UNIVERSITÄT BIELEFELD
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Lehrstuhl für BWL, insb. Personal, Organisation und Unternehmungsführung

Prof. Dr. Fred G. Becker

Raum: UHG V8-206
Telefon: 0521 106 - 6937 (Sekr.)
eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de
Homepage: http://www.wiwi.uni-bielefeld.de/lehrbereiche/bwl/pou/

Universität Bielefeld
Universitätsstraße 25
33615 Bielefeld

Stand: 02.11.2020

# HR I: „Verhalten in Organisationen“

Dipl.-Kffr. Dr. Meurer, Michael Gutjahr, M. Sc.[1]

*WS 2020/21 – Belegnr. 310403*

*Veranstaltung im Bachelor-Studiengang Wirtschaftswissenschaften*

*Profil 30 „Management, Innovation, Marketing - Wahl" – Modul 31-M11 Human Resources (HR)*

*Zeit*: Di 8-10 Uhr *Beginn*: 27.10.2020[2] *Ort*: virtuell.

**Ziel** der Veranstaltung ist es, Basiskompetenzen für die anwendungsorientierte Auseinandersetzung mit Fragen der Personalarbeit zu vermitteln: Klassische Vorlesungsvorträge konzentrieren sich auf die Vermittlung der **Fachkompetenz** und bieten (mit dem Selbststudium der Basisliteratur) einen Überblick zu zentralen personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Vor allem die Übungen befördern die einschlägige **Methodenkompetenz**. Mit ihnen soll sowohl ein Verständnis für Zusammenhänge als auch für die selbstständige wie gruppenbezogene, systematische Auseinandersetzung mit Fachthemen gestärkt werden. Die **Sozialkompetenz** kann gerade bei den Übungen im Umgang mit den Kommiliton|innen verbessert werden. Die **Selbstkompetenz** schließlich steht bei der Vor- wie Nachbereitung der Veranstaltungen (und ggf. Tests) sowie dem eigenen Verhalten in die Gruppenarbeit im Fokus. Unsere Prüfungen sind kompetenzorientiert aufgebaut, d. h. es werden alle Kompetenzarten – bis auf die Sozialkompetenz – abgeprüft.

Alle Veranstaltungselemente orientieren sich an den zentralen Inhalten der angegebenen **Basisliteratur**. Weiterführende Literatur ist in „Ergänzend" angeführt. Die Basisliteratur steht entweder im **Semesterapparat** der Bibliothek zur Verfügung oder ist im digitalen Semesterapparat des eKVV bereitgestellt. Die in der Veranstaltung verwendeten **Folien** stehen vor dem jeweiligen Termin im eKVV als Download zur Verfügung. Das Kennwort wird nur in der Veranstaltung bekannt gegeben.

Zur **Prüfung**: An jedem Ende der Vorlesungszeit eines Semesters wird eine *Modul-Abschlussprüfung* angeboten. Diese bezieht sich im *WS 2020/21* inhaltlich auf die Veranstaltungen HR I (WS 2020/21) und HR II (SS 2020). In ihr werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur *als auch* der beiden genannten Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit einem Gewicht von 2/3 in die Modul-Endnote ein (= 60 P.). Zudem ist eine *studienbegleitende Prüfung* entweder in HR I oder HR II zu absolvieren (1/3 der Endnote/30 P.). Bei HR I (WS 2019/20) erfolgt diese Prüfung durch veranstaltungsbegleitende Tests.[3]

Die Veranstaltung ist **teilnehmerbegrenzt**. Aufgrund der didaktischen Konzeption ist für eine qualitativ gute HR-Veranstaltung eine Begrenzung auf maximal **60 Teilnehmer|innen** und dies bezogen auf **1-Fach-BA Wirtschaftswissenschaften** und **1-Fach-BA Wirtschaftsmathematik** vorgesehen.

Eine vorherige, direkte **Anmeldung** (*neben* der Registrierung im eKVV) ist für alle **erforderlich**. Ohne eine solche werden Sie weder im eMail-Verteiler des eKVV aufgenommen, noch können wir Ihnen Prüfungsleistungen (studienbegleitende Prüfung wie Studienleistung) zusprechen. Bitte füllen Sie das Anfang Oktober im **eKVV hinterlegte Formular** aus und senden es **vollständig** ausgefüllt **bis zum 28.10.2020, 10$^{00}$ Uhr** an Lstfgbecker@uni-bielefeld.de.) Diejenigen zulassungsfähigen Studierenden (s. o.), die bereits an HR II im SS 2019 teilgenommen und sich rechtzeitig anmelden, sind prinzipiell zugelassen. Eine ggf. darüber hinaus nötige Auswahl erfolgt – zufallsgesteuert – bis zum **30.10.2020** (Bekanntgabe über das eKVV).

