly assigned professors. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 4, S. 41-46.
- **Becker, Fred G.:** On Motivation and Incentives for „Good Teaching“ by Professors (in Mandarin) In: *应用型高等教育研究* bzw. Application-Oriented Higher Education Research, 4 (2019) 3, pp. 50-55 (Reprint).
- **Becker, Fred G.:** Akademisches Personalmanagement. Bd. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung- und -auswahl an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos: https://www.waxmann.com/waxmann-buecher/?no_cache=1&tx_p2waxmann_pi2%5Bbuch%5D=BUC126236&tx_p2waxmann_pi2%5Baction%5D=show&tx_p2waxmann_pi2%5Bcontrol%5D=Buch&cHash=15ab5dd703f77109f3044446b2d5ca58.
- **Becker, Fred G.:** Akademisches Personalmanagement 1: Grundlagen des Personalmanagements an Hochschulen. Münster & New York: Waxmann, 2019. Infos: http://waxmann.ciano.com/img/books/extract/3830989709_ip.pdf.
- **Becker, Fred G.:** „Bestenauswahl“ oder Auswahl der geeignetsten Person? Diskurs über einen falschen Terminus! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 1, S. 25-27. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_4c281a7d5805436c8403aec57854018f.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor_innen: Sieben Thesen. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 2-3, S. 109-113. (Wiederabdruck, ursprünglich publiziert in: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020]).
- **Becker, Fred G.:** Nachwuchsförderung als Pfeiler einer Universitätsstrategie: Eine ressourcenbasierte Studie. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 75-83. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Summerer, Maximilian & Becker, Fred G.:** Zur Historie von Berufungsverfahren: Eine Analyse zur vorläufig „guten alten Tradition“. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 90-98. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Gieselmann, Jana & Becker, Fred G.:** Referent/innen der Universitätsleitung – wer sind sie und was treibt sie an? Ergebnisse einer explorativen Online-Umfrage. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 13 (2018) 3-4, S. 99-105. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_99db3f6451984c0bbeaeb1ae86293db3.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].

- **Becker, Fred G. & Gieselmann, Jana** (u. M. v. Melissa Schacht): Analyse von universitären Berufsordnungen: Eine empirische Studie. Forschungsbericht 7/2018 des Lehrstuhls für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmensführung, Universität Bielefeld.
- **Becker, Fred G.:** Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Professor_innen: Sieben Thesen. In: Spannung im Hörsaal, Hrsg. v. Angela Borgwardt & Anne Felmet, Hochschulpolitische Reihe der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin, 2018, Online im Internet: <http://library.fes.de/pdf-files/studienfoerderung/14345.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement lediglich L’art pour l’art! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 85-91. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_3660ff765ce44a9cbccade34ff88d350.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Akademisches Personalmanagement: angekommen? In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 12 (2017) 2-3, S. 33-38. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_3660ff765ce44a9cbccade34ff88d350.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Inplacement von Neuberufenen – Strategie zur Neuausrichtung von Lehrkulturen an Universitäten. In: Pädagogische Hochschulentwicklung: von der Programmatik zur Implementierung. Hrsg. v. Dieter Euler, Tobias Jenert & Taiga Brahm, Berlin: Springer VS, 2016, S. 203-219.
- **Becker, Fred G.:** Professor/innenauswahl: Eine kleine Streitschrift zur sogenannten „Bestenauswahl“. In: Hochschulmanagement, 10 (2015) 3+4, S. 66-70. Online: https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c_bf3287ae18b84c098675b6f0464bc487.pdf [01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Anreize zu „guter“ Lehre. Thesen zu den Anreizbedingungen an Universitäten. In: Wege zu einer höheren Wirksamkeit des Qualitätsmanagements – 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Evaluation und Qualitätssicherung der Berliner und Brandenburger Hochschulen (23./24.09.2013); erschienen 28.09.2015. Hrsg. v. d. Stabsstelle Qualitätsmanagement der HU Berlin, S. 74-91. Online: <http://edoc.hu-berlin.de/docviews/abstract.php?lang=ger&id=42027> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, F. G.:** Professor_innenauswahl in universitären Berufsverfahren: Idealtypische Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun, Tanja Hentschel & Dieter Frey, Berlin & Heidelberg: Springer, 2015, S. 173-188.
- **Becker, Fred G.:** Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung. In: Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin. Hrsg. von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhüser, München & Mering: Hampp, 2015, S. 174-182.
- **Becker, Fred G.:** Berufsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not. In: Das Hochschulwesen, 62 (2014) 4+5, S. 111-115. Online: <http://www.hochschulwesen.info/inhalte/hsw-4-5-2014.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Berufsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse. In: Macht und Employment Relations: Festschrift für Werner Nienhüser. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, 2013, S. 223-228.
- **Stegmüller, Ralph u. a. (Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, Elke):** Die Lehrmotivation von Professorinnen und Professoren – Befunde zu ihrer Ausprägung und ihren Bedingungen. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S. 137-157.
- **Becker, Fred. G.:** Hochschulmanagement und Hochschullehre: Ein Fazit. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S.173-177.
- **Becker, Fred. G.:** Governance von Hochschulen: Einfluss von organisatorischen Rahmenbedingungen auf ‚gute Lehre‘. In: Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und

- Reformen. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**, S. 31-50.
- **Becker, Fred G., Krücken, Georg & Wild, Elke** (Hrsg.): Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Bielefeld: W. Bertelsmann, **2012**. DOI: [10.3278/6004202w](https://doi.org/10.3278/6004202w).
 - Becker, Fred G. u. a. (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Organisationstheoretische Erklärungsversuche zu einer Interviewserie. In: Hochschule als Organisation. Hrsg. v. Uwe Wilkesmann u. Christian J. Schmid, Wiesbaden: VS, **2012**, S. 191-205. DOI [10.1007/978-3-531-18770-9_11](https://doi.org/10.1007/978-3-531-18770-9_11).
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Ansichten und Anreize für „gute Lehre“ aus Sicht von Hochschulleitungen: Ergebnisse einer Interviewserie. In: die hochschule – journal für wissenschaft und bildung, Titel: Wettbewerb und Hochschulen: 6. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Wittenberg 2011, hrsg. v. Martin Winter & Carsten Würmann, 21. Jg. (**2012**) 2, S. 220-232; Online: <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2218> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Elke **Wild**, Ralph **Stegmüller** und Wögen **Tadsen**): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Neuberufenen: Schlussbericht der deutschlandweiten Befragung neuberufener Professor(inn)en im Rahmen des BMBF-geförderten MogLI Projekts. Online abrufbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2474173/2474176> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G.:** Erinnerungen zur Nachwuchsarbeit im VHB (10.05.2011). Online abrufbar unter: <http://hermes.hsu-hh.de/kommissionpersonal/wp-content/uploads/sites/18/2011/05/VHB-Nachwuchsarbeit.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Eindrücke und Erklärungsversuche aus einer Interviewserie des MogLI-Projekts. In: Das Hochschulwesen, 59 (**2011**) 4, S. 110-117. Online: <http://www.hochschulwesen.info/inhalte/hsw-4-2011.pdf> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Wögen **Tadsen**, Ralph **Stegmüller** und Elke **Wild**): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI): Konzeption, Durchführung, Auswertung und Diskussion der Interviews mit Hochschulleitungen. Diskussionspapier Nr. 585 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Oktober **2011**. Online: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2405710/2405777> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Elke **Wild**, Wögen **Tadsen** und Ralph **Stegmüller**): „Gute Lehre“ aus der Sicht von Hochschulleitungen und Neuberufenen - Ein empirischer Einblick in Lehrkonzepte, Steuerungsphilosophien, Motivlagen, Anreizsysteme und Inplacement-Maßnahmen. In: Der Bologna-Prozess aus Sicht der Hochschulforschung. Analysen und Impulse für die Praxis. Hrsg. v. Sigrun Nickel, Arbeitspapier Nr. 148 des CHE gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh September **2011**, S. 226-239. Online: http://www.chc.de/downloads/CHE_AP_148_Bologna_Prozess_aus_Sicht_der_Hochschulforschung.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Wild, Elke u. a.** (Fred **Becker**, Ralph **Stegmüller** & Wögen **Tadsen**): Die Personaleinführung von Neuberufenen – systematische Betrachtungen zum Human Resource Management von Hochschulen. In: Hochschulmanagement, 5 (**2010**) 4, S. 98-104. Online: https://docs.wixstatic.com/ugd/7bac3c_63dce61af3ce4e9e9153f4e2e5378d2b.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G. u. a.** (Wögen **Tadsen** und unter Mitwirkung von Ralph **Stegmüller** & Elke **Wild**): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI) – Entwicklung eines Interviewleitfadens auf Basis bezugsrahmenorientierter Arbeitsthesen. In: Hochschulmanagement, (HM), 5 (**2010**) 3, S. 88-94. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_14284a6bd1af41e8bd9f9d6c9b8e2b45.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
 - **Becker, Fred G.:** Die Nachwuchsförderung im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. In: Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sachunterricht. Perspektiven fachdidaktischer Forschung. Hrsg. v. Andreas Hartinger & Joachim Kahlert, Bad Heilbrunn: Klinkhardt **2005**, S. 55-68.

