



**UNIVERSITÄT  
BIELEFELD**

Fakultät für  
Wirtschaftswissenschaften



Lehrstuhl für BWL, insb.  
Personal, Organisation und  
Unternehmensführung

Prof. Dr. Fred G. Becker

Raum: UHG V8-206 | Telefon: 0521/106-6937 (Sekr.) | 33615 Bielefeld | Universität Bielefeld | Universitätsstr. 25 | 33615 Bielefeld  
eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de  
Homepage: <http://www.wivi.uni-bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/>

# PM III: Spezifische Fragen der Personalarbeit: Personalauswahl



## Vorlesung

Belegnr. 312701

Modul 31 „Personal und Management“ (PuM)

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM)

Sommersemester 2021

## Wann und wo?

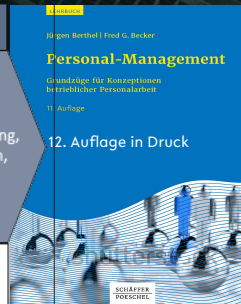
Donnerstags von 08.00 bis 11.45 Uhr

Information: 14.04.2021

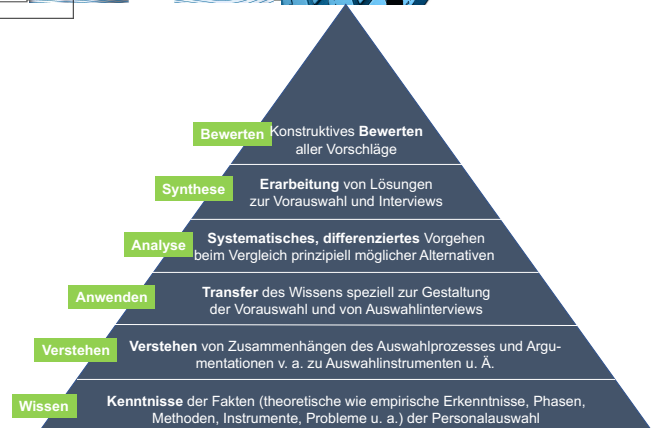
Zeitraum: 22.04. bis 01.07.2021

Ort: Zoom-basierte Lehre

Bewerberbeurteilung			
Diskussion und Festlegung der Qualifikationsanforderungen (Anforderungsprofil)	Analyse und Bewertung der Bewerbungsunterlagen	Vorstellungsgespräch(e)	Gesamtbewertung, Vergleich, Auswahl
	Ggf.: Telefon-, Video-interviews, Online-Tests o. Ä.	Psychologische Tests (v. a. Leistungen, Fähigkeiten, Persönlichkeit, Intelligenz)	
		Verhaltensbezogene Tests (v. a. Assessment Center o. Ä.)	
Vorentscheidung	Sonstiges (bspw. Arbeitsproben)		
Ausgangsbasis	Instrumenteneinsatz zur Vorauswahl	Instrumenteneinsatz zur Endauswahl – parallel und/oder sukzessiv –	Entscheidung



Personalauswahl ist die zentrale Investition eines Betriebs – zumindest unter den gegebenen arbeitsrechtlichen und ethisch-moralischen Normen. Von daher sollte sie gut fundiert sowie mithilfe von validen Auswahlmethoden wie -instrumenten durch qualifizierte Personen umgesetzt werden. In PM III lernen die TeilnehmerInnen die kritischen Faktoren der Auswahl kennen und wenden das Instrumentarium an. Fokussiert werden Vorauswahl und Interviewdurchgestaltung. Ach so: Für die Auswahl zuständig sind neben den PersonalerInnen die Linienvorgesetzten. Masterstudierende – als Sie – gelten nun als die Vorgesetzten von Morgen, egal welche betriebliche Funktion sie ansonsten ausüben! ■



