



UNIVERSITÄT
BIELEFELD

Fakultät für
Wirtschaftswissenschaften

POU Lehrstuhl für BWL, insb.
Personal, Organisation und
Unternehmensführung

Prof. Dr. Fred G. Becker
Willy Banmann, M. Sc.
Kevin Lake, M. Sc.

Raum: UHG V8-206 | Telefon: 0521/106- 6937
(Sekr.) | 33615 Bielefeld | Universitätsstr. 25 |
33615 Bielefeld
eMail: LstFGBecker@uni-bielefeld.de
Homepage: <https://www.uni-bielefeld.de/pou>

Praktische Übung: Personalarbeit bei GOLDBECK

Praktische Übung:
Personalarbeit bei
GOLDBECK

Wintersemester 2022-23

Modul 31-MM31 „Personal
und Management“ (PuM)

Profil „Management,
Innovation, Marketing“ (MIM)

GOLDBECK.DE | KARRIERE

MEHR ALS NUR
EIN JOB

Auf der Basis von Menschlichkeit, Verantwortung und Leistungsbereitschaft entwickeln wir unsere Mitarbeitenden kontinuierlich weiter. Das ist unser Fundament für herausragende Leistungen – heute und in Zukunft.

STUDIERENDE

RAUS AUS DER THEORIE, REIN IN DIE PRAXIS

Bei uns stehen dir verschiedene Optionen offen, dein Wissen in der Praxis anzuwenden und zu erweitern.

Wann, wo, was, warum?

Ort: Fa. Goldbeck u. a.

Start: 04.11.2022

Wann: freitags ca. 09-13 Uhr
(unregelmäßig)

Was: Aktuelle personal-
bezogene Fragestellungen

Warum: Praktisches Know-how

Zu den sinnvollen Inhalten eines Master-Moduls zählt der notwendige Besuch einer Praktischen Übung (PÜ). In solch einer PÜ soll praktisches Know-how, welches für spätere betriebliche Tätigkeiten sinnvoll ist, vermittelt und eingeübt werden. Eine Möglichkeit zur Umsetzung bietet die Zusammenarbeit mit Betrieben und hier insbesondere mit dem jeweiligen Personalbereich. Dieser definiert aktuelle praktische Fragestellungen, deren Handhabung im Interesse des Betriebs liegt.

Die Studierenden sollen in diesem Zusammenhang selbstständig, wenngleich begleitet, konkrete Projekte bearbeiten und die Ergebnisse den Verantwortlichen präsentieren. So entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Als Lehrbeauftragter fungiert Willy Banmann, M. Sc., Alumni der Universität Bielefeld und Leiter der Personalentwicklung der GOLDBECK Gruppe. Der Lehrstuhl begleitet die PÜ. ■



Stand: 27.09.2022

Praktische Übung „Personalarbeit bei GOLDBECK“

Willy Banmann, M. Sc. (Goldbeck-Gruppe), Kevin Lake, M. Sc. (Universität Bielefeld)

WS 22/23 – Belegnr. 312306

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: Fr 09-13 Uhr (unregelmäßig, s. u.) Beginn: 04.11.2022¹ Ort: Goldbeck und virtuell²

Im Rahmen des Master-Moduls „Personal und Management“ (PuM) bieten wir gemeinsam mit der GOLDBECK-Gruppe eine Praktische Übung (PÜ) mit insgesamt drei praktischen Projektaufgaben zum Thema „Personalarbeit bei GOLDBECK“ (2 SWS/5LP – ohne Benotung) für maximal 12 Studierende an. Verantwortlich seitens des Kooperationspartners ist Willy Banmann³ als Lehrbeauftragter dieser Veranstaltung. Für uns ist Kevin Lake⁴ in die PÜ eingebunden.

GOLDBECK ist mittlerweile das größte – in zweiter Generation – familiengeführte Bauunternehmen in Europa. Stammsitz: Bielefeld. Aktuell beschäftigt es mehr als 10.000 Mitarbeitende an über 90 Standorten bei einer Gesamtleistung von 4,1 Mrd. Euro. GOLDBECK versteht Gebäude als Produkte und bietet alle Leistungen aus einer Hand: vom Design über den Bau bis zu Services im Betrieb. Der unternehmensweite Anspruch „building excellence“ gilt dabei auch für die Personalarbeit. Siehe auch: www.goldbeck.de

Ziel dieser PÜ ist es, dass die Teilnehmenden – exemplarisch in den Teilbereichen *Ausbildung* und *Duales Studium* sowie des *Talent Relationship Managements* (TRM) bei GOLDBECK – ihr theoretisch-abstraktes Know-how nutzen, um aktuelle personalwirtschaftliche Herausforderungen zu analysieren, praxeologisch anzugehen und Handlungsempfehlungen zu erarbeiten.

