



Walter Klingebiel,
Direktor des Arbeitsgerichts Bielefeld a.D.
- Lehrbeauftragter -
Raum: V8-206
Tel.: 0521.106-6937 (Skr.)
Assistenten: 0521.106-5097/5098/5110
Fax: 0521.106-6412
Istfgbecker@uni-bielefeld.de
www.wiwi.uni-bielefeld.de/pou

Stand 26.09.2017

Änderungen vorbehalten!

PM IV: Arbeitsrecht
Walter Klingebiel (Lehrbeauftragter)
WS 2017/18 – Beleg-Nr. 312704

Master-Veranstaltung des Moduls „Personal und Management“ (M 31)
Wann: Di 10 - 12 - Wo: W9-109

Im Wintersemester 2017/18 bietet der o. g. Lehrstuhl die auf 30 Teilnehmer begrenzte Vorlesung „Arbeitsrecht“ aus dem Modul „Personal und Management“ an (2 SWS). Bitte beachten Sie, dass eine **verbindliche Anmeldung** erforderlich ist! Reichen Sie bis zum **20.10.2017, 9.00 Uhr**, das Anmeldeformular, welches Sie im eKVV finden, ausgefüllt im Lehrstuhlsekretariat ein. Die Teilnehmer werden bis zum **24.10.2017 (morgens)** per eMail benachrichtigt.¹

Ziel der Veranstaltung ist, die wesentlichen **Gebiete des Arbeitsrechts** zu vermitteln, die für ein Personalmanagement erforderlich sind. Es werden Themen zur **Begründung eines Arbeitsverhältnisses** einschließlich der **Regelungsinhalte von Arbeitsverträgen** vorgetragen. Ferner werden die **Rechte und Pflichten der Vertragsparteien** bei der Durchführung des Arbeitsverhältnisses dargestellt. Weiterhin werden alle Arten der **Beendigung des Arbeitsverhältnisses**, wie z. B. durch Aufhebungsvertrag, Befristung und Kündigung, aufgezeigt. Schließlich wird ein Überblick über das **kollektive Arbeitsrecht-Tarifvertragsrecht** und die **betriebliche Mitbestimmung** gegeben, bevor abschließend das **arbeitsgerichtliche Verfahren** und der **Kündigungsschutzprozess** besprochen werden.

Für die Masterstudierenden sind beim ersten Prüfungstermin zwei Teilleistungen eines Portfolios zu erbringen (insgesamt 90 Punkte). Am Ende der Vorlesungszeit wird (1) eine **Klausur** gestellt. In dieser werden Fragen zu den Inhalten der Basisliteratur und den Lehrveranstaltungen gestellt. Die Prüfungsnote geht mit 2/3 in die Endnote ein (60 P.). Zudem ist (2) eine **studienbegleitende Präsentationsleistung** als Powerpoint-Präsentation zu erbringen (1/3 der Endnote bzw. 30 P.). Die Wiederholungsmöglichkeit zum zweiten Prüfungstermin soll durch eine ausschließlich mündliche Prüfung erfolgen.

Die **Präsentationsleistungen** werden am 05.12.17, 12.12.17, 19.12.17, 16.01.18 und 23.01.18 stattfinden. Die Präsentationen zu den gegebenen Themen werden zu zweit gemeinsam erarbeitet und in einem gemeinsamen Vortrag gehalten. Anschließend findet eine gemeinsame Diskussion statt. Der Vortrag hat einen Gesamtumfang von 25 Minuten. Bitte senden Sie Ihre Präsentationen (pdf-Datei +

¹ Der erste Veranstaltungstermin findet bereits am 17.10. statt. Aus organisatorischen Gründen werden die Zusagen zur Veranstaltung erst am 24.10. (morgens) mitgeteilt.

Power-Point-Datei) bis 9.00 Uhr des Tages, an dem die letzte Arbeitsrechtveranstaltung vor Ihrer Präsentation stattfindet, an wmalstfgbecker@uni-bielefeld.de.

