



Stand: 17.04.2024

Praktische Übung „Personalmanagement“

Veranstaltung im Bachelor-Profilmodul 31-M11 Human Resources (HR)

SS 2024 – Belegnummer 310640

Dipl.-Kffr. Dr. Cornelia Meurer

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Zeit: Mi 12 -16 Uhr (Einzeltermine, s. u.) Beginn: 17.04.2023 Ort: C0-269

Wir bieten eine Praktische Übung für das o. g. **Bachelor-Profilmodul** (1 SWS/2 LP – ohne Benotung) mit **unbegrenzter** Teilnehmerzahl an.

Ziel der Praktischen Übung ist schwerpunktmäßig die Vertiefung von ausgewählten theoretischen Kenntnissen aus dem Modul *Human Resources (31-MM11)* und die Übertragung auf konkrete personalwirtschaftliche, studentische oder private (Arbeits-)Situationen. Dies soll insgesamt dazu beitragen, theoretisches und anwendungsorientiertes Know-how zu vermitteln. Im Vordergrund stehen dabei Theorien sowie Inhalte aus den Veranstaltungen *HR I: Verhalten in Organisationen* und *HR II: Personalfunktionen*. Diese sollen praktisch angewendet werden, indem ein *Podcast*¹ in Zweiergruppen von den Studierenden angefertigt wird. Während der Selbststudienphase steht die Dozentin als Beratungspartnerin zur Seite. Überdies gibt es die Möglichkeit, sich mit oder ohne Dozentin auszutauschen und eigene Erfahrungen weiterzugeben oder Fragen im Kreis der Kommiliton|innen zu thematisieren. Nutzen Sie dieses Unterstützungsangebot!

Der **Kreditpunkterwerb** bedingt die **Erarbeitung sowie Abgabe** eines **Podcasts** (Länge: exakt 7-8 Minuten) in **Zweierarbeitsgruppen** sowie die **aktive Teilnahme an der Auftaktveranstaltung (17.04.2024) und der Abschlussveranstaltung (12.06.2024)**. Besonders gute Ausarbeitungen werden im Rahmen von anderen Veranstaltungen verwendet.² Eine gesonderte **Anmeldung** (*neben* der eKVV-Registrierung) ist für alle notwendig. Ohne eine solche kann man ab dem 15.04.2024 weder im E-Mail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können Studienleistungen verbucht oder Dokumente abgerufen werden. Das ab Ende März im **eKVV und auf der Lehrstuhlhomepage hinterlegte Formular** muss – vollständig ausgefüllt – bis zum **11.04.2023, 09⁰⁰ Uhr**, gescannt oder fotografiert an folgende Adresse **versandt** werden: LstFGBecker@uni-bielefeld.de.

Beachten Sie auch die **Informationsveranstaltung** zum HR-Modul am **09.04.2024**.

¹ Einzelheiten zur Anfertigung entnehmen Sie bitte den Folien aus der Auftaktveranstaltung.

² Hierzu bestätigen Sie mittels Ihrer Unterschrift auf der Anmeldung eine Verwendung für andere Veranstaltungen des Lehrstuhls. Eine namentliche Nennung erfolgt nicht.

Vorinformation			
0.	09.04.2024 08 ¹⁵ -09 ³⁰ X-E0-222	Vortrag Einstieg:	HR-Modul und HR II im SS 2024: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc. https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/uberblick/ Zugriff: 29.01.2024, auch mit Downloadlinks; Veranstaltungsgliederungen.

	Termine	Inhalte	
1.	17.04.2023 12 ¹⁵ - max. 15 ⁴⁵	Auftaktveranstaltung	Auftaktveranstaltung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Einführung und Organisatorisches ▪ Vorstellung der Themengebiete (Themen werden zugeteilt!)
		Thema 1:	Künstliche Intelligenz im Personalauswahlprozess: Kritische Darstellung
		Thema 2:	Recruiting in Zeiten des Fachkräftemangels: Kritische Darstellung
		Thema 3:	Reboarding: Kritische Darstellung
		Thema 4:	Frauen in Führungspositionen: Kritische Darstellung von Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten
		Thema 5:	Einsatz und Gestaltung von Mitarbeiterbefragungen: Kritische Darstellung
		Thema 6:	Mobbing am Arbeitsplatz: Kritische Darstellung von Formen und Handlungsmöglichkeiten
		Thema 7:	Diskriminierung in Personalauswahlverfahren: Kritische Darstellung
		Thema 8:	Employer Branding über Social Media: Kritische Darstellung
		Thema 9:	Nachfolgeplanung: Kritische Darstellung
		Thema 10:	Einsatz von Homeoffice: Kritische Darstellung
2.		Selbststudienphase: Erarbeitung der Themenstellung Individuelle Terminvereinbarung mit der Dozentin unter cmeurer@uni-bielefeld.de .	
3.	29.05.2024 bis 09 ⁰⁰ Uhr	Einsendung der Podcasts <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umfang exakt 7 bis 8 Minuten ▪ Einsendung bis 08⁰⁰ Uhr, via Upload im Abgabebereich des Lernraums 	
4.	12.06.2023 12 ¹⁵ - max. 15 ⁴⁵	Abschlussveranstaltung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Darstellung und anschließende Diskussion ausgewählter Podcasts ▪ Gruppenweise Reflektion der Arbeitsphase und Ergebnisse 	

Einstiegsliteratur (Beispiele):

Berthel, J./ Becker, F. G. (2022): Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart. Online über die UB: https://content-select.com/media/moz_viewer/603d0f0b-5210-4578-a143-5b29b0dd2d03/language:de [letzter Abruf: 09.03.2024].

Drumm, H. J. (2008): Personalwirtschaft. 6., überarb. Aufl., Berlin u. a. Online über die UB: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-540-77697-0> [letzter Zugriff: 09.03.2024].

Oechsler, W. A. & Paul, C. (2019): Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 10., grundlegend überarb. Aufl., München & Wien. Online über die UB: <https://www.degruyter.com/document/doi/10.1515/9783110541526/html> [letzter Zugriff: 09.03.2024]. Neuauflage 2024 wird ab Anfang Mai 2024 in der UB vorhanden sein.

◀ **Scholz, C. (2014):** Personalmanagement. Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen. 6., neubearb. u. erw. Aufl., München (im Semesterapparat der Bibliothek). Online über die UB: <https://www.beck-elibrary.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement?page=> [letzter Zugriff: 09.03.2024].

Weibler, J. (2023): Personalführung. 4., komplett überarb. u. erw. Aufl., München. Auch Voraufgabe verwendbar online über die UB: <https://www.beck-elibrary.de/10.15358/9783800651726/personalfuehrung?page=1> [letzter Abruf: 09.03.2024].

◀

◀