- **Becker, Fred G. & Probst, Helge:** Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie zur Personalentwicklung into-the-job. In: Personalentwicklung und universitärer Wandel: Programm – Aufgaben - Gestaltung. Hrsg. v. Stefan Laske, Tobias Scheytt & Claudia Meister-Scheytt, München & Mering **2004**, S. 251-273.
- **Becker, Fred G. & Schröder, Carmen:** Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern: Eine empirische Studie bei Habilitanden des Fachs „Betriebswirtschaftslehre“. Diskussionspapier Nr. 504 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, November **2003**.
- **Becker, Fred G. & Probst, Helge:** Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie an den Universitäten in Nordrhein-Westfalen zum Angebot und an der Universität Bielefeld zur Nachfrage. Forschungsbericht Nr. 485 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bielefeld, April **2002**.
- **Becker, Fred G. & Tölle, Michael:** Karriereplan ist Rarität. In: Deutsche Universitätszeitung (DUZ), 58 (2002) 1-2, S. 43.
- **Becker, Fred G. & Tölle, Michael:** Personalentwicklung von Nachwuchswissenschaftlern an der Universität Bielefeld: Eine explorative Studie. Diskussionspapier Nr. 479b der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Oktober **2001**.

(2) Personalmanagement

(Allgemeines | Personalauswahl | Demografieorientierung u. a.)

- **Becker, Fred G.:** „Assessment-Center“ (AC): Wann ein AC ein AC ist und wann nicht. In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 3+4, S. 51-53. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_71d555f7913044428eea624eee96deeb.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** „Bestenauswahl“ oder Auswahl der geeignetsten Person? Diskurs über einen falschen Terminus! In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“, 14 (2019) 1, S. 25-27. Online: https://0a59654b-c029-4e59-a817-d92d38cf7998.filesusr.com/ugd/7bac3c_4c281a7d5805436c8403aec57854018f.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.:** Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2017. Infos: <https://shop.schaeffer-poeschel.de/prod/personal-management>.
- **Becker, Fred G.:** Trends und Herausforderungen für die Personalpolitik. In: Markt und Wirtschaft, o. Jg. (2015) 4, S. 11-12.
- **Becker, Fred G.:** Moral, Vernunft und Mut. In: Human Resources Manager, o. Jg. (2013) April/Mai, S. 14.
- **Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.:** Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 10., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2013**.
- **Becker, Fred G.:** Viel nachzuholen – ein Essay. In: Human Resources Manager, o. Jg. (2012) Dez./Jan., S. 74-76.
- **Becker, Fred G., Schmalenberger, Felix & Ostrowski, Yves:** Darwiportunismus: Skizze zu einer empirischen Studie bei Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe. In: Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung: Ein Gedanke für Christian Scholz. Hrsg. v. Volker Stein & Stefanie Müller, Baden-Baden **2012**, S. 116-122.
- **Becker, Fred G.:** Differenzielles Personalmanagement. In: Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen. Hrsg. v. Renate Ortlieb und Barbara Sieben, München/Mering: R. Hampf, **2012**, S. 19-24.

- **Becker**, Fred G.: Wie selbständige Arbeit Mitarbeiter bindet (Haufe-Interview). Leider nicht mehr online im Internet.
- **Becker**, Fred G., **Schmalenberger**, Felix & **Ostrowski**, Yves: Darwiportunismus: Eine empirische Studie. Diskussionspapier Nr. 582 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Universität Bielefeld **2010**; Online verfügbar unter: https://pub.uni-bielefeld.de/download/2316949/2319884/Becker_Diskussionspapier_ENDV.pdf [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. & **Hennig**, Ella: Die Organisation der Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine explorative Studie. In: Zeitschrift für die gesamte Versicherungswirtschaft, 100 (**2011**) 3, S. 389-406. DOI: [10.1007/s12297-011-0144-4](https://doi.org/10.1007/s12297-011-0144-4).
- **Becker**, Fred G. & **Hennig**, Ella: Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine empirische Studie zum Status Quo der Personalorganisation. Diskussionspapier Nr. 581 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Bielefeld **2010**; Online: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2316459/2319874> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Berthel**, Jürgen (†) & **Becker**, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 9., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2010**.
- **Becker**, Fred G.: Mitarbeiterbindung: Ein Einblick in ein schwieriges Objekt und den Status quo der Diskussion. In: Serviceorientierung im Unternehmen: Forum Dienstleistungsmanagement 2010. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Bernd Stauss, Wiesbaden: Gabler, **2010**, 229-252. DOI [10.1007/978-3-8349-8577-4_10](https://doi.org/10.1007/978-3-8349-8577-4_10).
- **Becker**, Fred G.: Demografieorientierte (= marktorientierte) Personalarbeit. In: Ganzheitliche Unternehmensführung in dynamischen Märkten. Festschrift für Univ.-Prof. Dr. Armin Töpfer. Hrsg. v. Reinhard Hünnerberg & Andreas Mann, Wiesbaden **2009**, S. 327-349.
- **Becker**, Fred G., **Reddehase** & **Meißner**, Astrid: Familienfreundliche Arbeitswelten: Eine empirische Studie in OWL. Diskussionspapier Nr. 574 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, April **2008**.
- **Meißner**, Astrid & **Becker**, Fred G.: Competition for talents: Probleme und Handlungsempfehlungen speziell für mittelständische Unternehmen. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 36 (**2007**) 8, S. 394-399.
- **Becker**, Fred G., **Werning**, Ellena & **Molenda**, Claudia: Barrieren der Förderung von Beruf und Familie in mittelständischen Unternehmen: eine empirische Studie im Kreis Gütersloh. Diskussionspapier Nr. 564 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Mai **2007**.
- **Becker**, Fred G.: Personalführung. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, hrsg. v. Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper & Andreas Pfungsten, 6., vollst. neu gestalt. Aufl., Stuttgart **2007**, Sp. 1363-1371.
- **Berthel**, Jürgen (†) & **Becker**, Fred G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 8., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2007**.
- **Becker**, Fred G., **Bobrichtchev**, Roman & **Henseler**, Natascha: Ältere Arbeitnehmer und alternde Belegschaften: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmen. In: Zeitschrift für Management (ZfM), 1 (**2006**) 1, S. 70-89. Online: <http://link.springer.com/article/10.1007/s12354-006-0005-6> [letzter Abruf: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G. & **Brinkkötter**, Christian: Realistische Rekrutierung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 34 (**2005**) 12, S. 662-667.
- **Becker**, Fred G. & **Ruppel**, Michael: **Wenn nichts mehr geht: Karrierestau**. In: PERSONALmagazin, o. Jg. (**2005**) 9, S. 54-59.
- **Becker**, Fred G. & **Ruppel**, Michael: Karrierestau – Ein Problem von Führungskräften wie Organisationen. In: Diskussionspapier Nr. 539 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Juli **2005**.
- **Becker**, Fred G., **Bobrichtchev**, Roman & **Henseler**, Natascha: Ältere Arbeitnehmer: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmen. Diskussionspapier Nr. 526 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Dezember **2004**.

