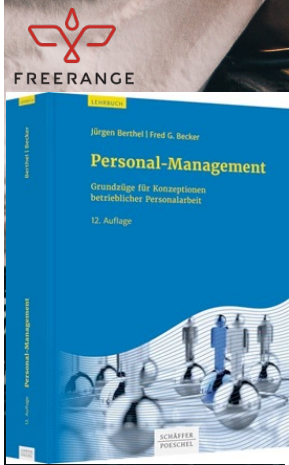




HR I: Verhalten in Organisationen



BA-Studiengang
Wirtschaftswissenschaften
Vorlesung
Modul 31/M 11 *Human Resources (HR)*
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM)
Wintersemester 2021/22
Belegnr. 310403



Wann und wo?
Dienstags von 08:15 bis 09:45 Uhr
Information: 12.10.2021
Zeitraum: 19.10.2021 bis 01.02.2022
Hauptgebäude: H 14

HR I ist eine der beiden Vorlesungen im HR-Modul. Sie thematisiert – jeweils im Wintersemester – zentrale Aspekte des “Verhaltens in Organisationen“. Auf Basis eines verhaltenswissenschaftlichen Grundverständnisses des Personalmanagements, des ressourcenorientierten Ansatzes und sozialwissenschaftlicher Basistheorien werden drei Themenfokusse verfolgt: individuelle Motivation, Gruppenverhalten und Personalführung. Neben theorieba-

sierten Inputs seitens des Dozenten sind mehrere Übungen integriert, die diese Inputs transferbezogen in Gruppenarbeit umsetzen. Die Anwendungsorientierung der Lehre ist nicht nur damit vorgesehen. Eine studienbegleitende Prüfung wird via der Erstellung kurzer Paper und deren Präsentation angeboten. ■

Stand: 29.09.2021

HR I: „Verhalten in Organisationen“

Prof. Dr. Fred G. Becker¹

WS 2021/22 – Belegnr. 310403

Präsenz-Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 | Info-Veranstaltung 12.10.2021² | VL-Beginn: 19.10.2021 | Ort: H 14 (in Präsenz)³

Ziel der Veranstaltung ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Klassische Vorlesungsvorträge konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Basisliteratur) einen Überblick zu zentralen personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Vor allem die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige wie gruppenbezogene, systematische Auseinandersetzung mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** kann gerade bei den Übungen im Umgang mit den Kommiliton|innen verbessert werden. Die **Selbstkompetenz** schließlich steht bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen sowie dem eigenen Verhalten in der Gruppenarbeit im Fokus. Unsere Prüfungen sind kompetenzorientiert aufgebaut, d. h. es werden alle Kompetenzarten – bis auf die Sozialkompetenz – abgeprüft.

Alle Veranstaltungstermine orientieren sich an den Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Diese steht entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung. Das Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Zur **Prüfung**: An jedem Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine **Modul-Abschlussprüfung** angeboten. Diese bezieht sich im WS 2021/22 inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (WS 2021/22) und HR II (SS 2021). In ihr werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der beiden genannten Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein (= 60 P.). Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote/30 P.). Bei HR I (WS 2021/22) erfolgt diese Prüfung als Kleingruppe durch die Erstellung eines *Papers* und dessen *Präsentation* im Plenum.⁴ Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgt zufällig.

Die Veranstaltung ist prinzipiell **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung derzeit eine Begrenzung auf **60 Teilnehmer|innen** vorgesehen. Nähere Informationen zu den zugelassenen Studiengängen verbindlich nur im eKVV. Eine vorherige, direkte **Anmeldung** (*neben* der Registrierung im eKVV) ist daher für alle **erforderlich**. Ohne eine solche werden Sie weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können wir Ihnen Prüfungsleistungen (studienbegleitende Prüfung wie Studienleistung) zusprechen. Näheres dazu auf der Informationsveranstaltung.

Bitte füllen Sie das Anfang Oktober im eKVV hinterlegte **Formular** aus und senden es **vollständig** ausgefüllt und gescannt **bis zum 15.10.2021, 08⁰⁰ Uhr**, an LstFGBecker@uni-bielefeld.de. Diejenigen zulasungsfähigen Studierenden, die bereits an HR II im SS 2021 teilgenommen und sich rechtzeitig anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine darüber hinaus nötige Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – bis zum **18.10.2021** (Bekanntgabe via eKVV).

