

Stand: 13.10.2022

PM IV: „Arbeitsbedingungen“

Prof. Dr. Fred G. Becker¹

WS 2022/23 – Belegnr. 312704

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Mi 10-12 Uhr (s. u.) Info: 12.10.2022 Beginn: 19.10.2022 Ort: T2-213

Mit der Veranstaltung wird v. a. inhaltliches, aber auch methodisches Know-how zum Umgang mit **zentralen Aspekten** eines modernen Personalmanagements – speziell zur Gestaltung von motivierenden wie effizienten Arbeitsbedingungen – angeboten. Der didaktische Ansatz zielt darauf ab, Ihnen Forschungsergebnisse zu aktuellen Fragestellungen durch die Vertiefung ausgewählter Inhalte (s. u.) darzulegen. Diskussionen und Gruppenarbeiten sollen darüber hinaus zudem verschiedene *Methodenkompetenzen* (v. a. Analyse-, Diskussions- und Präsentationsfähigkeiten), am Rande auch *Sozialkompetenzen*, vertiefen. Eine **Exkursion** verdeutlicht die praktische Relevanz vieler Inhalte. Die **engagierte Mitwirkung** sowie eine gute Vorbereitung auf die jeweiligen Termine werden erwartet.

Um **Kreditpunkte** zu erwerben, ist eine 60minütige **Abschlussklausur** (60 P.)² mit der Erstellung und dem Vortrag eines **Posters** zu einem PM IV-Thema (30 P.)³ festgelegt.

Die **Lektüre** der angegebenen *Basisliteratur* (inkl. der vorlesungsbezogenen Folien; i. Ü. generell relevant für die Abschlussklausur) wird als Vorbereitung für die einzelnen Veranstaltungen vorausgesetzt.⁴ Die *Basisliteratur* steht prinzipiell entweder im *Semesterapparat* der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat ab Anfang Oktober verfügbar (s. u.).⁵

Achtung: Interessent|innen müssen sich mit dem Anfang Oktober im eKVV bereitgestellten **Formular** bis zum **13.10.2022, 09⁰⁰ Uhr, anmelden**. Abgabe des **unterschiedenen, vollständig ausgefüllten** Formulars (gescannt od. fotografiert) per eMail an LstFGBecker@Uni-Bielefeld.de. Eine eventuell notwendige Auswahl (**Teilnahmebegrenzung:** 30) erfolgt schnellstmöglich (Bekanntgabe via eKVV). Neueingeschriebene Studierende ohne eKVV-Zugang melden sich bitte bei uns (am besten zunächst via eMail).

| | | |
|----------------------|--|---|
| Signal-Gruppe | Für Interessent innen wird eine PM IV- Signal-Gruppe (ohne Lehrstuhlmitglieder) durch einen „Study Buddy“ (freiwillig) eingerichtet. So wird ein Austausch untereinander vereinfacht. (Signal ist eine datensicherer Alternative von WhatsApp!) | Bei Zustimmung der Nutzung Ihrer Mobil-Nummer in der Anmeldung, erhalten Sie eine Nachricht des Study Buddys. |
|----------------------|--|---|

¹ Begleitet durch Magdalena Köhne, M. Sc.

² **Klausurrelevant** sind die Quellen der Basisliteratur sowie die in allen Präsenzterminen behandelten Inhalte. Am **zweiten Prüfungstermin** wird Anfang April 2023 ein Portfolio angeboten, bestehend aus der Erstellung eines 5-seitigen Papers (30 P.) und einer 60-minütigen mündlichen Prüfung (20 P. Disputation des Papers und 40 P. mündliche Prüfung in Präsenz zur gesamten Veranstaltung).

³ Die **Poster** werden in Gruppenarbeit (2-3 Kommiliton|innen) erstellt. Die Themenverteilung wie die Gruppenzusammensetzung erfolgt zu Beginn des Semesters zufällig. Beides wird nach der Anmeldung via eKVV mitgeteilt. Näheres zur Erstellung entnehmen Sie im Lernraum der Datei „Erstellung von Poster(vorträge)“. **Themen** und Themenbeschreibungen im Lernraum (Bitte unbedingt beachten!). **Abgabezeiten:** Einheitlich zum 12.12.2022, 10⁰⁰ Uhr, und zwar via **Upload** eines Poster-Fotos in den eKVV-Lernraum (Abgabeordner). **Dateiname:** „NachnameNachnameNachname–Themenstichwort–PMIV–WS2223“. Postervorträge: 5-6 Min. Poster zum Termin mitbringen (Änderungen ab 12.12.22 nicht gestattet, ansonsten Punkteabzug!).