- **Becker**, Fred G.: Karrieren und Laufbahnen. In: Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO). 4., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. Georg Schreyögg & Axel von Werder, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2004**, Sp. 579-586.
- **Becker**, Fred G.: Personaleinführung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 33 (**2004**) 9, S. 514-519.
- **Becker**, Fred G. (Hrsg.): „Personal-Management, Organisation, Unternehmensführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel.“ Lohmar & Köln: Eul, **2004**.
- **Becker**, Fred G. & **Krah**, Oliver: Explorative Studie zur Personaleinführung bei Unternehmungen in OWL: Ergebnisübersicht. Diskussionspapier Nr. 510 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Oktober **2003**.
- **Berthel**, Jürgen & **Becker**, Fred G.: Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 7., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003 (erstmalig als Ko-Autor von Jürgen Berthel).
- **Becker**, Fred G. & **Brenner**, Vera: Personalfreisetzung in Familienunternehmen: Eine explorative Studie zur Thematik. Diskussionspapier Nr. 500 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Juli **2003**.
- **Becker**, Fred G. & **Ganslmeier**, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 5., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2003**, S. 777-786.
- **Becker**, Fred G.: Betriebliche Personalforschung. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 31 (**2002**) 3, S. 173-180.
- **Becker**, Fred G.: Lexikon des Personalmanagements. 2., akt. u. erw. Aufl., München: Beck-Vahlen, **2002**.
- **Becker**, Fred G. & **Ganslmeier**, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 4., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **1999**, S. 801-810.
- **Becker**, Fred G.: Betriebliche Personalarbeit im Marketing und Vertrieb von Handelsbetrieben. In: Distribution im Aufbruch: Bestandsaufnahme und Perspektiven. Hrsg. v. Otto Beisheim, München: Vahlen, **1999**, S. 607-624.
- **Becker**, Fred G. & **Fallgatter**, Michael: Die Personalabteilung als Referentensystem. In: Innovatives Personalmanagement: Center-Modelle für Wertschöpfung, Strategie, Intelligenz und Virtualisierung. Hrsg. v. Christian Scholz, 1999. Neuwied u. a.: Luchterhand, 1999, S. 218-227.
- **Spitta**, Thorsten & **Becker**, Fred G.: Zeiterfassung in der IV: Kostentransparenz oder Personalkontrolle? In: Wirtschaftsinformatik, Sonderheft „IT & Personal“, 42 (**2000**), S. 48-55. DOI 10.1007/BF03250693.
- **Becker**, Fred G.: Einführung in die betriebswirtschaftliche Personal- und Organisationslehre. In: Wirtschaftswissenschaften. Eine Einführung. Hrsg. v. Rolf Walter, Paderborn u. a.: Schöningh, **1997**, S. 306-348.
- **Becker**, Fred G.: Personalmanagement im Marketing. In: Handwörterbuch des Marketing (HWM). 2., völlig neu gestalt. Aufl., hrsg. von B. Tietz, Richard Köhler & Joachim Zentes, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **1995**, Sp. 1989-2004.
- **Becker**, Fred G.: Führung im Marketing (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 38 (**1994**) 4, S. 138-139.
- **Becker**, Fred G. & **Ganslmeier**, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern, hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 3., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart, Schäffer-Poeschel, **1994**, S. 727-737.
- **Becker**, Fred G.: Lexikon des Personalmanagements. München: Beck-Vahlen, **1994**.

- **Becker, Fred G. & Martin, Albert** (Hrsg.): „Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele“. München/Mering: Hampp, **1993** (Sonderband der Zeitschrift für Personalforschung).
- **Becker, Fred G.** (unter Mitwirkung von Cornelia Meurer): Personalfreisetzung. Begriff, Ursachen, Maßnahmen und Folgen. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (**1988**) 5, S. 272-280.
- **Becker, Fred G.:** Systematik und Rechtsnormen der Personalfreisetzung. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (**1988**) 4, Studienblatt (4 S.).
- **Becker, Fred G.:** Personalfreisetzung - ein heißes Eisen. Teil 1: Wo liegen die Ursachen, wie geht man vor? In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (**1988**) 7, S. 55-56.
- **Becker, Fred G.:** Personalfreisetzung - ein heißes Eisen. Teil 2: Anpassungsmaßnahmen und ihre Konsequenzen. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (**1988**) 8, S. 57-76.
- **Becker, Fred G. & Meurer, Cornelia:** Personalfreisetzung. Dokumentation der deutschsprachigen Literatur. FIP-Arbeitsbericht 2, Siegen, Januar **1988**.
- **Berthel, Jürgen u. a. (Fred G. Becker, Sabine Herzhoff & Gereon Schmitz):** Managerqualifikationen für eine effiziente Einbindung des Forschungs- und Entwicklungs-Managements in die strategische Unternehmensführung. Ein Forschungsrahmen. Arbeitsbericht 1 des Forschungsinstituts für Innovations- und Personal-Management (FIP), Siegen, März **1988**.
- **Becker, Fred G.:** Die Rolle des Personalmanagements im Rahmen der strategischen Führung. In: Strategische Planung, 4 (**1988**), S. 45-52.
- **Becker, Fred G.:** Personalentwicklung im Rahmen einer strategischen Führung. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (**1988**) 3, S. 197-213.

(3) Anreizsysteme

- **Becker, Fred G. & Gieselmann, Jana:** Anreizsysteme: Conditio sine qua non betrieblicher Wertschöpfung! In: Handbuch Produktions- und Logistikmanagement in Wertschöpfungsnetzwerken. Hrsg. v. Hans Corsten, Ralf Gössinger & Thomas Spengler, Berlin, De GruyterOldenbourg, **2018**, S. 387-412.
- **Becker, Fred G.:** Führen mit Anreizsystemen. In: Das flexible Unternehmen: Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme (Loseblattwerk: Sektion 03, Kapitel 01, S. 1-22). Hrsg. von Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Wiesbaden: Gabler, **2012**.
- **Becker, Fred G. & Ostrowski, Yves:** Materielle Anreizsysteme für Führungskräfte. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 41 (2012) 10, S. 526-531. DOI [10.15358/0340-1650-2012-10-526](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2012-10-526).
- **Becker, Fred G.:** Boni – Pro! In: Human Resources Manager, o. Jg. (**2012**) Februar/März, S. 12.
- **Becker, Fred G.:** „Es sind meist immaterielle Faktoren, die eine Bleibemotivation erodieren“. Interview zum Thema Talentmanagement. In: personal & wirtschaft westfalen, o. Jg. (**2011**) 10, S. 13.
- **Becker, Fred G.:** Führen mit Anreizsystemen. In: Digitale Fachbibliothek „Das flexible Unternehmen“. Hrsg. v. Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Düsseldorf: Symposium, Online-Publikation **2009** (Leider nicht mehr online verfügbar.)
- **Becker, Fred G.:** Variable Vergütung: Keine Lösung ohne Probleme. In: Taschenbuch für den Wohnungswirt 2009. Hrsg. v. Hammonia-Verlag, **2009**, S. 9-23 (Wiederabdruck v. 206).
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme. In: Lexikon der Betriebswirtschaftslehre. Hrsg. v. Hans Corsten & Ralf Gössinger, 5., vollst. überarb. u. wesentl. erw. Aufl., München: Oldenbourg, **2007**, S. 56-61.
- **Becker, Fred G.:** Erfolgsbeteiligung. In: Lexikon der Betriebswirtschaftslehre. Hrsg. v. Hans Corsten & Ralf Gössinger, 5., vollst. überarb. u. wesentl. erw. Aufl., München: Oldenbourg, **2008**, S. 209-212.