Termin	Inhalte
17.10.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Einführung in das Arbeitsrecht <ul style="list-style-type: none"> - Definition und Ziele des Arbeitsrechts - Abgrenzung zwischen Individual- und kollektivem Arbeitsrecht - Rechtsquellen - Arbeitnehmerstatus - Abgrenzung freie Mitarbeit, Praktikum, Leiharbeit, Werkvertrag
24.10.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Begründung des Arbeitsverhältnisses <ul style="list-style-type: none"> - Fragerechte des Arbeitgebers - Vereinbarung des Arbeitsvertrags - Verschiedene Arten von Arbeitsverträgen - Rechte des Arbeitgebers - Direktionsrecht, Unterlassung von Wettbewerb - Rechte des Arbeitnehmers - Beschäftigungsanspruch, Vergütungsanspruch - Typische Vertragsklauseln - Probezeit, Befristung, Vertragsstrafe
07.11.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Aufhebungsvertrag <ul style="list-style-type: none"> - Vorteile des Aufhebungsvertrages - Form/Inhalt - Beratungspflichten - Anfechtung und Widerruf
14.11.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Betriebsübergang <ul style="list-style-type: none"> - Rechtsgrundlage - Begriff des Betriebs oder Betriebsteils - Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht - Rechtsfolgen - Kündigung wegen des Betriebsübergangs
21.11.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Kündigung des Arbeitsverhältnisses <ul style="list-style-type: none"> - Form - Kündigungserklärung - Fristlos / Fristgerecht - Anhörung Betriebsrat - Allgemeiner Kündigungsschutz - Kündigungsschutzklage - Gerichtliches Verfahren
28.11.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Kündigungsarten <ul style="list-style-type: none"> - Personenbedingte Kündigung - Verhaltensbedingte Kündigung - Abmahnung
05.12.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Präsentationstermin <ul style="list-style-type: none"> a) Das arbeitgeberseitige Direktionsrecht in Betrieben mit und ohne Betriebsrat §§ 106 GewO, 99 BetrVG b) Der Vergütungsanspruch bei Arbeitsunfähigkeit §§ 1, 3, 4, 5, 7, 8, 12 Entgeltfortzahlungsgesetz c) Die Vergütungspflicht bei Annahmeverzug und Betriebsrisiko § 615 BGB
12.12.2017	<ul style="list-style-type: none"> - Präsentationstermin <ul style="list-style-type: none"> a) Befristung gemäß dem Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge

	<ul style="list-style-type: none"> b) Die Teilzeitarbeit in Betrieben mit und ohne Betriebsrat (Vergütung, Urlaub, Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit) c) Pflichten des Arbeitgebers bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses (Freizeit zur Stellungsuche, Urlaubsregelung, Zeugnis, Arbeitspapiere, Auskünfte über die ehemaligen Arbeitnehmer an Dritte)
19.12.2017	<ul style="list-style-type: none"> – Präsentationstermin <ul style="list-style-type: none"> a) Die betriebsbedingte Kündigung b) Die Entlassung einer größeren Anzahl von Arbeitnehmern, Massenentlassungsanzeige §17 KSchG, Auswahlrichtlinien für Kündigungen § 1 Abs. 4 KSchG, Namensliste § 1 Abs. 5 KSchG c) Der Sozialplan §§ 112, 112a BetrVG
09.01.2018	<ul style="list-style-type: none"> – Betriebsverfassungsrecht <ul style="list-style-type: none"> - Wahl des Betriebsrates - Rechtstellung des Betriebsratsmitgliedes - Aufgaben des Betriebsrates - Vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat - Arten der Beteiligungsrechte
16.01.2018	<ul style="list-style-type: none"> – Präsentationstermin <ul style="list-style-type: none"> a) Der leitende Angestellte, insbesondere gemäß § 5 Abs. 3 BetrVG (Voraussetzungen, Kündigungsschutz) b) Mitbestimmung bei Arbeitszeitfragen § 87 Abs. 1 Ziff. 2,3 BetrVG c) Mitbestimmung bei Vergütungsfragen § 87 Abs.1 Ziff. 10, 11 BetrVG
23.01.2018	<ul style="list-style-type: none"> – Präsentationstermin <ul style="list-style-type: none"> a) Die Mitbestimmung bei der Betriebsänderung §§ 111, 112 BetrVG b) Die Lösung innerbetrieblicher Konflikte durch das Arbeitsgericht, die Einigungsstelle oder das Beschwerdeverfahren durch den Betriebsrat (Voraussetzung, Verfahren, Entscheidung, Kosten der Einigungsstelle) c) Die Betriebsvereinbarung gemäß § 77 BetrVG (Form, Verfahren, rechtliche Wirkung, Änderung, Verhältnis zum Einzelarbeitsvertrag)
30.01.2018	<ul style="list-style-type: none"> – Tarifvertragsrecht <ul style="list-style-type: none"> - Recht zur Koalitionsbildung - Verbands- und Firmentarifverträge - Tarifbindung und Rechtswirkung - Tarifikollision - Einzelvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge
06.02.2018	<ul style="list-style-type: none"> – Klausurtermin

Ausgewählte Literaturangaben: Brox, H.: Arbeitsrecht. 19., überarb. Aufl., Stuttgart 2016; Dütz, W.: Arbeitsrecht. 20. Aufl., München 2015; Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht. 17., neu bearb. Aufl., München 2017; Junger, A.: Grundkurs Arbeitsrecht. 16., neu bearb. Aufl., München 2017; Rolfs, C.: Studienkommentar Arbeitsrecht. 4. Aufl., München 2014; Schaub, S.: Arbeitsrechthandbuch, 17., neu bearb. Aufl., München 2017.

Die Gesetzessammlung Arbeitsgesetze, Beck Texte im dtv, 91. Auflage 2017, € 9.90 sollte zu den Terminen mitgebracht werden.