

Stand: 13.10.2022

## HR I: „Verhalten in Organisationen“

Prof. Dr. Fred G. Becker<sup>1</sup>

WS 2022/23 – Belegnr. 310403

Präsenz-Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl“ – Modul 31-M11 Human Resources (HR)

Zeit: Di 8-10 | Info-Veranstaltung 11.10.2022<sup>2</sup> | VL-Beginn: 18.10.2022 | Ort: T2-205<sup>3</sup>

**Ziel** der Veranstaltung ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Klassische Vorlesungsvorträge konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Basisliteratur) einen Überblick zu zentralen personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Vor allem die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige wie gruppenbezogene, systematische Auseinandersetzung mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** kann gerade bei den Übungen im Umgang mit den Kommiliton|innen verbessert werden. Die **Selbstkompetenz** steht bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen sowie dem eigenen Verhalten in der Gruppenarbeit im Fokus. Unsere Prüfungen sind kompetenzorientiert aufgebaut!

Alle Veranstaltungstermine orientieren sich an den Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Diese steht entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung. Das Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

**Prüfung:** (1) Am Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine **Modul-Abschlussprüfung** angeboten. Diese bezieht sich im WS 2022/23 inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (WS 2022/23) und HR II (SS 2022). In ihr werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der beiden gehaltenen Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein. (2) Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote). Bei HR I (WS 2022/23) erfolgt die Prüfung durch die Erstellung eines *Papers* in einer Kleingruppe und dessen *Präsentation* im Plenum.<sup>4</sup> Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgen zufällig.

Die Veranstaltung ist prinzipiell **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung eine anzahlmäßige Begrenzung vorgesehen. Nähere Informationen zu den dafür zugelassenen Studiengängen verbindlich nur im eKVV. Eine vorherige, direkte **Anmeldung** (*neben* der Registrierung im eKVV) ist daher für alle **erforderlich**. Ohne eine solche werden Sie weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können wir Ihnen Prüfungsleistungen (studienbegleitende Prüfung wie Studienleistung) zusprechen. Näheres dazu auf der Informationsveranstaltung.

Interessent|innen füllen das Anfang Oktober im eKVV hinterlegte **Formular** aus und senden es **vollständig** ausgefüllt und unterschrieben gescannt **bis zum 13.10.2022, 09<sup>00</sup> Uhr**, an [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de). Diejenigen zulassungsfähigen Studierenden, die bereits an HR II im SS 2022 teilgenommen und sich rechtzeitig anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine darüber hinaus nötige (vermutlich, aber nicht notwendige) Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – bis zum **18.10.2022** (Bekanntgabe via eKVV).

<sup>1</sup> Mit Unterstützung von Dipl.-Kffr. Dr. *Cornelia Meurer*.

<sup>2</sup> Sollten **Teamer** der Erstsemesterbegrüßung betroffen sein, so bieten wir diesen (auf Nachfrage) einen Extra-Termin an.

<sup>3</sup> Die Veranstaltung ist in **Präsenz** geplant, d. h. auch „nicht hybrid“. Sollten sich durch die Pandemie erneut Einschränkungen ergeben, wird HR I virtuell und live via Zoom angeboten. Hinsichtlich der Prüfungen (Online oder vor Ort) wird dann im Einzelfall problemgerecht entschieden.

<sup>4</sup> Wir bilden Gruppen à 2-3 Studierende. Diese erarbeiten ein dreiseitiges Paper (zu *unbedingten* Formvorschriften s. Lernraum). Upload von Text- und PDF-Datei (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2223-Titelstichwort-Paper“) bis zum **09.01.2023** im Abgabeordner im Lernraum. Fünfminütige (+/- 30 Sek.) Präsentation mit zwei Folien – Upload sowohl Foliendatei als auch als PDF (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2222-Titelstichwort-Folien“) bis zum **20.01.2023**, 08.30 Uhr, unter „Dokumente“ im Lernraum.