Stand: 01.04.2021

## PM III: „Spezifische Problemstellungen der Personalarbeit: Personalauswahl“ (SS 2021)

Prof. Dr. Fred G. Becker<sup>1</sup>

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften (Belegnr. 312701)

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Do 08-12 Uhr (s. u.) Beginn: 14. bzw. 21.04.2020 Ort: Zoom (s. Lernraum/Meetings)

Mit der Veranstaltung wird inhaltliches und methodisches Know-how zum Umgang mit **ausgewählten Fragen** des Personalmanagements – diesmal zur **Personalauswahl** – angeboten. Neben der damit verbundenen Vermittlung einschlägiger **Fachkompetenz** direkt zur spezifischen Thematik der Personalauswahl (Wissen wie Verstehen) zielt der didaktische Ansatz darauf ab, verschiedene **Methodenkompetenzen** (v. a. Analyse-, Anwendungs-, Bewertungs- und Synthese- sowie Diskussions- und Präsentationsfähigkeiten) ebenso wie **Sozialkompetenzen** (v. a. zur – virtuellen – Gruppenarbeit) anhand konkreter Fragestellungen zu vertiefen. Dazu sind didaktisch verschiedene Elemente vorgesehen, vor allem Lehrvorträge, studentische Podcasts, und fokussierte Diskussionen. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine gute Vorbereitung auf die jeweiligen Termine werden erwartet.



Für den **08.04.2021, Start: 16<sup>00</sup> Uhr**, haben wir – mit dem Lehrstuhl Hoon – einen virtuellen „Wonder“-Raum eingerichtet. Dort kann man sich mit anderen Studierenden über die BA- und MA-Veranstaltungen sowie Profile von FFU und POU austauschen – ohne uns. **Achtung:** Wonder läuft oft nicht gut unter Firefox.\*

Um **Kreditpunkte** zu erwerben, sind drei **Teilleistungen** zu erbringen (90 P.):<sup>2</sup> 60minütige **Abschlussklausur**<sup>3</sup> (60 P.), dreiminütiger **Podcast**<sup>4</sup> (Audio oder Video; studienbegleitend und ohne Punkte, in Zweier- oder Dreiergruppen) sowie die Abgabe eines dreiseitigen **Lernberichts**<sup>5</sup> (30 P.).

Die **Lektüre** der *Basisliteratur* (i. Ü. relevant für die Abschlussklausur) wird als Vorbereitung für die einzelnen Veranstaltungen vorausgesetzt.<sup>6</sup> Die Quellen stehen entweder im *Semesterapparat* der Bibliothek zur Verfügung oder sind im digitalen Semesterapparat ab Anfang April verfügbar (s. u.).<sup>7</sup>

**Achtung:** Interessent|innen müssen sich mit dem Anfang April im eKVV bereitgestellten **Formular** bis zum **15.04.2021, 09<sup>00</sup> Uhr, anmelden**. Abgabe des unterschriebenen und vollständig ausgefüllten Formulars (gescannt oder fotografiert) per eMail an [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de). Eine eventuell notwendige Auswahl (**Teilnahmebegrenzung:** 30 Personen) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV). Neueingeschriebene Studierende ohne eKVV-Zugang melden sich bitte bei uns.



Zusätzlich haben wir hinsichtlich der pandemiebedingten Einschränkungen der Kommunikation untereinander ein paar Angebote für Sie weiter unten angefügt (s. S. 3).

<sup>1</sup> Mit Unterstützung von **Dr. Cornelia Meurer**.

\* Link: <https://www.wonder.me/r?id=afc9a36b-9354-433e-ba28-3a0e75d19d12>.

<sup>2</sup> Am **zweiten Prüfungstermin** wird Anfang Oktober 2021 ein dreiteiliges Prüfungsportfolio erwartet: (1) Erstellung eines 5-seitigen *Papers* (30 P.) und eine mündlichen Prüfung 60 Minuten (ggf. online): (2) *Disputation des Papers* (20 P.) und (3) *mündliche Prüfung* zur gesamten Veranstaltung (40 P.).