- **Becker, Fred G.:** Variable Vergütung: Keine Lösung ohne Probleme (Innere Motivation und immaterielle Anreize nicht durch variable Vergütungen schädigen). In: Die Wohnungswirtschaft, 61 (2008) 6, S. 40-41.
- **Becker, Fred G.:** Variable Vergütungen. In: Jugendhilfe des Wandels – aktiv oder reaktiv? Hrsg. v. EREV, Hannover 2007, S. 52-58 (Wiederabdruck).
- **Becker, Fred G.:** Variable Vergütungen. In: Evangelische Jugendhilfe, 83 (2006) 4, S. 253-257.
- **Becker, Fred G.:** Die größten Motivatoren der Führungskräftevergütung. In: IFAM-Institut für angewandte Marketing-Wissenschaften BDU, 11/2006 (2 S.).
- **Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael:** Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung für Führungskräfte. Göttingen u. a.: Hogrefe, 2006.
- **Becker, Fred G.:** Leistungs- und erfolgsabhängige Vergütungen. In: Das Wirtschaftsstudium (WISU), 34 (2005) 8/9, S. 1038-1043.
- **Becker, Fred G.:** Führen mit Anreizsystemen. In: Führungspraxis: Motivieren, Kooperieren, Führen (Digitale Fachbibliothek, Symposion 2005. (Leider nicht mehr online verfügbar.)
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme als Instrument der strukturellen Mitarbeiterführung. In: Top Career Guide Automotive 2005, S. 85-87.
- **Becker, Fred G.:** Sinnvoll vergüten. Bei der Implementierung der leistungs- und erfolgsabhängigen Bezahlung ist auf vieles zu achten. In: Bankinformation, o. Jg. (2004) 8, S. 42-44.
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme und Mitarbeiterführung. In: Entgeltsysteme für Dienstleister: Grundvergütung, Zielvereinbarung, Erfolgsbeteiligung. Hrsg. v. Eckhard Eyer, Düsseldorf: Symposium, 2004, S. 49-68 (auch als eBook: www.symposium.de/verguetung).
- **Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael:** Vergütung außertariflicher Mitarbeiter. In: Handwörterbuch des Personalwesens (HWP). 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 1949-1957. Wiederabgedruckt in das Wirtschaftslexikon, Online: in: http://www.daswirtschaftslexikon.com/d/verg%C3%BCtung_aussertariflicher_mitarbeiter/verg%C3%BCtung_aussertariflicher_mitarbeiter.htm [letzter Abruf: 01.06.2020].
- **Becker, Fred G.:** Total Compensation: Anreize und Belohnungen. In: Süddeutsche Zeitung, Beilage „Personalführung“, Mai 2004, S. 3.
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme als Instrumente der strukturellen Mitarbeiterführung. In: Das flexible Unternehmen: Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme (Loseblattwerk: Sektion 06, Kapitel 05). Hrsg. von Conny H. Antoni, Eckhard Eyer & Jan Kutscher, Wiesbaden: Gabler, 2000, S. 1-16.
- **Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael:** Anreizsysteme der Zukunft. In: Personalwirtschaft, 25 (1998) 4, S. 49-51.
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme für Controller bzw. für das Controlling. In: Controlling und Rechnungswesen im internationalen Wettbewerb. 51. Deutscher Betriebswirtschaftler-Tag (1997). Hrsg. v. Clemens Börsig & Adolf G. Coenenberg, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1998, S. 241-253.
- **Becker, Fred G.:** Strategisches Anreizmanagement. In: Gabler's Magazin, 11 (1997) 11-12, S. 6 - 10. (S. auch <http://flexible-unternehmen.com/fbbecker.htm>.)
- **Becker, Fred G.:** Expertenbefragung „Anreizsysteme der Zukunft“. Projektbericht Bielefeld/München 1997 (Neumann Management Consulting).
- **Becker, Fred G.:** Anreizsysteme der Zukunft (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997), 3, S. 94-97.
- **Becker, Fred G.:** Erfolgs- und leistungsbezogene strategisch-orientierte Anreizsysteme. In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997) 3, S. 112-119.
- **Becker, Fred G.:** Gezielte Beeinflussung des Verhaltens. In: Betriebswirtschaftliche Blätter, 46 (1997) 4, S. 167-174.

- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme als Führungsinstrument. In: Handwörterbuch der Führung (HWFüh). 2., neu gestalt. u. erw. Aufl., hrsg. von Alfred Kieser/Gerhard Reber/Rolf Wunderer, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **1995**, Sp. 34-46.
- **Becker**, Fred G.: Motivation, Anreize und Qualifikation bei industrieller Gruppenarbeit. In: CiM-Management, 11 (**1995**), S. 28-31.
- **Becker**, Fred G.: Motivación para el trabajo en grupo: Siste mas de incentivos en las islas de fabricación. In: Organizacion Industrial, 3 (**1995**) 9, S. 10-18 (Übertragung ins Spanische von 72).
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme. In: Lexikon der Betriebswirtschaft. 3., erw. Aufl., hrsg. v. Hans Corsten, München: Oldenbourg, **1994**, S. 62-66.
- **Becker**, Fred G.: Strategische Anreizsysteme (Überblick). In: Strategisches Personalmanagement: Konzeptionen und Realisationen. Hrsg. v. Christian Scholz & Maryam Djarrahzadeh (USW-Schriftenreihe), Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **1994**, S. 185-200.
- **Becker**, Fred G.: Motivierung zur Gruppenarbeit: Anreizsysteme bei Fertigungsinseln. In: Fortschrittliche Betriebsführung & Industrial Engineering (FB/IE), 43 (**1994**) 3, S. 114-116.
- **Becker**, Fred G.: Strategische Ausrichtung von Beteiligungssystemen. In: Entgeltsysteme - Lohn, Mitarbeiterbeteiligung und Zusatzleistungen. Festschrift zum 65. Geburtstag von Eduard Gaugler. Hrsg. v. Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **1993**, S. 313-338.
- **Becker**, Fred G.: Strategische und operative Mobilisierung von Führungskräften. Ein Dialog-Beitrag zu einem Artikel von W. Trux. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 53 (**1993**) 6, 851-853.
- **Becker**, Fred G.: Ein gut vorbereitetes Gehaltsgespräch ist auch in wirtschaftlich trüben Zeiten kein Fauxpas. In: Karriere-Experteam, Handelsblatt vom 26./27.11.1993, Nr. 47, S. 43.
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme bei dezentralen Gruppenstrukturen. In: Handbuch Produktionsmanagement, hrsg. v. Hans Corsten, Wiesbaden: Gabler, **1993**, S. 931-941.
- **Becker**, Fred G.: Strategische Ziele in Anreizsysteme integrieren. In: wirtschaft & weiterbildung, 5 (**1992**) 5, S. 42-45.
- **Becker**, Fred G.: Anreizmanagement - Manager strategisch motivieren. In: Frankfurter Brief für Unternehmensführung (FAZ-Informationen), 2 (**1991**) 2, S. 8-9.
- **Becker**, Fred G.: Strategische Anreizsysteme - Mitarbeiter zukunftsorientiert motivieren. In: Personalmanagement für die 90er Jahre: Neue Entwicklungen - Neues Denken - Neue Strategien, hrsg. v. Karl-Friedrich Ackermann & H. Scholz, Stuttgart: Poeschel, **1991**, S. 279-299.
- **Becker**, Fred G.: Strategisch-orientierte Anreizsysteme - beispielhaft dargestellt am "Incentive Compensation System" der General Electric Company. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, **1991**, S. 753-776.
- **Becker**, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, **1991**, S. 567-593. Online unter: http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1_87_Becker.pdf [Letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte. Möglichkeiten zur strategisch-orientierten Steuerung des Managements. Stuttgart: Poeschel, **1990**.
- **Becker**, Fred G.: Tantiemensysteme für Manager. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (**1988**) 4, S. 43-59.
- **Becker**, Fred G.: Flexibilisierung der Führungskräftevergütung? In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (**1988**) 2, S. 83-88.
- **Becker**, Fred G.: General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem. In: Personal-Management und Strategische Unternehmensführung. Hrsg. v. Charles Lattmann, Heidelberg: Physika, **1987**, S. 165-178 (Wiederabdruck von 4).
- **Becker**, Fred G.: Designing strategic-oriented incentive systems. Arbeitspapier Siegen, August **1987**.

- **Becker**, Fred G.: Zur Ausgestaltung eines strategisch-orientierten Anreizsystems. Anforderungen und Gestaltungsmerkmale zur Beeinflussung des strategischen Leistungsverhaltens. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 56 (1987) 3, S. 159-164.
- **Becker**, Fred G.: Herausforderung für das Personalmanagement: Entgeltsysteme für die strategische Unternehmensführung. In: Personalwirtschaft, 14 (1987) 4, S. 141-146.
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management. 2., bearb. u. erw. Aufl., Bergisch Gladbach/Köln: Eul, 1987.
- **Becker**, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. Ein konzeptioneller Beitrag zu einem Innovationsmanagement. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 1 (1987) 1, S. 29-60.
- **Becker**, Fred G. & **Holzer**, Hans P.: Erfolgsbeteiligung und Strategisches Management in den USA. Darstellung verschiedener Systeme zur Beteiligung von Führungskräften am langfristigen und strategischen Unternehmenserfolg. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 46 (1986) 4, S. 438-459.
- dazu auch den DBW-Dialog in Heft 5 und 6 mit Beiträgen von Kl. Agthe, K. Bleicher, J. S. Krulis-Randa/Ch. Lattmann, P. Lorange, E. Pieroth, G. Schanz & I. Walsh.
- **Becker**, Fred G.: Forschungsdefizite strategisch-orientierter Anreizsysteme. Eine weiterführende Erwiderung auf die Stellungnahmen von Agthe, Bleicher, Lattmann/Krulis-Randa, Lorange, Pieroth, Schanz und Walsh. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 46 (1986) 6, S. 785-786.
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme - Ein vernachlässigter Bestandteil eines Strategischen Managements. In: Strategische Planung, 2 (1986) 2, S. 105-108.
- **Becker**, Fred G.: USA: Erfolgsbeteiligung mit langem Atem. In: Karriere. Ein Supplement von Handelsblatt und Wirtschaftswoche, Nr. 34 vom 15.8.1986, S. 1.
- **Becker**, Fred G.: Motivation, Anreize und Anreizsysteme zur Förderung der Innovationsorientierung von Unternehmungen. Eine Literaturdokumentation. Arbeitspapier Siegen, Juni 1986 (DBW-Depot 86-6-2).
- **Becker**, Fred G.: General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem. In: management forum, 6 (1986) 1/2, S. 165-178.
- **Becker**, Fred G.: Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1985.
- **Berthel**, Jürgen (unter Mitwirkung von Becker, Fred G.): Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 13 (1984) 8/9, S. 386-393.
- **Becker**, Fred G.: Am Gelde hängt, zum Gelde drängt doch alles. In: KARRIERE-experteam, Handelsblatt vom 25./26.6.1993, Nr. 25, S. K3.
- **Becker**, Fred G.: Mitarbeiter motivieren: Alle Modelle auf einen Blick. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1989) H. 7, S. 15-5; H. 8, S. 31-38; H. 9, S. 21-32; H. 10, S. 39-50.