⁴ **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur auf jeden Fall **vor** den angegebenen Übungen. Auf Basis der Inhalte werden zu Beginn der Veranstaltung Fragestellungen an Kleingruppen gestellt. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

⁵ *Ergänzend* sind Quellen für Studierende angegeben, die sich intensiver mit Themen auseinandersetzen wollen.

Agenda

| Vorinformation | | | |
|--|--|---|--|
| 1 | Mi 12.10.22 10 ¹⁵ -11 ⁴⁵ | Information zum Modul „PuM“ + Erläuterung der Konzeption der Veranstaltungen PM II und PM IV | |
| | | Einstieg: | <ul style="list-style-type: none"> ▪ https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/master/ueberblick/; ▪ PM II- u. -PM IV-Gliederung, Homepage. |
| To whom it may concern | Di 18.10.22 18 ¹⁵ -19 ¹⁵ | Zoom-Vortrag: ⁶ | Informationen zu Klausuren inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u. Ä. (gemeinsam mit Bachelor-Studierenden) |
| | | Via Zoom: | Link: https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933 |
| Block I: Einstieg | | | |
| 2 | 19.10.22 | Vortrag | Arbeitsbedingungen: Ein vertiefter Überblick plus Informationen zur Erstellung der Poster |
| | | Basisliteratur: | Berthel & Becker 2022, S. 813-817. |
| | | Ergänzend: | Siehe Quellen aus dem Literaturverzeichnis. |
| | | Zudem: | Informationsblätter zur Erstellung der Podcast im Lernraum. |
| 3 | 26.10.22 | Übung | Arbeitsbedingungen & Leistungsdeterminantenkonzept |
| | | Basis: | S. Quellen zu 2; Berthel & Becker 2022, v. a. S. 105-109, 127-132. |
| | | Ergänzend: | Berthel & Becker 2022, Teil 2. |
| 4 | 02.11.22 | Vortrag | New Work & Arbeit 4.0: Effekte auf die Personalarbeit!? |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 815-816, 851-852; Becker 2015, S. 197-205; Mlekus, Ötting & Maier 2020, S. 103-104. |
| | | Ergänzend: | Werther 2018; Hackl et al. 2017, S. 1-3, 38-44; Vollmer/Poggenborg 2018; Hackl et al. 2017; Arbeitskreis Industrie 4.0 2013; Ternès & Wilke 2018. |
| 5 | 09.11.22 | Gastvortrag | Prof. Dr. <i>Günter Maier</i> , Uni Bielefeld, Arbeit 4.0 – Lösungen für die Arbeitswelt der Zukunft: Bericht aus der Forschung |
| | | Basis: | Kauffeld & Maier, 2020, 2020a. |
| | | |  |
| Block II: Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung | | | |
| 6 | 16.11.22 | Vortrag | Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung: Überblick |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 817-826; Breisig 2016, S. 168-171; Mlekus, Ötting & Maier 2020, S. 88-89, 91, 94-95. |
| | | Ergänzend: | Oechsler & Paul 2019, S. 274-280; Olfert 2015, S. 218-225. |
| 7 | 23.11.22 | Übung | Arbeitsplatzgestaltung und Betriebliches Gesundheitsmanagement |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 828-830; Goller, Lück & Schröder 2022. |
| | | Ergänzend: | Badura et al. 2012. |
| Block III: Organisatorische Arbeitsplatzgestaltung | | | |
| 8 | 30.11.22 | Vortrag | Gebäude-, Arbeitsplatz- und Aufgabengestaltung als personalwirtschaftliches Tool |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 630-643, 850-854. |
| | | Ergänzend: | Petendra 2015; Flade 2020. |

⁶ **Jüngere Erfahrungen** zeigen relativ viele schlecht vorbereitete Klausurteilnehmende (Inhalte, Fragenarten, Antwortverhalten u. Ä.). Wir bieten Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u. Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Auf Basis der letzten Modulklausur wird dies veranschaulicht. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulteilklausur_HR.pdf sowie https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrebereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf [letzte Zugriffe: 01.08.2022].

