



# PM IV: Arbeitsbedingungen



## Vorlesung

Belegnr. 312704

Modul 31 „Personal und  
Management“ (PuM)

Profil „Management, Inno-  
vation, Marketing“ (MIM)

Wintersemester 2021/22

Prof. Dr. Fred G. Becker &  
Dr. Vanessa Bader



## Wann und wo?

Mittwochs, 10:15 bis 11:45 Uhr

Information: 13.10.2021, 10-12

Zeitraum: 20.10.2021 bis  
02.02.2022

Hörsaalgebäude: Y-01-202

Ziel der Veranstaltung ist es, **zentrale Elemente der Arbeitsbedingungen als Einflussfaktoren wie als Gestaltungsbereiche des Personalmanagements** darzustellen. Viele dieser Elemente werden in der betrieblichen Praxis oft gar nicht als personalwirtschaftliche Stellgrößen verstanden. Dies ist ein Fehler, denn beispielsweise Bürogebäude, Arbeitsplätze, Pausenräume, Bürostühle, Arbeitszeiten u. Ä. sollten nicht allein unter ökonomischen Effizienzaspekten betrachtet werden. Sie können als Determinanten menschlicher Motivation oder individueller Arbeitsleistungen verstanden werden.

Zukünftige Führungskräfte sollten Kenntnisse über solche Zusammenhänge haben, damit sie in der Lage sind, – über eine ganzheitliche Betrachtung – diesbezüglich – kurz- bis langfristig wirkende – „gute“ Entscheidungen zu treffen. Im Rahmen der Veranstaltung werden ausgewählte Aspekte aus diesen Zusammenhängen vorgestellt, aber auch gemeinsam interaktiv erarbeitet. Eine aktive Mitwirkung ist von daher veranstaltungsinhärent und trägt zum intendierten Lernerfolg erheblich bei. ■



Stand: 19.10.2021

## PM IV:

# „Arbeitsbedingungen“

Prof. Dr. Fred G. Becker & Dr. Vanessa Bader

WS 2021/22 – Belegnr. 312704

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Mi 10-12 Uhr (s. u.) Info: 13.10.2021 Beginn: 20.10.2021 Ort: Y-01-202 in Präsenz

Mit der Veranstaltung wird v. a. inhaltliches, aber auch methodisches Know-how zum Umgang mit **zentralen Aspekten** eines modernen Personalmanagements angeboten. Der didaktische Ansatz zielt darauf ab, Ihnen Forschungsergebnisse zu aktuellen Fragestellungen durch die Vertiefung ausgewählter Inhalte (s. u.) darzulegen. Diskussionen und Gruppenarbeiten sollen darüber hinaus zudem verschiedene *Methodenkompetenzen* (v. a. Analyse-, Diskussions- und Präsentationsfähigkeiten), am Rande auch *Sozialkompetenzen*, vertiefen. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine gute Vorbereitung auf die jeweiligen Termine werden erwartet.

Um **Kreditpunkte** zu erwerben, wird zum einen eine 60minütige **Abschlussklausur** (60 P.) angeboten<sup>1</sup> und zum anderen die Erstellung eines **Podcast** zu einem PM IV-Thema (30 P.).<sup>2</sup>

Die **Lektüre** der angegebenen *Basisliteratur* (inkl. der vorlesungsbezogenen Folien; i. Ü. generell relevant für die Abschlussklausur) wird als Vorbereitung für die einzelnen Veranstaltungen vorausgesetzt.<sup>3</sup> Die *Basisliteratur* steht prinzipiell entweder im *Semesterapparat* der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat ab Anfang April verfügbar (s. u.).<sup>4</sup>

**Achtung:** Interessent|innen müssen sich mit dem Anfang Oktober im eKVV bereitgestellten **Formular** bis zum **15.10.2021, 08<sup>00</sup> Uhr, anmelden**. Abgabe des **unterschiedenen, vollständig** ausgefüllten Formulars (gescannt od. fotografiert) per eMail an [LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de). Eine gegebenenfalls notwendige Auswahl (**Teilnahmebegrenzung**: 30) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV). Neueingeschriebene Studierende ohne eKVV-Zugang melden sich bitte bei uns (am besten zunächst via eMail).