Vorinformation			
1	11.10.22	<b>HR-Modul und HR I im WS 2022/23:</b> Inhalte, Prüfungen (inkl. studienbegleitende Prüfung), Prozedere etc.	
		Einstieg:	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Veranstaltungsgliederung (s. eKVV, Homepage) sowie</li> <li>▪ einschlägige Homepage-Seiten mit Downloadlinks und Informationen u. a. zur studienbegleitenden Prüfung</li> </ul>
Block Ia: Grundlagen			
2	18.10.22	Vortrag:	<b>Verhalten in Organisationen: Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior &amp; Personalmanagement</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 3-12, 16-17, 20-38.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom 2014; Hitt, Miller & Colella 2014; Robbins & Judge 2014.
Informationen zur studienbegleitenden Prüfung und zur Modulklausur			
3a	18.10.22 09 <sup>40</sup> -10 <sup>00</sup>	Vortrag: <sup>5</sup>	<b>Schlüsselemente der Paper- und Vortragsleistungen</b>
		Basis:	Informationen zur studienbegleitenden Prüfung im Lernraum des eKVV sowie bei den Downloads unserer Homepage.
3b	Di 18.10.22 18 <sup>15</sup> -19 <sup>15</sup>	Zoom-Vortrag: <sup>6</sup>	<b>Informationen zur Modulklausur inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u. Ä. (gemeinsam mit Master-Studierenden)</b>
		Via Zoom:	Link: <a href="https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933">https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933</a>
Block Ib: Grundlagen			
4	25.10.22	Übung	<b>Organizational Capability: Die vergessene Ressource</b>
		Basis: <sup>7</sup>	Berthel & Becker 2022, S. 24-29; Rieser 2014, S. 12-24.
		Ergänzend:	Becker & Bormann 2022, S. 74-79; Grant & Nippa 2006, S. 175-201.
5	08.11.22	Vortrag:	<b>Sozialwissenschaftliche Theorien als Basis ökonomischer Analysen: Ein Blick von der Seite hilft meist</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 49-61.
		Ergänzend:	Matiaske, Wallmeier & Weller 2017, S. 255-271; Berger & Bernhard-Mehlich 2014, S. 122-132; Bartscher-Finzer 2017, S. 212-218.
Block II: Motivation			
6	15.11.22	Vortrag:	<b>Motivationstheorien: Überblick wie Schnelldurchgang</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 65-87, 92-103.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 2014, S. 93-282; Robbins 2001, S. 193-229; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 384-412; Becker & Bormann 2022, S. 240-245.
7	22.11.22	Vortrag:	<b>Leistungsdeterminantenkonzept: Heuristik zur Analyse wie Gestaltung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 105-144.
8	29.11.22	Übung	<b>Kognitionen: Wie sie das Verhalten beeinflussen</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 119-124.

<sup>5</sup> Wir betreuen Sie gerne bei der Erstellung der studienbegleitenden Prüfung (1/3 der HR-Modulnote). Unsere Erfahrungen zeigen, dass rechtzeitig wahrgenommene **Betreuungen** einen positiven Einfluss auf die Leistungen haben (treffendere Themeninterpretation, Vollständigkeit, Literaturberücksichtigung u. a.). Nutzen Sie dieses Angebot! Terminabsprache über [cmu-rer@uni-bielefeld.de](mailto:cmu-rer@uni-bielefeld.de).

<sup>6</sup> **Jüngste Erfahrungen** zeigen relativ viele offenbar unzureichend vorbereitete Klausurteilnehmende (unbekannte Inhalte, Antworten auf nicht gestellte Fragen u. Ä.). Wir bieten Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u. Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Auf Basis der letzten Modulklausur wird dies veranschaulicht. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel\\_Modulteilklausur\\_HR.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf) sowie [https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren\\_Stand\\_24.07.2019.pdf](https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf) [letzte Zugriffe: 01.08.2022].

