

HR I: „Verhalten in Organisationen“

WS 2022/23

Professor Dr. Fred G. Becker

(unterstützt von Dipl.-Kfr. Cornelia Meurer)

Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften
Profilmodul 31-M11 Human Resources (Belegnr. 310403)



Vorinformation

1

11.10.22

HR-Modul und HR I im WS 2022/23:

Inhalte, Prüfungen (inkl. studienbegleitende Prüfung), Prozedere etc.

Einstieg:

- Veranstaltungsgliederung (s. eKVV, Homepage) sowie
- einschlägige Homepage-Seiten mit Downloadlinks und Informationen u. a. zur studienbegleitenden Prüfung

Was erwartet Sie jetzt?

- Informationen über das Modul 31-M-11 „Human Resources“**
- Informationen zur Lehr-Philosophie**
- Zudem:**
 - **Überblick über HR I im WS 2022/23**
(inkl. der Prüfungsleistungen)
 - **Einblick über das BA-Kolloquium im WS 2022/23**

Warum Sie heute dabei sein sollten!

Heute erfahren zumindest diejenigen, die neu das HR-Modul gewählt haben, einen tiefen Einblick in die Lehr-Philosophie die zentralen Inhalte des Moduls. Zudem werden neben dem konkreten Aufbau der HR I-Veranstaltung (inkl. der studienbegleitenden Prüfung) auch das BA-Kolloquium erläutert.

Zunächst:



Bachelor-Modul „Human Resources“ (31-M11)

Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Fred G. Becker

Personalmanagement
(Human Resources)

S. Näheres: <http://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/modul/26802825>

Warum HR bzw. PM?

Als Universitätsabsolvent|in ist die Chance groß, dass Sie später Führungskraft werden und dadurch Mitarbeiter|innen zu führen haben. HR bereitet Sie darauf vor (Motto: „Sie lernen schwimmen, bevor Sie ins kalte Wasser geworfen werden!“).

Ansprechpartner|innen:

Prof. Becker und alle Assistent|innen

Zentrale eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de

Homepage: [Homepage: https://www.uni-bielefeld.de/pou](https://www.uni-bielefeld.de/pou)

HR-Zielkompetenzen

Fachkompetenz

(personalwirtschaftliche und verhaltenswissenschaftliche Kenntnisse)

Methodenkompetenz

(Know-how zum effizienten Umgang mit verschiedenen personalwirtschaftlichen Problemsituationen)

Sozialkompetenz

(selbstständig erlebte u. genutzte Erfahrungen im Umgang mit Menschen in Arbeitsgruppen)

Plus: Selbstkompetenz

(innere Stärke bez. Selbstständigkeit, Kritikfähigkeit, Selbstvertrauen, Zuverlässigkeit, Verantwortungs-, bewusstsein u. Ä.)

Leistungen für das Modul „HR“

Näheres in den FSB

Prüfungsleistungen im BA-Modul

1 Studienleistungen HR I und HR II

- Aktive Mitwirkung an beiden Veranstaltungen

2 Studienbegleitende Prüfung

- Übernahme einer jeweils in HR I und HR II angebotenen Aufgabe
- 1/3 der Modulnote

3 Modul(teil)klausur

- Am Ende eines jeden Semesters bezogen auf direkt vorhergehende Veranstaltungen HR I und HR II
- 2/3 der Modulnote

4 Studienleistung „Praktische Übung“

- Aktive Mitwirkung in der Veranstaltung

WS

HR I

Verhalten in Organisationen

SS

HR II

Personalfunktionen

Praktische Übung

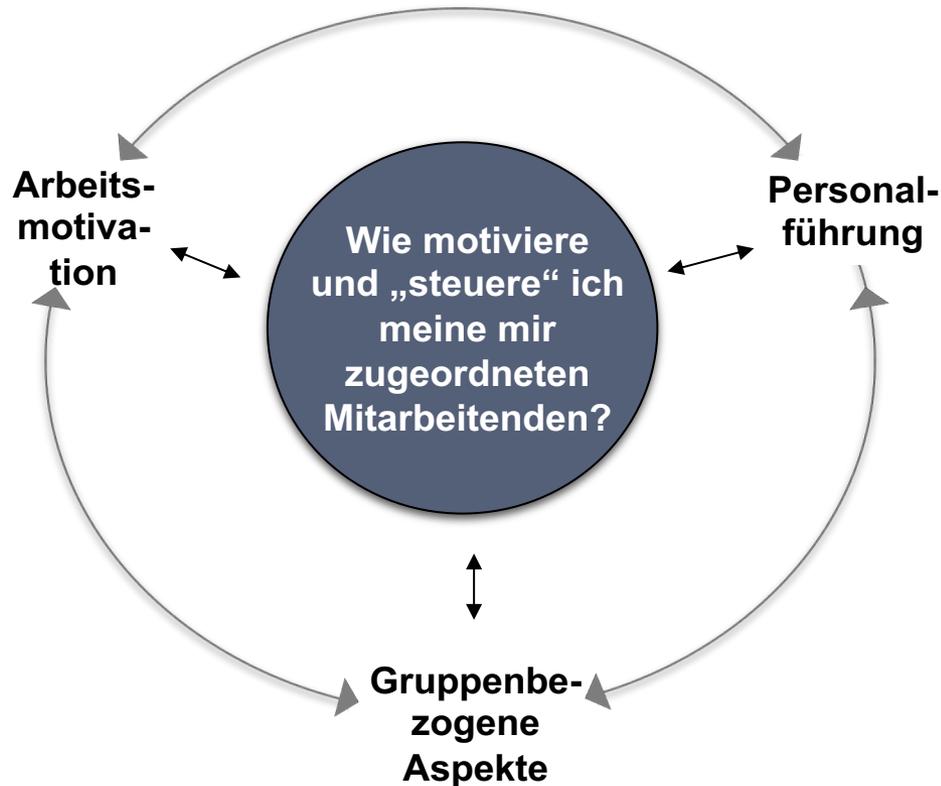
Modulveranstaltungen

- **Studierendenzentrierte Lehrformate** mit Übungen, Präsentationen u./od. Paper von Studierenden sowie Gruppendiskussionen
- **Praktische Übung:** anwendungsorientierte Veranstaltungen mit aktiver Teilnahme
- **Bachelorarbeit** (HR I- und HR II-bezogene Themen; *prinzipiell* jedes Semester, ggf. anders ab 2022; anderes Modul)