(4) Personalentwicklung

(Allgemeines | Evaluation | Transfersteuerung)

- **Becker**, Fred G. & **Bader**, Vanessa: Transfersteuerung in der Personalentwicklung: Sine-qua-non der betrieblichen Wertschöpfung. In: Wertschöpfung in der Betriebswirtschaftslehre. Festschrift für Wolfgang Becker. Hrsg. v. Patrick Ulrich & Baltzer Björn, Berlin/Wiesbaden: SpringerGabler, 2018, S. 431-450.
- **Becker**, Fred G. & **Bader**, Vanessa: Transfersteuerung in der Personalentwicklung: Sine-qua-non der betrieblichen Wertschöpfung. In: Wertschöpfung in der Betriebswirtschaftslehre. Festschrift für Wolfgang Becker. Hrsg. v. Patrick Ulrich & Baltzer Björn, Berlin/Wiesbaden: SpringerGabler, 2018, S. 431-450.

- **Becker**, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung – zwischen Schlagwort und praxisrelevanter Funktion. In: Handbuch Strategisches Personalmanagement. Hrsg. v. Ruth Stock-Homburg & Birgitta Wolf, Wiesbaden: Gabler **2011**, S. 223-240.
- **Becker**, Fred G., **Wittke**, Ingrid & **Friske**, Vanessa: „Happy Sheets“: Empirische Befragung von Bildungsträgern. Diskussionspapier der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften; Nr. 583. Universität Bielefeld **2010**. Online verfügbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/publication/2316938> [letzter Zugriff: 01.06.2020].
- **Becker**, Fred G., **Meißner**, Astrid & **Werning**, Ellena: Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen: Mehr als nur ‚Happy Sheets‘. In: Personalführung, o. Jg. (**2008**) 12, S. 64-71.
- **Becker**, Fred G., **Meißner**, Astrid & **Werning**, Ellena: Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen – Ergebnisse einer Befragung unter Mitgliedsunternehmen der DGFP e. V. DGFP-Praxispapier Ausgabe 6/2008, Düsseldorf **2008**. Online: <http://static.dgfp.de/assets/publikationen/2008/06/evaluation-externer-weiterbildungsmaßnahmen-ergebnisse-einer-befragung-unter-mitgliedsunternehmen-der-dgfp-e-v-1354/evaluationweiterbildung.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
- **Becker**, Fred G.: Die Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung. In: Wer aktiv führt gewinnt – Best Practice für den Mittelstand. Beiträge zur Fachtagung am 29.11.06 an der Fachhochschule des Mittelstands (FHM), Bielefeld **2007**, 76-86.
- **Becker**, Fred G.: Evaluation und Transfer der Personalentwicklung: Ressourcen optimal nutzen. In: Weiterbildung – Zeitschrift für Grundlagen, Praxis und Trends, 18 (**2007**) 1, S. 30-32.
- **Berthel**, Jürgen (†) & **Becker**, Fred G.: Zukunftstendenzen von Personalentwicklung in Banken. In: Herausforderung Bankmanagement – Entwicklungslinien und Steuerungsansätze. Festschrift zum 60. Geburtstag von Henner Schierenbeck. Hrsg. v. Bernd Rolfes, Frankfurt a. M. **2006**, S. 159-174.
- **Becker**, Fred G.: Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung in der Praxis. In: Betriebswirtschaftliche Blätter, 55 (**2006**) 3, S. 169-173.
- **Becker**, Fred G.: Betriebliche Bildungsarbeit und Personalentwicklung: Qualifizierung von Betriebspädagogen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Beiheft 18 „Innovationen und Tendenzen der betrieblichen Berufsbildung. Hrsg. v. Peter Dehnbostel & Günter Pätzold, Stuttgart **2004**, S. 55-62.
- **Becker**, Fred G.: Den Return on Development messen: Möglichkeiten und Grenzen der Evaluation. In: Personalführung, 38 (**2005**) 4, S. 48-53.
- **Becker**, Fred G. & **Günther**, Sven: Personalentwicklung als Führungsaufgabe in Dienstleistungsunternehmen. In: Handbuch Dienstleistungsmanagement: Von der strategischen Konzeption zur praktischen Umsetzung. 2., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. Manfred Bruhn & Heribert Meffert, Wiesbaden: Gabler, **2001**, S.751-780.
- **Becker**, Fred G. & **Günther**, Sven: Ansätze zur Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung. In: management & training: Magazin für Human Resources Development, o. Jg. (**2000**) 2, S. 21-25.
- **Becker**, Fred G. & **Günther**, Sven: Evaluation der betrieblichen Personalentwicklung. In: Grundlagen der Weiterbildung (GdWZ), 10 (**1999**) 6, S. 272-275.
- **Becker**, Fred G. & **Günther**, Sven: Evaluation der Personalentwicklung: Funktionen und Gestaltung. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1999/2000. Hrsg. v. Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann, Neuwied & Kriftel: Luchterhand, **1999**, S. 198-203.
- **Becker**, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing - Integration der Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Grundlagen - Implementierung - Praxisbeispiele. Hrsg. v. Manfred Bruhn, 2., überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden: Gabler **1999**, S. 271-292.
- **Becker**, Fred G.: Personalentwicklung als Führungsaufgabe im Dienstleistungssektor. In: Handbuch Dienstleistungsmanagement – Von der strategischen Konzeption zur praktischen Umsetzung. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Heribert Meffert, Wiesbaden: Gabler, **1998**, S. 751-778 (mit Sven Günther).

- **Becker**, Fred G.: Personalentwicklung als Ansatzpunkt für ein qualitatives Kapazitätsmanagement. In: Kapazitätsmanagement in Dienstleistungsunternehmen. Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten. Hrsg. v. Hans Corsten & Stephan Stuhlmann, Wiesbaden: Gabler, **1997**, S. 81-110.
- **Becker**, Fred G.: Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft (HWProd), 2. Aufl., hrsg. v. Werner Kern/Jürgen Weber/Horst Schröder, Stuttgart, Schäffer-Poeschel, **1995**, Sp. 1371 - 1381.
- **Becker**, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing – Schnittstelle zwischen Marketing und Personalmanagement. Hrsg. v. Manfred Bruhn, Wiesbaden: Gabler, **1995**, S. 391-413.
- ◀ ▪ **Becker**, Fred G.: Selbstentwicklung. In: Personalwirtschaft – Sonderheft **1992**: Weiterbildung, S. 37.
- **Becker**, Fred G.: Europäische Joint Ventures als Management Development- und Anreiz-Instrument. In: Euro-strategisches Personalmanagement. Sonderband **1991** der Zeitschrift für Personalforschung (2 Bde.), hrsg. v. Rainer Marr, S. 363-385.
- **Berthel**, Jürgen & **Becker**, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 15 (**1986**) 11, S. 544-549.

(5) Personalbeurteilung

(Leistungs- und Potenzialbeurteilung | Allgemeines | Schule)

- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 5., unveränd. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, **2019**, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).
- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 4., überarb. u. erw. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, **2016**, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).
- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 3. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, **2013**, S. 586-645 (unveränderter Beitrag von 2006).
- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 2. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, **2009**, S. 586-645.
- ◀ ▪ **Becker**, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2009**.
- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, Weinheim & Basel: Beltz, **2006**, S. 586-645.
- **Becker**, Fred G.: Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 4., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2003** (s. zur Info auch: <http://www.book2look.com/vBook.aspx?id=978-3-7910-2864-4>; letzter Zugriff: 01.06.2020).
- **Becker**, Fred G. & **Buchen**, Herbert: Objektivität von Leistungsbeurteilungen: Plädoyer für die bewusste Verzerrung von Leistungsbeurteilungen von Lehrern und Schulleitern!?! In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste & Hans-Günter Rolff, Berlin: Raabe, Lieferung Juli **2001**, C 5.4, S. 1-23.