---

1 Mit Unterstützung von *Magdalena Köhne*, M. Sc.

2 Sollten **Teamer** der Erstsemesterbegrüßung betroffen sein, so bieten wir (auf Nachfrage) einen Extra-Termin an.

3 An **sechs Terminen** (s. u.) werden kurze Wissenstests (jeweils bis zu 6 P. von insgesamt 30 Punkten) zu vorangegangenen Veranstaltungen (inkl. deren Basisliteratur; s. u.) angeboten. Die **fünf besten Tests** werden gewertet. Sollten Sie weniger als fünf Tests schreiben, dann werten wir die erreichten Punkte.

| **Vorinformation** | | | |
|---|---|---|---|
| 0 | 27.10.20 | **HR-Modul und HR I im WS 2020/21:**<br>Inhalte, Prüfungen, Prozedere etc. | |
| | | Einstieg: | ▪ Online: https://www.uni-biele-feld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/bachelor/uberblick/ [letzter Zugriff: 12.10.2020]; Veranstaltungs-gliederung sowie die einschlägigen Homepage-Seiten mit Down-loadlinks. |

| **Block I: Grundlagen** | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 03.11.20 | Vortrag: | **Verhalten in Organisationen: Eine Einführung in die Lehre zum Organizational Behavior und in das Perso-nalmanagement** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 3-11, 16-27, 35-38. |
| | | Ergänzend: | Staehle 1999, S. 149-153; Robbins 2001, S. 18-31, 37-44; Newstrom & Davis 2002; Martin 2003; Hitt, Miller & Colella 2006, S. 2-25; Thompson 2008, S. 1-19; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 7-25; Schuler 2013. |
| 2 | 10.11.20 | Vortrag: | **Sozialwissenschaftliche Theorien als Basis ökonomi-scher Analysen** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 39-48, 53-57. |
| | | Ergänzend: | Staehle 1999, S. 156-158, 191-196 u. 431-434; Matiaske & Weller 2003, S. 95-114; Steinle & Ahlers 2004; Berger & Bernhard-Mehlich 2006, S. 169-185 (od. 2014, S. 118-134); Spieß & von Rosenstiel 2010, S. 17-19. |
| 3 | 17.11.20<br>$08^{15}$-$09^{45}$ | Übung | **Organizational Capability: Die vergessene Ressource** |
| | | Basis:[4] | Berthel & Becker 2017, S. 21-23, Rieser 2014, S. 12-24. |
| | | Ergänzend: | Becker 2015, S. 64-68; Grant & Nippa 2006, S. 175-201. |
| | | Basis: | Gesamte Basisliteratur HR I und HR II plus HR-Veranstaltungsinhalte WS 2019/20, SS 2019. |

| **Block II: Motivation** | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 24.11.20 | Test 1 ($08^{00}$-$08^{10}$) zu Veranstaltungen und Basisliteratur von 1-3. | |
| | | Vortrag: | **Motivationstheorien im Überblick** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 57-85. |
| | | Ergänzend: | Fischer & Wiswede 2009, S. 93-132 (Kap. 6.1-6.4); Robbins 2001, S. 193-229; Jost 2008, S. 19-22, passim; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 140-162; Franken 2019, S. 89-119; von Rosenstiel & Nerdinger 2011, S. 384-412. |
| 5 | 01.12.20 | Test 2 ($08^{00}$-$08^{10}$) zum Vortrag und zur Basisliteratur zu 4. | |
| | | Vortrag: | **Das Leistungsdeterminantenkonzept** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 87-119 |
| 6 | 08.12.20<br>$08^{15}$-$09^{45}$ | Übung | **Zur Anwendung motivationstheoretischer Modelle: Arbeitszufriedenheit(en)** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 112-115. |

| **Block III: Praxis** | | | |
|---|---|---|---|
| 7 | 15.12.20 | Praktiker-vortrag | **Einblicke in die Personalpraxis**<br>**Signe Peperkorn**, Dipl.-Kffr., Geschäftsführende Gesellschafterin, elegante bed-linen fashion GmbH |

[4] **Lesen** (besser exzerpieren) Sie den Text der Basisliteratur **vor** der Veranstaltung. Auf Basis der Inhalte wird eine vom Dozenten zu Beginn der Veranstaltung formulierte Fragestellung in Kleingruppen diskutiert. Die Antworten präsentieren zufällig ausgewählte Gruppen in einer vom Dozenten moderierten Diskussion.