Vorlesung „HR I: Verhalten in Organisationen“

Zentrale Inhalte

Was **motiviert** Menschen (zur Arbeit, zu Leistungen)?
Wie gehen deren Motivations**prozesse** vor sich?
Wieso sind Menschen **unterschiedlich** motiviert?
Hat Motivation und **Leistung** was mit **Zufriedenheit** zu tun ...?



Welche **Instrumente** haben Vorgesetzte zur Beeinflussung von Mitarbeiter|innen zur Verfügung? Wie wirken diese?
Was ist **effizient**? Was ist **ethisch-moralisch** bedenklich? Gilt dies immer?

Gibt es bestimmte motivationale und führungsbezogene Besonderheiten in kleinen und großen (Arbeits-) Gruppen? Gibt es **Gruppenphänomene**?
Verhalten sich Individuen in Gruppen anders?

Vorlesung „HR II: Personalfunktionen“

Zentrale Inhalte



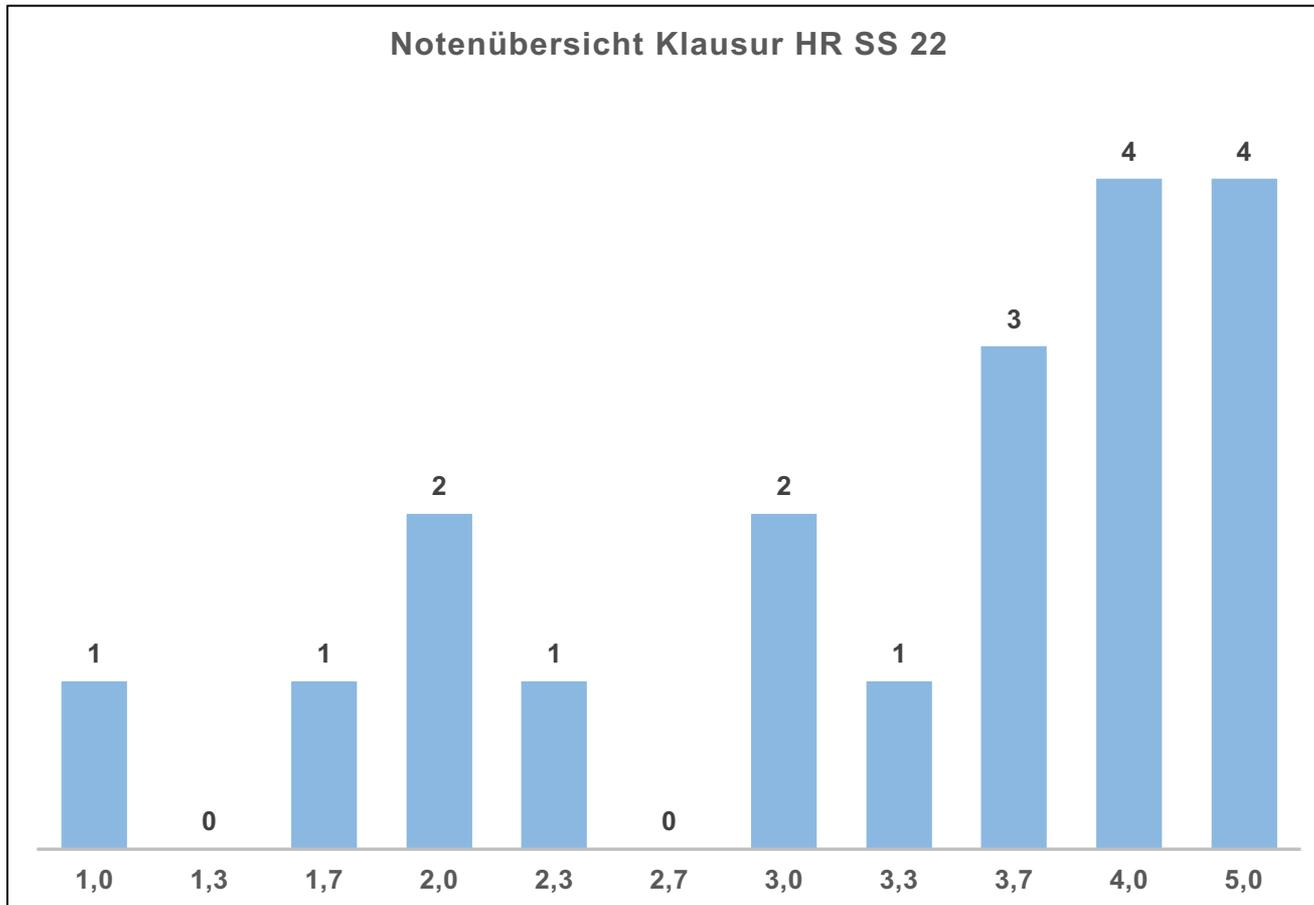
Modul(teil)klausur

Allgemeine Infos

- **Wann:** Am Ende eines jeden Semesters – dafür (i. e. S.) keine Wiederholungsklausur am Ende der Semesterferien
- **Anmeldungen** nur beim Prüfungsamt möglich
- **Inhalte:** jeweils HR I & HR II-Vorlesungen (Präsenz + Folien; inkl. Übungsteile) plus entsprechende Basisliteratur
- **Unbedingter** Bestandteil des HR-Moduls (mit eigener Note)
- **60 Minuten**
- **Info-Veranstaltung jedes Semester**

HR-Modulteilklausur

Ein Blick zurück



Warum?