¹ Mit Unterstützung von *Magdalena Köhne*, M. Sc.

² Sollten **Teamer** der Erstsemesterbegrüßung betroffen sein, so biete ich (auf Nachfrage) einen Extra-Termin an.

³ Die Veranstaltung ist komplett und nur in **Präsenz** geplant, d. h. auch „nicht hybrid“. Sollten sich durch die Pandemie sowie durch Vorgaben der Landesregierung und der Universitätsleitung erneut Einschränkungen ergeben, wird HR I virtuell und live via Zoom angeboten. Hinsichtlich der Prüfungen (Online oder vor Ort) wird dann im Einzelfall problemgerecht entschieden.

⁴ Wir bilden Gruppen à 2 Studierende. Diese erarbeiten ein dreiseitiges Paper (zu Formvorschriften s. Lernraum). Upload der Text- wie PDF-Dateien (Benennung: „HRI-WS2122_NachnameNachname-Titelstichwort-P“; bis zum 13.12.2021. Fünfminütige Präsentation mit zwei PowerPoint-Folien – Upload als PDF (Benennung: „HRI-WS2122_NachnameNachname-Titelstichwort-PP“; bis zum 20.12.2021, 08.30 Uhr).

Vorinformation			
0	12.10.21	HR-Modul und HR I im WS 2021/22: Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc. ^{5,6}	
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> Veranstaltungsgliederung (s. eKVV) sowie die einschlägigen Homepage-Seiten mit Downloadlinks.
Block I: Grundlagen			
1	19.10.21	Vortrag:	Verhalten in Organisationen: Eine Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior und in das Personalmanagement
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 35-45, 48-49, 53-70, 77-78.
		Ergänzend:	Staehele 1999, S. 149-153; Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom & Davis 2002; Martin 2003; Hitt, Miller & Colella 2006, S. 2-25; Thompson 2008, S. 1-19; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 7-25; Schuler 2013.
2	26.10.21	Vortrag:	Sozialwissenschaftliche Theorien als Basis ökonomischer Analysen: Ein Blick von der Seite hilft meist
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 77-93, 101-104.
		Ergänzend:	Staehele 1999, S. 156-158, 191-196 u. 431-434; Matiaske & Weller 2003, S. 95-114; Steinle & Ahlers 2004; Berger & Bernhard-Mehlich 2006, S. 169-185 (od. 2014, S. 118-134); Spieß & von Rosenstiel 2010, S. 17-19.
3	02.11.21	Übung	Organizational Capability: Die vergessene Ressource
		Basis: ⁷	Berthel & Becker 2021, S. 56-61; Rieser 2014, S. 12-24.
		Ergänzend:	Becker 2015, S. 64-68; Grant & Nippa 2006, S. 175-201.
Block II: Motivation			
4	09.11.21	Vortrag:	Motivationstheorien im Überblick und Schnelldurchgang
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 97-135.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 1997, S. 90-138 (Kap. 6.1-6.4); Robbins 2001, S. 193-229; Jost 2008, S. 19-22, passim; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 140-162; Franken 2010, S. 80-127; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 384-412.
5	16.11.21	Vortrag:	Das Leistungsdeterminantenkonzept: Die Heuristik zur Analyse wie Gestaltung
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 137-176.
6	23.11.21	Übung	Kognitionen: Wie sie die Motivation beeinflussen
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 151-155.
Block III: Gruppenverhalten			
7	30.11.21	Vortrag	Gruppentheoretische Besonderheiten I: Erhellendes...
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 177-206, 208-212.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 1997, S. 367-407 (Kap. 13); Robbins 2001, S. 449-477; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 230-250; Franken 2010, S. 173-201; Nerdinger 2012, S. 149-186; Spieß & von Rosenstiel 2010, S. 46-80; Wegge 2014.
8	07.12.21	Vortrag:	Gruppentheoretische Besonderheiten II: ... wie Komplexes
		Basis:	Siehe Angaben zu 7.