- **Becker, Fred G. & Stöcker, Hanno:** Leistungsbeurteilung in deutschen Banken - eine empirische Untersuchung über Art und Ausgestaltung von Leistungsbeurteilungsverfahren in den 100 größten deutschen Banken. In: Die Sparkasse, 116 (2000) 9, S. 401-407.
- **Becker, Fred G.:** Mikroleistungsgesellschaft „Betrieb“: Leistung, Leistungsprinzip und -gesellschaft als Grundlage betrieblicher Maßnahmen? In: Personalführung und Organisation. Hrsg. v. Alois Clermont, Wilhelm Schmeisser & Dieter Krimphove, München: Vahlen, 2000, S. 321-352.
- **Becker, Fred G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 3., erw. u. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1998.
- **Becker, Fred G.:** Leistungsbeurteilung vs. Mitarbeitergespräch in der öffentlichen Verwaltung. In: Verwaltung und Management, 4 (1998) 5, S. 270-271.
- **Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael:** Betriebliche Leistungsbeurteilung: Lohnt sich die Lektüre der Fachbücher? (Sammelrezension). In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 58 (1998) 2, S. 225-241.
- **Becker, Fred G.:** Mitarbeiterbeurteilung: Inwieweit lässt sich Leistung durch Beurteilung erfassen? In: SchulVerwaltung – Zeitschrift für SchulLeitung, SchulAufsicht und SchulKultur, Sonderausgabe Nr. 2/2000: Personalentwicklung: Perspektiven – Positionen – Praxis, S. 31-35.
- **Becker, Fred G.:** Die Leistungsbeurteilung: Instrument für die Vergabe von Leistungszulagen? In: Die Beurteilung: Vom Ritual zum Personalmanagement. Hrsg. v. Heinrich Reinermann & Holger Unland, Baden-Baden: Nomos, 1997, S. 73-86.
- **Becker, Fred G.:** Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung. In: Personal, 48 (1996) 9, S. 466-471.
- **Becker, Fred G., Seitz, Simone & Fallgatter, Michael:** Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: Die Sparkasse, 111 (1995) 12, S. 561-569.
- **Becker, Fred G.:** Mitarbeiterbeurteilung in der Diskussion. In: Jahrbuch Personalmanagement 95. Hrsg. v. K. Maess & Th. Maess, Neuried/Kriftel/Berlin: Luchterhand, 1995, S. 51-63.
- **Becker, Fred G., Fallgatter, Michael & Seitz, Simone:** Zielorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: Die Bank, o. Jg. (1995) 5, S. 270-278.
- **Becker, Fred G.:** Performance Management: Erfolg oder Leistung (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 39 (1995) 2, S. 46-47.
- **Becker, Fred G.:** Plädoyer für die bewußte Verzerrung von betrieblichen Leistungsbeurteilungen!?! Antrittsvorlesung an der FSU Jena, Baden-Baden: Nomos, 1994.
- **Becker, Fred G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 2., durchges. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994.
- **Becker, Fred G.:** Die Leistungsbewertung als Instrument der leistungsgerechten Entgeltendifferenzierung. In: Handbuch Personal-Management. IV. Schwerpunkt, 5.3 Leistungsbewertung. Hrsg. v. Jürgen Berthel & Horst Groenewald, Landsberg am Lech: moderne Industrie, 1992, 9. Nachlieferung 2/1993, S. 1-23.
- **Becker, Fred G.:** Zur ökonomischen Perspektive von Leistungsbeurteilungen. In: Arbeit und Arbeitsrecht (AuA), 48 (1993) 9, S. 298-301.
- **Becker, Fred G.:** Potentialbeurteilung. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2., neubearb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Poeschel, 1992, Sp. 1921-1929.
- **Becker, Fred G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 1. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1992.
- **Becker, Fred G.:** Potentialbeurteilung - eine kafkaeske Komödie!? In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 5 (1991) 1, S. 63-78.

(6) Unternehmungsführung und strategisches Management

- **Becker**, Fred G.: Strategic Management. Studienbriefe der Hamburger Fern-Hochschule (HFH). Studienbrief 01: Einführung und Überblick, Studienbrief 02: Strategische Analyse und Prognose, Studienbrief 03: Strategieentwicklung und -umsetzung. 3., überarb. Aufl., Hamburg **2020** (i. D.).
- **Becker**, Fred G.: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 5., überarb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, **2018**.
- **Becker**, Fred G.: Grundlagen der Unternehmungsführung. 3., korr. u. akt. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, **2015**.
- **Becker**, Fred G.: Strategic Management. Studienbriefe der Hamburger Fern-Hochschule (HFH). Studienbrief 01: Einführung und Überblick, Studienbrief 02: Strategische Analyse und Prognose, Studienbrief 03: Strategieentwicklung und -umsetzung. 2., überarb. Aufl., Hamburg **2014**.
- **Becker**, Fred G.: Grundlagen der Unternehmungsführung. 2., überarb. u. korr. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, **2013**.
- **Becker**, Fred G. (unter Mitwirkung von Ellena Werning): Grundlagen der Unternehmungsführung. Berlin: Erich Schmidt, **2011**.
- **Becker**, Fred G.: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 4., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, **2011**.
- **Becker**, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung – zwischen Schlagwort und praxisrelevanter Funktion. In: Handbuch Strategisches Personalmanagement. Hrsg. v. Ruth Stock-Homburg & Birgitta Wolf, Wiesbaden: Gabler **2011**, S. 223-240.
- **Becker**, Fred G.: Strategisches Management: Ein Schichtenmodell. In: Wissen, Vernetzung, Virtualisierung. Liber amicorum zum 65. Geburtstag von Uni.-Prof. Dr. Udo Winand. Hrsg. v. Harald F. O. von Kortzfleisch & Oliver Bohl, Lohmar & Köln **2008**, S. 115-128.
- **Becker**, Fred G.: Strategic Management. Studienbriefe der Hamburger Fern-Hochschule (HFH). Studienbrief 01: Einführung und Überblick, Studienbrief 02: Strategische Analyse und Prognose, Studienbrief 03: Strategieentwicklung und -umsetzung. Hamburg **2007**.
- **Becker**, Fred G. & **Fallgatter**, Michael: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 3., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, **2007**.
- **Becker**, Fred G. u. a.: Corporate Social Responsibility – Eine empirische Studie in Ostwestfalen-Lippe. Diskussionspapier Nr. 563 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Mai **2007** (mit Sabine Reddehase, Felix Schmalenberger, Szilvia Sipos-Szabo & Astrid Meißner).
- **Becker**, Fred G.: Organisation der Unternehmensleitung: Stellgrößen der Leitungsorganisation. Stuttgart: Kohlhammer, **2007**.
- **Becker**, Fred G.: Unternehmungsführung. In: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, hrsg. v. Fred G. Becker, Berlin u. a.: Springer, **2006**, S. 201-232. DOI [10.1007/3-540-28214-9_8](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9_8).
- **Becker**, Fred G.: Interview: „Unternehmenswertmaximierer“ lernen nichts. In: Ostwestfälische Wirtschaft, o. Jg. (**2005**) 7, S. 8.
- **Becker**, Fred G. & **Fallgatter**, Michael: Strategische Unternehmungsführung: Eine Einführung. 2., neu bearb. u. erw. Aufl. der Unternehmungsführung, Berlin: Erich Schmidt, **2005**.
- **Becker**, Fred G.: Organisation der Unternehmensleitung: Führungsorganisation – Leitungsorganisation – Spitzenorganisation – Corporate Governance. In: Management, Organisation, Unternehmungsführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel. Hrsg. v. Fred G. Becker, Lohmar & Köln: Eul, **2004**, S. 217-233.
- **Becker**, Fred G. & **Fallgatter**, Michael: Unternehmungsführung: Eine Einführung in das strategische Management. Berlin: Erich Schmidt, **2002**.