- **Viele Inhalte offenbar nicht bekannt!**
Wurden alle ausnahmslos in Vorlesung (inkl. Übungen) behandelt!
- **Viele Fragen wurden nicht angegangen!**
Stattdessen sind Wissens Elemente ohne Bezug zur gestellten Frage wiedergegeben! Fallbezug oft ignoriert.
- **Nach Beispielen gefragt, abstrakte Antworten gegeben – auch umgekehrt!**

Prüfungsvorbereitung u. a. bspw. Lernen an sich ...

Vorlesung – gar vorbereitet – folgen, ...
... und frühzeitig Fragen stellen!

Notizenmachen in der Veranstaltung
... Exzerpte daraus machen!

(Diskussions-)Übungen – zumindest bei mangelnder Erfahrung – wahrnehmen, ...
... und vorbereiten!

Genannte Basisliteratur verarbeiten, ...
... und ggf. um eigene Quellen ergänzen!

ÜBEN: Alte Klausurfragen bearbeiten –
am besten in der Gruppe.

Studienbegleitende Übung

Allgemeine Infos

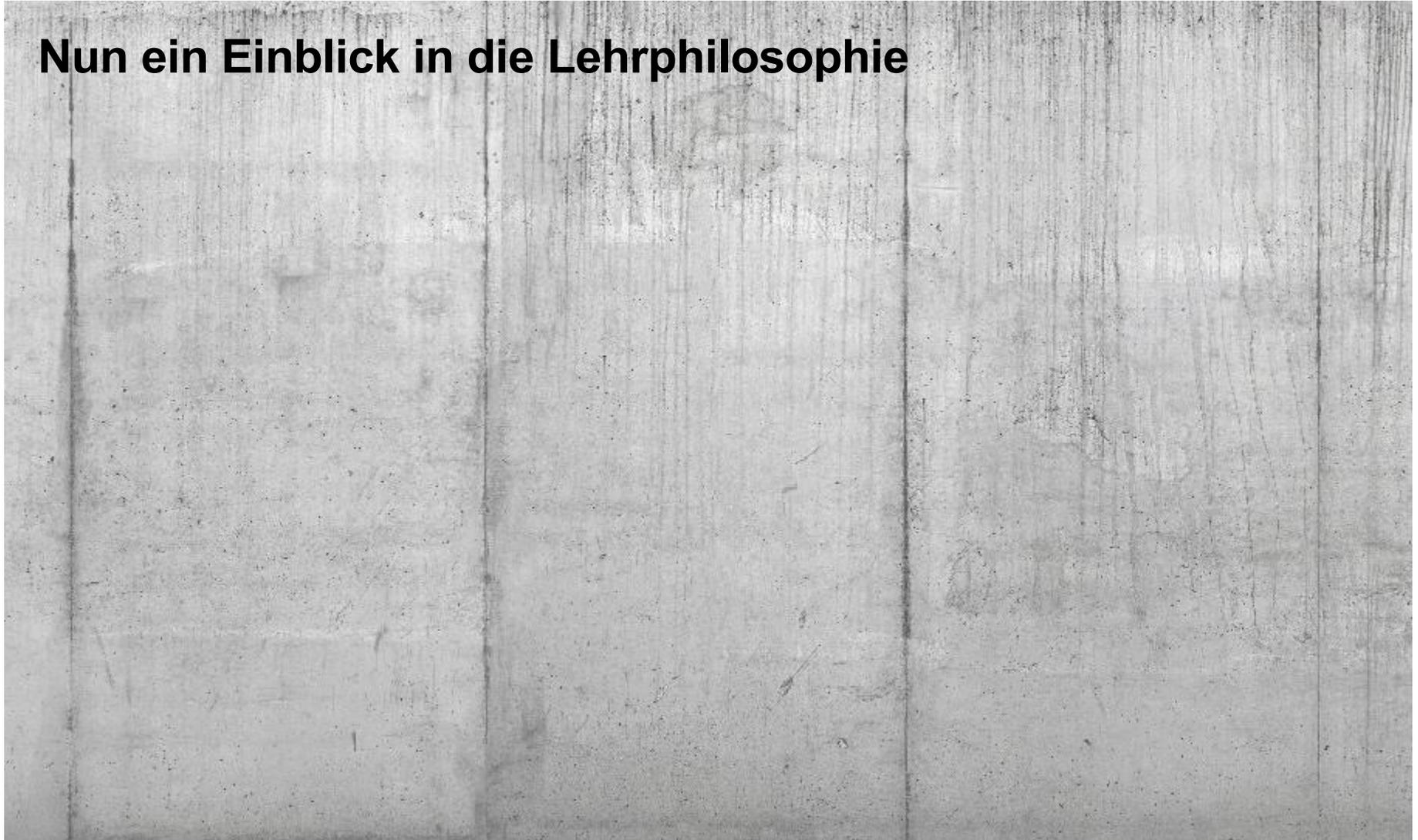
- **Wann:** in jedem Semester begleitende zu HR I und HR II
- **Anmeldungen** jeweils zu Beginn des jeweiligen Semesters notwendig
- **Formen:** Mal Protokolle, mal Postererstellung, mal Papererstellung, mal Paper&Pencil-Tests ... – mal alleine, mal in Kleingruppe
- **Unbedingter** Bestandteil des HR-Moduls (mit eigener Note)
- **Wiederholungen** (im anderen Semester zu anderen Themen) prinzipiell möglich