| **Block IV: Gruppenverhalten** | | | |
|---|---|---|---|
| 8 | 22.12.20 | Test 3 ($08^{00}$-$08^{10}$) zu Veranstaltungen und Basisliteratur von 5-6. | |
| | | Vortrag | **Gruppentheoretische Besonderheiten I** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 121-163. |
| | | Ergänzend: | Fischer & Wiswede 2009, S. 431-494 (Kap. 13); Robbins 2001, S. 449-477; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 230-250; Franken 2010, S. 173-201; Nerdinger 2012, S. 149-186; Spieß & von Rosenstiel 2010, S. 46-80; Wegge 2014. |
| 9 | 05.01.21 | Vortrag: | **Gruppentheoretische Besonderheiten II: Fortsetzung** |
| | | Basis: | Siehe Angaben zu 8. |
| 10 | 12.01.21<br>$08^{15}$-$09^{45}$ | Übung: | **Anwendung gruppentheoretischer Erkenntnisse: Gruppenformation** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 150-151; Tuckman 1965; Stock-Homburg 2010, S. 610-612. |

| **Block V: Personalführung** | | | |
|---|---|---|---|
| 11 | 19.01.21 | Test 4 ($08^{00}$-$08^{10}$) zu Veranstaltungen und Basisliteratur von 8-10. | |
| | | Vortrag: | **Mitarbeiterführung: Eine Annäherung** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 165-186, 216-220. |
| | | Ergänzend: | Fischer & Wiswede 2009, S. 580-601 (Kap. 16.5); Robbins 2001, S. 369-401; Neuberger 2002; Felfe 2006; Wunderer 2009, S. 203-268; Robbins, Judge & Campbell 2010, S. 316-328; Weibler 2016; Lang & Rybnikova 2014. |
| 12 | 26.01.21 | Test 5 ($08^{00}$-$08^{10}$) zum Vortrag und zur Basisliteratur zu 11. | |
| | | Vortrag: | **Führungstheoretische Konzepte: Diverse Ideen** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 187-208. |
| | | Ergänzend: | Berthel & Becker 2017, S. 208-216; Weibler 2016, S. 95-166, 309-361. |
| 13 | 02.02.21<br>$08^{15}$-$09^{45}$ | Übung: | **Führungssubstitution: Zur Anwendung führungstheoretischer Erkenntnisse** |
| | | Basis: | Berthel & Becker 2017, S. 201-206. |
| | | Ergänzend: | Weibler 2016, S. 347-353; Türk 1981; Kerr & Mathews 1995, Sp. 1021-1034; Wunderer 2009, S. 314-319. |

| **Abschluss** | | | |
|---|---|---|---|
| 14 | 09.02.21 | Test 6 ($08^{00}$-$08^{10}$) zum Vortrag und zur Basisliteratur zu 12-13. | |
| | | Fragen | **Sie fragen zu HR I, wir antworten!** |

| **Prüfungen** | | | |
|---|---|---|---|
| | N. N. | **Modulabschlussprüfung**<br>Termin wird vom Prüfungsamt festgesetzt | **Erasmus-Studierende** ggf. abweichende Prüfung[5] |
| | s. o. | **Studienbegleitende Prüfung** (s. oben) | |

[5] **Erasmus-Studierende** wenden sich an den Prüfer (Sprechstundentermin über das Sekretariat; Vereinbarung direkt vor Ort oder per eMail: Lstfgbecker@uni-bielefeld.de).

## Literatur


Bartscher-Finzer, S. & Martin, A.: Psychologischer Vertrag und Sozialisation. In: Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. Hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2003, S. 53-76.

Becker, F. G.: Zitat und Manuskript: Erfolgreich Recherchieren. Richtig Zitieren. Formal korrekt gestalten. [Korr. u. erg. Neuauflage], Stuttgart 2012. Online: https://www.uni-biele-feld.de/fakultaeten/wirtschaftswissenschaften/lehrbereiche/pou/lehre/downloads/zitat_und_manuskript-2012.pdf [Stand: 2012; Abruf: 15.09.2020].

Becker, F. G.: Grundlagen der Unternehmungsführung: Einführung in die Managementlehre. 3., neu bearb. Aufl., Berlin 2015.

Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten: Wegweiser zur Anfertigung von Studienarbeiten, Bielefeld 2019. URL: http://www.wiwi.uni-biele-feld.de/lehrbereiche/bwl/pou/upload/pdfs/Gestaltungsvorschriften/Becker_ManuskriptWissArbeiten2019.pdf [Abruf: 22.07.2019]. Password wird auf Anfrage bekannt gegeben.

Berger, U. & Bernhard-Mehlich, I.: Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In: Organisationstheorien. 6., erw. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, Stuttgart u. a. 2006, S. 169-185.

Berthel, J. & Becker, F. G.: Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart 2017 (Semesterapparat der Bibliothek, online).

Felfe, J.: Transformationale und charismatische Führung – Stand der Forschung und aktuelle Entwicklungen. In: Zeitschrift für Personalpsychologie, 5 (2006) 4, 163-176.

Fischer, L. & Wiswede, G.: Grundlagen der Sozialpsychologie. 3., völlig neu bearb. Aufl. München 2009 (Online).