<b>Signal-Gruppe</b>	Für Interessent innen wird eine PM IV- <b>Signal-Gruppe</b> (ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ (freiwillig) eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal ist eine datensicherer Alternative von WhatsApp!)	Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobil-Nummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht des Study Buddys.
----------------------	--	---

<sup>1</sup> **Klausurrelevant** sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in allen Präsenzterminen behandelten Inhalte. Am **zweiten Prüfungstermin** wird Anfang April 2022 ein Portfolio angeboten, bestehend aus der Erstellung eines 5-seitigen Papers (30 P.) und einer mündlichen Prüfung 60 Minuten (20 P. Disputation des Papers und 40 P. mündliche Prüfung in Präsenz oder Online zur gesamten Veranstaltung).

Am 19.01.22, 12<sup>00</sup> Uhr, wird ein Termin über die **Gestaltung der PM IV-Klausur** und der Fragen angeboten (s. u.).

<sup>2</sup> Die **Podcasts** werden in Gruppenarbeit (2-3 Kommiliton|innen) erstellt. Die Themenverteilung wie die Gruppenzusammensetzung erfolgt zufällig. Beides wird nach der Anmeldung via eKVV mitgeteilt. Näheres zur Erstellung entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Podcasts“. **Themen** und Themenbeschreibungen im Lernraum (Bitte unbedingt beachten!). **Abgabezeiten:** Jeweils am Montagmorgen vorher bis 09.00 Uhr an [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de). **Upload** in den eKVV-Lernraum (Abgabeordner). **Dateiname:** „NachnameNachnameNachname\_Thema\_PMIV\_WS2122“. Siehe zu Beispielen: <http://www.homes.uni-bielefeld.de/avzwww/wiwi/podcast/> [letzter Zugriff: 29.09.2021].

<sup>3</sup> **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall **vor** den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

<sup>4</sup> *Ergänzend* sind Quellen für Studierende angegeben, die sich intensiver mit Themen auseinandersetzen wollen.

## Agenda

Vorinformation			
0	13.10.21	<b>Vortrag</b>	<b>Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM II und PM IV sowie der zu erwartenden Inhalte für interessierte Studierende</b>
		Einstieg:	<a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/</a> [letzter Zugriff: 20.01.2021]; PM II- u. PM IV-Gliederungen aus dem aktuellen Semester, HR I- und HR II-Gliederungen aus dem BA-Studium; Homepage (mit einschlägigen Unterrubriken).
		Anmeldung für PM IV:	Per eMail bis zum 15.10.21 (08.00 Uhr) an <a href="mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de">LstFGBecker@uni-bielefeld.de</a> nur über das im eKVV-Lernraum zum 01.10.21 bereitgestellte Formular.
Block I: Einstieg			
1	20.10.21	<b>Vortrag</b>	<b>Arbeitsbedingungen: Ein vertiefter Überblick</b>
		Basisliteratur:	Berthel & Becker 2021, S. 845-886.
		Ergänzend:	Siehe Quellen aus dem Literaturverzeichnis.
		Informationen	Allgemeines zur Erstellung der Podcast
2	27.10.21	<b>Vortrag &amp; Übung</b>	<b>Arbeitsbedingungen und Leistungsdeterminantenkonzept</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 137-141, 161-164 (besser: gesamtes LDK).
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2021, Teil 2.
3	03.11.21	<b>Vortrag</b>	<b>New Work: Alter Wein in neuen Schläuchen oder eine Überschrift, unter die alles passt?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 847-848; Werther 2018; Hackl et al. 2017, S. 1-3, 38-44.
		Ergänzend:	Vollmer/Poggenborg 2018; Hackl et al. 2017.
4	10.11.21	<b>Vortrag &amp; Diskussion</b>	<b>Arbeit 4.0: Effekte auf das Personalmanagement im Generellen und die Personalentwicklung im Speziellen?</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 882-886; Becker 2015, S. 197-205.
		Ergänzend:	Arbeitskreis Industrie 4.0 2013; Ternès & Wilke 2018.
Block III: Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung			
5	17.11.21	<b>Vortrag</b>	<b>Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung: Überblick</b>
		Podcasts	1. Wie gestalte ich sichere Arbeitsplätze in der Produktion? 2. Welche Wirkungen haben Lärm und Licht am Arbeitsplatz?
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 849-858; Breisig 2016, S. 168-171.
		Ergänzend:	Oechsler & Paul 2019, S. 274-280; Olfert 2015, S. 218-225.
6	24.11.21	<b>Vortrag &amp; Diskussion</b>	<b>Betriebliches Gesundheitsmanagement: Dr. Mareike Wörmann, Universität Bielefeld, Fakultät für Gesundheitswissenschaften</b>
		Podcasts	3. Burnout: Was ist das? 4. Arbeitsplatz und Krankheiten: Darstellung von Zahlen und Entwicklungen.
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 860-863; Scholz 2014, S.744-770.
		Ergänzend:	Badura et al. 2012; <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/gesundheitswissenschaften/ag/ag1/mitarbeiter/woermann.xml">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/gesundheitswissenschaften/ag/ag1/mitarbeiter/woermann.xml</a> [Abruf 27.09.2021]; <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/gesundheitswissenschaften/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/gesundheitswissenschaften/</a> [Abruf 27.09.2021].
7	01.12.21	<b>Übung</b>	<b>Arbeitsplatzgestaltung und Betriebliches Gesundheitsmanagement</b>
		Basis:	Siehe Literatur zu 5 & 6.
		Ergänzend:	Siehe Quellen aus dem Literaturverzeichnis.