<sup>7</sup> **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur vor der Übung. Auf Basis der Inhalte wird eine Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen. Es folgt eine moderierte Diskussion.

Block III: Gruppenverhalten			
9	06.12.22	Vortrag	<b>Gruppentheoretische Besonderheiten I: Erhellendes ...</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 145-174, 176-181.
		Ergänzend:	Fischer & Wiswede 2014, S. 645-688; Robbins 2001, S. 449-477; Robbins & Judge 2014, pp. 276-299; Nerdinger 2012, S. 149-186; Wegge 2014.
10	13.12.22	Vortrag:	<b>Gruppentheoretische Besonderheiten II: ... wie Komplexes</b>
		Basis:	Siehe Angaben zu 9.
11	20.12.22	Übung:	<b>Groupthink und seine Wirkungen: Versagen von Eliten ...</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 170-174.
Block IVa: Personalführung			
12	10.01.23	Vortrag:	<b>Personalführung: Annäherung an ein „buntes“ Konstrukt</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 183-195, 199-211.
		Ergänzend:	Robbins 2001, S. 369-401; Wunderer 2009, S. 203-268; Robbins & Judge 2014, pp. 364-376; Weibler 2016; Blessin & Wick 2022; Becker & Bormann 2022, S. 247-256. Felfe 2006; Neuburger 1995, 2002; von Rosenstiel & Nerdinger 2020.
13	17.01.23	Vortrag:	<b>Führungstheoretische Konzepte: Diverse, nicht nur kompatible Ideen</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 211-216, 223-241, 257-259.
		Ergänzend:	Weibler 2016, S. 95-166, 309-361; Blessin & Wick 2022, S. 45-245.
Block V: Studienbegleitende Prüfung			
14	24.01.23 08 <sup>00</sup> -09 <sup>55</sup>	<b>Studentische Vorträge und Diskussionen</b>	
		Themen: (Näheres s. Themenintros im Lernraum)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kognitive Dissonanz und Motivation: Kritische Darstellung</li> <li>2. Rubikon-Modell: Kritische Darstellung</li> <li>3. Social Loafing: Kritische Darstellung</li> <li>4. Free Riding &amp; Sucker-Effekt: Kritische Darstellung</li> <li>5. Social Compensation: Kritische Darstellung</li> <li>6. Köhler-Effekt: Kritische Darstellung</li> <li>7. Idiosynkrasiekredit und Personalführung: Zusammenhänge</li> <li>8. Bad Leadership: Kritische Darstellung</li> </ol>
		Basis:	Informationsdateien (zu Themen und Bearbeitung) im Lernraum. Zu einführenden Worte s. i. A. Berthel & Becker 2022.
Block IVb: Personalführung			
15	31.01.23	Übung:	<b>Führungssubstitution: Erkenntnisse zum Ersatz direkter Personalführung</b>
		Basis:	Berthel & Becker 2022, S. 231-236.
		Ergänzend:	Weibler 2016, S. 347-353; Türk 1981; Kerr & Mathews 1995, S. 1021-1034; Wunderer 2009, S. 314-319.
Prüfungen			
	06.02.23 <sup>8</sup>	<b>Modulabschlussprüfung (310 811)</b>	
	s. o.	<b>Studienbegleitende Prüfung</b> (s. oben sowie Lernraum im eKVV; Betreuung: Dr. Cornelia Meurer)	
		<b>Erasmus-Studierende</b> ggf. abweichende Prüfung <sup>9</sup>	

<sup>8</sup> Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt; 06.02.23, 8-10 Uhr, in H6 (ohne Gewähr).

<sup>9</sup> **Erasmus-Studierende** wenden sich an den Prüfer (direkt vor Ort oder per eMail: [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de)).

