



Für das Research Institute for Cognition and Robotics (CoR-Lab) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit eine/einen

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

(E13 TV-L, befristet)

Ihre Aufgaben

Der Übergang zu Industrie 4.0 bringt große Herausforderungen. Sie liegen u. a. in der Entwicklung neuer sozialer Infrastrukturen, welche die weiterhin rasante technologische Entwicklung antizipieren und den Menschen über sein gesamtes Arbeitsleben im Fokus der Entwicklung sehen. Mit diesen Herausforderungen befasst sich das NRW-Forschungskolleg „Gestaltung von flexiblen Arbeitswelten – Menschen-zentrierte Nutzung von Cyber-PhysicalSystems in Industrie 4.0“. Es ist ein interdisziplinäres Promotionskolleg, das von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern der Universitäten Bielefeld und Paderborn betrieben wird. Beteiligte Fachbereiche sind Informatik, Maschinenbau, Erziehungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik, Soziologie, Psychologie und Technik. Die Forschungsvorhaben im Forschungskolleg sind unter dem Leitbild „Digitaler Zwilling mit Menschen“ im Kontext Arbeit 4.0 angesiedelt. Bei der hier ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine Stelle für eine Doktorandin/einen Doktoranden, die im Fachbereich Soziologie (Arbeitsbereich Sozialstruktur und Soziale Ungleichheiten) angesiedelt ist. Der spezielle Fokus liegt bei dieser Stelle auf der Frage, inwiefern im Zusammenhang mit der Konstruktion „Digitaler Zwilling“ Aufwertungen und Abwertungen von Beschäftigung einhergehen, insbesondere hinsichtlich Status und Einkommen, Selbstbestimmung und Kontrolle sowie sozialer Einbettung.

Die Aufgaben der Tätigkeit teilen sich wie folgt auf:

- Konzeption und Umsetzung eines Forschungs- bzw. Promotionsvorhabens in dem oben beschriebenen Themenbereich (70 %)
- Vorbereitung und Durchführung oder Teilnahme an Veranstaltungen des Forschungsschwerpunkts (15 %)
- Teilnahme am individuell gestaltbaren Qualifizierungsprogramm (Veröffentlichungen, Betreuung von Abschlussarbeiten, Seminare zum Forschungs- und Entwicklungsmanagement, etc.) (10 %)
- Beteiligung an der Ringvorlesung „Arbeit 4.0“ (5 %)

Ihr Profil

Das erwarten wir

- für den Themenbereich einschlägiges, abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom)
- Forschungsinteresse im Bereich Soziale Ungleichheiten
- gute Kenntnisse in den quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Fähigkeit und Interesse zur interdisziplinären Kooperation
- Fähigkeit und Interesse zur Mitwirkung an übergreifenden Aktivitäten des Forschungskollegs

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG bis zum 30. Juni 2022 befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 65 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Stellenumfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post an untenstehende Anschrift oder per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss19050** (Betreff: Bewerbung „NRW-Forschungskolleg_Diewald“) in einem einzigen pdf-Dokument an sekretariat@cor-lab.uni-bielefeld.de bis zum **18. April 2019**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter www.uni-bielefeld.de. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter http://www.uni-bielefeld.de/Universitaet/Aktuelles/Stellenausschreibungen/2018_DS-Hinweise.pdf.

Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld
Research Institute for Cognition and Robotics (CoR-Lab)
Frau Ruth Moradbakhti
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Ansprechpartner

Prof. Dr. Martin Diewald
0521 106-6992
martin.diewald@uni-bielefeld.de

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