<sup>3</sup> Klausurrelevant sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in den Präsenzterminen behandelten Inhalte.


<sup>4</sup> Näheres entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Podcasts“. **Abgabe:** 17.05.2021, 10.00 Uhr, **Upload** in den Lernraum des eKVV (Abgabeordner). **Dateiname:** „NachnameNachnameNachname\_Titel\_SS2021“. Siehe zu Beispielen auch: <http://www.homes.uni-bielefeld.de/avzwww/wiwi/podcast/> [letzter Zugriff: 21.03.2021].

<sup>5</sup> Näheres entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Lernberichten“. **Upload** bis zum 08.07.2021 in den Lernraum des eKVV (Abgabeordner). **Dateiname:** „Nachname\_SS2021“.

<sup>6</sup> **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall **vor** den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

<sup>7</sup> *Ergänzend* sind Quellen für Studierende angegeben, die sich intensiver mit Themen auseinandersetzen wollen.

## Agenda

Vorinformation				
0	14.04.21	<b>Vortrag</b>	<b>Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM I und PM III sowie der zu erwartenden Inhalte für interessierte Studierende</b>	
		Einstieg:	<a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/uberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/uberblick/</a> [letzter Zugriff: 20.01.2021]; PM II- u. -PM V-Gliederung, Homepage.	
		Anmeldung für PM III:	Per eMail bis zum 15.04.21, 09.00 Uhr, an LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de über das im eKV -Lernraum ab 01. April bereitgestellte Formular.	
		Medium	Live-Vortrag via Zoom; Link: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/8294064815</a> . Gilt nur für Info-Veranstaltung!	
		Forum 	In Anschluss besteht für Interessent innen die Möglichkeit sich in einem virtuellen Wonder-Raum auszutauschen – moderiert durch einen Studierenden. Der Link wird via Chat im Rahmen der Info-Veranstaltung bekannt gegeben.	
Block I: Einstieg				
1-2	22.04.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Lehrvortrag &amp; Diskussion</b>	<b>Personalauswahl: Ein vertiefter Überblick I (angereichert mit Podcasts)</b>	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2017, S. 259-276, 361-428 (gilt für PM III komplett).	
		Ergänzend:	Becker 2015, S. 58-62; Kanning 2015, 2019; Schuler 2014a; Weuster 2012; Podcasts i. W. aus dem Lernraum.	
		<b>Organisation</b>	<b>Themenerläuterung, -verteilung und Gruppeneinteilung<sup>8</sup></b>	
		Podcast-Themen:	1. <i>DIN 33430</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?	2. <i>Referenzen</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?
			3. <i>Human Branding</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?	4. <i>Background Checks</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?
			5. <i>Bewerbungsfoto</i> : Was sollte man dazu wissen?	6. <i>CV-Parsing</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?
7. <i>Speed Dating</i> : Was ist das und ist es sinnvoll?	8. Auswahlgespräche: Idealtypischer Prozess			
9. <i>Obskure Methoden</i> der Personalauswahl: Zwei Beispiele	10. Wann darf ein e Bewerber in bei der Personalauswahl <i>lügen</i> ?			
3-4	29.04.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Lehrvortrag &amp; Diskussion</b>	<b>Personalauswahl: Ein vertiefter Überblick II (angereichert mit Podcasts)</b>	
		Quellen:	S. 1-2.	
		Besprechung	<b>Fragen und Antworten zu den zu bearbeitenden Themen</b>	
		Ort:	Im Plenum wie ggf. in Gruppen	
Block II: „Good to know!“ – Basiswissen zur Personalauswahl				
5-6	06.05.21	<b>Lehrvortrag</b>	<b>Anforderungsanalyse</b>	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2017, S. 249-252, 2021 (PM12A-AA).	
		Ergänzend:	Kanning, 2019, S. 269-282; Schuler 2006, 2014, S. 70-83; Schuler/Höft 2004.	
	05.05.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: Dr. C. Meurer)	
	08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Übung</b>	<b>Beurteilungsfehler</b>	
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2017, S. 272-276.	
Ergänzend:		Kanning 2019, S. 57 ff.		
Block III: Personalvorauswahl				
7-8	20.05.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Lehrvortrag (inkl. Podcasts)</b>	<b>Warum Bewerbungsunterlagen nichts taugen!?</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 371-382, 2021 (PM12A-VA).	
		Ergänzend:	Kanning 2015, 2016, 2019, S. 373-474.	