## Literatur

- Bartscher-Finzer, S.: Psychologischer Vertrag und Sozialisation. In: *Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen*. 2., akt. u. erw. Aufl., hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2017, S. 212-233 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Becker, F. G., & Bormann, K.: *Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre*. 4., neu bearb. Aufl., Berlin 2022 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Berger, U., & Bernhard-Mehlich, I.: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: *Organisationstheorien*. 8., erw. u. akt. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, Stuttgart u. a. 2019, S. 122-167 (s. digitaler Semesterapparat).
- Berthel, J., & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart 2022** (eBook in Bibliothek verfügbar; Lehrbuch ebenso im Semesterapparat).
- Blessin, B., & Wick, A.: *Führen und führen lassen*. 9., überarb. u. erw. Aufl., München 2021 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Felfe, J.: Transformationale und charismatische Führung – Stand der Forschung und aktuelle Entwicklungen. In: *Zeitschrift für Personalpsychologie*, 5 (2006) 4, S. 163-176.
- Fischer, L., & Wiswede, G.: *Grundlagen der Sozialpsychologie*. 4., völlig überarb. Aufl., München 2014 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Grant, R. M., & Nippa, M.: *Strategisches Management: Analyse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmensstrategien*. 5., akt. Aufl., München u. a. 2006 (Lehrbuch im Semesterapparat).
- Hitt, M. A., Miller, C. C., & Colella, A.: *Organizational Behavior: A Strategic Approach*. 4th ed., Hoboken (N. J.) 2014 (ältere Auflagen in Bibliothek verfügbar).
- Jost, P. J.: *Organisation und Motivation: Eine ökonomisch-psychologische Einführung*. 2., akt. u. überarb. Aufl., Wiesbaden 2008 (s. digitaler Semesterapparat; alternativ: *The Economics of Motivation and Organization*. Cheltenham/Northampton 2014; eBook in Bibliothek verfügbar).
- Kerr, S., & Mathews, C. S.: Führungstheorien – Theorie der Führungssubstitution. In: *Handwörterbuch der Führung*. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 1021-1034.
- Matiaska, W., Wallmeier, F., & Weller, I.: Extra-Rollenverhalten. In: *Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen*. 2., akt. u. erw. Aufl., hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2017, S. 254-279 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Nerdinger, F. W.: *Grundlagen des Verhaltens in Organisationen*. 3., akt. Aufl., Stuttgart 2012.
- Neuberger, O.: Führungsdilemmata. In: *Handwörterbuch der Führung*. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 533-540 (s. digitaler Semesterapparat).
- Neuberger, O.: *Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung*. 6., völlig neu bearb. u. erw. Aufl., Stuttgart 2002.
- Newstrom, J. W.: *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. 14<sup>th</sup> ed., New York (NJ) 2014.
- Rieser, M.: *Dynamic Capability und organisationale Kompetenz: Im Kontext von Veränderung und Effizienz*. Wiesbaden 2014 (s. digitaler Semesterapparat).
- Robbins, S. P.: *Organisation der Unternehmung*. 9. Aufl., München 2001.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A.: *Organizational Behaviour*. 16<sup>th</sup> ed., Harlow et al. 2014.
- Stock-Homburg, R., & Groß, M.: *Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente*. 4., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2019 (s. digitaler Semesterapparat).
- Türk, K.: *Personalführung und soziale Kontrolle*. Stuttgart 1981.
- von Rosenstiel, L., & Nerdinger, F. W.: *Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise*. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.
- von Rosenstiel, L., & Nerdinger, F. W.: *Grundlagen der Führung*. In: *Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. 8., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart 2020, S. 21-54.
- Wegge, J.: *Gruppenarbeit*. In: *Lehrbuch der Personalpsychologie*. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 933-984 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Weibler, J.: *Personalführung*. 3., komplett überarb. u. erw. Aufl., München 2016 (eBook in Bibliothek verfügbar).
- Wunderer, R.: *Führung und Zusammenarbeit: eine unternehmerische Führungslehre*. 9., akt. Aufl., Stuttgart 2011 (im Semesterapparat; nutzbar auch 8. Aufl., 2009).