- **Becker**, Fred G. & **Fallgatter**, Michael: Unternehmensführung: Einführung in das strategische Management. In: Betriebswirtschaft, hrsg. v. J. Krag (Wirtschaftsprüfer-Kompendium Bd. 2), Bielefeld: Erich Schmidt, **2002**, Lfg. 1/02, Nr. 2200, S. 1-149.
- **Berthel**, Jürgen & **Becker**, Fred G. (Hrsg.): „Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992“. Berlin: Springer, **1991**.
- **Becker**, Fred G.: Managementprobleme für Industrieunternehmen durch den Europäischen Binnenmarkt. In: Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992." Hrsg. v. Jürgen Berthel & Fred Becker, Berlin u. a.: Springer, **1990**, S. 3-23.
- **Becker**, Fred G.: Unternehmerische Chancen und Risiken durch den Europäischen Binnenmarkt – unter besonderer Berücksichtigung multinationaler Unternehmen. FIP-Arbeitsbericht 9, Siegen, Juni **1990**.
- **Becker**, Fred G.: Europäischer Binnenmarkt: Chancen und Risiken. Neupositionierung unter veränderten Wettbewerbsbedingungen. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 59 (**1990**) 1, S. 15-22.
- **Lorange**, Peter, **Becker**, Fred G. & **Lusvardi**, Victorio: 1992 - A single European market. Management challenges for multinational companies. Working Paper des William C. Wurster Centers an der Wharton School, University of Pennsylvania, June **1989**.
- **Becker**, Fred G.: EG 92 - Hindernisse kennen, Chancen nutzen, rechtzeitig handeln. In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (**1989**) 5, S. 47-60.
- **Becker**, Fred G.: Die Rolle des Personalmanagements im Rahmen der strategischen Führung. In: Strategische Planung, 4 (**1988**), S. 45-52.
- **Becker**, Fred G.: Personalentwicklung im Rahmen einer strategischen Führung. In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 2 (**1988**) 3, S. 197-213.
- **Berthel**, Jürgen & **Becker**, Fred G.: Strategisch-orientierte Personalentwicklung. In: Das Wirtschaftstudium (wisu), 15 (**1986**) 11, S. 544-549.

(7) Führung von und in Familienunternehmen | Mittelstand (Allgemeines | Personalarbeit | Fremdmanagement | Beirat)

- **Summerer**, Maximilian & **Becker**, Fred G.: Kapitalbeteiligung externer Topmanager: Eine Studie zu den Ansichten der Gesellschafter zu verschiedenen Beteiligungsformen. In: FuS: Zeitschrift für Familienunternehmen und Strategie, 9 (**2019**) 3, S. 96-99.
- **Becker**, Fred G.: Personalmanagement im Mittelstand. In: BWL im Mittelstand: Grundlagen - Besonderheiten – Entwicklungen. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, **2015**, S. 251-264.
- **Becker**, Fred G.: Familienfremdes Top-Management in Mittelstand. In: BWL im Mittelstand: Grundlagen – Besonderheiten – Entwicklungen. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, **2015**, S. 775-795.
- **Becker**, Fred G.: Beraten statt kontrollieren: Beiräte von mittelständischen Unternehmen. In: Bankinformation (BI), o. Jg. (**2009**) 7, S. 72-73.
- **Becker**, Fred G.: Fremdmanagement in Familienunternehmen: Annäherung an eine vielschichtige Thematik. In: Management kleiner und mittlerer Unternehmen: Stand und Perspektiven der KMU-Forschung. Hrsg. v. Letmathe P. u. a., Wiesbaden: Gabler, **2007**, S. 205-224.
- **Becker**, Fred G.: Mittelstand, mittlere Unternehmen, mittelständische Unternehmen, mittelständisch geprägter Unternehmen. In: Jahresabschlussprüfung und Steuerberatung für den Mittelstand. Festschrift für Dr. Ulrich Hüttemann anlässlich seines 65. Geburtstages. Hrsg. v. Dr. Stückmann und Partner unter Leitung v. Benedikt Kastrop, Lohmar & Köln **2006**, S. 7-36.

- **Becker**, Fred G.: Personalführung: Zwischen Distanz und persönlicher Nähe. In: Praxishandbuch des Mittelstands: Leitfaden für das Management mittelständischer Unternehmen. Hrsg. v. Wolfgang Krüger, Gerhard Klippstein, Richard Merk & Volker Wittberg, Wiesbaden: Gabler, **2007**, S. 275-293.
- **Becker**, Fred G.: Führung von Familienunternehmen: Zwischen Familien- und Fremdmanagement. In: Spitzenleistungen in Familienunternehmen: Ein Managementhandbuch. Hrsg. v. Christian Böllhoff, Wolfgang Krüger & Marcello Berni, Stuttgart **2006**, S. 31-46.
- **Becker**, Fred G.: Interview „Die Chemie muss stimmen“. In: Handelsblatt Nr. 56 v. 20.03.2006, Rubrik „Unternehmenspraxis“, S. 21.
- **Becker**, Fred G. & **Henseler**, Natascha: Fremdmanagement in Familienunternehmen. Diskussionspapier Nr. 531 der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld, Januar **2005**.
- **Becker**, Fred G.: Die Beiratsorganisation als Instrument der Unternehmungsführung. In: Management von industriellen Familienunternehmen: Von der Gründung bis zum Generationsübergang. Festschrift für Wolfgang Böllhoff. Hrsg. v. Christian G. Böllhoff, Michael W. Böllhoff, Wilhelm A. Böllhoff & Marili Ebert, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2004**, S. 107-117.
- **Becker**, Fred G.: Kein Firmen-Beirat »von der Stange«. In: Westfalenblatt – Beilage „Wirtschaftsstandort OWL“ vom 16./17. März **2002**, S. 27.

(8) Problemorientiertes Lehren und Lernen (POL)

- **Becker**, Fred G. & **Friske**, Vanessa: Problemorientiertes Lehren & Lernen in der Betriebswirtschaftslehre: Entwicklung eines Moduls. In: Problem-Based Learning im Dialog: Anwendungsbeispiele und Forschungsergebnisse aus dem deutschsprachigen Raum. Hrsg. v. Michael Mair, Gabriela Brezowar, Gunter Olsowski & Jörg Zumbach, Wien **2012**, S. 85-97.
- **Becker**, Fred G. u. a. (Vanessa **Friske**, Cornelia **Meurer**, Yves **Ostrowski**, Sascha **Piezonka** & Ellena **Werning**): Einsatz des Problemorientierten Lernens in der betriebswirtschaftlichen Hochschullehre. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 39 (**2010**) 8, S. 366-371. DOI [10.15358/0340-1650-2010-8-366](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2010-8-366).

(9) Sonstiges

(Methodologisches | Wissenschaftliches Arbeiten | Rezensionen u. a.)

- **Becker**, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten: Wegweiser zur Anfertigung von Studienarbeiten, Bielefeld 2019. URL: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/> [Abruf: 01.06.2020; passwortgeschützt].
- **Becker**, Fred. G.: Diakonienmanagement aus wissenschaftstheoretischer Perspektive: ein Impulsbeitrag. In: Diakoniewissenschaft und Diakonienmanagement an der Kirchlichen Hochschule Wuppertal/Bethel: Interdisziplinarität, Normativität, Theorie Praxis-Verbindung. Hrsg. v. Matthias Benad, Martin Büscher & Udo Krolzik, Baden-Baden: Nomos, **2015**, S. 39-48.
- **Becker**, Fred. G.: Weichenstellungen – ohne Reflexion und Konsequenz ein Produkt des Zufalls. In: Berufsstart „Wirtschaft“ Wintersemester 2014, S. 92-93.
- Stellungnahme zu „Wege aus der Krise“. In: bleib gesund – Mitgliederzeitschrift der AOK Niedersachsen, Heft 03-2013, S. 8 (ebenso bei der AOK Bayern).
- **Becker**, Fred G.: Zitat und Manuskript: Erfolgreich Recherchieren. Richtig Zitieren. Formal korrekt gestalten. [Korr. und erg. Neuauflage], Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2012. Online abrufbar unter: <http://www.schaeffer-poeschel.de/index.php?mod=zitat&menu=2> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
- **Becker**, Fred G.: Fünf Minuten vor Zwölf. In: Markt und Wirtschaft, Sonderheft Personal & Wirtschaft, o. Jg. (2008) 8, S. 5. 195.

