

Stand: 07.10.2021

## PM II: „Ausgewählte Aspekte des Organizational Behavior: Phänomene, Theoreme und Ideen“

Prof. Dr. Fred G. Becker<sup>1</sup>

*Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften im WS 2021/22 (Belgnr. 312303)  
Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“*

*Zeit: Do 08-12 | PuM/PM II-Info: Mi 13.10.2021<sup>2</sup> | Start: 21.10.2021 | Ort: X-E0-002 in Präsenz<sup>3</sup>*

Mit der Veranstaltung wird inhaltliches und methodisches Know-how zum Umgang mit **ausgewählten Aspekten** des Organizational Behavior angeboten. Sie baut dabei auf den Inhalten der HR I-Veranstaltung des BA-Studiengangs auf. Neben der damit verbundenen Vermittlung einschlägiger *Fachkompetenz* durch die Vertiefung ausgewählter Inhalte zielt der didaktische Ansatz darauf ab, *Methodenkompetenzen* (v. a. Analyse-, Diskussions- und Präsentationsfähigkeiten) ebenso wie *Sozialkompetenzen* zu vertiefen. Dazu sind Gruppenarbeiten vorgesehen, bei denen Inhalte selbstständig auf Praxissituationen übertragen werden sollen. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine Vorbereitung auf die Termine werden erwartet.

Zum Erwerb der **Kreditpunkte** sind zwei Teilleistungen zu erbringen (insg. 90 P.):<sup>4</sup>

1. **Eingangsklausur** (30 P.) und
2. **Abschlussklausur** (60 P.).<sup>5</sup>

Da die Vorlesung vorwiegend als interaktive Veranstaltung umgesetzt wird, ist es notwendig, dass die **Basisliteratur** der jeweiligen Übungstermine unbedingt vorab gelesen, am besten auch exzerpiert, wird. *Ergänzend* sind Quellen für Kommiliton|innen angegeben, die sich intensiver mit den Themen auseinandersetzen wollen. Die Basisliteratur steht prinzipiell entweder im *Semesterapparat* der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat verfügbar.

**Achtung:** Interessent|innen müssen sich mit dem Anfang Oktober im eKVV bereitgestellten **Formular** bis zum **15.10.2021, 08<sup>00</sup> Uhr, anmelden** und zwar vollständig ausgefüllt gescannt per eMail an [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de). Eine gegebenenfalls notwendige Auswahl (Teilnahmebegrenzung: 30) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV).<sup>6</sup>

<b>Corona-Regeln</b>	Derzeit steht noch nicht fest, welche Kontrollvorschriften zu Beginn der Vorlesungszeit gelten. Wir werden Sie hierüber jeweils weitgehend aktuell via eKVV informieren.	
<b>Signal-Gruppe</b>	Für Interessent innen wird eine <b>Signal-Gruppe</b> der PM II-Teilnehmenden untereinander (also ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal = datensichere Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobilnummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht des Study Buddys.

<sup>1</sup> Begleitet durch Dipl.-Kffr. Dr. **Cornelia Meurer**.

<sup>2</sup> **Achtung:** Der Informationstermin findet an einem anderen Tag und einem anderen Ort statt (s. S. 2)!

<sup>3</sup> Die Veranstaltung ist komplett und nur in **Präsenz** geplant, d. h. auch „nicht hybrid“. Sollten sich durch die Pandemie sowie durch Vorgaben der Landesregierung und der Universitätsleitung erneut Einschränkungen ergeben, wird PM II virtuell und live via Zoom angeboten. Hinsichtlich der Prüfungen (Online oder vor Ort) wird dann im Einzelfall problemgerecht entschieden.

<sup>4</sup> Am **2. Prüfungstermin** wird in den KW 12-14/2022 ein Portfolio angeboten: Erstellung eines 5-seitigen Papers (30 P.) und mündliche Prüfung 60 Minuten (20 P. Paper-Disputation, 40 P. Prüfung zur gesamten Veranstaltung).

