

Zum 1. Oktober 2023 ist die Position der*des

Rektorin*Rektors (w/m/d)

zu besetzen.

Die Universität Bielefeld ist eine leistungsstarke, zukunftsorientierte und interdisziplinär ausgerichtete, mittelgroße Forschungsuniversität mit einem breiten Studienangebot und einem Finanzvolumen von rund 380 Mio. €, davon 14% Drittmittel. Etwa 25.000 Studierende und 3.500 Mitarbeiter*innen in Forschung und Lehre sowie Technik und Verwaltung erleben einen attraktiven zentralen Campus, auf dem man gerne arbeitet und studiert und der gute Voraussetzungen für wissenschaftliches Arbeiten bietet.

Die Universität ist in den vergangenen Jahren stark gewachsen. In Ergänzung zu den bisher bestehenden 13 Fakultäten hat mit dem WS 2021/22 die Medizinische Fakultät OWL den Studienbetrieb aufgenommen. Die laufende grundlegende Sanierung und Modernisierung der gesamten Infrastruktur (Investitionsvolumen ca. 1 Mrd. €) sowie die Neubaumaßnahmen für die Medizinische Fakultät OWL werden beste Bedingungen schaffen, um den zukünftigen Anforderungen einer attraktiven Universität gerecht zu werden.

In den kommenden Jahren will die Universität Bielefeld ihre strategische Ausrichtung weiter schärfen. Aufbauend auf dem existierenden Profil muss insbesondere die Forschungsstärke weiter ausgebaut werden. Dazu gehört die erfolgreiche Teilnahme an der Exzellenzstrategie und anderen Wettbewerben um Forschungsmittel, aber auch eine verstärkte Attraktion von außeruniversitären Einrichtungen sowie die Verflechtung mit der regionalen Wirtschaft und Gesellschaft.

Durch zukunftsorientierte Wege in der Lehre (präsent und digital) und die Weiterentwicklung moderner Lehrkonzepte sollen hervorragende Studierende für die Universität Bielefeld begeistert werden und die engagierte Studienkultur erhalten bleiben. Die Integration der stark wachsenden, jungen Medizinischen Fakultät OWL muss aktiv gestaltet werden, damit sie zu einer Bereicherung der gesamten Hochschule wird.

Chancen, die sich rund um die Nachhaltigkeitsbestrebungen ergeben, müssen vom neuen Rektorat beherrscht ergriffen und für die Wissenschaft und die operativen Abläufe an der Universität zur Wirkung gebracht werden.

Bei diesen vielfältigen Transformationsprozessen soll die ausgeprägte Kooperationskultur und der für Bielefeld charakteristische interdisziplinäre Ansatz erhalten und als Triebkraft für Veränderungen gestärkt werden.

Nach vierzehn erfolgreichen Jahren im Amt scheidet der amtierende Rektor im kommenden Jahr altersbedingt aus. Deshalb wird die Position neu besetzt.

Sie sind eine visionäre und entscheidungsfreudige Persönlichkeit, die langjährige Leitungserfahrung in partizipativer Führung und konstruktiver Gremienarbeit in einer wissenschaftlichen Einrichtung, idealerweise einer Universität mitbringt.

Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse der (inter-)nationalen Wissenschaftslandschaft und der deutschen Wissenschaftspolitik und haben strategische Entwicklungen initiiert, geführt und erfolgreich umgesetzt. Dadurch konnten Sie wesentliche Verbesserungen in Ihrem Verantwortungsbereich erzielen.

Sie bringen das Einfühlungsvermögen für kulturelle Besonderheiten von wissenschaftlichen Organisationen mit, und arbeiten im Rektorat gerne im Team.

Dabei kommunizieren Sie offen und gehen auf Interessen aller Mitgliedergruppen ein. Aufgrund Ihrer Erfahrungen in moderner Lehre und Forschung, sowie Ihrer wissenschaftlichen Reputation, finden Sie intern und extern Akzeptanz.

Sie handeln gleichstellungs- und diversitätskompetent und bringen eigene, für die gleichstellungsstrategischen Zielsetzungen der Universität Bielefeld relevante Erfolge mit.

Sie zeichnen sich durch Kritikfähigkeit, Resilienz sowie Authentizität und Empathie aus.

Im Falle einer Wahl zur*zum Rektor*in beträgt die erste Amtszeit grundsätzlich sechs Jahre. Eine Wiederwahl ist möglich. Die Einstellung erfolgt im Beamtenverhältnis auf Zeit oder in einem befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis. Die Besoldung entspricht der Besoldungsgruppe W3 mit den entsprechenden Zulagen.

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familien-gerechte Hochschule zertifiziert. Die Universität verfolgt eine engagierte Gleichstellungspolitik und möchte Frauen ausdrücklich zu einer Bewerbung auffordern. Die Universität Bielefeld fördert Dual Career-Paare und unterstützt diese bei der Gestaltung eines gemeinsamen Arbeits- und Lebensmittelpunktes.

Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (im PDF-Format) bis zum 1.11.2022 an ubf@leadershipadvisors.de

Die Findungskommission wird in dem Besetzungsverfahren durch Dr. Norbert Sack (Leadership Advisors for Academia) unterstützt.