⁵ Am Dienstag, den 19.10.2021, 16¹⁵-17¹⁵ Uhr, Ort: H 12 bieten wir für Interessierte eine **Info-Veranstaltung** – neben dem Handout im Lernraum des eKVV – zu der **studienbegleitenden Prüfung** an. Schauen Sie sich dazu auch an: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/> [letzter Zugriff: 13.07.2021].

⁶ Am Dienstag, den 11.01.2022, 16¹⁵-17¹⁵ Uhr, Ort: H 12, bieten wir für Interessierte eine Modulklausurinformation an.

⁷ **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur vor der Veranstaltung. Auf Basis der Inhalte wird eine vom Dozenten zu Beginn der Veranstaltung formulierte Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

9	14.12.21	Übung:	Anwendung gruppentheoretischer Erkenntnisse: Konflikte
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 194-200.

Block IV: Studienbegleitende Prüfung

10	21.12.21 08 ⁰⁰ -09 ⁵⁵	Studentische Vorträge und Diskussionen	
		Themen: (Näheres s. Themenintros im Lernraum)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ „Kognitive Dissonanz“ und Motivation: Kritische Darstellung ▪ „Gleichheitstheorie“ und Motivation: Kritische Darstellung ▪ Zielsetzungstheorie und Motivation: Kritische Darstellung ▪ Rollenkonflikte von Führungskräften: Kritische Darstellung ▪ „Social Loafing“: Kritische Darstellung ▪ „Free Rider“: Kritische Darstellung ▪ „Köhler Effekt“: Kritische Darstellung ▪ „Social Compensation“: Kritische Darstellung
		Basis:	Die im Lernraum zur Verfügung stehenden Paper zu den Themen.

Block V: Personalführung

11	11.01.22	Vortrag:	Personalführung: Eine Annäherung an ein „buntes“ Konstrukt
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 215-231, 233-241.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 1997, S. 496-513 (Kap. 16.5); Robbins 2001, S. 369-401; Neuberger 2002; Felte 2006; Wunderer 2009, S. 203-268; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 316-328; Weibler 2016; Lang & Rybnikova 2015.
12	18.01.22	Vortrag:	Führungstheoretische Konzepte: Diverse, nicht nur kompatible Ideen
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 231-232, 243-248, 263-274.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2021, passim; Weibler 2017, S. 95-166, 309-361.
13	25.01.22	Übung:	Führungssubstitution: Führungstheoretische Erkenntnisse zur Aufgabe direkter Personalführung
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 263-269.
		Ergänzend:	Weibler 2017, S. 347-353; Türk 1981; Kerr & Mathews 1995, S. 1021-1034; Wunderer 2009, S. 314-319.

Block VI: Abschluss

14	01.02.22 08 ¹⁵ -09 ⁴⁵	Fragen	Sie fragen zu HR I, wir antworten!
----	--	---------------	---

Prüfungen

	N. N.	Modulabschlussprüfung Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt	Erasmus-Studierende ggf. abweichende Prüfung ⁸
	s. o.	Studienbegleitende Prüfung (s. oben)	

⁸ **Erasmus-Studierende** wenden sich an den Prüfer (Sprechstundentermin über das Sekretariat; Vereinbarung direkt vor Ort oder per eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de).