Block IV: Organisatorische Arbeitsplatzgestaltung			
8	08.12.21	<b>Vortrag</b>	<b>Aufgaben-, Arbeitsplatz- und Gebäudegestaltung als personalwirtschaftliches Tool I</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 663-674, 858-863.
		Ergänzend:	Petendra 2015; Flade 2020.
9	15.12.21	<b>Vortrag u. Übung</b>	<b>Aufgaben-, Arbeitsplatz- und Gebäudegestaltung als personalwirtschaftliches Tool II</b>
		Podcasts	5. Homeoffice: Was kann denn darunter alles verstanden werden? 6. Homeoffice und Arbeitsplatzbedarf in Betrieben: Potenzielle Auswirkungen
		Basis:	S. Literatur zu 8.
10	22.12.21	<b>Übung</b>	<b>Aufgabengestaltung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S. 858-863, sowie zum LDK (s. 2).
11	12.01.22	<b>Vortrag</b>	<b>Arbeitszeitmanagement und -flexibilisierung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2021, S.863-882; Holtbrügge 2018, S. 189-203; Stowasser & Jaeger 2016 in: Seiler 2016, S. 15-34; Brauner & Tisch 2020.
		Ergänzend:	Hellert 2018, S. 9-58; Scholz 2014, S. 729-743; Schmoll & Süß 2019.
12	19.01.22	<b>Vortrag &amp; Diskussion</b>	<b>Arbeitszeitmanagement und -flexibilisierung</b>
		Podcasts	7. Vertrauensarbeitszeit: Ein sinnvoller Trend? 8. Nacharbeit: Betrachtung aus ökonomischer und gesundheitlicher Perspektive.
		Basis:	Siehe Literatur zu 11.
		Ergänzend:	Siehe ausgewählte Aufsätze aus Marr (Hrsg.) 2001; ausgewählte Aufsätze aus Seiler (Hrsg.) 2016; ausgewählte Aufsätze aus Romahn (2017); Langen 2016.
13	26.01.22	<b>Übung</b>	<b>Arbeitszeitflexibilisierung</b>
		Basis:	Siehe Literatur zu 11 & 12.
Prüfung			
14	19.01.22 12 <sup>00</sup> -13 <sup>00</sup> in Y-01-202	<b>Informationen zur Art und Weise der Abschlussklausurfragen<sup>5</sup></b>	
15	02.02.22 <sup>6</sup> in H1	<b>Abschlussklausur</b>	

<sup>5</sup> Schauen Sie sich dazu vorab folgende **Links** an (typische Fragenarten + Operatoren zur Frageformulierungen: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteilklausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 09.08.2021].

<sup>6</sup> Termin **ohne Gewähr**, da wir die dann geltenden Pandemie-bedingten Restriktionen noch nicht kennen.