Praktische Übung „HR“

Studienleistung

- **Wann:** Immer (nur) im Sommersemester zu wenigen Blockterminen
- **Anmeldungen** jeweils notwendig – aber keine Teilnehmer|innenbegrenzungen
- **Formen:** Mal gruppenbezogene Poster- oder Podcast-erstellung zu Personalthemen – mit Diskussionsrunden, mal Einübung des wissenschaftliches Arbeiten an Personalthemen alleine wie in Gruppen – mit Kurzvorträgen, mal ...
- **Unbedingter** Bestandteil des HR-Moduls (unbenotet)

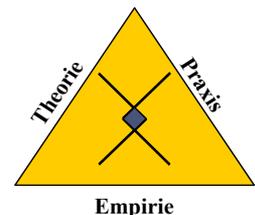
Nun ein Einblick in die Lehrphilosophie



Alles nur Theorie hier?

Nein, auch wenn Sie es nicht so richtig glauben wollen ...

- Stets: **Praxeologische Ausrichtung**
- **Credo:** Ausbildung an wissenschaftlicher Hochschule (= Universität) konzentriert sich auf Vermittlung von Methodenkompetenzen (konsistentes, systematisches zielorientiertes Denken & Handeln zur Lösung komplexer und/oder neuartiger Problemstellungen in einem Fachgebiet)
- **Notwendig:** Vermittlung von Grundlagen („Fundamenten“) und abstrakten, weitgehend allgemeingültigen Herangehensweisen
- **Add-On:** Soziale Kompetenzen zur effizienten & effektiven Anwendung



Studierendenzentrierte Lehrformen

... und nicht so:



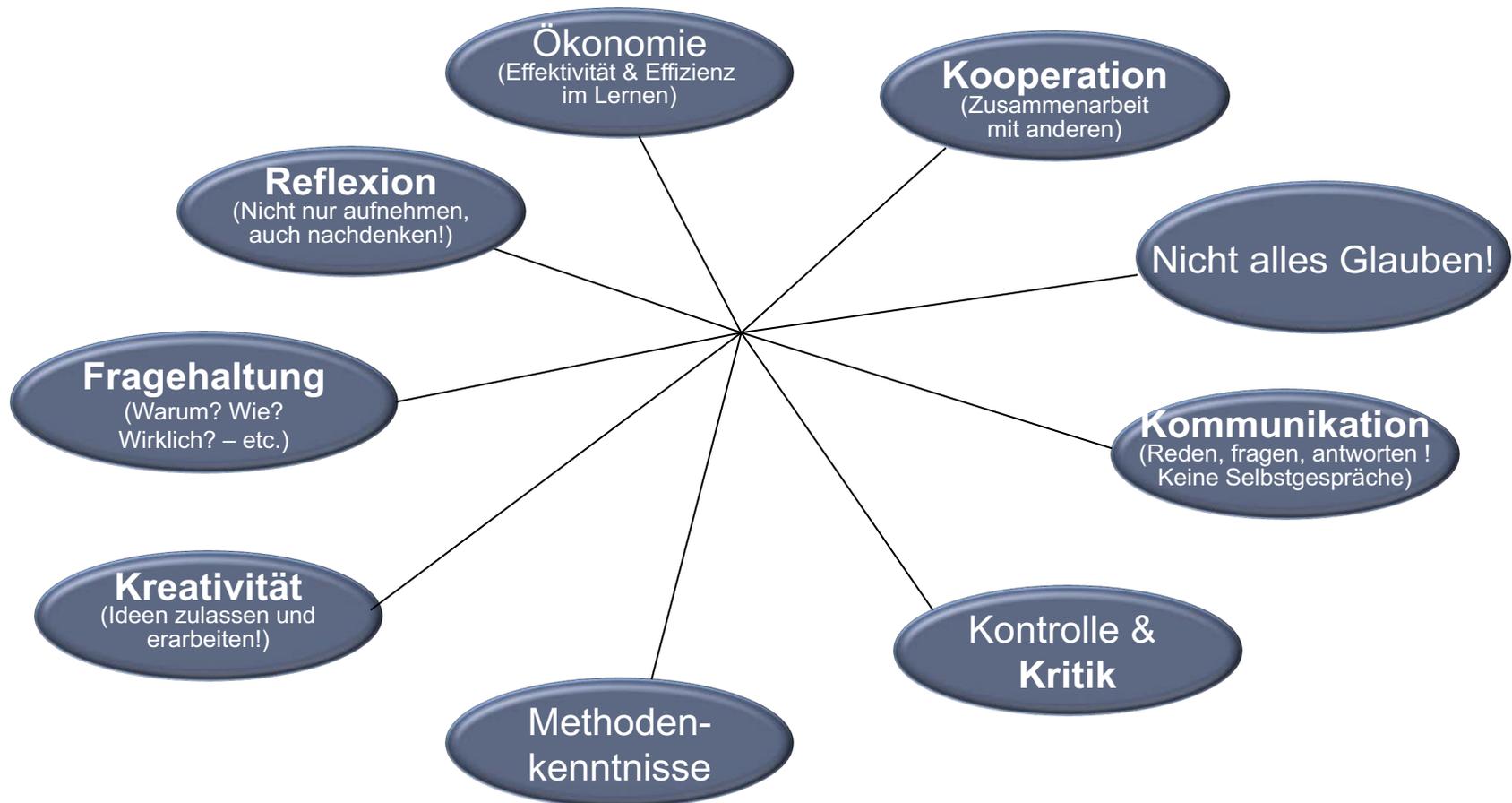
***„Tell me and I'll forget;
show me and I may remember;
involve me and I'll understand.“***
Amerikanisches Sprichwort

Ziele akademischen Studiums

Impulse für studentisches Verhalten ...