Literatur

- Bartscher-Finzer, S. & Martin, A.: Psychologischer Vertrag und Sozialisation. In: Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. Hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2003, S. 53-76.
- Becker, F. G.: Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. 3., neu bearb. Aufl., Berlin 2015.
- Berger, U. & Bernhard-Mehlich, I.: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Organisations-theorien. 6., erw. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, Stuttgart u. a. 2006, S. 169-185.
- Berthel, J. & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2021 (Downloadexemplar ausgewählter Bereiche s. digitaler Semesterapparat; im Laufe des Semesters als eBook in der Bibliothek).
- Felfe, J.: Transformationale und charismatische Führung – Stand der Forschung und aktuelle Entwicklungen. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, 5 (2006) 4, 163-176.
- Fischer, L. & Wiswede, G.: Grundlagen der Sozialpsychologie. München 1997 (auch: 2., überarb. u. erw. Aufl., 2002).
- Franken, S.: Verhaltensorientierte Führung: Handeln, Lernen und Ethik in Unternehmen. 3., überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2010.
- Grant, R. M. & Nippa, M.: Strategisches Management: Analyse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmensstrategien. 5., akt. Aufl., München u. a. 2006 (auch andere Auflagen; Kap. 5).
- Hitt, M. A., Miller, C. C. & Colella, A.: Organizational Behavior: A Strategic Approach. Hoboken (N. J.) 2006.
- Jost, P. J.: Organisation und Motivation: Eine ökonomisch-psychologische Einführung. 2., akt. u. überarb. Aufl., Wiesbaden 2008 (s. teilweise auch digitaler Semesterapparat).
- Kerr, S. & Mathews, C. S.: Führungstheorien – Theorie der Führungssubstitution. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 1021-1034.
- Lang, R. & Rybnikova, I.: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte. Wiesbaden 2015.
- Martin, A. (Hrsg.): Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. Stuttgart 2003.
- Matiaska, W. & Weller, I.: Extra-Rollenverhalten. In: Organizational Behavior – Verhalten in Organisationen. Hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2003, S. 95-114.
- Nerdinger, F. W.: Grundlagen des Verhaltens in Organisationen. 3., akt. Aufl., Stuttgart 2012.
- Neuberger, O.: Führungsdilemmata. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 533-540 (s. auch digitaler Semesterapparat).
- Neuberger, O.: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 6., völlig neu bearb. u. erw. Aufl., Stuttgart 2002 (auch Blessin, B./Wick, A.: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 7., vollst. überarb. Aufl., Konstanz/München 2014; Lehrbuch als eBook in der Bibliothek verfügbar).
- Newstrom, J. W. & Davis, K.: Organizational Behavior: Human Behavior at Work. 11th ed., New York 2002 (auch 12. Aufl. 2006).
- Rieser, M.: Dynamic Capability und organisationale Kompetenz: Im Kontext von Veränderung und Effizienz. Wiesbaden 2014 (partiell im digitalen Semesterapparat).
- Ridder, H. G.: Personalwirtschaftslehre. 4., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart 2013 (auch 5. Aufl. 2015).
- Robbins, S. P.: Organisation der Unternehmung. 9. Aufl., München 2001.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. & Campbell, T. T.: Organizational Behaviour. Harlow et al. 2010 (basiert auf Robbins, S. & Judge, T.: Organizational Behavior. 13. Aufl., New York 2009).
- Schuler, H.: Gegenstandsbereich und Aufgaben der Personalpsychologie. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 13-24 (Lehrbuch als eBook in der Bibliothek verfügbar).
- Spieß, E. & von Rosenstiel, L.: Organisationspsychologie: Basiswissen, Konzepte und Anwendungsfelder. München 2010.

- Staehe, W. H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 8. Aufl., München 1999 (im Semesterapparat der Bibliothek).
- Steinle, C. & Ahlers, F.: Menschenbilder. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, Stuttgart 2004, Sp. 1142-1151.
- Stock-Homburg, R./Groß, M.: Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2019 (Textteile im digitalen Semesterapparat).
- Thompson, L. L.: Organizational Behavior Today. Upple Saddle River (NJ) 2008.
- Tisdale, T.: Führungstheorien. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, Stuttgart 2004, Sp. 824-836.
- Tuckman, B. W.: Developmental Sequence in Small Groups. In: Psychological Bulletin, 63 (1965) 3, pp. 384-399 (s. digitaler Semesterapparat).
- Türk, K.: Personalführung und soziale Kontrolle. Stuttgart 1981.
- von Rosenstiel, L. & Nerdinger, F. W.: Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.
- Wegge, J.: Gruppenarbeit. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 933-984 (Lehrbuch als eBook in der Bibliothek verfügbar).
- Weibler, J.: Personalführung. 3., komplett überarb. u. erw. Aufl., München 2016 (Semesterapparat der Bibliothek, auch online verfügbar)
- Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit: eine unternehmerische Führungslehre. 9., akt. Aufl., Stuttgart 2011 (im Semesterapparat der Bibliothek; nutzbar auch 8. Aufl., 2009).