Literaturquellen<sup>7</sup>

- Arbeitskreis Industrie 4.0** (Hrsg.) (2013): Umsetzungsempfehlungen für das Zukunftsprojekt Industrie 4.0: Abschlussbericht des Arbeitskreises Industrie 4.0. Berlin 2013. (Online: [https://www.aca-tech.de/wp-content/uploads/2018/03/Abschlussbericht\\_Industrie4.0\\_barrierefrei.pdf](https://www.aca-tech.de/wp-content/uploads/2018/03/Abschlussbericht_Industrie4.0_barrierefrei.pdf); letzter Zugriff: 29.09.2021)
- Badura, B., Ducki, A., Schröder, H., Klose, J. & Meyer, M.** (Hrsg.) (Badura et al. 2012): Fehlzeiten-Report 2012: Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren, Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Berlin/Heidelberg 2012. Siehe insbes. S. 23-27 & S. 71-77. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-642-29201-9>)
- Becker, M.** (2015): Personal- und Organisationsentwicklung in der Arbeitswelt 4.0. In: Schwuchow, K. & Gutmann, J. (Hrsg.): Personalentwicklung: Themen, Trends, Best Practices 2016. Freiburg/München 2015, S. 197–205. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://content-select.com/de/portal/media/view/5885fabb-a994-4af4-b144-712fb0dd2d03?forceauth=1>)
- Berthel, J. & Becker, F. G.** (2021): Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2021. (Downloaddatei im digitalen Semesterapparat, später auch als eBook in der Bibliothek)
- Brauner, C. & Tisch, A.** (2020): Menschengerechte Arbeitszeiten – Grundlagen, Kriterien und Gestaltungsmöglichkeiten. In: Badura, B., Ducki, A., Schröder, H., Klose, J. & Meyer, M. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2020: Gerechtigkeit und Gesundheit. Berlin 2020, S. 203-216. (Im Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Breisig, T.** (2016): Personal: Grundlagen und Handlungsfelder aus arbeitspolitischer Perspektive. 2., überarb. u. erw. Aufl., Herne 2016. (Ausschnitt im digitalen Semesterapparat)
- Flade, A.** (2020): Kompendium der Architekturpsychologie: Zur Gestaltung gebauter Umwelte. Wiesbaden 2020. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-31338-8>)
- Hackl, B., Wagner, M., Attmer, L. & Baumann, D.** (Hackl et al. 2017): New Work: Auf dem Weg zur neuen Arbeitswelt: Management-Impulse, Praxisbeispiele, Studien. Wiesbaden 2017. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-16266-5>)
- Hellert, U.** (2018): Arbeitszeitmodelle der Zukunft: Arbeitszeiten flexibel und attraktiv gestalten. 2. Aufl., Freiburg 2018. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://www.beck-elibrary.de/10.34157/9783648119969/arbeitszeitmodelle-der-zukunft-inkl-arbeitshilfen-online>)
- Langen, H.** (2016): Individualisierung der Arbeitszeit mit Langzeitkonten: Eine explorative Studie. Hamburg 2016. (Im Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Marr, R.** (Hrsg.) (2001): Arbeitszeitmanagement: Grundlagen und Perspektiven der Gestaltung flexibler Arbeitszeitsysteme. 3., neu bearb. Aufl., Berlin 2001. (Im Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Oechsler, W. A. & Paul, C.** (2019): Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 11., überarb. u. akt. Aufl., München/Wien 2019. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://doi.org/10.1515/9783110541526>)
- Olfert, K.** (2015): Personalwirtschaft. Herne 2015. (Ausschnitt im digitalen Semesterapparat)
- Petendra, B.** (2015): Räumliche Dimensionen der Büroarbeit. Wiesbaden 2015. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-06951-3>)
- Romahn, R.** (Hrsg.) (2017): Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis. Marburg 2017. (Im Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Scholz, C.** (2014): Personalmanagement. 6., neubearb. u. erw. Aufl., München 2014. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement>)
- Schmoll, R. & Süß, S.** (2019): Flexibles Arbeiten ist Trumpf. In: Personalwirtschaft: Das Magazin für den Job HR. 06/2019, S. 54-56. (Downloaddatei im digitalem Semesterapparat)

<sup>7</sup> Achtung: Manche Quellen sind nur aus der Universität heraus verfügbar; ggf. auch via VPN-Client von außerhalb.

- Seiler, M.** (Hrsg.) (2016): Wem gehört die Zeit? Innovative Arbeitszeitgestaltung in der Praxis. Stuttgart 2016. (Online über die Uni-Bibliothek: [https://content-select.com/media/moz\\_vierer/5885fad3-e980-453b-a3cd-712fb0dd2d03/language:de](https://content-select.com/media/moz_vierer/5885fad3-e980-453b-a3cd-712fb0dd2d03/language:de))
- Ternès, A. & Wilke, C.-D.** (Hrsg.) (2018): Agenda HR – Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Leadership: Was Personalverantwortliche und Management jetzt nicht verpassen sollten. Wiesbaden 2018, S. 21-28. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-21180-6>)
- Vollmer, M. & Poggenborg, M.** (2018): Was Sie über New Work wissen sollten. In: Ternès, A. & Wilke, C.-D. (Hrsg.) (20): Agenda HR – Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Leadership: Was Personalverantwortliche und Management jetzt nicht verpassen sollten. Wiesbaden: Springer-Gabler, 2018, S. 21-28. (Online über die Uni-Bibliothek: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-21180-6>)
- Werther, S.** (2018): Fünf Mythen zu New Work. In: Arbeit und Arbeitsrecht, 73 (2018) 11, S. 658-662. (Online: <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/fuenf-mythen-zu-new-work.html>; letzter Zugriff: 28.09.2021)