NICHT:

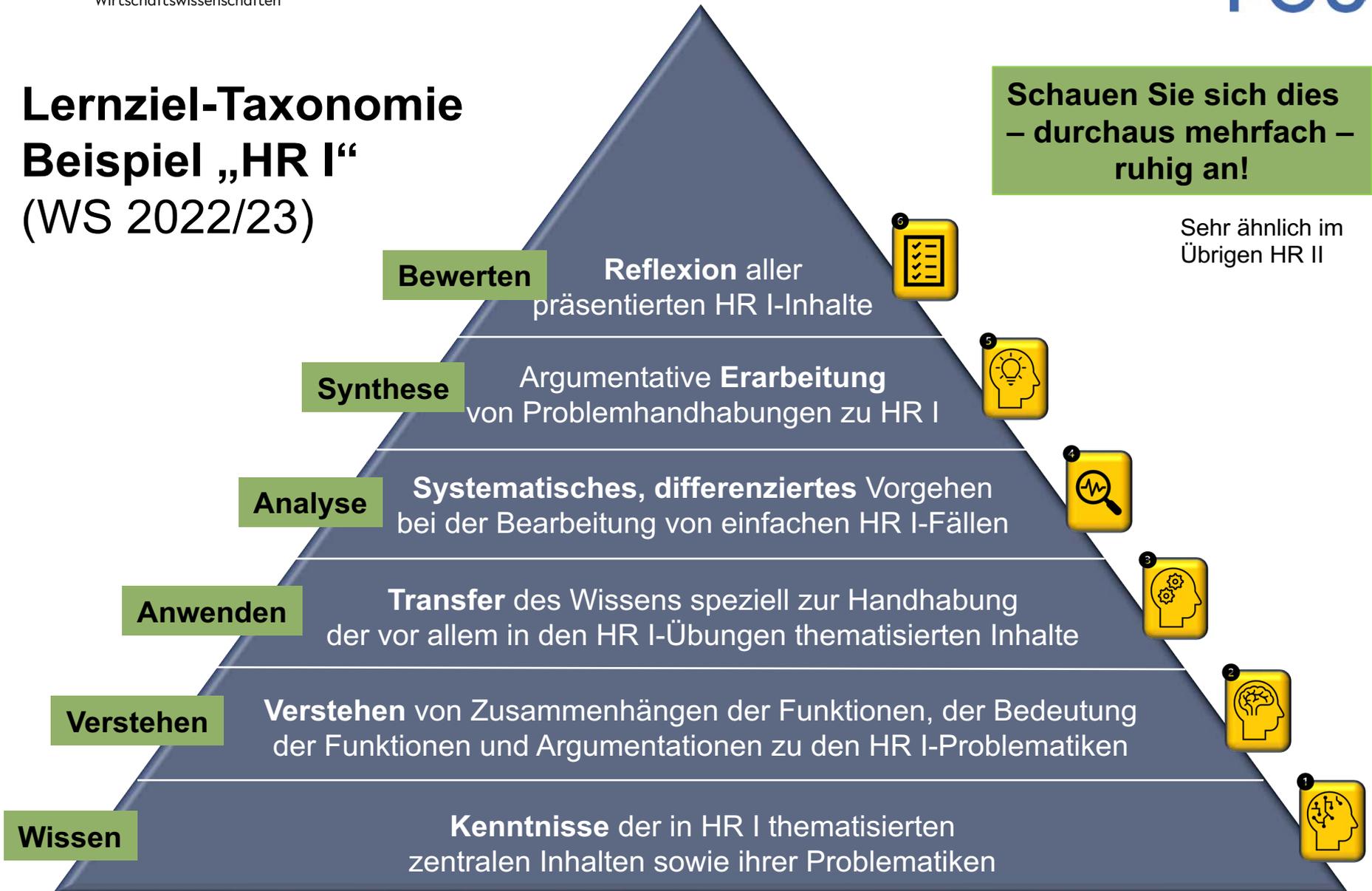
- Auswendiglernen
- Nur lineares Denken
- Nachbeten, was Professor|innen sagen
- Unkritisch alles hinnehmen
- Passiv bleiben



Lernziel-Taxonomie Beispiel „HR I“ (WS 2022/23)

Schauen Sie sich dies
– durchaus mehrfach –
ruhig an!

Sehr ähnlich im
Übrigen HR II



Zur Info für Sie: **POU-Homepage** + **FSB** Beides sollten Sie kennen, je eher desto besser!



► Fakultät ► Forschung ► Studium und Lehre ► Kontakt Suchen im Webauftritt

Personal, Organisation und Unternehmensführung (= POU)

Herzlich Willkommen!

Diese und die verlinkten Seiten vermitteln Ihnen Eindrücke über unsere Arbeit in Forschung und Lehre aus Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft. Sollten Sie einmal etwas nicht finden, dann bitten wir um eine Rückmeldung per E-Mail.

Ihr Fred G. Becker

PS: Aufgrund der Pandemie ist der Lehrstuhl nicht regelmäßig besetzt. Sollten Sie ein Anliegen haben, dann wenden Sie sich am besten per E-Mail (Lstfgbecker@uni-bielefeld.de) an uns.



