

Stand: 13.09.2019

Praktische Übung: „Rekrutierungsprozesse neu definiert“

Tatjana Galitzki, Katrin Brast & Manuel Schlichting¹

WS 2019/20 – Belegnr. 312306

Veranstaltung im Master-Studiengang Wirtschaftswissenschaften

Profil „Management, Innovation, Marketing“ (MIM) – Modul 31 „Personal und Management – PuM“

Zeit: freitags (s. u.) | Beginn: 18.10.19 (Vorinformation: 10.10.19, 08¹⁵ Uhr, C01-230) | Orte: s. u.

Im Rahmen des **Master-Moduls „Personal und Management“** bieten wir eine Praktische Übung zum Thema **„Rekrutierungsprozesse neu definiert“**² (2 SWS/5 LP – ohne Benotung) für insgesamt **12 Studierende** an. Verantwortlich seitens des Kooperationspartners sind T. Galitzki in Kooperation mit K. Brast und M. Schlichting von **Piening Personal**, als Lehrbeauftragte dieser Veranstaltung.

Ziel der praktischen Übung ist es, Bewerbungs- und Rekrutierungsprozesse aus Bewerbersicht zu beleuchten und bezüglich Erwartungshaltung, Zukunftsfähigkeit und Realisierungsmöglichkeiten zu hinterfragen. Die Teilnehmer|innen erhalten im Zuge dieser Übung praktische Einblicke in die aktuelle Personalarbeit der Piening Personal (der Piening GmbH) sowie Branchenentwicklungen im Bereich der Personalgewinnung.

Zum Ablauf:

Die *Auftaktveranstaltung* dient der Information über die Firma, die Themen sowie die Zusammenarbeit. Die Bearbeitung der Aufgabenstellungen erfolgt in Gruppenarbeit und erfordert Interesse, sich selbstständig mit dem jeweiligen Thema während der *Selbstlernphasen* zu beschäftigen. Eine *Zwischenpräsentation* gibt die Gelegenheit, gemeinsam zu prüfen, wie weit Sie bei der Projektbearbeitung sind, sowie weitergehende Fragen zu klären. Die Lehrbeauftragten stehen auch *zwischen den Präsenzterminen* für einen direkten Austausch zur Verfügung. Die Präsentation der Ergebnisse der einzelnen Gruppen erfolgt bei einer *Abschlussveranstaltung* mit der Geschäftsführung von Piening Personal sowie Lehrstuhlmitarbeiter|innen.

Am 10.10.2019, 8-10, findet eine **Informationsveranstaltung zum PuM-Modul**, in dessen Rahmen die PÜ angeboten wird, statt. Erkundigen Sie sich hier! PÜ-Interessierte nutzen das im eKVV zur Verfügung gestellte Anmeldeformular und speichern die Veranstaltung dort in ihrem Stundenplan ab. Die unbedingt notwendigen **Anmeldungen** per Formular sind **bis zum 11.10.2019, 10:00 Uhr**, entweder per E-Mail an LstFGbecker@uni-bielefeld.de, schriftlich im Sekretariat (V8-206) oder im Briefkasten (Nr. 1743 in U3) einzureichen. Sie erhalten schnellstmöglichst eine Rückmeldung über Ihre Teilnahme.³

¹ Mit Begleitung seitens des Lehrstuhls von Dr. Cornelia Meurer.

² Nähere Informationen unter: <https://www.piening-personal.de/>.

³ Beachten Sie, dass die angegebenen Präsenztermine **anwesenheitspflichtig** sind.

Agenda

Termin	Inhalt
10.10.2019 8-10 Uhr Ort: C01-230, Uni-Hauptgebäude	Info-Veranstaltung zu PuM
18.10.2019 10-14 Uhr Ort: Piening Personal, Altmühlstr. 30, Bielefeld-Sennestadt	Auftaktveranstaltung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Einführung (F. Becker) ▪ Begrüßung und Vorstellung des Unternehmens (H. Piening) ▪ Kurze Vorstellungsrunde ▪ Vorstellung des externen Rekrutierungsprozesses (M. Schlichting) ▪ Vorstellung des internen Rekrutierungsprozesses (T. Galitzki) ▪ Projektaufgaben, Usancen und Ausblick in die Zukunft (K. Brast) ▪ Gruppen- und Themenzuteilung (T. Galitzki, F. Becker)
Selbststudienphase	Möglichkeiten der individuellen bzw. gruppenspezifischen Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung
	Kontakte: tatjana.galitzki@pieninggmbh.de katrin.brast@pieninggmbh.de manuel.schlichting@pieninggmbh.de cmeurer@uni-bielefeld.de
22.11.2019 10-14 Uhr Ort: V8-119, Universität Bielefeld	Zwischenpräsentation <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vorstellung der Projektpläne, der erarbeiteten Zwischenergebnisse, aktuelle Problemstellungen etc. ▪ Feedbackrunde
Selbststudienphase	Möglichkeiten der individuellen bzw. gruppenspezifischen Zwischenbesprechungen nach Vereinbarung
	Kontakte: s. o.
13.12.2019 10-14 Uhr Ort: Piening Personal, Altmühlstr. 30, Bielefeld-Sennestadt	Abschlusspräsentation <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sukzessive Vorstellung der Projektergebnisse via Vortrag ▪ Gemeinsame Reflexion der Inhalte und offener Fragen ▪ Feedbackrunde ▪ Abschlussimbiss

Einstiegsliteratur:

Berthel, J. & Becker, F. G. (2017): *Personalmanagement. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 11., vollst. überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, Teil 3, Kap 2.