| | | | | |
|----------------|--|-------------------------|---|---|
| 9 | 07.12.22 | Übung | Aufgabengestaltung | |
| | | Basis: | S. Quellen zu 8 und zu 3. | |
| 10 | 14.12.22 | Poster I | Studentische Poster-Vorträge zu diversen Themen mit nachfolgender Diskussion | |
| | | Themen: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Lebenszyklusorientierte Personalarbeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht (unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitsbedingungen). 2. Ältere Arbeitnehmer*innen und ihre Leistungsfähigkeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 3. Burnout: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 4. Boreout: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 5. Licht und Lärm am Arbeitsplatz: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. | |
| 11 | 21.12.22 | Vortrag & | Arbeitszeitmanagement, -flexibilisierung, -individualisierung | |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 831-850. | |
| | | Ergänzend: | Hellert 2018, S. 9-58; Seiler 2016; Schmoll & Süß 2019; Scholz 2014, S. 729-743; Romahn 2017; Brauner & Tisch 2020; Holtbrügge 2018, S. 189-203; Stowasser & Jaeger 2016, S. 15-34. | |
| 12-13 | 11.01.23 08 ¹⁵ -12 ⁰⁰ Ort: Schüco ⁷ | Praxis | Schüco International KG | SCHÜCO |
| | | Information | Unternehmenspräsentation & Campusführung | Nadja Wolf, HR-Managerin  |
| | | Basis: | https://www.schueco.com/de/unternehmen https://www.schueco.com/de/karriere | Olga Lukjanow Demertzi, Projektleiterin  |
| | | Vortrag u. a. | Neue Arbeitswelten bei Schüco | |
| 14 | 18.01.23 | Poster II | Studentische Poster-Vorträge zu diversen Themen mit nachfolgender Diskussion | |
| | | Themen: | <ol style="list-style-type: none"> 6. Modelle zur Jahresarbeitszeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 7. „Zurück zur Stechuhr!": Kritische Diskussion der personalwirtschaftlichen Konsequenzen. 8. Nachtarbeit und Schichtarbeit: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 9. Arbeitszeitkonto: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. 10. Vier-Tage-Woche: Kritische Diskussion aus personalwirtschaftlicher Sicht. | |
| 15 | 25.01.23 | Übung | Arbeitszeitflexibilisierung | |
| | | Basis: | Siehe Literatur zu 11. | |
| Prüfung | | | | |
| 16 | 01.02.23 ⁸ | Abschlussklausur | | |

Literaturquellen⁹

Arbeitskreis Industrie 4.0 (Hrsg.) (2013): Umsetzungsempfehlungen für das Zukunftsprojekt Industrie 4.0: Abschlussbericht ... Berlin 2013. (Online: https://www.acatech.de/wp-content/uploads/2018/03/Abschlussbericht_Industrie4.0_barrierefrei.pdf; letzter Zugriff: 29.09.2021)

⁷ Ort: Schücostr. 1, 33609 Bielefeld (in der Nähe Haltstelle der Stadtbahnlinie 2). Weitere Informationen später in der Vorlesung.

⁸ Termin noch **ohne Gewähr**, da wir die dann geltenden pandemie- und energiebedingten Restriktionen noch nicht kennen. Auch deshalb wird der Ort erst später bekannt gegeben.

⁹ **Achtung:** Manche Quellen sind nur aus der Universität und/oder über die Bibliothek heraus verfügbar; ggf. auch via VPN-Client von außerhalb.

