



Stand: 26.09.2022

Universität Bielefeld  
Universitätsstraße 25  
33615 Bielefeld

## „Grundlagen der Unternehmensführung“ (GUF)

Prof. Dr. Kai Bormann und Prof. Dr. Fred G. Becker<sup>1</sup>

WS 2022/23 – Belegnr. 310017

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften  
Modul 31-M6 BWL I

Zeit: Mo. 12-14 Uhr | Beginn: 17.10.2022 | Ort: H7 | Übungen: s. u.<sup>2</sup>

◀ **Ziel** der Veranstaltung ist es, **Basiskompetenzen** für die Auseinandersetzung mit Fragen der Unternehmensführung zu vermitteln. Wir setzen zunächst auf die Vermittlung von *Fachkompetenzen* (hier: Wissen um die Unternehmensführung). Durch die Art der Darbietung des Stoffes wird darüber hinaus *Methodenkompetenz* im Umgang mit Fragen zur Unternehmensführung vermittelt. Der Vortrag eines Praktikers soll zudem die Anwendbarkeit der hier angebotenen Kompetenzinhalte verdeutlichen. Die für ein Bachelorstudium vorgesehene *Employability* zielt auf die Beschäftigungsfähigkeit nach dem Studium. Hierbei handelt es sich bei einem *universitären Studium* nicht um die Vermittlung von unmittelbar nutzbaren Praxisfähigkeiten für spezifische Handlungssituationen, sondern um die Vermittlung von analytischen, systematischem, stringenten und synthetischen Fähigkeiten, die es den aktiven Studierenden gestatten, vielfältige Handlungssituationen in der Organisationspraxis adäquat zu handhaben.

◀ Im Zentrum dieser Veranstaltung stehen Inhalte, die die Bandbreite des Themenspektrums zur **Unternehmensführung anwendungsorientiert** wie in **akademischer Tradition** vermitteln. Dies geschieht zum Ersten „klassisch“ über dozentenorientierte Vorträge. Sehr gerne dürfen Sie sich aber auch in den Veranstaltungen durch Fragen und Diskussionsbeiträge beteiligen. Trauen Sie sich! (Kluger Antworten sind nicht schlecht, kluge Fragen zu stellen ist besser.) Zum Zweiten werden am Ende einer Vorlesung Lernfragen projiziert, die Ihrer persönlichen Klausurvorbereitung dienen (können). Bearbeiten Sie diese – am besten in einer Arbeitsgruppe. Zum Dritten bieten wir Übungen an, die Sie besuchen können. Dort werden wir Ihnen Lernarrangements bieten, die Ihnen helfen, das vermittelte Wissen anzuwenden.

Die Veranstaltungen orientieren sich an der angegebenen **Basisliteratur**. Sie können so jeden Termin gezielt vor- und nachbereiten. Die Basisquelle steht im **Semesterapparat** der Bibliothek mehrfach zur Verfügung. Die in der Vorlesung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im eKVV zum Download bereit. Das **Kennwort** wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

◀ **Bitte beachten Sie:** Wir können Ihnen sowohl über die Basisliteratur **als auch** über die Veranstaltungen nur Impulse für Ihr **Lernen** geben! Was Sie damit anfangen, liegt in **Ihrer Verantwortung**; wir können Sie nur unterstützend begleiten. **Tipp:** „Vor(her)lesen“ und (zumindest denk-)aktiv in allen Veranstaltungen mitwirken ist eine effiziente Form des Lernens! Auch eigenes **Mitschreiben** in den Veranstaltungen sowie v. a. das **Exzerpieren** der Basisliteratur macht Sinn, sei es, dass Sie die erläuterten Beispiele und die von Ihnen als wichtig erachteten Aussagen des Dozenten notieren.

Es gelten folgende **Prüfungsbedingungen:** GUF wird im Rahmen der Abschlussklausur des Moduls BWL I (Einführung in OR, Entscheidungstheorie, Grundlagen der Unternehmensführung) geprüft. Die Modulklausur besteht aus drei Prüfungsteilen (pro Veranstaltung; Frage/n mit jeweils 1/3 der möglichen Punkte). Die GUF-Fragen beziehen sich auf die angegebene Basisliteratur, die Inhalte der Präsenzveranstaltungen und die dort vermittelten Kompetenzen.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Die Übungen werden angeboten von: Magdalena Köhne, M. Sc., Annika Schaefer, M. Sc.

<sup>2</sup> Der Besuch der **Übungen (Belegnr. 310033)** ist **freiwillig**. Sie sind weder Bestandteil der Vorlesung noch eine zusätzliche Veranstaltung! Sie sollen Ihnen nur Hilfestellungen geben. Weder wird etwas Inhaltliches ergänzt noch vertiefend wiederholt. *Sie bestimmen i. W. durch Ihren Mitwirkungsgrad den Ablauf.* Stellen Sie Fragen! Arbeiten Sie mit! Näheres am 17.10.2022. Wir behalten uns vor, Übungstermine im Zeitablauf wegen mangelnder Teilnahme zu streichen.

