



**UNIVERSITÄT  
BIELEFELD**

Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften



Lehrstuhl für BWL, insb.  
Personal, Organisation und  
Unternehmensführung

Dr. Vanessa Bader  
Michael Gutjahr, M. Sc.

Raum: UHG V8-206 | Telefon: 0521/106-  
6937 (Sekr.) | Universität Bielefeld | 33615  
Bielefeld | Universitätsstr. 25 | 33615 Bielefeld  
eMail: Vanessa.Bader@uni-bielefeld.de  
Homepage: <http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou>

# PÜ: Empirische Personalforschung

Masterstudium

Praktische Übung

Belegnr. 312655

Modul 31 „Personal und  
Management“ (PuM)

Profil „Management, Inno-  
vation, Marketing“ (MIM)

Sommersemester 2021

Wann und wo?

Montags von 08.30 bis 12.00  
Uhr (unregelmäßig)

Vorinformation: 14.04.2021

Zeitraum: s. Gliederung

Orte: Zoom-basierte virtuelle  
Räume



Im Rahmen des Moduls „PuM“ ist – wie in den FSB festgelegt – eine sogenannte Praktische Übung (PÜ) zu besuchen. Es geht bei einer PÜ darum, einen Teil des durch andere Veranstaltungen des Moduls vermittelten theoretischen und/oder methodischen Know-hows einzuüben. Dazu können verschiedene Veranstaltungsformen dienen. Im SS 2021 ist unter anderem vorgesehen, dies innerhalb einer PÜ zur empirischen Personalforschung zu vertiefen.

Es geht darum, gemeinsam mit anderen in der Gruppe und aktiv Vorgehensweisen zu erlernen, um empirisch personalwirtschaftlich relevante Informationen zu gewinnen, zu verarbeiten und die Ergebnisse angemessen zu deuten. Dabei werden auch die Vor- und Nachteile unterschiedlicher methodischer Vorgehensweisen verdeutlicht. So wird insgesamt eine wissenschaftlich gestützte informatorische Fundierung der betrieblichen Personalarbeit erlernt. ■

Stand: 08.03.2021

## Praktische Übung „Empirische Personalforschung“

Dr. Vanessa Bader / Michael Gutjahr

SS 2021 – Belegnr. 312655

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Mo 8<sup>30</sup>-12 Uhr (s. u.) Beginn: 19.04.2021 (Vorinformation 14.04.2021) Ort: virtuelle Lehre

Der Lehrstuhl bietet eine Praktische Übung zur empirischen Personalforschung für das **Master-Modul „Personal und Management“** (2 SWS/5 LP – ohne Benotung) mit **12 Plätzen** an. *Ziel* ist es, ein Verständnis für die Methodologie und die Methodik der empirischen Personalforschung in Theorie wie betrieblicher Praxis zu erlangen. Dazu wird die Basis der empirischen Sozialforschung erarbeitet, um darauf aufbauend die gewonnenen Kenntnisse auf reale, v. a. personalbezogene, Problemstellungen im Rahmen der empirischen Personalforschung anzuwenden. Die Erarbeitung erfolgt weitgehend selbstständig.

**Voraussetzung für die erfolgreiche Teilnahme** und den Kreditpunkterwerb ist eine aktive Teilnahme. Diese beinhaltet die **Anwesenheit** sowie aktive Mitwirkung (Erarbeitung und Durchführung von zwei Ergebnis-Präsentationen und einer Zwischenstands-Präsentation innerhalb von Kleingruppen für jeden der Teilnehmer|innen sowie eine Mitwirkung im Rahmen der Diskussionen) an **allen Terminen** (s. u.). Bitte beachten Sie, dass eine **verbindliche Anmeldung** erforderlich ist! Reichen Sie dazu **bis zum 15.04.2021**, 09<sup>00</sup> Uhr, das Anmeldeformular, welches Sie ab 01.04.2021 im ekVV vorfinden, als PDF ein und zwar an [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de). Die Veranstaltung besteht aus verschiedenen **Lernphasen**:

### (1) Plenumsveranstaltungen

Die Plenumsveranstaltungen sind Zoom-basierte Meetings (Termine s. u.) in denen die Teilnehmer|innen in Gruppen aufgeteilt ihre Ergebnisse vorstellen. Anschließend werden diese im Plenum diskutiert. Bitte **beachten Sie**, dass jede|r Studierende **innerhalb einer Kleingruppe** (Gruppe 1- 3) ein **Thema** (s. u.) **aus dem Block I** als Einstieg in die empirische Sozial- und Personalforschung vorbereitet. Die Anwendung der gewonnenen Erkenntnisse auf reale Problemstellungen erfolgt ebenfalls innerhalb einer **Kleingruppe** (Gruppe A & B) mit der **Bearbeitung eines weiteren Themas** aus **Block II**. Dabei soll im Rahmen des 5. Termins u. a. der aktuelle Bearbeitungsstand, Probleme sowie das weitere Vorgehen vorgestellt werden. Am 7. Termin wird eine Präsentation zum gesamten Ablauf und den Ergebnissen der empirischen Erhebung gehalten.

