



Stand: 13.10.2022

Praktische Übung „Personalarbeit bei GOLDBECK“

Willy Banmann und Sina Bewer (Goldbeck-Gruppe), Kevin Lake (Universität Bielefeld)

WS 2022/23 – Belegnr. 312306

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Fr 08:45-13 Uhr (unregelmäßig, s. u.) Beginn: 04.11.2022¹ Ort: Goldbeck und virtuell²

Im Rahmen des Master-Moduls „Personal und Management“ (PuM) bieten wir gemeinsam mit der GOLDBECK-Gruppe eine Praktische Übung (PÜ) mit insgesamt drei praktischen Projektaufgaben zum Thema „Personalarbeit bei GOLDBECK“ (2 SWS/5LP – ohne Benotung) für maximal 12 Studierende an. Verantwortlich seitens des Kooperationspartners sind *Willy Banmann* (M. Sc., PE-Leiter GOLDBECK-Gruppe) und *Sina Bewer* (M. Sc., Personalreferentin PE) als Lehrbeauftragte dieser Veranstaltung. Unterstützt wird er dabei organisatorisch weiteren Mitarbeiterinnen (s. u.). Für uns ist *Kevin Lake* (M. Sc.) in die PÜ – als direkter Ansprechpartner der Teilnehmenden – eingebunden.

GOLDBECK ist mittlerweile das größte – in zweiter Generation – familiengeführte Bauunternehmen in Europa. Stammsitz: Bielefeld. Aktuell beschäftigt es mehr als 10.000 Mitarbeitende an über 90 Standorten bei einer Gesamtleistung von 4,1 Mrd. Euro. GOLDBECK versteht Gebäude als Produkte und bietet alle Leistungen aus einer Hand: vom Design über den Bau bis zu Services im Betrieb. Der unternehmensweite Anspruch „building excellence“ gilt dabei auch für die Personalarbeit. Siehe auch: www.goldbeck.de

Ziel dieser PÜ ist es, dass die Teilnehmenden – exemplarisch in den Teilbereichen *Ausbildung* und *Duales Studium* sowie des *Talent Relationship Managements* (TRM) bei GOLDBECK – ihr theoretisch-abstraktes Know-how nutzen, um aktuelle personalwirtschaftliche Herausforderungen zu analysieren, praxeologisch anzugehen und Handlungsempfehlungen zu erarbeiten.

Zum **Ablauf**³:

- Die PÜ wird hybrid umgesetzt: (1) Es sind zwei Präsenzveranstaltungen (Auftakt, Endpräsentation) und eine virtuelle Arbeitssitzung (Zwischenstand) vorgesehen. (2) Ansonsten erfolgt die Kommunikation mit GOLDBECK ebenfalls virtuell.
- Die *Auftaktveranstaltung* dient der Information über Goldbeck, die Themen sowie die Zusammenarbeit. Die Bearbeitung der Aufgabenstellungen erfolgt dann in Gruppenarbeit der Studierenden (voraussichtlich Dreier/Vierer-Gruppen, Zuteilung erfolgt in der Auftaktveranstaltung) und erfordert Interesse, sich selbstständig mit dem jeweiligen Thema während der *Selbstlernphasen* zu beschäftigen. Während der Bearbeitungszeit stehen verschiedene Ansprechpartner|innen *zwischen den Präsenzterminen* für einen direkten Austausch zur Betreuung zur Verfügung (v. a. freitagmorgens, s. u.).
- Eine *Zwischenpräsentation* gibt Gelegenheit, gemeinsam zu prüfen, wie weit die Gruppen bei der Projektbearbeitung fortgeschritten sind sowie weitergehende Fragen zu klären.
- Die voraussichtlich je 20-minütige Gruppenpräsentation der erarbeiteten Ergebnisse erfolgt bei der *Abschlussveranstaltung*.

PÜ-Interessierte nutzen das im eKVV zur Verfügung gestellte Anmeldeformular und speichern bitte die Veranstaltung in ihrem Stundenplan ab. Die notwendigen **Anmeldungen** per Formular müssen **bis zum 13.10.2022, 9:00 Uhr**, per E-Mail an LstFGBecker@uni-bielefeld.de eingegangen sein. Sie erhalten schnellstmöglich eine Rückmeldung über Ihre Teilnahmemöglichkeit.

