



Kurzporträt

Universität Bielefeld

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 10.12.2024 erteilt.

Die Universität Bielefeld wurde 1969 mit explizitem Forschungsauftrag und hohem Anspruch an die Qualität einer forschungsorientierten Lehre gegründet. Mit weitreichenden Reformzielen für nahezu alle Bereiche der Universität leistete sie einen wertvollen Beitrag zur Bildungsreform in Deutschland und hat sich bis heute einen interdisziplinären, innovativen und reformorientierten Charakter bewahrt. Heute umfasst sie 14 Fakultäten, die ein differenziertes Fächerspektrum in den Geistes-, Natur-, Sozial- und Technikwissenschaften sowie Medizin abdecken. Mit rund 23.500 Studierenden und über 1000 Studienoptionen, 5882 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (darunter 2186 Forschende und Lehrende) gehört sie zu den mittelgroßen Universitäten in Deutschland.

Anzahl Beschäftigte: 5.882

Anzahl Studierende: 23.439

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für familiengerechte Arbeits- und Studienbedingungen.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

- Einbezug der fgh in die DV Flexwork in Technik und Verwaltung und DV Mobiles Arbeiten in der Wissenschaft
- Etablierung von Online- und Hybrid-Formate in Zusammenarbeit, Veranstaltungen, Gremien, sowie in Studium und Lehre
- Fortführung der ursprünglich Corona-bezogenen familienunterstützenden Maßnahmen für die Dauer von drei Jahren (Okt 2023-Okt 2026)
- Ausbau der Kinderbetreuungsangebote (Ferienbetreuung, veranstaltungsbegleitende Kinderbetreuung)
- Sicherung und Weiterentwicklung eines familienbewussten Führungsverhaltens insbesondere durch Integration der fgh in Bewerbungs- und Onboarding-Prozesse
- Abschluss der erfolgreichen Transfers der fgh in die medizinische Fakultät OWL

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Ein neues strategisches Vernetzungsformat "Runde der Querschnittsthemen" dient der Stärkung der verschiedenen Querschnittsthemen
- Familiengerechter Maßnahmen zur Unterstützung und zum Empowerment von Wissenschaftler*innen in der Qualifikation sowie von Beschäftigten und Studierenden sowohl mit Familienaufgaben als auch weiteren besonderen Bedarfen
- Integration der fgh in den Aufbau eines strukturierten BEM und der geplanten Inklusionsvereinbarung
- Entwicklung der Kultur von Führung und Zusammenarbeit in der Wissenschaft, u.a. mit Focus auf Vereinbarkeitsthemen im neuen Graduate and Academic Career Development Centre (GrACe)
- Orientierung für Führungskräfte zur Gestaltung der Kontakthaltephase während der Elternzeit und zur Vorbereitung des Wiedereinstiegs danach
- AG für eine barrierefreie, familiengerechte und geschlechtergerechte Infrastruktur
- Renovierung der Still- und Aufenthaltsmöglichkeiten für Eltern
- Teilnahme an der Kampagne "Stillfreundliches Bielefeld"
- Neuer großzügiger Eltern-Kind Raum im 1. BA

Stand: 28.05.2025