### (2) Kleingruppenarbeit

Zwischen den Plenumsveranstaltungen werden in den Kleingruppen die jeweiligen Themenstellungen bearbeitet. Die Kleingruppenarbeit dient dem eigenständigen Wissenserwerb. Sie findet nach eigener Gruppenorganisation statt. Es besteht die Möglichkeit zur Klärung offener Fragen mit den Dozent|innen (nach Voranmeldung).

Für den Fall, dass im Laufe des Semesters Präsenzveranstaltungen möglich sind, werden wir versuchen, kurzfristig das Konzept entsprechend umstellen.

<b>Morgendlicher Austausch</b>	Wer Lust hat und sich Zeit nimmt, hat Gelegenheit sich über „Wonder.me“ jeweils vor den Veranstaltungen (8 <sup>00</sup> bis 8 <sup>30</sup> Uhr) miteinander (PÜ-Teilnehmer innen gesamt oder einzeln) auszutauschen. Wir teilen Ihnen den Link dazu beizeiten über den Lernraum mit. ( <i>Hinweis: Wonder.me läuft schlecht über Firefox, gut über Chrome und Safari.</i> )
--------------------------------	---

Vorinformation PuM und PÜ			
0	14.04.21 10-12	<b>Virtueller Vortrag</b>	<b>Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen</b> sowie der zu erwartenden Inhalte für interessierte Studierende (Prof. Fred. G. Becker)
		Einstieg:	<a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehre/bereiche/pou/lehre/master/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehre/bereiche/pou/lehre/master/</a> [letzter Zugriff: 25.02.2021]
		Anmeldung für PÜ EPF:	Per eMail bis zum 15.04.21 (09:00 Uhr) an LstFGBecker@uni-bielefeld.de über das im eKVV (Lernraum) ab Anfang April bereitgestellte Formular. Eine gegebenenfalls notwendige Auswahl ( <b>Teilnahmebegrenzung: 12</b> ) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV). Neueingeschriebene Studierende ohne eKVV-Zugang melden sich bitte bei uns.
		Medium	Live-Vortrag via Zoom; Link: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815</a> . Gilt nur für Info-Veranstaltung!

Einstieg		
1	19.04.2021 8 <sup>30</sup> -12 <sup>00</sup> Uhr	<b>Einführung</b> Vortrag: Einführung in die empirische Sozial- und Personalforschung Klärung des Veranstaltungsaufbaus, Themenverteilung
Block I: Theorie		
2	KW 17-18 <b>Kleingruppenarbeit</b>	<b>Themenrecherche Block I</b> ggf. Klärung offener Fragen im Rahmen der Beratung
3	10.05.2021 8 <sup>30</sup> -12 <sup>00</sup> Uhr	<b>Präsentation der Ergebnisse Block I</b> (Präsentationszeit je Gruppe 15 Minuten) und anschließende Diskussion
Block II: Praxis		
4	KW 20 - KW 21 <b>Kleingruppenarbeit</b>	<b>Themenrecherche Block II</b> Konzeption der Empirie: Fragengestaltung, Planung der Durchführung und Auswertung, Pretest etc. Beratung durch Dozenten
5	31.05.2021 8 <sup>30</sup> -12 <sup>00</sup> Uhr	<b>Präsentation des Zwischenstands Block II</b> Vorstellung des Status Quo (Präsentationszeit je Gruppe 15 Minuten) und anschließende Diskussion Präsentationsinhalte: Status Quo in Bezug auf Umsetzung der Methode, Pretest, Probleme, weitere Vorgehensweise (Zeitplan)
6	KW 23 - KW 26 <b>Kleingruppenarbeit</b>	<b>Themenrecherche Block II</b> Durchführung und Aufbereitung der empirischen Erhebung Beratung durch Dozenten
7	05.07.2021 8 <sup>30</sup> -12 <sup>00</sup> Uhr	<b>Präsentation der Ergebnisse Block II</b> Vorstellung der Vorgehensweise im Rahmen der durchgeführten empirischen Erhebung sowie der generierten aufgearbeiteten Ergebnisse und anschließende Diskussion

## **Block I: Theorie**

### **Gruppe 1: Was ist empirische Sozial- und Personalforschung?**

Empirische qualitative Sozial- und Personalforschung: Was ist darunter zu verstehen und wie ist diese von der quantitativen Forschung abzugrenzen? Welche Ziele beinhaltet sie und wie läuft ein solcher Forschungsprozess ab? Welche Fragen kann qualitative Forschung beantworten? Was sind ihre Grenzen? Im Rahmen der kritischen Auseinandersetzung sollen zudem relevante Begriffe wie Methodologie, Methodik und Methode oder Gütekriterien erarbeitet werden.