<sup>8</sup> S. auch Info-Blatt zu den Themen im eKVV.

9-10	26.05.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: Dr. C. Meurer)
	27.05.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Übung</b> Basis:	<b>Personalauswahl: „Gute“ Instrumente</b> S. Quellen zu 1-2, 7-8.

### Block IV: Personalendauswahl

11-12	10.06.21	<b>Lehrvortrag</b> (inkl. Podcasts)	<b>Personalauswahl: Überblick und Auswahlinterviews</b>	
		Basis:	Berthel & Becker 2017, S. 383-270; 361-404.	
		Ergänzend:	Kanning 2015, 2019; Schuler 2018; Schuler & Frintup 2006.	
	09.06.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: Dr. C. Meurer)	
	08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Übung</b> Basis:	<b>Gestaltung situativer und biografischer Interviews (I)</b> S. Quellen 11-12.	
13-14	16.06.21 16 <sup>15</sup> -17 <sup>15</sup>	Forum:	Austausch interessierter Studierender zur Lektüre der Übungsliteratur (Moderation: Dr. C. Meurer)	
		17.06.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> (inkl. Pause)	<b>Übung</b> <b>Lehrvortrag</b> Basis:	<b>Gestaltung situativer und biografischer Interviews (II)</b> <b>Fazit</b> (inkl. Informationen zur Art und Weise der Abschlussklausurfragen) S. Quellen 11-12.

### Prüfung

15	17.05.21	<b>Erstellung und Abgabe eines Podcasts</b> (Gruppenleistung, ohne Note)
	24.06.21	<b>Abschlussklausur<sup>9</sup></b>
	08.07.21	<b>Abgabe des Lernberichts</b>

### Pandemiebedingte Ergänzungen

<b>Morgendlicher Austausch</b>	Wer Lust hat und sich Zeit nimmt, hat Gelegenheit sich über einen <b>virtuellen „Wonder“-Raum</b> jeweils vor und nach den Veranstaltungen (Start: 08 <sup>00</sup> Uhr) miteinander (PM III-Teilnehmerinnen gesamt oder einzeln) auszutauschen. Wir teilen Ihnen den Link dazu beizeiten mit. (Achtung: Wonder läuft oft schlecht über Firefox.)	<a href="https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530">https://www.wonder.me/r?id=25f487c8-4512-487e-8ec8-7fbdc377c530</a>
<b>Signal-Gruppe</b>	Für Interessent innen wird eine Signal-Gruppe der PM III-Teilnehmenden untereinander (also ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobilnummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht vom „Study Buddy“.
<b>Forum zur Übungsvorbereitung</b>	Jeweils am Vorabend der PM III-Übungen richten wir ein Forum zur gemeinsamen Vorbereitung der Studierenden und zum einschlägigen <b>Austausch untereinander</b> via Zoom ein.	Dr. C. Meurer stellt Ihnen die Break-out-Räume unter dem normalen Vorlesungslink zur Verfügung.

### Literaturquellen

**Becker, F. G.:** Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, **2009**.

<sup>9</sup> **Achtung:** Sollte es im Juli immer noch Einschränkungen des Lehr- und Prüfungsbetriebs geben, werden wir die Abschlussprüfung als Online-Klausur anbieten. Ansonsten ist eine Präsenzklausur vorgesehen.

- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2017** (im Semesterapparat und Online über die Uni-Bibliothek: <https://doi.org/10.34156/9783791037387>).<sup>10</sup>
- Berthel, J. & Becker, F. G.:** Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart **2021**, i. D. (speziell gekennzeichnete Abbildungen in den Folien-Dateien und zumindest ein Textauszug im digitalen Semesterapparat).
- Hülshager, U. R. & Maier, G. W.:** Persönlichkeitseigenschaften, Intelligenz und Erfolg im Beruf: Eine Bestandsaufnahme internationaler und nationaler Forschung. In: Psychologische Rundschau, 49 (2008) 2, S. 108-122 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Personalauswahl zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Eine wirtschaftspsychologische Analyse. Heidelberg **2015**. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-662-45553-1>.
- Kanning, U. P.:** Sichtung von Bewerbungsunterlagen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 60 (2016) 1, S. 18-32 (im digitalen Semesterapparat).
- Kanning, U. P.:** Standards der Personaldiagnostik: Personalauswahl professionell gestalten. 2., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen: Hogrefe, **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Kanning, U. P., Pöttker, J. & Klinge, K.:** Personalauswahl: Leitfaden für die Praxis. Stuttgart **2008**.
- Kersting, M. & Pütner, I.:** Einführung in die DIN 33430. In: Personalauswahl kompetent gestalten: Grundlagen und Praxis der Eignungsdiagnostik nach DIN 33430. Hrsg. v. Diagnostik- und Testkuratorium, Berlin: Springer, 2018, S. 1-26. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek: <http://dx.doi.org/10.1007/978-3-662-53772-5>.
- Klimecki, R. G. & Gmür, M.:** Personalmanagement. Strategien – Erfolgsbeiträge – Entwicklungsperspektiven, 3., erw. Aufl., Stuttgart: UTB, **2005**.
- Laske, S. & Weiskopf, R.:** Personalauswahl – Was wird denn da gespielt? In: Zeitschrift für Personalforschung, 10 (1996) 4, S. 295-330 (im digitalen Semesterapparat).
- Oechsler, W. A. & Paul, C.:** Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 11., überarb. u. akt. Aufl., München & Wien **2019** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Schuler, H.:** Arbeits- und Anforderungsanalyse. In: Schuler, H. (Hrsg.): Lehrbuch der Personalpsychologie. Göttingen **2006**, S. 45-68.
- Schuler, H.:** Arbeits- und Anforderungsanalyse. In: Schuler, H./Kanning, U. P. (Hrsg.): Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen **2014**, S. 61-97. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek: <https://elibrary.hogrefe.com/book/99.110005/9783840923630>.
- Schuler, H.:** Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Göttingen **2014a** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Schuler, H.:** Das Einstellungsinterview. 2., überarb. Aufl., Göttingen **2018** (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Schuler, H. & Frintrup, A.:** Verfahren der Personalauswahl. Wie das Einstellungsinterview zur überlegenen Auswahlmethode wird. In: Personalführung, o. Jg. (2006) 5, S. 62-70 (im digitalen Semesterapparat).
- Schuler, H., & Höft, S.:** Berufseignungsdiagnostik und Personalauswahl. In: Schuler, H. (Hrsg.): Organisationspsychologie: Grundlagen und Personalpsychologie. Göttingen **2004**, S. 439-532.
- Weuster, A.:** Personalauswahl I: Internationale Forschungsergebnisse zu Anforderungsprofil, Bewerbersuche, Vorauswahl, Vorstellungsgespräch und Referenzen. 3., überarb. Aufl., Wiesbaden **2012**. Online verfügbar über die Uni-Bibliothek unter: <http://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-8349-3796-4>.

<sup>10</sup> **Achtung:** Manche Quellen sind nur für eingeschriebene Studierende sowie aus der Universität heraus verfügbar; ggf. auch via VPN-Client von sonst wo.