- Becker, Fred G. u. a.: BWLinOWL – Kooperation zwischen Wirtschaftsgymnasium, Universität und Robert-Bosch-Stiftung. In: *Wirtschaft und Erziehung (WuE)*, 29 (2007) 5, S. 155-157 (mit: Reinhold Decker, Hermann Jahnke, Andreas Sperlich, Carsten Stockey, Gerlinde Timmermann, Stefan Wielenberg & Bernd Wolter).
- Becker, Fred G.: Besprechungsaufsatz zu „Dieter Sadowski: Personalökonomie und Arbeitspolitik, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2002“. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 20 (2006) 4, S. 393-395. DOI [10.1177/239700220602000409](https://doi.org/10.1177/239700220602000409).
- **Becker, Fred G.:** Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen: Ein Beitrag zur Methodologie. In: *Deutschland und seine Zukunft Innovation und Veränderung in Bildung, Forschung und Wirtschaft Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Szyperski*. Hrsg. v. Hans-Jürgen Oppeland, Lohmar: Eul, **2006**, S. 281-306.
- Becker, Fred G. (Hrsg.): „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“. Berlin u. a.: Springer, 2006. DOI [10.1007/3-540-28214-9](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9).
- Becker, Fred G.: *Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten*. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln: Eul, 2004.
- Becker, Fred G.: *Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten*. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln: Eul, 2004.
- Becker, Fred G.: *Wissenschaftliches Arbeiten: Recherchieren, Zitieren, Gestalten – Eine praktische Hilfe zur Erstellung von Haus- und Diplomarbeiten*. Eine Broschüre der Fern-Fachhochschule Hamburg, 2., verb. Aufl., Hamburg 2003.
- Becker, Fred G.: *Wissenschaftliches Arbeiten: Recherchieren, Zitieren, Gestalten – Eine praktische Hilfe zur Erstellung von Haus- und Diplomarbeiten*. Eine Broschüre der Fern-Fachhochschule Hamburg, Hamburg 2002.
- **Becker, Fred G. & Buchen, Herbert:** Strukturelle Führung: Ein Konzept auch für die Schule? In: *Personalführung und Schulentwicklung*. Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste, Hans-Günter Rolff, Berlin: Raabe, **2001**, S. 26-41; Wiederabdruck.
- **Becker, Fred G. & Buchen, Herbert:** Strukturelle Führung – Ein Konzept auch für die Schule? In: *Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung)*. Berlin: Raabe, **2001**, C 1.2, S. 1-16.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Ridder, H.-G.: Personalwirtschaftslehre. Stuttgart: Kohlhammer, 1999.“ In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 52 (2001) 8, S. 554.
- Becker, Fred G.: Persönliches Lean Time Management im Berufsalltag: Wider Eifrigtuer und Absitzer. In: *der mänätscher – zeitung der fachschaft wiwi der Universität Bielefeld*, Wintersemester 1999/2000, o. S. (3 Seiten).
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Scholz, Ch.: Strategische Organisation. Landsberg/Lech: moderne industrie, 1997.“ In: *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 51 (1999) 11, S. 1093-1095.
- Becker, Fred G.: Zitat und Manuskript: Hinweise zur Anfertigung wirtschaftswissenschaftlicher Arbeiten. Informationsschrift des Schäffer-Poeschel-Verlages für Studenten. 2., erg. u. verb. Aufl., Stuttgart 1998.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Meyer, J. (Hrsg.): Benchmarking, Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten.“ In: *Marktforschung und Management (M & M)*, 41 (1997) 1, S. 44.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Guthof, Ph.: Strategische Anreizsysteme. Gestaltungsoptionen im Rahmen der Unternehmensentwicklung. Leverkusen: DUV, 1995“ In: *Marktforschung und Management (M & M)*, 40 (1996) 4, S. 170-171.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Macharzina, Kl. & Wolf, J. (Hrsg.): Handbuch Internationales Führungskräfte-Management. Stuttgart u. a.: Raabe, 1996.“ In: *Marktforschung und Management (M & M)*, 40 (1996) 4, S. 171.

- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Bürkle, H. & Brogsitter, B. (Hrsg.): Die Kunst sich zu vermarkten. Ein Bewerbungsratgeber für Ein- und Umsteiger. Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1996.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 174.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Sarges, W. (Hrsg.): Management-Diagnostik. 2. Aufl., Göttingen: Hogrefe, 1995.“ In: Marktforschung und Management (M & M), 40 (1996) 4, S. 174.
- Becker, Fred G., Fleer, André & Fallgatter, Michael: Erwartungen von Studienanfängern, Professoren und ostwestfälischen Unternehmungen an das wirtschaftswissenschaftliche Studium. Ergebnisse einer empirischen Studie. Forschungsbericht. Universität Bielefeld, Mai 1997.
- Becker, Fred G.: Lean Time Management. Eine Glosse. In: Personalwirtschaft, 23 (1996) 4, S. 34.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Crisand, E. & Stephan, P.: Personalbeurteilungssysteme. Heidelberg 1994.“ In: management revue, 6 (1995) 2, S. 147-150.
- Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 2., erg. u. verb. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1994.
- Becker, Fred G.: Schmalhans ist Koch. In: Junge Karriere, Handelsblatt vom 14./15.4., Nr. 15, S. 25, 1994.
- **Becker, Fred G.: Explorative Forschung mittels Bezug Bezugsrahmen. In: Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele. Hrsg. v. Fred G. Becker & Albert Martin, München & Mering: Hampp, 1993, S. 111-127.**
- Becker, Fred G.: Verständnis, Engagement und Verantwortungsbewußtsein. Lehrstuhl für ABWL sowie Personal- und Organisationslehre an der Friedrich-Schiller-Universität Jena. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZfO), 62 (1993) 3, S. 189-191.
- Becker, Fred G.: Netzwerkorganisation (Editorial). In: Marktforschung & Management (M & M), 42 (1998) 6, S. 202-203.
- Becker, Fred G.: Finanzmarketing: eine sine qua none eines modernen Finanzmanagements (Editorial). In: Marktforschung & Management (M & M), 42 (1998) 3, S. 82-84.
- Becker, Fred G.: Erfolgsfaktor „Projektmanagement“ (Editorial). In: Marktforschung & Management (M&M), 41 (1997) 6, S. 226-227.
- Becker, Fred G.: Finanzmarketing. In: Marketing, Loseblattwerk, hrsg. v. Ludwig Poth, Neuwied: Luchterhand, 1995, I. Teil/10 (69) S. 1 - 24.
- **Becker, Fred G.: Finanzmarketing von Unternehmungen - Konzeptionelle Überlegungen jenseits eines Investor Relations. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 54 (1994) 3, S. 295-313.**
- **Becker, Fred G.: Zur Problematik der Steuerung des Innovationsverhaltens in Unternehmungen. Ein Dialog-Beitrag zu einem Artikel von Sönke Albers & Karen Gedenk. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 52 (1992) 6, S. 861-864.**
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Behrman, J. N./R. E. Grosse: International Business and Governments: Issues and Institutions. University of South Carolina Press 1990.“ In: Management International Review (MIR), 32 (1992) 4, S. 381-384.
- Becker, Fred G.: Zitat und Manuskript: Hinweise zur Anfertigung wirtschaftswissenschaftlicher Arbeiten. Informationsschrift des Schäffer-Poeschel-Verlages für Studenten. 1. Aufl., Stuttgart 1992.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Curth, M. A./B. Lang: Management der Personalbeurteilung. München/Wien.“ In: management revue, 2 (1991) 3, S. 255-257.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Beyer, H.-Th.: Personallexikon. München/Wien 1990.“ In: management revue, 4 (1990) 4, S. 378-379.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Sisson, K. (Hrsg.): Personnel Management in Britain. Oxford 1989.“ In: management revue, 4 (1990) 4, S. 405-408.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Tietz, B.: Euromarketing. Landsberg am Lech 1989.“ In: management revue, 1 (1990) 2, S. 119-121.

- Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1990.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Kressler, H.: Leistungsbeurteilung von Managern. Voraussetzungen, Ziele, Systeme, Training, Kommunikation, Fallbeispiel. Wien 1989.“ In: management revue, 1 (1990) 1, S. 30-31.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Schumacher, B.: Führen durch Beurteilen. München 1985.“ In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 3 (1989) 4, S. 344-345.
- Becker, Fred G.: Rezension zu: „Rübling, G.: Verfahren und Funktionen der Leistungsbeurteilung in Unternehmen. Konstanz 1988.“ In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 3 (1989) 4, S. 341-343.
- ◀ ▪ Becker, Fred G.: Innovationen um jeden Preis? In: Das neue Erfolgs- und Karrierehandbuch für Selbstständige und Führungskräfte (EKH), o. Jg. (1988) 4, S. 47-54.
- Becker, Fred G.: Dokumentation der deutschsprachigen Literatur zur Problemstellung „Frauen im Betrieb“. FIP-Arbeitsbericht 3, Siegen, Januar 1988 (DBW-Depot 88-6-1).
- Becker, Fred G. u. a.: Frauen im Betrieb. Mögliche Benachteiligungen und deren Ursachen. FIP-Arbeitsbericht 4, Siegen, April 1988 (mit U. Brode, P. Dickel, V. Gräve, S. Herzhoff, E. Otterbach, P. Rothe, S. Schöppner, R. Solbach & U. Wilhahn).
- Becker, Fred G.: Alles-oder-nichts-Strategien. In: Die Zeit, 36. Jg., Nr. 16 vom 13.4.1984, S. 14.