¹ Vorabinformation im Rahmen der üblichen PUM-Information am 12.10.2022 (Näheres s. u.).

² Wir behalten uns vor, die Veranstaltung – coronabedingt – rein virtuell durchzuführen.

³ **Achtung:** Bei den angegebenen virtuellen wie faktischen Präsenzterminen besteht **Anwesenheitspflicht**.

Termin	Inhalt
Vorab: 12.10.2022 10 ¹⁵ -11 ⁴⁵ Uhr Ort: T2-213 (Uni)	Info-Veranstaltung zu PuM seitens des Lehrstuhls u. a. mit näheren Informationen zur Praktischen Übung
04.11.2022 08 ⁴⁵ -13 ⁰⁰ Uhr Ort: GOLDBECK Ummelner Straße 4-6 33649 Bielefeld Raum: Westfalen	<p>Auftaktveranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Begrüßung und Vorstellung von GOLDBECK ▪ Vorstellungsrunde Teilnehmende ▪ Gruppen- und Themenzuteilung ▪ Briefing zu den Projektaufgaben <p>Themen</p> <ul style="list-style-type: none"> ☛ <u>Thema 1</u>: Möglichkeiten des Personalmarketings für schwer besetzbare Ausbildungsberufe und duale Studiengänge ☛ <u>Thema 2</u>: Möglichkeiten der Talentgewinnung für den Ausbildungsberuf „Mechatroniker in“ ☛ <u>Thema 3</u>: Möglichkeiten des Talent Relationship Managements von potenziellen und ehemaligen Mitarbeitenden
Selbststudienphase KW 46 - KW 49	<p>Gruppenspezifische Bearbeitung der Projekte mit dem Angebot von Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung</p> <p><i>Online-Sprechstunde</i>: freitags 10-12 Uhr (Anmeldung bis Mittwoch, 12⁰⁰ Uhr, per Mail an die jeweiligen Betreuer innen erforderlich; Kontakte s. u.)</p> <p>Betreuer innen:</p> <p>Thema 1: Sina Bewer (sinafabienne.bewer@goldbeck.de // 0521 9488 1274); Kathi Niewiadomski (katharina.niewiadomski@goldbeck.de // 0521 9488 1276);</p> <p>Thema 2: Evgenij Sudermann (Evgenij.sudermann@goldbeck.de // 0521 9488 4407); Diana Tucholke (Diana.tucholke@goldbeck.de // 0521 9488 1643);</p> <p>Thema 3: Dr. Vanessa Bader (b.a.w.: vanessa.bader@uni-bielefeld.de // 0521 106-67024); Nele Runde (nele.runde@goldbeck.de // 0521 9488 1496);</p>
16.12.2022 10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Uhr <i>virtuell</i>	<p>Zwischenpräsentation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorstellung der Projektpläne, der erarbeiteten Zwischenergebnisse, aktuelle Problemstellungen etc. ▪ Feedbackrunde
Selbststudienphase KW 51 - KW 2	<p>Gruppenspezifische Bearbeitung der Projekte mit dem Angebot von Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung</p> <p><i>Online-Sprechstunde</i>: freitags 10-12 Uhr (Anmeldung bis Mittwoch, 12⁰⁰ Uhr, per Mail an die jeweiligen Betreuer innen erforderlich; Kontakte s. o.)</p>
20.01.2023 08 ⁴⁵ -13 ⁰⁰ Uhr Ort: GOLDBECK (s. o.) Raum: Audimax 1	<p>Abschlusspräsentation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ggf. Werksführung ▪ Präsentation der Projektergebnisse ▪ Gemeinsame Reflexion der Inhalte und offener Fragen ▪ Feedbackrunde

Einstiegsquellen:

Berthel, J. & Becker, F. G.: *Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 12., vollst. überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2022.

Goldbeck: Karriere-Seite der Homepage (<https://www.goldbeck.de/karriere>)

Kununu: Kununu-Seite zu Goldbeck (<https://www.kununu.com/de/goldbeck>)