Franken, S.: Verhaltensorientierte Führung: Handeln, Lernen und Diversity in Unternehmen. 4., vollst. überarb. Aufl., Wiesbaden 2019. (Online)

Grant, R. M. & Nippa, M.: Strategisches Management: Analyse, Entwicklung und Implementierung von Unternehmensstrategien. 5., akt. Aufl., München u. a. 2006 (auch andere Auflagen; Kap. 5).

Hitt, M. A., Miller, C. C. & Colella, A.: Organizational Behavior: A Strategic Approach. Hoboken (N. J.) 2006.

Jost, P. J.: Organisation und Motivation: Eine ökonomisch-psychologische Einführung. 2., akt. u. überarb. Aufl., Wiesbaden 2008. (partiell dig. Semesterapparat).

Kerr, S. & Mathews, C. S.: Führungstheorien − Theorie der Führungssubstitution. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 1021-1034.

Lang, R. & Rybnikova, I.: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte. Wiesbaden 2014. (Online)

Martin, A. (Hrsg.): Organizational Behavior: Verhalten in Organisationen. Stuttgart 2003.

Matiaske, W. & Weller, I.: Extra-Rollenverhalten. In: Organizational Behavior − Verhalten in Organisationen. Hrsg. v. A. Martin, Stuttgart 2003, S. 95-114.

Nerdinger, F. W.: Grundlagen des Verhaltens in Organisationen. 3., akt. Aufl., Stuttgart 2012.

Neuberger, O.: Führungsdilemmata. In: Handwörterbuch der Führung. 2., neu gestalt. u. erg. Aufl., hrsg. v. A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 533-540 (dig. Semesterapparat).

Neuberger, O.: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 6., völlig neu bearb. u. erw. Aufl., Stuttgart 2002 (auch Blessin, B./Wick, A.: Führen und führen lassen: Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 7., vollst. überarb. Aufl., Konstanz/München 2014).

Newstrom, J. W. & Davis, K.: Organizational Behavior: Human Behavior at Work. 11th ed., New York 2002 (auch 12. Aufl. 2006).

Rieser, M.: Dynamic Capability und organisationale Kompetenz: Im Kontext von Veränderung und Effizienz. Wiesbaden 2014 (partiell im digitalen Semesterapparat).

Ridder, H. G.: Personalwirtschaftslehre. 4., akt. u. überarb. Aufl., Stuttgart 2013 (auch 5. Aufl. 2015).

Robbins, S. P.: Organisation der Unternehmung. 9. Aufl., München 2001.

Robbins, S. P., Judge, T. A. & Campbell, T. T.: Organizational Behaviour. Harlow et al. 2010 (basiert auf Robbins, S. & Judge, T.: Organizational Behavior. 13. Aufl., New York 2009).

Schuler, H.: Gegenstandsbereich und Aufgaben der Personalpsychologie. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 13-24.

Spieß, E. & von Rosenstiel, L.: Organisationspsychologie: Basiswissen, Konzepte und Anwendungsfelder. München 2010.

Staehle, W. H.: Management. Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 8. Aufl., München 1999 (im Semesterapparat der Bibliothek, online).

Steinle, C. & Ahlers, F.: Menschenbilder. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, Stuttgart 2004, Sp. 1142-1151.

Stock-Homburg, R. & Groß, Matthias: Personalmanagement: Theorien – Konzepte – Instrumente. 4., vollst. überarb. u. erg. Aufl., Wiesbaden 2019. (Online)

Thompson, L. L.: Organizational Behavior Today. Upple Saddle River (NJ) 2008.

Tisdale, T.: Führungstheorien. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. E. Gaugler, W. A. Oechsler & W. Weber, Stuttgart 2004, Sp. 824-836. (dig. Semesterapparat)

Tuckman, B. W.**:** Developmental Sequence in Small Groups. In: Psychological Bulletin, 63 (1965) 3, pp. 384-399. (dig. Semesterapparat).

Türk, K.: Personalführung und soziale Kontrolle. Stuttgart 1981. (Semesterapparat)

von Rosenstiel, L. & Nerdinger, F. W.: Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise. 7., überarb. Aufl., Stuttgart 2011.

Wegge, J.: Gruppenarbeit. In: Lehrbuch der Personalpsychologie. 3., überarb. u. erw. Aufl., hrsg. v. H. Schuler, Göttingen u. a. 2014, S. 933-984 (Lehrbuch als eBook in der Bibliothek verfügbar).

Weibler, J.: Personalführung. 3., komplett überarb. u. erw. Aufl., München 2016. (Semesterapparat, online)

Wunderer, R.: Führung und Zusammenarbeit: eine unternehmerische Führungslehre. 9., akt. Aufl., Stuttgart 2011 (Semesterapparat, auch 8. Aufl., 2009).