Zum Ablauf⁵:

- Die PÜ wird hybrid umgesetzt: (1) Es sind zwei Präsenzveranstaltungen (Auftakt, Endpräsentation) und eine virtuelle Arbeitssitzung (Zwischenstand) vorgesehen. (2) Ansonsten erfolgt die Kommunikation mit GOLDBECK ebenfalls virtuell.
- Die *Auftaktveranstaltung* dient der Information über Goldbeck, die Themen sowie die Zusammenarbeit. Die Bearbeitung der Aufgabenstellungen erfolgt dann in Gruppenarbeit der Studierenden (voraussichtlich Dreier/Vierer-Gruppen, Zuteilung erfolgt in der Auftaktveranstaltung) und erfordert Interesse, sich selbstständig mit dem jeweiligen Thema während der *Selbstlernphasen* zu beschäftigen. Während der Bearbeitungszeit stehen verschiedene Ansprechpartner|innen *zwischen den Präsenzterminen* für einen direkten Austausch zur Betreuung zur Verfügung (v. a. freitagmorgens, s. u.).
- Eine *Zwischenpräsentation* gibt Gelegenheit, gemeinsam zu prüfen, wie weit die Gruppen bei der Projektbearbeitung fortgeschritten sind sowie weitergehende Fragen zu klären.
- Die voraussichtlich je 20-minütige Gruppenpräsentation der erarbeiteten Ergebnisse erfolgt bei der *Abschlussveranstaltung*.

PÜ-Interessierte nutzen das im eKVV zur Verfügung gestellte Anmeldeformular und speichern bitte die Veranstaltung in ihrem Stundenplan ab. Die notwendigen **Anmeldungen** per Formular müssen **bis zum 13.10.2022, 9:00 Uhr**, per E-Mail an LstFGBecker@uni-bielefeld.de eingegangen sein. Sie erhalten schnellstmöglich eine Rückmeldung über Ihre Teilnahmemöglichkeit.

¹ Vorabinformation im Rahmen der üblichen PUM-Information am 12.10.2022 (Näheres s. u.).

² Wir behalten uns vor, die Veranstaltung – coronabedingt – rein virtuell durchzuführen.

³ Herr Banmann: Psychologe (M. Sc.), Leiter Personalentwicklung der GOLDBECK-Gruppe.

⁴ Herr Lake: Ansprechpartner des Lehrstuhls für alle Teilnehmenden der Veranstaltung.

⁵ **Achtung:** Bei den angegebenen virtuellen wie faktischen Präsenzterminen besteht **Anwesenheitspflicht**.

Termin	Inhalt
Vorab: 12.10.2022 10 ¹⁵ -11 ⁴⁵ Uhr Ort: T2-213 (Uni)	Info-Veranstaltung zu PuM seitens des Lehrstuhls u. a. mit näheren Informationen zur Praktischen Übung
04.11.2022 9 ⁰⁰ -12 ³⁰ Uhr Ort: GOLDBECK Ummelner Straße 4-6 33649 Bielefeld Raum: Westfalen	<p>Auftaktveranstaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Begrüßung und Vorstellung von GOLDBECK ▪ Vorstellungsrunde Teilnehmende ▪ Gruppen- und Themenzuteilung ▪ Briefing zu den Projektaufgaben <p>Themen</p> <ul style="list-style-type: none"> ☛ <u>Thema 1</u>: Möglichkeiten des Personalmarketings für schwer besetzbare Ausbildungsberufe und duale Studiengänge ☛ <u>Thema 2</u>: Möglichkeiten der Talentgewinnung für den Ausbildungsberuf „Mechatroniker in“ ☛ <u>Thema 3</u>: Möglichkeiten des Talent Relationship Managements von potenziellen und ehemaligen Mitarbeitenden
Selbststudienphase KW 46 - KW 49	<p>Gruppenspezifische Bearbeitung der Projekte mit dem Angebot von Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung</p> <p><i>Online-Sprechstunde</i>: freitags 10-12 Uhr (Anmeldung bis Mittwoch, 12⁰⁰ Uhr, per Mail an die jeweiligen Betreuer innen erforderlich; Kontakte s. u.)</p> <p><u>Betreuer innen:</u></p> <p>Thema 1: Sina Bewer (sinafabienne.bewer@goldbeck.de // 0521 9488 1274); Kathi Niewiadomski (katharina.niewiadomski@goldbeck.de // 0521 9488 1276);</p> <p>Thema 2: Evgenij Sudermann (Evgenij.sudermann@goldbeck.de // 0521 9488 4407); Diana Tucholke (Diana.tucholke@goldbeck.de // 0521 9488 1643);</p> <p>Thema 3: Dr. Vanessa Bader (b.a.w.: vanessa.bader@uni-bielefeld.de // 0521 106-67024); Nele Runde (nele.runde@goldbeck.de // 0521 9488 1496);</p>
16.12.2022 10 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Uhr virtuell	<p>Zwischenpräsentation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorstellung der Projektpläne, der erarbeiteten Zwischenergebnisse, aktuelle Problemstellungen etc. ▪ Feedbackrunde
Selbststudienphase KW 51 - KW 2	<p>Gruppenspezifische Bearbeitung der Projekte mit dem Angebot von Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung</p> <p><i>Online-Sprechstunde</i>: freitags 10-12 Uhr (Anmeldung bis Mittwoch, 12⁰⁰ Uhr, per Mail an die jeweiligen Betreuer innen erforderlich; Kontakte s. o.)</p>
20.01.2023 09 ⁰⁰ -12 ⁰⁰ Uhr Ort: GOLDBECK (s. o.) Raum: Audimax 1	<p>Abschlusspräsentation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Präsentation der Projektergebnisse ▪ Gemeinsame Reflexion der Inhalte und offener Fragen ▪ Feedbackrunde

Einstiegsquellen:

Berthel, J. & Becker, F. G.: *Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 12., vollst. überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2022.

Goldbeck: Karriere-Seite der Homepage (<https://www.goldbeck.de/karriere>)

Kununu: Kununu-Seite zu Goldbeck (<https://www.kununu.com/de/goldbeck>)