



## Praktische Übung: „Personalarbeit und Arbeitsrecht“

Walter Klingebiel<sup>1</sup>

WS 2022/23 – Belegnr. 312307

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: freitags (s. u.) | Beginn: 04.11.22 (Vorinformation: MI 12.10.22, s. u.) | Orte: s. u.

Im Rahmen des **Master-Moduls „Personal und Management“** (PuM) bieten wir eine Praktische Übung (PÜ) zum Thema **„Personalarbeit und Arbeitsrecht“** (2 SWS/5 LP – ohne Benotung) für insgesamt bis zu 12 Studierende an. Verantwortlich ist unser Lehrbeauftragter Walter Klingebiel (Direktor a. D. am Arbeitsgericht Bielefeld).

**Ziel** dieser PÜ ist es, Sie mit sehr zentralen arbeitsrechtlichen Fragen eines Beschäftigtenverhältnisses zu konfrontieren. Die TeilnehmerInnen erhalten im Zuge dieser Übung dabei ausgewählte praktische Einblicke in das deutsche Arbeitsrecht und erhalten Gelegenheit, ihr theoretisches Know-how – in Gruppenarbeit wie in einer interaktiven Auseinandersetzung – praktisch zu anzuwenden.

Zum **Ablauf** (s. auch nächste Seite):<sup>2</sup>

- Eine Vorinformation zum PUM-Modul speziell im WS 2022/23 durch den Lehrstuhl findet vorab statt (s. u.). Dort wird auch auf die PÜ-Teilnahmevoraussetzungen eingegangen.
- Die PÜ wird in *Präsenz* und in *Kleingruppen* vor Ort an der Universität angeboten. (Die Arbeit in den jeweiligen Kleingruppen kann selbstverständlich auch virtuell erfolgen.)
- Die *Auftaktveranstaltung* dient der inhaltlichen Einführung ins Arbeitsrecht, der Information über die Agenda und die Themen sowie der Themenver- wie der Gruppeneinteilung. Die Bearbeitung der Aufgabenstellungen erfolgt in Gruppenarbeit der Studierenden und erfordert Interesse, sich selbstständig mit dem jeweiligen Thema während der *Selbstlernphasen* zu beschäftigen. Der Lehrbeauftragte steht dabei als Ansprechpartner zur Verfügung.
- Eine *Zwischenpräsentation* gibt die Gelegenheit, gemeinsam zu prüfen, wie weit Sie bei der Projektbearbeitung sind, sowie weitergehende Fragen zu klären.
- Die Präsentation der Ergebnisse der Gruppen erfolgt bei einer *Abschlussveranstaltung*.<sup>3</sup>

PÜ-Interessierte nutzen dann das ab etwa Anfang Oktober im eKVV und auf unserer Homepage zur Verfügung gestellte Anmeldeformular und speichern die Veranstaltung dort in ihrem Stundenplan ab. Die unbedingt notwendigen **Anmeldungen** per Formular sind bis zum **13.10.2022, 09:00 Uhr**, E-Mail an [LstFGBecker@uni-bielefeld.de](mailto:LstFGBecker@uni-bielefeld.de) einzureichen. Sie erhalten schnellst möglichst eine Rückmeldung über Ihre mögliche Teilnahme.<sup>4</sup>

<sup>1</sup> Mit Begleitung seitens des Lehrstuhls von **Magdalena Köhne**, M. Sc.

<sup>2</sup> Beachten Sie: Bei den angegebenen Präsenzterminen besteht unbedingte Anwesenheitspflicht.

<sup>3</sup> Wir behalten uns dabei vor, alle der genannten Veranstaltungen virtuell durchzuführen.

<sup>4</sup> Sollten sich mehr Studierende anmelden als Plätze zur Verfügung stehen, dann werden prinzipiell diejenigen vorgezogen, die die Veranstaltung „PM IV: Arbeitsrecht“ noch nicht besucht haben. Gegebenenfalls wird gelost.