<sup>3</sup> Die **Termine** der 1. wie der 2. Prüfung werden vom Prüfungsamt bekannt gegeben.

Termine		Inhalte und Literatur			
<b>Block I: Einstieg, Unternehmensführung und Organisationstheorien</b>					
1	17.10.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Einführung</b>		
		Basis:	Vorlesungsgliederung sowie Becker & Bormann 2022, S. 19-44.		
		Alternativ u./od. ergänzend:	Schreyögg 2002; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 1.1-1.3, 2.1); Schreyögg & Koch 2015, Kap. 1, 3.1-3.2, 3, 7-8, 10, 13; Dillerup & Stoi 2016/2022, diverse Kapitel). <sup>4</sup>		
2	24.10.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Organisationstheorien und Unternehmensführung I</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 45-92. <sup>5</sup>		
		Ergänzend:	Kieser & Walgenbach 2010, Kap. 2; Schreyögg & Koch 2020, Kap. 1; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 2-2.3.		
	KW 43	<b>Übungen:</b>	<b>Organisationstheorien</b>		
		Basis:	Besuch der Veranstaltungen 1-2 + Lektüre der Basisliteratur.		
			Mi 08-10 (X-E0-202)	Mi 12-14 (H14)	Do 10-12 (U2-205)
3	31.10.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Organisationstheorien und Unternehmensführung II</b>		
		Basis:	s. o.		
		Ergänzend:	s. o.		
	KW 44	<b>Übungen:</b>	<b>Organisationstheorien</b>		
		Basis:	Besuch der Veranstaltungen 1-3 + Lektüre der Basisliteratur.		
			Mi 08-10 (X-E0-202)	Mi 12-14 (H14)	Do 10-12 (U2-205)
<b>Block II: Unternehmenspolitischer Rahmen</b>					
4	07.11.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Umwelt, Zweck, Vision, Mission/Leitbild, Ziele, Kultur</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 93-104, 109-122.		
		Ergänzend:	Becker 2018, S. 136 ff.; Schreyögg & Koch 2020, Kap. 12; Dillerup & Stoi 2016/2022, Kap 2; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 1.4, 4-4.6.		
5	14.11.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Unternehmungsethik, Unternehmensverfassung</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 105-109, 122-133.		
		Ergänzend:	Becker 2007, S. 46-54; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 3-3.4.1, 14.		
6	21.11.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Mitbestimmung auf Unternehmungsebene und Betriebsebene</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 133-142; Berthel & Becker 2022, S. 855-860, 864-870, 878-881.		
		Ergänzend:	Kißler, Greifenstein & Schneider 2011; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 3.4.2, 3.4.3.		
	KW 47	<b>Übungen:</b>	<b>Unternehmenspolitischer Rahmen</b>		
		Basis:	Besuch der Veranstaltungen 4-6 + Lektüre der Basisliteratur.		
			Mi 08-10 (X-E0-202)	Mi 12-14 (H14)	Do 10-12 (U2-205)
<b>Block III: Planung und Entwicklung</b>					
7	28.11.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Planungs- und Kontrollsystem: Ziele, Funktionen, Elemente</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 145-171.		
		Ergänzend:	Schweitzer & Schweitzer 2015; Weibler 2016, Kap. F; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 6.1-6.4.		
8	05.12.22	<b>Vortrag:</b>	<b>Techniken der Unternehmensführung: Prognose, Kreativität, Bewertung</b>		
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 283-309.		
		Ergänzend:	Macharzina & Wolf 2022, Kap. 11; Rowold, Bormann & Poethke, Kap. 12.		

<sup>4</sup> Für über die Inhalte der Vorlesung hinaus interessierte Hörer|innen ist die Rubrik „Ergänzend“ gedacht.

<sup>5</sup> Hilfsweise kann man **Voraufgaben** nutzen, wenngleich inhaltliche Veränderungen dort nicht erkennbar sind.