Fächerspezifische Bestimmungen für das Fach Wirtschaftswissenschaften vom 15. Februar 2012 i. V. m. den Änderungen vom 15. April 2013, 15. Oktober 2014, 1. April 2016, 5. September 2016, 1. März 2018, 27. Juli 2018, 17. Dezember 2018 und 16. September 2019 (Studienmodell 2011)

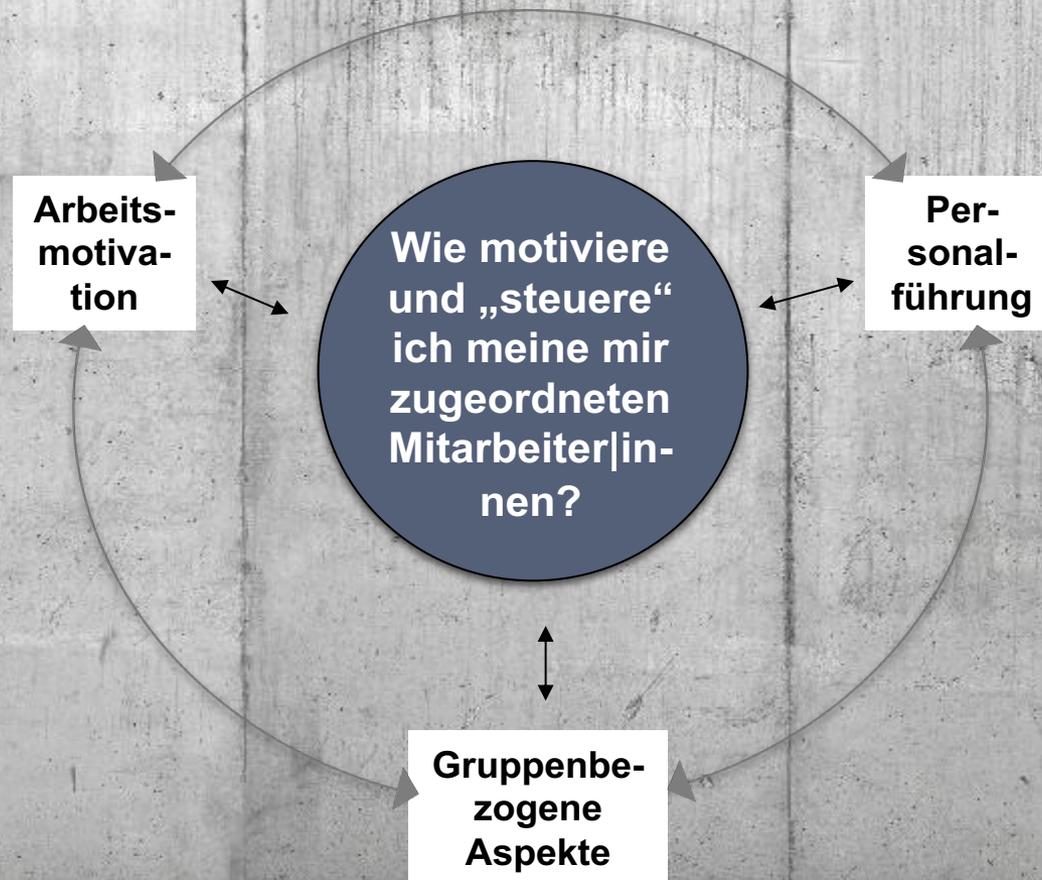
<https://www.uni-bielefeld.de/pou>

<http://ekvv.uni-bielefeld.de/sinfo/publ/bachelor/wirtschaftswissenschaften/pdf>

HR-Modul



Nun zur Veranstaltung HR I...



Vorlesungsinhalte I

| Block Ia: Grundlagen | | | |
|----------------------|----------|------------|--|
| 2 | 18.10.22 | Vortrag: | Verhalten in Organisationen: Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior & Personalmanagement |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 3-12, 16-17, 20-38. |
| | | Ergänzend: | Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom 2014; Hitt, Miller & Colella 2014; Robbins & Judge 2014. |

⁶ **Jüngste Erfahrungen** zeigen relativ viele offenbar unzureichend vorbereitete Klausurteilnehmende (unbekannte Inhalte, Antworten auf nicht gestellte Fragen u.Ä.). Wir bieten Informationen zur Modulklausur (Struktur, Fragenbeispiele u.Ä.) an – zeitgleich wie auch zu Master-Klausuren. Auf Basis der letzten Modulklausur wird dies veranschaulicht. Schauen Sie sich vorab eine ältere Klausur sowie Operatoren zu den Fragenformulierungen vorab an: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/Beispiel_Modulleiklausur_HR.pdf sowie https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/POU-Operatoren_Stand_24.07.2019.pdf [letzte Zugriffe: 01.08.2022].

| Informationen zur studienbegleitenden Prüfung und zur Modulklausur | | | |
|--|--|---|---|
| 3a | 18.10.22 11 ⁴⁵ -12 ⁰⁰ | Vortrag: ⁶ Basis: | Schlüsselemente der Paper- und Vortragsleistungen Informationen zur studienbegleitenden Prüfung im Lernraum des eKVV sowie bei den Downloads unserer Homepage. |
| 3b | Mi 19.10.22 16 ⁰⁰ -17 ⁰⁰ | Zoom-Vortrag: ⁶ Via Zoom: | Informationen zur Modulklausur inkl. Aufbau, „übliche Fehler“, Tipps u.Ä. (gemeinsam mit Master-Studierenden) Link: https://uni-bielefeld.zoom.us/j/96767572933 |

| Block Ib: Grundlagen | | | |
|----------------------|---------------------|------------|---|
| 4 | 25.10.22 | Übung: | Organizational Capability: Die vergessene Ressource |
| | | | ⁷ Lesen (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur vor der Übung. Auf Basis der Inhalte wird eine Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen. Es folgt eine moderierte Diskussion. |
| 5 | 08.11.22 Leipzig | Vortrag: | Sozialwissenschaftliche Theorien als Basis ökonomischer Analysen: Ein Blick von der Seite hilft meist |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 49-61. |
| | | Ergänzend: | Matiaske, Wallmeier & Weller 2017, S. 255-271; Berger & Bernhard-Mehlich 2014, S. 122-132; Bartscher-Finzer 2017, S. 212-218. |

