



Universität Bielefeld | Postfach 10 01 31 | 33501 Bielefeld

Stand: 04.02.2015 (Änderungen vorbehalten!)

**Christoph Strunk, M. Sc.**Tel.: 0521.106-5098, -5097, 6937 (Skr.)  
Fax: 0521.106-6412  
eMail: christoph.strunk@uni-bielefeld.de  
Internet: www.wiwi.uni-  
bielefeld.de/lehrebereiche/bwl/pou/

## Praktische Übung „Verhalten in Organisationen“

*Veranstaltung im Bachelor-Profilmodul 31-M11 Human Resources (HR)***SS 2015 – Belegnummer 310840**

Christoph Strunk, M. Sc.

**Zeit: Di, 14<sup>00</sup> - 18<sup>00</sup> (unregelmäßig, s. u.) Ort: N.N.**

Wir bieten eine Praktische Übung zum Thema „Motivations- und Gruppentheorien“ für das o. g. **Bachelor-Profilmodul** (1 SWS/2 LP – ohne Benotung) mit **48 Plätzen** an.

**Ziel** der Praktischen Übung ist die Vertiefung von ausgewählten theoretischen Kenntnissen aus der Vorlesung (HR I: Verhalten in Organisationen) durch die Übertragung auf konkrete personalwirtschaftliche, studentische oder private (Arbeits-) Situationen. Dies soll insgesamt dazu beitragen, theoretisches und anwendungsorientiertes Know-how zu vermitteln. Im Vordergrund stehen dabei Theorien aus der Veranstaltung HR I: Verhalten in Organisationen, welche in Kleingruppen praktisch angewendet werden sollen.

Die Praktische Übung besteht aus drei (ggf. vier)<sup>1</sup> Präsenzterminen und begleiteten Selbststudienphasen. Innerhalb des **ersten Präsenztermins** (Termin 1) werden vom Dozenten Informationen zum Aufbau der Praktischen Übung sowie zu den Themen und den Kleingruppen gegeben. Im Anschluss an den ersten Termin findet die Bearbeitung der zugeteilten Themen in der jeweiligen Gruppe statt (Termin 2). Danach finden die **Präsenztermine** für die Gruppenpräsentationen (Termine 3-5) statt, in welchen die Themen 1-12 präsentiert werden. Abschließend erfolgt (Termin 6) die Abgabe der individuellen Ergebnisprotokolle.

Die Erarbeitung der einzelnen Themenstellungen erfolgt innerhalb von Kleingruppen mit 4 Studierenden. Die Zusammensetzung dieser Kleingruppe überlassen wir Ihnen. Hierzu schicken Sie uns bitte eine E-Mail mit Nennung der jeweiligen Gruppenteilnehmer<sup>2</sup> bis zum 16.04.2015, 8<sup>00</sup> Uhr, an [christoph.strunk@uni-bielefeld.de](mailto:christoph.strunk@uni-bielefeld.de). Diejenigen Studierenden ohne Gruppe schicken bitte ebenfalls eine E-Mail. Sie werden dann von uns in Gruppen eingeteilt; die Themenzuweisung erfolgt durch Losverfahren. Die Bekanntgabe der Themenverteilung erfolgt bis zum 21.04.2015. Während der

<sup>1</sup> Abhängig von der Teilnehmerzahl.

<sup>2</sup> Eine E-Mail pro Gruppe ist ausreichend.

Phasen des Selbststudiums steht der Dozent als Beratungspartner zur Seite. Nutzen Sie diese Unterstützungsangebote.

Der **Kreditpunkterwerb** bedingt die aktive Teilnahme an den Präsenzveranstaltungen (1, 3, 5 & 6) und der Kleingruppenarbeit (Erarbeitung und Präsentation der zugeteilten Thematik) sowie die Abgabe des Ergebnisprotokolls. Bitte beachten Sie, dass eine **verbindliche Anmeldung** erforderlich ist! Reichen Sie dazu bis zum 01.04.2015, 8<sup>00</sup> Uhr, das im eKVV bereitgestellte Formular ausgefüllt im Lehrstuhlsekretariat (V8-206) ein. Ob Sie einen Platz in der Veranstaltung bekommen haben, erfahren Sie bis spätestens 07.04.2015 via eKVV.

	Termine	Inhalte
1.	14.04. 14 <sup>00</sup> -15 <sup>00</sup>	<b>Präsenztermin: Auftaktveranstaltung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einführung und Organisatorisches</li> <li>▪ Vortrag zu den Themengebieten</li> </ul>
		<b>Thema 1:</b> N.N.
		<b>Thema 2:</b> N.N.
		<b>Thema 3:</b> N.N.
		<b>Thema 4:</b> N.N.
		<b>Thema 5:</b> N.N.
		<b>Thema 6:</b> N.N.
		<b>Thema 7:</b> N.N.
		<b>Thema 8:</b> N.N.
		<b>Thema 9:</b> N.N.
		<b>Thema 10:</b> N.N.
		<b>Thema 11:</b> N.N.
		<b>Thema 12:</b> N.N.
2.	KW 17-20	<b>Selbststudienphase: Erarbeitung der Präsentationen</b> Abgabe der Präsentationen bis <b>12.05.2015, 8<sup>00</sup> Uhr</b> , sowie individuelle Terminvereinbarung innerhalb der Kleingruppe mit dem Dozenten christoph.strunk@uni-bielefeld.de.
3.	19.05. 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	<b>Präsenztermin</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Max. 30 Min. Gruppenpräsentationen zu den o. g. Themen 1-4</li> <li>▪ Max. 15 Min. Diskussion der Ergebnisse</li> </ul>
4.	26.05. 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	<b>Präsenztermin</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Max. 30 Min. Gruppenpräsentationen zu den o. g. Themen 5-8</li> <li>▪ Max. 15 Min. Diskussion der Ergebnisse</li> </ul>
5.	02.06. 14 <sup>00</sup> -18 <sup>00</sup>	<b>Präsenztermin</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Max. 30 Min. Gruppenpräsentationen zu den o. g. Themen 9-12</li> <li>▪ Max. 15 Min. Diskussion der Ergebnisse</li> </ul>

6.	16.06.	<b>Abgabe der Ergebnisprotokolle</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Protokollierung vorgetragener und diskutierter Inhalte</li><li>▪ Umfang 2 Seiten</li><li>▪ <i>Abgabe bis 16.06.2015, 8<sup>00</sup> Uhr, bei dem Dozenten</i></li></ul>
----	--------	--

Einstiegsliteratur:

Berger, U. & Bernhard-Mehlich, I.: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Organisations-theorien, 6., erw. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, Stuttgart u. a. 2006, S. 169-185.

**Berthel, J. & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 10., überarb. und akt. Aufl., Stuttgart 2013.**

Fischer, L. & Wiswede, G.: Grundlagen der Sozialpsychologie. 2., überarb. u. erw. Aufl., München 2002.

Franken, S.: Verhaltensorientierte Führung. 3., überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 2010.

Ridder, H. G.: Personalwirtschaftslehre. 3., überarb. Aufl., Stuttgart 2009.

Staehe, W. H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 8. Aufl. (überarb. v. P. Conrad & J. Sydow), München 1999.

von Rosenstiel, L.: Grundlagen der Organisationspsychologie. 6., überarb. Aufl., Stuttgart 2007.

Wegge, J.: Gruppenarbeit. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 2., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2006, S. 579-610.