## Agenda

Termin	Inhalt	
<b>Vorab</b>		
Mi 12.10.2022 10 <sup>15</sup> - 11 <sup>45</sup> Uhr Ort: T2-213	<b>Vortrag seitens des Lehrstuhls</b>	<b>Information zum Modul „PuM“</b> Einstieg: <a href="https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/master/uberblick/">https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/master/uberblick/</a>
<b>Auftakt</b>		
04.11.2022 10 <sup>15</sup> - 11 <sup>45</sup> Uhr Ort: X-E0-204	<b>Präsenzveranstaltung für alle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Begrüßung, Vorstellungsrunde, Erläuterung des Ablaufs</li> <li>▪ <b>Einführung in das Arbeitsrecht</b></li> <li>▪ Informationen zu den <b>Themen</b>:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Das Arbeitsverhältnis</i> (v. a. Arbeitsvertrag, Inhalte, Rechte und Pflichten)</li> <li>2. <i>Betriebliche Mitbestimmung</i> (v. a. Arten der Beteiligungsrechte, Betriebsänderung, Einigungsstelle)</li> <li>3. <i>Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses</i> (v. a. Aufhebungsvertrag, Kündigung, Kündigungsschutz)</li> </ol> </li> <li>▪ <b>Gruppen- und Themenzuteilung</b></li> </ul>
<b>Begleitete Gruppenarbeiten</b>		
18.11.2022 Grp. 1: 10 <sup>15</sup> Uhr Grp. 2: 11 <sup>15</sup> Uhr Grp. 3: 12 <sup>15</sup> Uhr Ort: W9-109	<b>Betreuung der Gruppen in Präsenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Getrennt nach Gruppen (s. links)</li> <li>▪ Vorstellungen der Gruppenteilnehmer innen über die jeweiligen Themen</li> <li>▪ Gespräche über die Themen</li> </ul>
46.- 49. KW	<b>Selbststudienphase</b>	
09.12.2022 10 <sup>15</sup> – ca. 13 <sup>00</sup> Uhr Ort: W9-109	<b>Präsenzveranstaltung für alle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Thematisierung der Zwischenzustände</li> <li>▪ Erläuterung der Themeninhalte durch die verschiedenen Gruppen (jeweils à 20 Minuten)</li> <li>▪ Fragen der Teilnehmer innen, Diskussion, Feedback</li> </ul>
50.- 2./3. KW	<b>Selbststudienphase</b>	
16.12.2022 Grp. 1: 10 <sup>15</sup> Uhr Grp. 2: 11 <sup>15</sup> Uhr Grp. 3: 12 <sup>15</sup> Uhr Ort: X-E0-204	<b>Betreuung der Gruppen in Präsenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Getrennt nach Gruppen (s. links)</li> <li>▪ Darstellung der Gruppenteilnehmer innen über die jeweiligen Themen</li> <li>▪ Gespräche über die Themen</li> </ul>
<b>Finale</b>		
13.01.2023 10 <sup>15</sup> – ca. 13 <sup>00</sup> Uhr Ort: W9-109	<b>Präsenzveranstaltung für alle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Präsentation der Gruppenthemen durch die Gruppen 1 und 2 (jeweils à 30 Minuten)</li> <li>▪ Anschließend jeweils: Gespräche über die Themen via Fragen, Antworten und Diskussion</li> <li>▪ Feedback</li> </ul>
20.01.2023 10 <sup>15</sup> – ca. 11 <sup>45</sup> Uhr Ort: W9-109	<b>Präsenzveranstaltung für alle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Präsentation der Gruppenthemen durch die Gruppe 3 (à 30 Minuten)</li> <li>▪ Anschließend: Gespräche über die Themen via Fragen, Antworten und Diskussion</li> <li>▪ Feedback</li> </ul>

### Einstiegsliteratur:

- Arbeitsgesetze* (Beck Texte), 101., neu bearb. Aufl., München: dtv, 2022 (Kauf empfohlen: 12,90 €).
- Berthel, J. & Becker, F. G. (2022): *Personalmanagement*. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel – Online und als Buch in der Bibliothek verfügbar.
- Junker A. (2022): *Grundkurs Arbeitsrecht*, 21., neu bearb. Aufl., München: Beck, 2022 – Online und als Buch in der Bibliothek verfügbar.