- Badura, B., Ducki, A., Schröder, H., Klose, J., & Meyer, M.** (Hrsg.) (Badura et al. **2012**): Fehlzeiten-Report 2012: Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt ... Berlin & Heidelberg 2012 (s. insb. S. 23-27 u. 71-77). (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-642-29201-9>)
- Becker, M.** (2015): Personal- und Organisationsentwicklung in der Arbeitswelt 4.0. In: Schwuchow, K. & Gutmann, J. (Hrsg.): Personalentwicklung: Themen, Trends, Best Practices 2016. Freiburg & München 2015, S. 197–205. (Online: <https://content-select.com/de/portal/media/view/5885fabb-a994-4af4-b144-712fb0dd2d03?forceauth=1>)
- Berthel, J., & Becker, F. G.** (2022): Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2022. (s. Semesterapparat wie als eBook in der Uni-Bibliothek)
- Brauner, C., & Tisch, A.** (2020): Menschengerechte Arbeitszeiten – Grundlagen, Kriterien und Gestaltungsmöglichkeiten. In: Fehlzeiten-Report 2020: Gerechtigkeit und Gesundheit. Hrsg. v. B. Badura, A. Ducki, H., Schröder, J. Klose & M. Meyer, Berlin 2020, S. 203-216. (s. Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Breisig, T.** (2016): Personal: Grundlagen und Handlungsfelder aus arbeitspolitischer Perspektive. 2., überarb. u. erw. Aufl., Herne 2016. (tw. als PDF im digitalen Semesterapparat)
- Flade, A.** (2020): Kompendium der Architekturpsychologie: Zur Gestaltung gebauter Umwelten. Wiesbaden 2020. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-31338-8>)
- Goller, S., Lück, U., & Schröder, M.** (2022): Gesund und glücklich. In: Ostwestfälische Wirtschaft, o. Jg. (2022) August, S. 24-29. (PDF im digitalen Semesterapparat)
- Hackl, B., Wagner, M., Attmer, L., & Baumann, D.** (Hackl et al. **2017**): New Work: Auf dem Weg zur neuen Arbeitswelt: ... Wiesbaden 2017. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-16266-5>)
- Hellert, U.** (2018): Arbeitszeitmodelle der Zukunft: Arbeitszeiten flexibel und attraktiv gestalten. 2. Aufl., Freiburg 2018. (Online: <https://www.beck-elibrary.de/10.34157/9783648119969/arbeitszeitmodelle-der-zukunft-inkl-arbeitshilfen-online>)
- Holtbrügge, D.** (2018): Personalmanagement. 7., überarb. und erw. Aufl., Berlin 2018. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-662-55642-9>).
- Kauffeld, S., & Maier, G. W.** (2020): Digitalisierte Arbeitswelt. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 51 (2020) 1, S. 1-4. (Online: <https://link.springer.com/article/10.1007/s11612-020-00508-y>)
- Kauffeld, S., & Maier, G. W.** (2020a): Schöne digitale Arbeitswelt – Chancen, Risiken und Herausforderungen. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 51 (2020) 3, S. 255-258. (Online: <https://link.springer.com/article/10.1007/s11612-020-00532-y>)
- Mlekus, L., Ötting, S. K., & Maier, G. W.** (2020): Psychologische Arbeitsgestaltung digitaler Arbeitswelten. In Handbuch Gestaltung digitaler und vernetzter Arbeitswelten. Hrsg. v. G. W. Maier, G. Engels & E. Steffen, Wiesbaden 2020, S. 87-111. (PDF im digitalen Semesterapparat)
- Oechsler, W. A., & Paul, C.** (2019): Personal und Arbeit: Einführung in das Personalmanagement. 11., überarb. u. akt. Aufl., München & Wien 2019. (Online: <https://doi.org/10.1515/9783110541526>)
- Olfert, K.** (2015): Personalwirtschaft. Herne 2015. (tw. als PDF im digitalen Semesterapparat)
- Petendra, B.** (2015): Räumliche Dimensionen der Büroarbeit. Wiesbaden 2015. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-06951-3>)
- Romahn, R.** (Hrsg.) (2017): Arbeitszeit gestalten: Wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis. Marburg 2017. (s. Semesterapparat der Uni-Bibliothek)
- Scholz, C.** (2014): Personalmanagement. 6., neubearb. u. erw. Aufl., München 2014. (Online: <https://elibrary.vahlen.de/10.15358/9783800648696/personalmanagement>)
- Schmoll, R., & Süß, S.** (2019): Flexibles Arbeiten ist Trumpf. In: Personalwirtschaft, o. Jg. (2019) 6, S. 54-56. (PDF im digitalem Semesterapparat)
- Seiler, M.** (Hrsg.) (2016): Wem gehört die Zeit? Innovative Arbeitszeitgestaltung in der Praxis. Stuttgart 2016. (Online: https://content-select.com/media/moz_viewer/5885fad3-e980-453b-a3cd-712fb0dd2d03/language.de)
- Stowasser, S., & Jaeger, C.** (2016): Arbeitszeitmodelle einer neuen Generation. In: Wem gehört die Zeit? Innovative Arbeitszeitgestaltung in der Praxis. Hrsg. v. M. Seiler, Stuttgart 2016, S. 15-34. (PDF im digitalen Semesterapparat.)
- Ternès, A., & Wilke, C.-D.** (Hrsg.) (2018): Agenda HR – Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Leadership: Was Personalverantwortliche und Management jetzt nicht verpassen sollten. Wiesbaden 2018, S. 21-28. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-21180-6>)
- Vollmer, M. & Poggenborg, M.** (2018): Was Sie über New Work wissen sollten. In: Agenda HR – Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Leadership ... Hrsg. v. A. Ternès & C.-D. Wilke, Wiesbaden 2018, S. 21-28. (Online: <https://link.springer.com/book/10.1007%2F978-3-658-21180-6>)
- Werther, S.** (2018): Fünf Mythen zu New Work. In: Arbeit und Arbeitsrecht, 73 (2018) 11, S. 658-662. (Online: <https://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de/fachmagazin/fachartikel/fuenf-mythen-zu-new-work.html>; letzter Zugriff: 28.09.2021)