<sup>5</sup> **Klausurrelevant** sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in den Präsenzterminen behandelten Inhalte.

<sup>6</sup> Masterstudierende, die ihren Studienplatz erst im Laufe der ersten Vorlesungswoche oder später erhalten haben, wenden sich bitte bis spätestens dem **20.10.2021** direkt an Professor Becker ([fgbecker@uni-bielefeld.de](mailto:fgbecker@uni-bielefeld.de)).

Vorinformation			
0	Mi 13.10.21 10 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup> Y-01-202	<b>Information zum Modul „PuM“</b> <b>+ Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM II und PM IV sowie der zu erwartenden Inhalte für interessierte Studierende</b>	
		Einstieg:	▪ <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/</a> ; PM II- u. -PM V-Gliederung, Homepage.
Block I: Einstieg			
1	21.10.21 08 <sup>15</sup> -10 <sup>45</sup>	<b>Lehrvortrag</b>	<b>Organizational Behavior und Personalmanagement: Ein Überblick</b>
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2021, S. 35-78.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 19-20, 25-31, 37-50; Robbins & Judge 2013, pp. 38-39, 44-64.
2	28.10.21 08 <sup>15</sup> -09 <sup>15</sup>	<b>Klausur</b>	<b>Eingangsklausur zu den Inhalten der Basisliteratur zu 1.</b>
Block II: Themenarbeit			
3 4	04.11.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Kognitive Dissonanz“ und „Effort Justification“: Belügen wir uns selbst?</b>
		Basis: <sup>7</sup>	Berthel & Becker 2021, S. 120; Dobelli 2015, S. 205-207, 2012, S. 41-43; Robbins & Judge 2013, pp. 106-107.
		Ergänzend:	Staehele 1999, S. 247-250; Robbins 2001, S. 96-98.
5 6	11.11.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Idiosynkrasie-Kredit“; „Introspection Illusion“ und „Ellsberg Paradoxon“: Auch dies sollten wir kennen!</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 274-276; Dobelli 2012, S. 69-71, 125-127; Weibler 2016, S. 142-146.
		Ergänzend:	Pronin 2009; Johannig & Trossbach 2012.
7 8	18.11.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Group think“: Wie kluge Leute sich dumm verhalten ...</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 202-206; Dobelli 2015, S. 101-103.
		Ergänzend:	Weibler 2016, S. 80-84; Metz-Göckel 2013, S. 14.
9 10	02.12.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Rosenthal/Pygmalion Effect“, „The Sunk Cost Fallacy“ und „Salienz Effect“: Sollte man auch kennen!</b>
		Basis:	Dobelli 2012, S. 49-51, 137-140; Dobelli 2015, S. 21-23.
		Ergänzend:	o. V. 2019; Windscheid 2017.
11 12	09.12.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Konflikte“: Warum man sie fördern sollte!</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 194-200.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 449-473, Robbins & Judge 2013, pp. 479-504; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 305-309; Blickle & Solga 2014, S. 994-1008.
13 14	16.12.21 08 <sup>15</sup> -11 <sup>45</sup>	<b>Kurzvortrag mit Übung</b>	<b>„Menschliche Wahrnehmung“: Nichts ist objektiv!</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 155; Jost 2008, S. 100-104 (ggf. 2000); Dobelli 2012, S. 117-120.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 155-179; Robbins & Judge 2013, pp. 199-228; Becker 2009, S. 221-243; Staehele 1999, S. 197-206.
Block III: Prüfung			
15	23.12.21 08 <sup>15</sup> -09 <sup>45</sup>	<b>Abschlussklausur in Präsenz</b>	

<sup>7</sup> Exzerpieren Sie die Texte der Basisliteratur vor der Übung. Auf Basis der Inhalte wird in den Übungsteilen jeweils eine vom Dozenten zu Beginn der Veranstaltung formulierte Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