Vorlesungsinhalte II

| Block II: Motivation | | | |
|-----------------------------|----------|-----------------|--|
| 6 | 15.11.22 | Vortrag: | Motivationstheorien: Überblick wie Schnelldurchgang |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 65-87, 92-103. |
| | | Ergänzend: | Fischer & Wiswede 2014, S. 93-282; Robbins 2001, S. 193-229; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 384-412; Becker & Bormann 2022, S. 240-245. |
| 7 | 22.11.22 | Vortrag: | Leistungsdeterminantenkonzept: Heuristik zur Analyse wie Gestaltung |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 105-144. |
| 8 | 29.11.22 | Übung: | Kognitionen: Wie sie das Verhalten beeinflussen |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 119-124. |

Vorlesungsinhalte III

| Block III: Gruppenverhalten | | | |
|------------------------------------|----------|----------------|--|
| 9 | 06.12.22 | Vortrag | Gruppentheoretische Besonderheiten I: Erhellendes ... |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 145-174, 176-181. |
| | | Ergänzend: | Fischer & Wiswede 2014, S. 645-688; Robbins 2001, S. 449-477; Robbins & Judge 2014, pp. 276-299; Nerdinger 2012, S. 149-186; Wegge 2014. |
| 10 | 13.12.22 | Vortrag | Gruppentheoretische Besonderheiten II: ... wie Komplexes |
| | | Basis: | Siehe Angaben zu 9. |
| 11 | 20.12.22 | Übung | Groupthink und seine Wirkungen: Versagen von Eliten ... |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 170-174. |

Vorlesungsinhalte IV

| Block IVa: Personalführung | | | |
|----------------------------|----------|------------|--|
| 12 | 10.01.23 | Vortrag: | Personalführung: Annäherung an ein „buntes“ Konstrukt |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 183-195, 199-211. |
| | | Ergänzend: | Robbins 2001, S. 369-401; Wunderer 2009, S. 203-268; Robbins & Judge 2014, pp. 364-376; Weibler 2016; Blessin & Wick 2022; Becker & Bormann 2022, S. 247-256. Felfe 2006; Neuberger 1995, 2002; von Rosenstiel & Nerdinger 2020. |
| 13 | 17.01.23 | Vortrag: | Führungstheoretische Konzepte: Diverse, nicht nur kompatible Ideen |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 211-216, 223-241, 257-259. |
| | | Ergänzend: | Weibler 2016, S. 95-166, 309-361; Blessin & Wick 2022, S. 45-245. |

Vorlesungsinhalte V

Block V: Studienbegleitende Prüfung

| | | | |
|----|--|--|--|
| 14 | 24.01.23 08 ⁰⁰ -09 ⁵⁵ | Studentische Vorträge und Diskussionen | |
| | | Themen: (Näheres s. Themenintros im Lernraum) | <ol style="list-style-type: none"> „Kognitive Dissonanz“ und Motivation: Kritische Darstellung „Rubikon-Modell“: Kritische Darstellung „Social Loafing“: Kritische Darstellung „Free Riding“ & „Sucker-Effekt“: Kritische Darstellung „Social Compensation“: Kritische Darstellung „Köhler-Effekt“: Kritische Darstellung „Idiosynkrasiekredit und Personalführung“: Zusammenhänge „Bad Leadership“: Kritische Darstellung |
| | | Basis: | Informationsdateien (zu Themen und Bearbeitung) im Lernraum. Zu einführenden Worte s. i. A. Berthel & Becker 2022. |

4. Wir bilden Gruppen à 2-3 Studierende. Diese erarbeiten ein dreiseitiges Paper (zu *unbedingten* Formvorschriften s. Lernraum). Upload von Text- und PDF-Datei (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2223-Titelstichwort-Paper“) bis zum **09.01.2023** im Abgabeordner im Lernraum. Fünfminütige (+/- 30 Sek.) Präsentation mit zwei Folien – Upload sowohl Foliendatei als auch als PDF (Benennung: „NachnameNachnameNachname-HRI-WS2222-Titelstichwort-Folien“) bis zum **20.01.2023**, 08.30 Uhr, unter „Dokumente“ im Lernraum.

5. Wir betreuen Sie gerne bei der Erstellung der studienbegleitenden Prüfung (immerhin 1/3 Ihrer HR-Modulnote). Unsere Erfahrungen zeigen, dass rechtzeitig wahrgenommene **Betreuungen** im Allgemeinen einen positiven Einfluss auf die Leistungen haben (treffendere Themeninterpretation, Vollständigkeit, Literaturberücksichtigung u. a.). Nutzen Sie dieses Angebot!

Vorlesungsinhalte VI

| Block IVb: Personalführung | | | |
|----------------------------|----------|------------|--|
| 15 | 31.01.23 | Übung: | Führungssubstitution: Erkenntnisse zum Ersatz direkter Personalführung |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 231-236. |
| | | Ergänzend: | Weibler 2016, S. 347-353; Türk 1981; Kerr & Mathews 1995, S. 1021-1034; Wunderer 2009, S. 314-319. |

Vorlesungsinhalte VII

| Prüfungen | | | |
|-----------------------|---|---|--|
| 06.02.23 ⁸ | Modulabschlussprüfung (310 811) | Ohne Gewähr ... da nur Kompetenz des Prüfungsamts | Erasmus-Studierende ggf. abweichende Prüfung ⁹ |
| s. o. | Studienbegleitende Prüfung (s. oben sowie Lernraum im eKVV; Betreuung: Dr. Cornelia Meurer ¹⁰) | | |

Prüfung:

- (1) Am Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine **Modul-Abschlussprüfung** angeboten. Diese bezieht sich im *WS 2022/23* inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (*WS 2022/23*) und HR II (*SS 2022*). In ihr werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der beiden gehaltenen Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein.
- (2) (Zudem ist eine **studienbegleitende Prüfung** entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote). Bei HR I (*WS 2022/23*) erfolgt die Prüfung durch die Erstellung eines *Papers* in einer Kleingruppe und dessen *Präsentation* im Plenum. Gruppenbildung und Themenzuteilung erfolgen zufällig.