9	12.12.22	<b>Vortrag: Unternehmungswandel: evolutionär bis revolutionär</b>	
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 257-281.
		Ergänzend:	Schreyögg & Koch 2020, Kap. 8; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 10.2, 10.4.
KW 50		<b>Übungen: Planung und Entwicklung</b>	
		Basis:	Besuch der Veranstaltungen 7-9 + Lektüre der Basisliteratur.
		Mi 08-10 (X-E0-202)	Mi 12-14 (H14) Do 10-12 (U2-205)
<b>Extrablock: Klausurübung</b>			
	19.12.22	<b>Klausur- übung</b>	Ausgewählte Fragen Klausurfragen werden gestellt, durch die Studierenden bearbeitet und im Plenum besprochen <sup>6</sup>
<b>Block IV: Ausgewählte Managementsubsysteme + Theorie &amp; Praxis</b>			
10	09.01.23	<b>Vortrag: Unternehmungsführung in der Praxis: Erfahrungen aus der Sicht eines Bankers</b>	
		Referent:	Dr. Bernd-Christian Balz, Geschäftsleitung Deutsche Bank Bielefeld   Deutsche Bank
11	16.01.23	<b>Vortrag: Organisationssystem und -prozess</b>	
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 173-213.
		Ergänzend:	Kieser & Walgenbach 2010; Macharzina & Wolf 2022, Kap. 7-7.4.
12	23.01.23	<b>Vortrag: Personalsystem und -prozess</b>	
		Basis:	Becker & Bormann 2022, S. 215-256.
		Ergänzend:	Berthel & Becker 2022, S. 35-74.
KW 4		<b>Übungen: Managementsubsysteme</b>	
		Basis:	Besuch der Veranstaltungen 10-12 + Lektüre der Basisliteratur.
		Mi 12-14 (H14)	Mi 16-18 (H10) Do 10-12 (U2-205)
<b>Block V: Unternehmungsführung in Gänze</b>			
13	30.01.23	<b>Frage- runde</b>	Fragen aus der Hörschaft an die Dozenten
<b>Prüfungen</b>			
	1. Termin	<b>Modulabschluss-Klausur: N. N.</b>	
	2. Termin	<b>Modulabschluss-Klausur: N. N.</b>	
			Organisation jeweils durch das Prüfungsamt. <b>Erasmus-Studierende</b> wenden sich bitte gleich an die Dozenten.

<sup>6</sup> Schauen Sie sich dazu (Beispielklausuren, Operatoren) auch an: <https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/> [letzter Zugriff: 07.09.2022].

## Literatur

- Becker, F. G. (2007): Organisation der Unternehmensleitung. Stuttgart 2007.
- Becker, F. G. (2018): Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung. 5., neu bearb. Aufl., Berlin 2018. Alternativ in weiten Bereichen auch 4. Auflage nutzbar.
- Becker, F. G., & Bormann, K. C. (2015): Grundlagen der Unternehmensführung. 4., Neubearb. Aufl., Berlin 2022.** Alternativ in weiten Bereichen auch 3. Auflage nutzbar.
- Berthel, J. & Becker, F. G. (2022): Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 12., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2022. Alternativ auch Einführungskapitel aus 11. Auflage nutzbar. Alle Online in der Bibliothek verfügbar.
- Dillerup R. & Stoj, R. (2016/2022): Unternehmensführung: Management & Leadership. 6., vollst. überarb. Aufl., München 2022. Ende 2022/Anfang 2023 in der Bibliothek verfügbar; ansonsten Vorauflage aus 2016 nutzen.
- Engelen, A., Engelen, M. & Bachmann, J.-T. (2015): Corporate Entrepreneurship: Unternehmerisches Management in etablierten Unternehmen. Wiesbaden 2015.
- Kieser, A. & Walgenbach, P. (2010): Organisation. 6., überarb. Aufl., Stuttgart 2010. Online in der Bibliothek verfügbar.
- Kißler, L., Greifenstein, R. & Schneider, K. (2011): Die Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland: Eine Einführung. Wiesbaden 2011.
- Macharzina, K. & Wolf, J. (2022): Unternehmensführung: Das internationale Managementwissen (Konzepte – Methoden – Praxis). 11., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2022. (I. W. auch ältere Auflagen nutzbar.
- Rowold, J., Bormann, K. C. & Poethke, U. (2020): Innovationsförderndes Human Resource Management: Grundlagen, Modelle und Praxis. 2. Aufl., Berlin 2020. Online in der Bibliothek verfügbar.
- Schirmer, F. (2004): Managerrollen und Managerverhalten. In: Handwörterbuch der Unternehmensführung und Organisation (HWO), 4., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. G. Schreyögg & A. von Werder, Stuttgart 2004, Sp. 813-820. Im digitalen Semesterapparat des eKVV als Kopie.
- Schreyögg, G. (2002): Unternehmensführung: Eine Disziplin im Wandel. In: Entwicklungen der Betriebswirtschaftslehre: 100 Jahre Fachdisziplin – zugleich eine Verlagsgeschichte. Hrsg. v. E. Gaugler & R. Köhler, Stuttgart 2002, S. 200-221.
- Schreyögg, G. & Koch, J. (2015): Grundlagen des Managements: Basiswissen für Studium und Praxis. 3., überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2015. Online (als 2014) in der Bibliothek verfügbar.
- Schweitzer, M. & Schweitzer, M. (2015): Planung und Steuerung als Führungsinstrumente. In: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre: Theorie und Politik des Wirtschaftens. 11., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. M. Schweitzer & A. Baumeister, Stuttgart 2015, S. 325-372. Im digitalen Semesterapparat des eKVV als Kopie.
- Schreyögg, G. & Koch, J. (2020): Management: Grundlagen der Unternehmensführung (Konzepte – Funktionen – Fallstudien). 8., vollst. überarb. Aufl., Wiesbaden 2020. Online in der Bibliothek verfügbar.
- Weibler, J. (2016): Personalführung. 3., kompl. überarb. u. erw. Aufl., München 2016. Online in der Bibliothek verfügbar.