## Quellenverzeichnis

- Becker, F. G. (2009): Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen. Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart 2009.
- Berthel, J. & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2021. (Texte als Download im digitalen Semesterapparat, später auch als eBook in der Bibliothek.)
- Blickle, G. & Solga, M. (2014): Einflusskompetenz, Konflikte, Mikropolitik. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. Hrsg. v. H. Schuler & U. P. Kanning, 3., überarb. u. erw. Aufl., Göttingen 2014, S. 985-1029. (PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Dobelli, R. (2012): Die Kunst des klugen Handelns: 52 Irrwege, die Sie besser anderen überlassen. München 2012. (Auch andere Auflagen nutzbar; Teile als PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Dobelli, R. (2015): Die Kunst des klaren Denkens: 52 Denkfehler, die Sie besser anderen überlassen. 11. Aufl., München 2015. (Teile als PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Johannig, L. & Trossbach, M. (2012): Die falsche Scheu vor dem Unbekannten. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung v. 28.04.2012. Online: <https://www.faz.net/aktuell/finanzen/meine-finanzen/2.2465/denkfehler-die-uns-geld-kosten-12-die-falsche-scheu-vor-dem-unbekannten-11734441.html?service=printPreview> [letzter Zugriff: 28.08.2021].
- Jost, P. (2008/2000): Organisation und Motivation: Eine ökonomisch-psychologische Einführung. 2., akt. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2008. (Im Semesterapparat der Bibliothek; 1. Aufl. als eBook in der Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-663-07660-5>)
- Metz-Göckel, H. (2013): Gruppenarbeit und ihre Gefahren. In: Journal Hochschuldidaktik, 24 (2013) 1-2, S. 11-14. Online: [http://www.zhb.tu-dortmund.de/hd/journal-hd/2013\\_1-2/journal\\_hd\\_2013.pdf#page=11](http://www.zhb.tu-dortmund.de/hd/journal-hd/2013_1-2/journal_hd_2013.pdf#page=11) [letzter Zugriff: 20.08.2019]. (PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Newstrom, J. W. & Davis, K. (2006): Organizational Behavior: Human Behavior at Work. 11th ed., New York 2002 (auch 12. Aufl. 2006).
- O. V. (2019): Rosenthal-Effekt / Pygmalion-Effekt erklärt: Man wird, wie man gesehen wird.... Online: <https://www.soft-skills.com/rosenthal-effekt-pygmalion-effekt/> [letzter Zugriff: 26.09.2021].
- Pronin, E. (2009): The introspection illusion. In: Advances in Experimental Social Psychology, 41 (2009) pp. 1-67. (PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Robbins, S. P. (2001): Organisation der Unternehmung. 9. Aufl., München 2010. (Im Semesterapparat der Bibliothek, teilweise auch im digitalen Semesterapparat.)
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013): Organizational Behaviour. 15th ed., Boston et al. 2013. (Tw. im digitalen Semesterapparat; 16th ed. im Semesterapparat der Bibliothek.)
- Staehele, W. H. (Überarbeitung v. P. Conrad u. J. Sydow) (1999): Management: Die verhaltenswissenschaftliche Einführung. 8., überarb. Aufl., München 1999.
- Von Rosenstiel, L. & Nerdinger, F. (2011): Grundlagen der Organisationspsychologie: Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.
- Weibler, J. (2016): Personalführung. 3., kompl. überarb. u. erw. Aufl., München 2016. Im Semesterapparat der Bibliothek; als eBook in der Bibliothek: <https://www.beck-elibrary.de/10.15358/9783800651726-l/titelei-inhaltsverzeichnis?page=1>; teilweise auch im digitalen Semesterapparat)
- Windscheid, L. (2017): Darf noch ein bisschen mehr Geld aus dem Fenster geworfen werden? In: Manager-Magazin vom 03.04.2017. Online: <https://www.manager-magazin.de/unternehmen/karriere/leon-windscheid-buchauszug-das-geheimnis-der-psyche-a-1141091.html> [letzter Zugriff: 26.09.2021]. (PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Zudem Interview mit R. Dobelli: <http://www.youtube.com/watch?v=gEr1cNoXT2M> [letzter Zugriff: 28.08.2021]