### **Gruppe 2: Erhebungs- und Auswertungsmethoden im Rahmen der qualitativen Sozialforschung**

Im Rahmen dieses Vortrags soll nach einem sehr kurzen Überblick über verschiedene Erhebungs- und Auswertungsmethoden genauer auf Charakteristika des Interviews, der schriftlichen und der internetgestützten Befragung eingegangen werden. Anzusprechen sind u. a. die Auswahl der zu befragenden Personen, Konzeption, Pretest und Durchführung der Befragung sowie die Auswertungsmethodik und -durchführung zu den genannten Methoden.

### **Gruppe 3: Nutzung qualitativer empirischer Sozialforschung im Rahmen der Personalarbeit**

Im Rahmen dieses Vortrags sollen Anwendungsgebiete der empirischen Sozialforschung im Rahmen des Personalmanagements dargestellt und kritisch betrachtet werden. Insbesondere ist hier auf den Einsatz (wo?), die Umsetzung, Ausgestaltung (wie?) und die damit verbundenen Gründe (warum?) sowie beteiligte Personengruppen einzugehen. Beispiele unterstützen die Ausführungen.

## **Block II: Praxis**

**Gruppe A:** Warum nutzen Studierende Stellenangebote als studentische oder wissenschaftliche Hilfskräfte? Eine empirische Erhebung an der Universität Bielefeld (mittels schriftlicher Befragung).

**Gruppe B:** Warum nutzen Studierende Stellenangebote als studentische oder wissenschaftliche Hilfskräfte? Eine empirische Erhebung an der Universität Bielefeld (mittels leitfadengestützter Interviews).

**Literatur:**

- Atteslander, P.** (2010): Methoden der empirischen Sozialforschung. 13., neu bearb. und erw. Aufl., Berlin. → Semesterapparat Bibliothek
- Becker, F. G.** (2006): Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen: Ein Beitrag zur Methodologie. In: Deutschland und seine Zukunft: Innovation und Veränderung in Bildung, Forschung und Wirtschaft. Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Szyperski. Hrsg. v. H.-J. Oppelland. Lohmar u. a. → Digitaler Semesterapparat
- Becker, F. G.** (2019): Akademisches Personalmanagement. Band 1: Grundlagen des Personalmanagements an Hochschulen. Münster & New York. → Online in der Bibliothek
- Becker, F. G.** (2019): Akademisches Personalmanagement. Band. 2: Berufungsverfahren, Personalbeschaffung und -auswahl an Hochschulen. Münster & New York. → Online in der Bibliothek
- Becker, F. G./Martin, A. (Hrsg.)** (1993): Empirische Personalforschung: Methoden und Beispiele. Sonderband der Zeitschrift für Personalforschung. München u. a. → Semesterapparat Bibliothek
- Berthel, J./Becker, F. G.** (2017): Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. und akt. Aufl., Stuttgart. → Semesterapparat Bibliothek & online in der Bibliothek
- Bortz, J./Döring, N.** (2016): Forschungsmethoden und Evaluation in den Sozial- und Humanwissenschaften. 5., vollst. überarb., akt. und erw. Aufl., Berlin u.a. → Semesterapparat Bibliothek
- Bronner, R./Appel, W./Wiemann, V. (Hrsg.)** (1999): Empirische Personal- und Organisationsforschung: Grundlagen, Methoden, Übungen. München u. a. → Semesterapparat Bibliothek
- Flick, U.** (2014): Qualitative Sozialforschung: eine Einführung. Orig.-Ausg., vollst. überarb. und erw. Neuausg., 6. Aufl. Hamburg. → Semesterapparat Bibliothek
- Flick, U./von Kardorff, E./Steineke, I. (Hrsg.)** (2017): Qualitative Forschung: ein Handbuch. 12. Aufl., Hamburg. → Semesterapparat Bibliothek
- Friedrichs, J.** (1990): Methoden empirischer Sozialforschung. 14. Aufl., Opladen. → Semesterapparat Bibliothek
- Häder, M.** (2015): Empirische Sozialforschung: Eine Einführung. 3. Aufl., Wiesbaden. → Online in der Bibliothek
- Kromrey, H.** (2009): Empirische Sozialforschung: Modelle und Methoden der standardisierten Datenerhebung und Datenauswertung. 12., neu bearb. Aufl., Stuttgart. → Semesterapparat Bibliothek
- Kromrey, H./Roose, J./Strübing, J.** (2016): Empirische Sozialforschung: Modelle und Methoden der standardisierten Datenerhebung und Datenauswertung. 13., völlig überarb. Aufl., Konstanz. → Semesterapparat Bibliothek
- Lamnek, S.** (2010): Qualitative Sozialforschung. 5., überarb. Aufl., Weinheim u. a. → Semesterapparat Bibliothek
- Lamnek, S./Krell, C.** (2016): Qualitative Sozialforschung: mit Online-Material. 6., überarb. Aufl., Weinheim u.a. → Online in der Bibliothek
- Schnell, R./Hill, P. B./Esser, E.** (2018): Methoden der empirischen Sozialforschung. 11., überarb. Aufl., Berlin u. a. → Semesterapparat Bibliothek