HR I Anmeldung

Die Veranstaltung ist prinzipiell **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung eine anzahlmäßige Begrenzung vorgesehen. Nähere Informationen zu den dafür zugelassenen Studiengängen verbindlich nur im eKVV. Eine vorherige, direkte **Anmeldung** (neben der Registrierung im eKVV) ist daher für alle **erforderlich**. Ohne eine solche werden Sie weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können wir Ihnen Prüfungsleistungen (studienbegleitende Prüfung wie Studienleistung) zusprechen. Näheres dazu auf der Informationsveranstaltung. ¶

InteressentInnen füllen das Anfang Oktober im **eKVV hinterlegte Formular** aus und senden es **vollständig** ausgefüllt **und** unterschrieben gescannt **bis zum 13.10.2022, 09⁰⁰ Uhr**, an LstFGBecker@uni-bielefeld.de. Diejenigen zulassungsfähigen Studierenden, die bereits an HR II im SS 2022 teilgenommen **und** sich rechtzeitig anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine darüber hinaus nötige (vermutlich, aber nicht notwendige) Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – bis zum **18.10.2022** (Bekanntgabe via eKVV).

NUR an diese Adresse

Übrigens: „Nur“ bedeutet nur bzw. ausschließlich an diese Adresse. Alle eMails, die an andere Adressen gehen, werden nicht bearbeitet!!!!

Anmeldung zu „HR I: Verhalten in Organisationen“ (Bachelor) (Beleg-Nr. 310403) im WiSe 2022/23 sowie Akzeptanz der Datenspeicherung (S. 1) und Zusicherung des Nicht-Streamens (S. 2):

Schicken Sie bitte beide Seiten gescannt oder fotografiert in einer Datei via **E-Mail bis zum 13.10.2022, 09:00 Uhr, an: LstFGBecker@uni-bielefeld.de**

| | |
|---|---|
| Name: _____ | Vorname: _____ |
| Matrikelnr.: _____ | Telefon: _____ |
| E-Mail: _____ | Mobil: _____ |
| Studiengang: <input type="checkbox"/> WiWi <input type="checkbox"/> WiMa <input type="checkbox"/> Sonst: _____ | Aktuelles Fachsemester im WiSe 22/23: _____ |
| Kernfach: _____ | Profil: _____ |
| Nebenfach: _____ | |
| Ich bin einverstanden, dass zur Veranstaltungsorganisation (evtl. Einrichtung einer Signal-Gruppe) meine | |
| <input type="checkbox"/> E-Mail-Adresse den anderen HR I-Studierenden bekanntgegeben wird, | |
| <input type="checkbox"/> Mobil-Nummer den anderen HR I-Studierenden bekanntgegeben wird. | |

Hiermit melde ich mich **verbindlich** für die Veranstaltung „HR I: Verhalten in Organisationen“ im WiSe 2022/2023 an.

Ich werde im Rahmen von HR I

- keine** studienbegleitende Prüfung ablegen;
 - eine** studienbegleitende Prüfung im Rahmen der Modulabschlussprüfung ablegen.
- Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich die vorgesehene Prüfungsleistung (Informationen auf dem Aushang der Veranstaltung) gemäß der aktuellen, für meinen Studiengang geltenden, FSB zur MPO für das Fach Wirtschaftswissenschaften erbringen werde.

HR-Veranstaltungen WS 2022/23

Fragen Sie jetzt!



Was war heute?

- ☑ Informationen über das Modul 31-M-11 „Human Resources“
- ☑ Informationen zur Lehr-Philosophie
- ☑ Überblick über HR I (inkl. der Prüfungsleistungen)
- ☑ Erläuterung der studienbegleitenden Prüfung (Paper & Vortrag)

Hat es sich gelohnt?

Verstehen und wissen Sie nun mehr?

Sie sollten nun wissen, was mit dem HR-Modul im Allgemeinen und im Besonderen im Wintersemester auf Sie zukommt. Die Themen sagen Ihnen alle was.

Auch sollten Sie erfahren haben, dass sich Ihr Lernerfolg nur dann befriedigend einstellen kann, wenn Sie zumindest die gekennzeichneten Veranstaltungen selbst ausreichend gut vorbereiten und sich aktiv an den Veranstaltungen beteiligen.

Veranstaltung

Hat sie was gebracht?

Takeaways

1.

2.

3.

4.

5.

Was kommt nun?

Was kommt danach?

| Block Ia: Grundlagen | | | |
|----------------------|---------|------------|---|
| 2 | 8.10.22 | Vortrag: | Verhalten in Organisationen: Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior & Personalmanagement |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2022, S. 3-12, 16-17, 20-38. |
| | | Ergänzend: | Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom 2014; Hitt, Miller & Colella 2014; Robbins & Judge 2014. |

Warum Sie da sein sollten!

Es werden zentrale Inhalte sowohl des Personalmanagements als auch und vor allem des Organizational Behaviors (und der Zusammenhänge) erläutert

Zusammenhänge) erläutert